

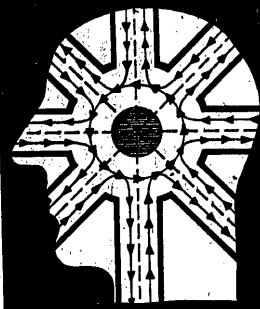
ŻYCIE GOSPODARCZE

16 KWIETNIA 1978

ROK XXXIII

NR 16

CENA 4 ZŁ



małe dziecko – duży problem

CZYM KARMIĆ?

ZOFIA DŁUGOSZ

NIEMOWŁĘTA stanowiąc najlepiej pierś — odpowiada na to pytanie doc. dr. hab. WANDA SZATOWA, wicedyrektor Instytutu Matki i Dziecka. Nauka wypowiada się obecnie na ten temat absolutnie jednoznacznie: żaden sztuczny pokarm, choćby najstarszej dawki, nie zastępuje pod stałą kontrolą lekarską nie zastępuje w pełni pokarmu matki, nie może być bowiem dostosowany do indywidualnych potrzeb dziecka. Prócz tego, niezmiennie ważny jest sposób karmienia, dowiedziono również ponad wszelką wątpliwość, że samo ssanie, fizyczny kontakt z matką mają ogromne znaczenie dla prawidłowego rozwoju dziecka.

Ta jednoznaczna opinia specjalistów ma doniosłe konsekwencje praktyczne. Okazuje się, że zanikanie pokarmu u matek, przybierające do niedawna w niektórych krajach zastraszające rozmiary (w Anglii, Francji, Szwecji tylko ok. 25 proc. matek karmiło piersią już w momencie opuszczenia szpitala), mało zdziwiło nie tyle — jak sądzono — w stanie ich zdrowia, w napięciach psychicznych, nerwowych, wynikających z pośpiesznego nurtu współczesnego życia, co — w łatwej rezygnacji z naturalnego karmienia wtedy, gdy sprawiło ono jakiegokolwiek trudności. Sprzyjały tej rezygnacji obfitość i dostępność produktów dla niemowląt traktowanych jako równorzędne z pokarmem naturalnym.

Głośno zanegowanie tej opinii przez naukę zdecydowanie odwró-

ciło bieg rzeczy. Świadomość matek okazała się niezmiernie podatna na usilną propagandę naturalnego karmienia; wszędzie obserwuje się szybki „powrót do natury”, a lekarze szwedzcy chlubią się, że w niedługim czasie osiągnęli całkowite odwrócenie sytuacji: już 95 proc. Szwedek, opuszczających szpitale po urodzeniu dzieci, może je karmić piersią.

Wiano na całe życie

Czy można z tego wydedukować wniosek, że nasze zapóźnienie w rozwoju produkcji tzw. mleka humanizowanego, najbardziej zbliżonego składem do pokarmu matki, ma swoje dobre strony, nie stwarza bowiem pokus sprzyjających zanikowi naturalnego karmienia?

Byłby to pogląd całkowicie opaczny. W Polsce mamy na razie, niestety, trend odwrotny niż w Szwecji. Wyniki ostatnich badań na temat odsetka dzieci karmionych naturalnie i sztucznie są akurat w trakcie obliczania, nie można więc podać ścisłych danych, wiadomo już jednak, że od 1984 roku, kiedy przeprowadzono podobne badania, nastąpiło pod tym względem znaczne pogorszenie. Wtedy przypadki utraty pokarmu u matek jeszcze przed opuszczeniem szpitala po porożu były sporadyczne, dziś stały się częste, a dotyczyły także kobiet wiejskich.

DOKONCZENIE NA STR. 2



— Głowy nam pękają od częstych telefonów z zapytaniami o „Humanę” — skarży się WANDA NAWROCKA. Fot. S. ZUBCZEWSKI

STATUS PRZEDSIĘBIORSTWA

Od dłuższego czasu trwają prace nad projektem ustawy o przedsiębiorstwach państwowych. Redakcyjna dyskusja na ten temat koncentrowała się wokół następujących spraw:

- Czy osobowość prawną ma mieć przedsiębiorstwo w tradycyjnym rozumieniu?
- Jaki kształt powinna mieć ta osobowość, jaki ma być stosunek przedsiębiorstw lub ich grupowań do nadrzędnych organów gospodarczych?
- Jaka jest rola i warunki prawidłowego funkcjonowania systemu wzajemnych zobowiązań jednostek gospodarki uspołecznionej?
- Jakie środki prawne są potrzebne dla realizowania zasady udziału samorządu robotniczego na wszystkich szczeblach zarządzania?

W dyskusji udział wzięli: prof. dr LUDWIK BAR — Instytut Państwa i Prawa PAN, doc. dr KAZIMIERZ DOKTÓR — Instytut Filozofii i Socjologii PAN, WIKTOR JASŁAN — dyrektor Departamentu Orzecznictwa Głównej Komisji Arbitrażowej, doc. dr JAN KNAPIK — dyrektor ekonomiczny Zjednoczenia „Petrochemia”, prof. dr JAN MUJŻEL — Instytut Planowania, doc. dr JACEK TROJANEK — Wydział Prawa i Administracji Uniwersytetu im. A. Mickiewicza w Poznaniu, prof. dr JERZY WIĘCKOWSKI — dziekan Wydziału Zarządzania UW. Redakcję reprezentowali: JOANNA KWIEK, JAN GŁÓWCZYK i KAROL SZWARC.

J. GŁÓWCZYK: Chciałbym do zasygnalizowanych we wstępie spraw dodać jeszcze jedną kwestię. Zazwyczaj spotykamy się z poglądem, że gdybyśmy mieli sprecyzowany system planowania i zarządzania, to nie byłoby trudności w określeniu statusu organizacji gospodarczych. Sądzę jednak, że zależność jest tu inna. Status przedsiębiorstwa powinien pełnić rolę bardziej czynną; wyznaczać drogi dalszych zmian w mechanizmie funkcjonowania gospodarki. I na odwrót.

Jeśli zgodzilibyśmy się, że tego typu podejście do sprawy jest prawidłowe, to wydaje mi się, że łatwiej byłoby nam przedyskutować i ustalić kwestie bardziej szczegółowe, a więc: co to jest przedsiębiorstwo? Jak jest powiązanie między przedsiębiorstwami? Jak są powiązania między producentami a konsumentami itd. Określenie zaś tych kwestii ułatwiłoby nam ustosunkowanie się do problemu osobowości prawnej organizacji gospodarczych.

Pewne elementy tych przemysłów już są znane. Tocz się bowiem od dłuższego czasu prace nad ustawą o przedsiębiorstwach. W naszej wymianie zdań chodziłoby o perspektywiczną refleksję na ten temat.

J. MUJŻEL: Oprzyrządowanie prawne naszej gospodarki wymaga szybkiego uregulowania. Bardzo ważnym i palącym zadaniem jest wzmocnienie praworządności w gospodarce narodowej, bo to pociąga za sobą wiele następstw w sferze ekonomicznej, społecznej i moralnej, a nawet w dziedzinach wydawałoby się bardzo odległych, jak np. efektywność gospodarczej.

Ale na czym polega trudność? Oprzyrządowanie prawne gospodarki jest służebne w stosunku do mechanizmu ekonomicznego. Ma, że tak powiem, operacjonalizować działanie tego mechanizmu od strony formalnej. Oczywiście, jeżeli ten mechanizm jest zwarty, koherenty, logiczny, lub jeśli ma w sposób klarowny określoną linię ewolucji. Wówczas nie powinno być kłopotu nawet z szybkim opracowaniem ustawy o przedsiębiorstwie. Mamy w Polsce znakomitych specjalistów z tej dziedziny prawa, którzy potrafiliby taką ustawę przygotować.

Cały problem jest w tym, że tej przesłanki, o której przed chwilą wspominałem, nie ma. I to jest dylemat. Co można wobec tego zrobić w takiej sytuacji? Na pewno bezsensowna byłaby ustawa próbująca opisać prawnym językiem obecne reguły gry ekonomicznej w naszej gospodarce. Taka ustawa o przedsiębiorstwie mogłaby wyrządzić szkodę ewolucji mechanizmu i stosunków gospodarczych, a także i społecznych.

Jeżeli zatem po wzięciu pod uwagę wszelkich „za” i „przeciw” docho- dzimy do wniosku, że nową ustawę o przedsiębiorstwach i organizacjach należy finalizować szybko, to pierwszym i podstawowym warunkiem, jaki powinna ona spełniać, jest jej ramowość i otwartość. Ustalając w formie ogólnych zasad te aspekty, lub tendencje w funkcjonowaniu organizacji, co do których istnieje szeroki consensus, że są one niesporne i perspektywnie słuszne, tego rodzaju akt prawny o wysokiej randze powinien otwierać drogę dla twórczych i poszukiwań i postępowej systemowej ewolucji.

Wydaje mi się, może nieco zbyt optymistycznie, że istnieje dość duża zbieżność poglądów w różnych środowiskach — prawniczym, ekonomicznym, socjologicznym — o postępowej ewolucji naszego mechanizmu funkcjonowania gospodarki.

Jest to ogromny temat i mogę go tylko dotknąć. Otóż sądzę, że owa zbieżność przede wszystkim, i to jest chyba bardzo ważne, obejmuje główne kierunki postępowej ewolucji mechanizmu. Wyraża je następująca trójczłonowa formuła: umacnianie centralnego kierowania gospodarką, rozszerzanie samodzielności gospodarczej przedsiębiorstw, rozwijanie partycypacji pracowników, w zarządzaniu.

K. DOKTÓR: To są różnokierunkowe wektory, czy też zmierniki w jednym kierunku?

J. MUJŻEL: Zrozumienie, że nie są to wektory wewnętrznie sprzeczne stanowi duże osiągnięcie naszej myśli społecznej i ekonomicznej ostatniego okresu. Zdaliśmy się — jak sądzę — wyzwolić z tych dosyć uproszczonych dyktandów, które były typowe dla rozważań systemowych, lub jak wówczas mówiono — modelowych, w poprzednim okresie. Dziś dobrze rozumiemy fakt, że nie ma szans na powiększanie samodzielności gospodarczej przedsiębiorstwa bez silnego centralnego kierowania gospodarką. I odwrotnie. Nie może być mowy o skutecznym, silnym kierowaniu gospodarką ze szczebla centralnego, jeżeli organizacje gospodarcze nie są wyposażone w samodzielność, zdol-

DOKONCZENIE NA STR. 8-9

Nadszarpięte
nerwy miast

MARIAN SIKORA

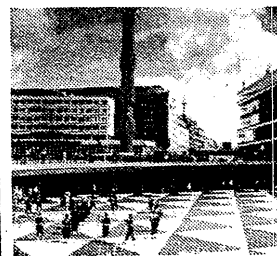
str. 3

KOSZTY EGZAMINUJĄ

Niby tak,
jak w „szewskie
poniedziałki”

ALEKSANDER
JĘDRZEJCZAK

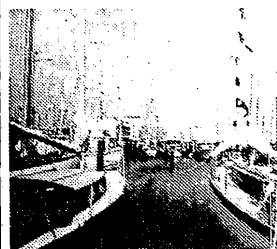
str. 5



Polska — Szwecja

JÓZEF STEFCZYK

str. 12



Sport i eksport

JANUSZ ZBIERAJEWSKI

str. 12

Spojrzyć w oczy
marnotrawcom

ZANETTA REGEL

str. 7



...pierwszy klient
przyjechał
o drugiej w nocy

STEFAN ANCEREWICZ

str. 10

CZYM KARMIC?



Fot. S. ZUBCZEWSKI

DOKONCZENIE ZE STR. 1

Instytut prowadzi aktywną propagandę na rzecz naturalnego karmienia, lekarze-pediatrzy, których co roku dokształca się tu ok. tysiąc, będą pomagali matkom w przewyższaniu trudności przy karmieniu, będących najczęstszą przyczyną zaniku pokarmu. Trzeba się jednak liczyć z tym, że przez pewien czas znaczna, być może nawet rosnąca, liczba niemowląt będzie pozbawiona mleka matki. Jako społeczeństwo cywilizowane, kraj nie bledny już, o dobre rozwinięty przemysł mamy obowiązek dostarczyć tym dzieciom możliwie najlepszy produkt zastępczy. Obowiązek tym większy, że — jak dowodzą prowadzone równoległe w wielu krajach liczne badania — sposób odżywiania dziecka w trzech pierwszych miesiącach życia nie tylko wpływa bezpośrednio na rozwój młodego organizmu, ale rzutuje również na zdrowie w wieku dojrzalym. Stwierdzono, że z dzieci przekarmionych w tym pierwszym okresie życia, otrzymujących w żywieniu zbyt dużo tłuszczów, białka — wyrastają ludzie bardziej podatni na otyłość, cukrzycę, miażdżycę naczyń wieńcowych — a w konsekwencji zawały serca.

Najlepszym wianem na zdrowe życie jest — podkreślamy to raz jeszcze — pokarm naturalny. Odżywianie pokarmem sztucznym jest smutną koniecznością, w produktach stosowanych do tego celu występuje jednak gradacja: mleko humanizowane jest znacznie lepsze jako produkt dla niemowląt, niż powszechnie zalecane przez lekarzy — bo najbardziej dostępne na rynku — zwykłe „niebieskie” mleko w proszku.

Importujemy niewielką ilość mleka humanizowanego „Humana O” dobrane starannie przez Instytut Matki i Dziecka spośród wielu podobnych produktów wytwarzanych w różnych krajach. I mamy wreszcie produkt własny — wyprodukowany na podstawie receptury opracowanej przez Instytut — „Lactovit OF”. Rozpocznijmy jego produkcję Zakłady Mleczarskie w Wrześni. Ale... na razie ma to być 30 ton rocznie, podczas gdy zapotrzebowanie na wszystkie rodzaje mleka humanizowanego i częściowo humanizowanego szacuje się na 10 tys. ton.

Instytut opracował już receptury ponad 80 różnych produktów dla dzieci do 1 roku życia: zup, mieszanek mięsno-warzywnych, kleików instant, deserów, soków, kremów. Technologia tych produktów zajmują się instytuty zainteresowanych przemysłów: spożywczych, mleczarskiego, fermentacyjnego, Centralne Laboratorium Przemysłu Koncentratów Spożywczych, a wytwarza się je w wyodrębnionych wydziałach fabryk w zastrzeżonym reżimie higieniczno-sanitarnym.

Znaczenie podaży gotowych produktów dla dzieci nie ogranicza się tylko do tego, że ujmują one znużającą pracę przy przyrządzaniu ich w domu, choć i ten czynnik jest bardzo istotny, zważywszy choćby, jak trudno jest np. matce mieszkającej na ogłogonym ze sklepów / osiedli, zgromadzić wszystkie potrzebne do tego składniki. Gotowe produkty pomagają też jednak zachować prawidłową higienę żywienia, zwłaszcza wtedy, gdy tak nielato jest zdobyć odpowiedni dla małego dziecka rodzaj mięsa, gdy lekarze częściej ostrzegają przed jedzeniem surowych owoców, niż zachęcają do niego ze względu na niebezpieczeństwo zanieczyszczenia ich środkami owadobójczymi. Gotowe produkty sporządzone są z najlepszej surowca, częściowo pochodzącego z pol uprawianych w sposób naturalny, bez stosowania jakichkolwiek środków chemicznych, gdyż tak surowe są nasze normy higieniczno-sanitarne w odniesieniu do tej produkcji. Może dlatego jednak produkcja ta rozwija się tak opornie?

— Wiele artykułów wytwarza się w tak aptekarskich ilościach — stwierdza doc. Szatowa — że trudno je nawet odnotować. Próbowaliśmy kiedyś w jednym z opracowań porównać się pod tym względem do innych, wyżej rozwiniętych krajów. Okazało się, że produkowane u nas ilości nie pozwalają nawet na sporządzenie odpowiedniego wykresu.

Pożywić się z prospektu?

Kiedy poszczególne produkty wytwarzane są w niewielkich ilościach, trzeba koncentrować ich sprzedaż w wybranych punktach, żeby zapewnić jakąś ciągłość zaopatrzenia i urozmaicony wybór. Handel zdaje sobie sprawę z tej potrzeby PSS „Społem” — wyłączny obecnie gospodarz handlu spożywczego w miastach — zamierza dorzucić w tym roku do 52 sklepów z kompletnym zestawem artykułów dla dzieci 88 następujących: wszystkie wojewódzkie spółdzielnie spożywców otrzymały jako tzw. zadanie premiiowe otwarcie co najmniej dwóch takich sklepów.

Stolica na razie ma ich aż 2 — przy ul. Targowej i Grójeckiej. Ale — jakże dumnie to brzmi — specjalistyczny sklep — w zestawieniu z paroma półkami w normalnym SAM-ie i prezentowanym na nich wyborem artykułów! W zestawie asortymentowym, który powinien się znajdować w takim sklepie, figuruje 86 pozycji. Tymczasem w sklepie przy ul. Grójeckiej przecierów nie ma żadnych, kleików instant także, z 12 rodzajów wymienionych w zestawie soczków jest aktualnie tylko jeden — marchwiowo-bananowy, a z konserw mięsno-warzywnych jest parę dla dzieci powyżej roku, czyli tych, które od biedy mogą już jadąc

„dorosłe” potrawy; dla maluchów w wieku do 6 miesięcy nie ma nic. „Humana” ostatni raz była półtora miesiąca temu, kolejka uformowała się wtedy nie mniejsza niż po synkę przed Wielkanocą.

— Główny nam pekaż od niestannych telefonów z zapytaniem: o „Humana” — skarży się kierownik, ka. WANDA NAWROCKA. I zapewnia, że taki sam wybór, jak w sklepie jest też w hurtowni, w której sklep się zaopatruje.

Potwierdzenie tej opinii o stanie zaopatrzenia uzyskuje w centrali „Społem”, rozporządzającej zbiorczymi danymi ze wszystkich województw. Aktualnie jest pod dostatkiem kaszy mąjny, w większych miastach można bez większego trudu kupić mieszaninę „Bebiko 1”, „Bebiko 2 R”, brak mleka w proszku daje się co roku we znaki w trzecim kwartale, kiedy zaczyna się go stosować do produkcji lodów. Jest wiadomością nawet w nadmiarze „Lactovit” mleko witaminizowane, do którego matki, nie wiedomo czemu, nie mają przekonania, przekładając nań zbyt szybko „niebieskie” mleko w proszku. Może dlatego, że przyzwyczaiły się do charakterystycznego opakowania z roześmianym bobasem?

Natomiast dostawy soczków owocowo-warzywnych, wynoszące 2 tys. ton rocznie, są niewystarczające przy tej ilości trudno zapewnić większy wybór, przeważnie więc są na zmianę w sklepach zaledwie 1—2 rodzaje. Wynika to również nie pozostawiającej na gromadzenie zapasów tak, aby z kolejnych dostaw można było skompletować bogatszy zestaw przetworów. Dostawy zup wynoszą 400 ton rocznie, przecierów 300 ton, deserów 200 ton. Taką ilością nie można nawet obdzielić wszystkich województw, dostawy kieruje się głównie do Warszawy, Katowic, Łodzi, Wrocławia, Gdańska. Na wieś nie trafia nic.

Jeszcze gorzej jest z konserwami „Bobo-vita” — handel żądał w 1977 roku 9—10 tys. ton, otrzymał — 6 tys., ale w ok. 60 proc. były to paszety jadane chętnie również przez dorosłych. Tymczasem pożądaną są przede wszystkim mieszanki mięsno-warzywno z cielęciną. Na pierwszy kwartał br. handel zamówił przetworów „Bobo-vita” 2,6 tys. ton, otrzymał — 1,5 tys. Przemysł gotów był dać więcej, ale — w puszkach pół kilogramowych.

Spolemowski Zakład Badań Rynkowych w Krakowie zwrócił się do 300 lekarzy pediatrów z prośbą o ocenę produktów dla dzieci i wyrażenie opinii, które z nich są najbardziej przydatne, wartościowe itp. Z odpowiedzi wynikało m. in., że 67 proc. zapytanych dowiaduje się, jakie mamy produkty dla dzieci od samych matek. Informacja szokująca: czyżby naprawdę lekarze-pediatrzy tak dalece nie interesowali się tą tak ważną z punktu widzenia ich

specjalnością dziedziną produkcji? Wydaje się to mało prawdopodobne; produkty te są szeroko propagowane przez Instytut Matki i Dziecka, charakteryzowane w różnych wydawnictwach, lekarskich, w poradnikach dla matek, a i sam przemysł, w porównaniu do innych, nieźle o tych wyrobach informuje. Handel wystawia mu pod tym względem dobre świadectwo; zwłaszcza wytwórców wyrobów z grupy „Bobo-Frut” w Rzeszowie.

Można się więc domyślić, że przyczyna jest inna. Lekarze wiedzą, że nie można nakatnie dzieci produkami z prospektu, choćby ich nazwy były najbardziej znaczące, a zestaw imponujący, pytają natomiast, co w ogóle jest do nabycia w sklepach, a potem dopiero wydają opinię, czy można tym dziecko karmić. W sklepach zupy, przecieri, mieszanki, kremy pojawiają się zaś efektywnie, w ubogim wyborze. I tak oto z kilkudziesięciu produktów opracowanych przez Instytut Matki i Dziecka i wdrożonych już nawet do produkcji — na placu ostatejnie mleko w proszku, jako produkt najbardziej zalecany, bo najbardziej dostępny.

Wygodny konserwizm

Nie jeden czytelnik zdziwi się zapewne, skąd nagle w „Życiu Gospodarczym” przydługi wywód o karmieniu niemowląt? Otóż wychodzimy z założenia, że wiedza o prawidłowym odżywianiu dzieci potrzebna jest nie tylko młodym matkom, które istotnie rzadko po nasz tygodnik sięgają, lecz całemu społeczeństwu, a zwłaszcza ludziom decydującym o kierunkach i priorytetach w rozwoju produkcji. A że stosunek tych ostatnich do zwiększenia ilości potrzebnych na rynku artykułów dla dzieci nie jest szczególnie konstruktywny, przekonaliśmy się już na progu pierwszego dyrektorskiego gabinetu, który odwiedziłam. Zostałam poinformowana, że kiedyś nie było wokół tych spraw tyle rwetusa, a nasze matki przecie nas jakoś wykar-miły.

Dyrektor ów wspomina, że w owych czasach spośród 1000 niemowląt umierało sto. Kilka dziesiąt, nie zdaje sobie też zapewne sprawy, że widok białych i radosnych dzieci, czolgających się po podłodze w dusznej izbie, który wtedy był w pewnych środowiskach normą — dziś w nim samym budziłyby oburzenie i zagrożenie.

Umówienie tradycji w kwestii chowania dzieci musi być jednak w dyrektorskich kręgach nadzwyczaj silne. Inaczej przecież, planując rozwój produkcji, nie dawaliby oni różnym użytkownikom, przyprawom do potraw i innym nie najwęższej przydatności wyrobom — pierwszeństwa przed produktami dla dzieci.

ZOFIA DŁUGOSZ

WSPÓLNE POSIEDZENIE PREZYDIUM RZĄDU I PREZYDIUM CRZZ

7 kwietnia br. odbyło się wspólne posiedzenie Prezydium Rządu i Prezydium Centralnej Rady Związków Zawodowych, na którym rozpatrzone zostały sprawy z dziedziny polityki społeczno-gospodarczej.

Jako temat pierwszy przedyskutowano zadania Konferencji Samorządu Robotniczego oraz Instancji związkowych w realizacji celów i zadań społeczno-gospodarczych zawartych w NPSG na rok bieżący. Stwierdzono, że związki zawodowe i organy samorządów robotniczych odgrywają doniosłą rolę w tworzeniu klimatu sprzyjającego rozwojowi twórczym i gospodarskim postaw oraz udziałowi załóg w rozwiązywaniu istotnych spraw zakładów pracy. Świadczy o tym inicjatywa i aktyw-

ność załóg pracowniczych w podnoszeniu produkcji i efektywności gospodarowania, w działaniu na rzecz poprawy warunków pracy i warunków socjalno-bytowych.

Ruch zawodowy określił swoje zadania i obowiązki wynikające z postanowień II Krajowej Konferencji PZPR. W ich realizacji wiele do działania ma samorząd robotniczy, którego rola w programowaniu rozwoju przedsiębiorstwa i wcielaniu w życie przyjętych w tej mierze ustaleń — powinna wzrastać.

Na posiedzeniu rozpatrzone działania, jakie należy podejmować, aby rozwijać przez związki zawodowe współzawodniczość na rzecz produkcji rynkowej i eksportowej, nowoczesności i jakości wyrobów, oszczędności zużycia surowców, ma-

teriałów, paliw i energii — skutecznie wspomagało realizację zadań tegorocznego planu. Instancje związkowe — jak stwierdzili przedstawiciele CRZZ — będą efektywnie współdziałać w tych sprawach z administracją gospodarczą, rozwijając również różne formy racjonalizacji i wynalazczości pracowniczej.

Zgodnie z ustaleniami, w połowie tego roku KSR dokonała oceny realizacji planu oraz pomogła sformułować wnioski niezbędne dla zapewnienia ilościowego i jakościowego wykonania obecnego roku, a także dla stworzenia dobrych podstaw do wykonania zadań roku 1978.

W następnym punkcie porządku obrad omówiono wnioski, jakie wypływają z analizy wykorzystania

czasu pracy. Problem ten, tak ważny z punktu widzenia efektywności gospodarowania i urzeczywistniania celów społecznych przyjętych na VII Zjeździe PZPR, wymaga, aby dyrekcje przedsiębiorstw i aktywny związkowy działali skutecznie i bardziej systematycznie na rzecz umacniania dyscypliny pracy oraz zwalczania przyczyn absencji i strat czasu roboczego. Leży to w interesie załóg pracowniczych, obywateli, większości ludzi pracy rzetelnie wykonujących swoje obowiązki zawodowe. Na posiedzeniu podkreślono, że racjonalne wykorzystanie czasu pracy nabiera obecnie szczególnego znaczenia, albowiem od wielkości wypracowanych środków zależy m.in. dalszy rozwój świadczeń socjalnych.

Prezydium Rządu i Prezydium CRZZ rozpatrzyły informacje ministra pracy, płac i spraw socjalnych na temat realizacji powyższej niedawno — zgodnie z ustaleniami II Krajowej Konferencji PZPR — dotyczącej poprawy warunków życia i najniższej zarabkujących — decyzji o podwyższeniu najniższych wynagrodzeń pracownikom zatrudnionym w uproszczonych zakładach pracy.

Z dniem 1 maja br. dotychczasowa płaca minimalna zostaje podwyższona do 1600 zł miesięcznie, a w przeliczeniu na 1 godzinę pracy wzrasta z 7,30 do 8,20 zł za godzinę.

Bezpośrednią podwyżkę płacy minimalnej objętych zostanie około 570 tys. pracowników. Ponadto nastąpi podwyżka stawek płac zasadniczych następujących bezpośrednio po stawce najniższej, co jest konieczne dla zachowania niezbędnego różnicowania płac, stosownie do różnej złożoności pracy. Z tego rodzaju podwyżki stawek płac skorzysta dalsze 400 tys. pracowników. Łącznie podwyżka płac, związana

bezpośrednio i pośrednio z podniesieniem płacy minimalnej, obejmie około 970 tys. pracowników.

Na posiedzeniu rozpatrzone i przyjęto, opracowany przez Ministerstwo Pracy, Płac i Spraw Socjalnych w porozumieniu z CRZZ, projekt uchwały o jednorazowym zasiłku z tytułu urodzenia dziecka. Ta nowa forma pomocy dla rodzin została zapowiadana przez I sekretarza KC PZPR Edwarda Gierka na posiedzeniu Sejmu 26 stycznia br. Jednorazowy zasiłek wyniesie 2000 zł i będzie przysługiwać powszechnie wszystkim kobietom po urodzeniu dziecka, począwszy od 30 kwietnia br. — niezależnie od zasiłku porodowego. W przypadku porodu wielorakiego zasiłek w kwocie 2000 zł wypłacany będzie matce na każde dziecko. Podstawą do wypłaty zasiłku będzie przedstawienie odpisu skróconego aktu urodzenia dziecka.

Na zakończenie obrad zabrał głos członek Biura Politycznego KC PZPR: prezes Rady Ministrów Piotr Jaroszewicz i przewodniczący CRZZ Władysław Kruczek.

z działalności PTE

V KONKURS IM. OSKARA LANGE

Prezydium ZG PTE na ostatnim swoim posiedzeniu (w końcu marca br.) podjęło decyzję w sprawie V Konkursu o nagrody naukowe im. Oskara Lange. W tym etapie konkursu rozpatrywane będą prace z lat 1975—1977. W poprzednim etapie nagrodzono i wyróżniono już kilkadziesiąt różnych książek i opracowań. Konkursem objęte są nie tylko naukowe opracowania książkowe, ale także opracowania innowacyjne organizacyjno-ekonomiczne lub ekonomiczno-techniczne, wdrażane lub nadające się do szerszego zastosowania w praktyce. Zgodnie z decyzją Prezydium ZG PTE w obecnym, V etapie konkursu nagrody będą przyznawane za:

— prace stanowiące wybitne osiągnięcia z zakresu nauk ekonomicznych i wydane w formie książkowej w latach 1975—1977;

— nowe, oryginalne i twórcze koncepcje rozwiązań organizacyjno-ekonomicznych nie wdrożone do praktyki gospodarczej, a opracowane w latach 1975—1977 i opublikowane w czasopiśmie bądź biuletynie wewnętrznym, jeżeli mogą być za-

stosowane w skali makro lub mikroekonomicznej i mogą przynieść określone wymierne efekty ekonomiczne;

— innowacje organizacyjno-ekonomiczne lub ekonomiczno-techniczne będące oryginalnymi opracowaniami lub twórczymi adaptacjami do praktyki koncepcji teoretycznych — wdrożone do praktyki w latach 1975—1977, jeżeli zostały sprawdzone i nadają się do szerszego zastosowania, a jednocześnie przyniosły lub mogą przynieść wymierne efekty ekonomiczne.

Wnioski o przyznanie nagród dla pojedynczych autorów lub zespołów autorskich składać należy sądowi konkursowemu na adres ZG PTE. Lista upoważnionych do składania wniosków obejmuje kierowników jednostek naukowo-badawczych i instytutów, ośrodków badawczo-rozwojowych i badawczo-projektowych oraz biur projektów, kierowników instytucji wydawniczych z zakresu nauk ekonomicznych, prezydium ZG i OW PTE, członków sądu konkursowego, a także dyrektorów wielkich organizacji gospodarczych

(zjednoczeń itp.). Termin składania wniosków zostanie ogłoszony w szczególnym regulaminie konkursu. Przewodniczącym sądu konkursowego został prof. dr hab. Aleksander Łukasiewicz.

★

Z innych spraw rozpatrzonych na tym posiedzeniu prezydium na uwagę zasługują:

— przyjęcie regulaminu nowego Oskara Lange, a także podjęcie uchwały o dalszym przyznawaniu zasłużonym działaczom towarzystwa Złoty i Srebrny Oznaki Honorowej PTE;

— zatwierdzenie rozszerzonego składu komitetu redakcyjnego monografii na 80-lecie PTE.

Zadecydowano także, że zgodnie z wcześniejszymi już postanowieniami najbliższe posiedzenie władz towarzystwa poświęcone będzie programowi dalszego rozwoju działalności PTE.

M.M.

STUDENCKI RUCH NAUKOWY

Na Uniwersytecie Gdańskim odbyła się w marcu br. Ogólnopolska Studencka Sesja Kół Naukowych na temat: „Efektywność zatrudnienia w przedsiębiorstwie przemysłowym”. Celem spotkania była konfrontacja osiągnięć kół naukowych w zakresie problemów zatrudnienia w przedsiębiorstwach przemysłowych. Organizatorzy oczekiwali, że impreza ta wpłynie na aktywizację ruchu naukowego oraz umożliwi nawiązanie więzi między studentami z różnych uczelni.

Do Gdańska przybyli przedstawiciele głównych szkół i wydziałów ekonomicznych w kraju. Spotkanie zgromadziło reprezentantów dziesięciu uczelni, łącznie 110 osób, w tym 40 spoza Trójmiasta. W grupie tej znaleźli się także studenci z Bułgarii.

Referaty były najczęściej przygotowywane na obozach naukowych, w czasie których zbierano dane w

zakładach pracy. W trzech przypadkach były to tematy zlecone do opracowania studentom przez zainteresowane jednostki gospodarcze. Jednak nie wszystkie prace były ściśle związane z przedsiębiorstwami. Dotyczyło to przede wszystkim referatów studentów Instytutu Organizacji i Zarządzania Warszawskiej AWf.

Łącznie wygłoszono 23 referaty. Ze względu na gości z Bułgarii podzielono je na prezentowane w języku polskim oraz rosyjskim. Ocenić podlegał zarówno sam referat, jak i jego wygłoszenie. Przy ocenie brano pod uwagę przede wszystkim wartości poznawcze referatu. Najwyżej ocenione było samodzielne badanie przeprowadzone w organizacji gospodarczej, a najniższe referaty opracowane wyłącznie na podstawie literatury. Liczyła się też oryginalność badanego problemu, właściwy dobór metody badawczej oraz umiejętność uogólniania wyników opracowania. Natomiast przy wygłoszaniu pracy najwyższą oceniano sposób postawienia problemu i lo-

giczno-analityczne wnioskowanie, a także poziom replik autora na pytania słuchaczy. Referaty oceniano jury złożone z pracowników naukowych.

W obu grupach językowych pierwsze miejsca uzyskały referaty przygotowane przez zespoły studentów Uniwersytetu Gdańskiego. Poziom naukowy sesji był wysoki, a różnice między poszczególnymi referatami nie były duże.

Interesującym wypadła też wymiana zdań o studenckim ruchu naukowym. Dyskutanci postulowali między innymi powołanie centralnej informacji naukowej. Za jej pośrednictwem można by uzyskać informacje o tematach i badaniach, które zostały opracowane w innych uczelniach ekonomicznych. Uważano, że potrzebna jest rozszerzona współpraca między uczelniami, usystematyzowanie jej i lepsze zorganizowanie. Sprzyjałoby to likwidacji zaskorupienia się środowisk akademickich w ramach własnych ośrodków. Rozwój współpracy międzyuczelnianej wpłynąłby zapewne na ożywienie zainteresowań naukowych młodych ekonomistów.

R. M.

Przemiany gospodarcze, rozbudowa przestrzenna i urbanistyczna kraju pociągają za sobą konieczność ciągłego rozwoju usług komunikacyjnych, zwłaszcza w dużych aglomeracjach. Rozwój przemysłu, wzrost zatrudnienia, lokalizacja zakładów przemysłowych na dalekich obrzeżach miast, przesuwanie nowych osiedli mieszkaniowych na głębokie peryferie — powodują stałe zwiększanie przewozów pasażerskich, a zarazem wydłużanie się tras.

„WINOGRONA” WPRAWDZIE ZNIKNĘŁY

MARIAN SIKORA

W 1970 r. komunikacja miejska przewiozła w całym kraju 4,7 mld pasażerów, w 1976 r. — 6,6 mld, a w 1977 r. — 6,9 mld. W Warszawie na niektórych trasach natężenie ruchu przekracza już w „szczyty” 200 autobusów na godzinę. W Krakowie autobusy przewożą o jedną trzecią, a tramwaje o jedną szóstą więcej pasażerów niż w innych miastach. A trzeba jeszcze pamiętać, że każdego dnia ok. 70 proc. pasażerów wyrusza do pracy, do szkół i do innych zajęć w tym samym czasie.

Choć więc sytuacja w komunikacji miejskiej jest o wiele pomyślniejsza, niż przed laty, zniknęły nagminnie kiedyś „winogrona”, jazda tramwajem czy autobusem nie należy do przyjemności. Przewiezienie każdego dnia około miliona i więcej pasażerów po rozległej aglomeracji wymaga ogromnego wysiłku, zwłaszcza że ulice wielu naszych miast są ciasne i wyboiste, w większości planowane jeszcze dla pojazdów konnych, a najważniejsze arterie zapechane ponad pojemność. Stąd, na przykład, w Krakowie tramwaje wloką się w tempie do 15 km/godz., a w Łodzi ich szybkość nie przekracza 12 km/godz.

Niedostatek światła na skrzyżowaniach, zła ich synchronizacja, krótkie odległości między przystankami, zwłaszcza w śródmieściach, nieradko wadliwe ich usytuowanie, powodują gromadzenie się autobusów w jednym punkcie. Trudna jest w tej sytuacji praca kierowców, jeszcze trudniejszy — żywot pasażerów.

Autobusem czy tramwajem?

Komunikacja miejska działa głównie w miastach wojewódzkich, przy czym sieć autobusowa występuje we wszystkich województwach posiadających komunikację „tramwajową” — obok autobusowej — w 13 województwach, a trolejbusowa tylko na terenie Lublina i Trójmiasta. W sumie miejskie przedsiębiorstwa (MPK) i zakłady wielobranżowych przedsiębiorstw komunikacji komunalnej obsługują 192 miasta.

Trasy autobusowe są dwunastokrotnie dłuższe od tramwajowych, a udział autobusów w przewozach wynosi 87 proc. W ostatnich latach długość tras autobusowych zwiększyła się o 24,3 proc., a tramwajowych zaś o 2,2 proc. Trakcja trolejbusowa natomiast znacznie się skróciła, ubyło też pojazdów.

Preferowane są więc autobusy. Uruchomienie nowej linii nie wymaga tu dodatkowych nakładów inwestycyjnych na budowę torowisk, sieci trakcyjnej i podstacji.

Dziś coraz częściej przeważa jednak opinia, że nieprzemysłowa i pozbawiona realnych podstaw decyzja o likwidowaniu linii tramwajowych i trolejbusowych spowodowała wiele szkód. Specjaliści są zgodni, że zdolność przewozowa tramwaju

kompensuje różne zalety autobusu. Nowoczesny tramwaj wcale nie musi być zawalidrogą, nie jest też hałaśliwy i może spełniać dużą rolę w przewozach pod warunkiem, iż będzie to tramwaj poruszający się bezkolizyjnie, wyodrębnionym torowiskiem, najlepiej zagłębionym w ziemię. Przy zastosowaniu odpowiednich wymagań bezpieczeństwa może on na odcinkach peryferyjnych zastępować z powodzeniem szybką kolejkę miejską, a w dużych aglomeracjach stanowić nawet podstawowy środek komunikacji. W województwie wrocławskim tramwajami przewozi się ok. 70 proc. pasażerów, w poznańskim — 68,5 proc., łódzkim — 68,4 proc. Natomiast w warszawskim tylko 45,2 proc.

Również trolejbus wrócił ostatnio do łask, zwłaszcza ze względu na ochronę środowiska. Uruchamianie komunikacji trolejbusowej jest drogie, gdyż bardzo wysokie są koszty instalacji linii. Cena autobusu jest obecnie jednak sześć razy wyższa niż przed kilku laty, co w dużym stopniu zmieniło poprzednie rachunki. Rozważa się próby wznowienia eksploatacji trolejbusów w Warszawie, zależne jest to jednak od dostaw pojazdów, z czym są poważne trudności. W ub. roku nie otrzymaliśmy ani jednego trolejbusa, a w ogóle ostatnie dostawy pochodzą z 1976 r.

Taboru przybywa, ale...

Liczba autobusów i tramwajów jest wciąż niewystarczająca. Przybywa nowych, ale jednocześnie trzeba wycofywać z ruchu do cna już zużyte. A we Wrocławiu np. na 335 autobusów niemal 50 jest zupełnie wyeksploatowanych, a wśród 485 wozów tramwajowych ponad 40 pochodzi jeszcze z lat pięćdziesiątych.

W 1977 r. miasta otrzymały 1837 autobusów — o 117 więcej nawet niż pierwotnie planowano. Ale... Kraków miał w ub. roku 419 autobusów, otrzymał 28 nowych, lecz w ciągu trzech kwartałów krakowskie przedsiębiorstwo komunikacyjne zmuszone było wycofać z powodu zużycia 56 autobusów. Równocześnie miasto zwiększyło się o 7 tys. stałych mieszkańców, przybyło mieszkań w oddalonych osiedlach, rozszerzył się dla komunikacji miejskiej teren obsługi. Plan na rok bieżący przewiduje dostawy 1550 autobusów, 200 tramwajów i 60 trolejbusów, na 1979 r. 1950 autobusów, 200 tramwajów i 70 trolejbusów, a 1980 r. — 2350 autobusów, 200 tramwajów i 80 trolejbusów. Rząd, podejmując szereg decyzji, mających na celu usprawnienie funkcjonowania komunikacji miejskiej, jednocześnie zwiększył dostawy w bież. roku o 400 autobusów i o 100 tramwajów w pięciolecie ponad plan. Rysuje się jeszcze szansa otrzymania dodatkowo 300 autobusów z importu. W dostawach preferowane są Warszawa i Katowice. Stolica ze względu na bu-

dowę osiedli mieszkaniowych z dala od centrum; Katowice — głównie z powodu konieczności poprawy dojazdów do Huty. Warszawa otrzymała znaczne środki na zakup nowego typu tramwaju i unowocześnionej wersji „Berlieta”, a także na rozbudowę i modernizację zaplecza.

Preferencje w dostawach autobusów mają również Kraków i Lublin. Natomiast dla takich miast, jak Łódź, Bydgoszcz i Toruń główne dostawy stanowią tramwaje przystosowane do wąskich torowisk. Wrocław ma otrzymać w pierwszym półroczu bież. roku 50 nowych „Berlietów”, pojemniejszych i szybszych.

Mimo to w skali kraju zabraknie 750 autobusów.

Nakłady na zakup taboru komunikacyjnego wynosiły w 1976 r. — 2247,3 mln zł, a w 1977 r. — 2763,5 mln zł. W ub. roku podwyższone zostały ceny „Berlietów”, co spowodowało konieczność dofinansowania zakupu autobusów o 483 mln zł ze środków budżetu centralnego.

Oczywiście, jak w każdej dziedzinie, tak i w tej istnieją spore rezerwy. Gdyby posiadany przez przedsiębiorstwa tabor był wykorzystany w pełni, niedostatek pojazdów znacząco mniej dawałby się we znaki. Z powodu braku części zamiennych, ogumienia, złego stanu zaplecza naprawczego sprawność techniczna taboru pozostawia jednak wiele do życzenia.

Autobusy Autosan np. wykorzystane są z powodu braku części zamiennych tylko w ok. 76 proc. Co-dziennie w całym kraju 880 autobusów stoi bezczynnie w bazach. Jest to wprawdzie tylko 8 proc. taboru komunikacji miejskiej, ale ten pozostawiony mały odsetek to prawie połowa rocznych przydziałów z przemysłu i importu.

Przedsiębiorstwa komunikacji miejskiej wiele sobie obiecują po porozumieniu z przemysłem maszynowym w sprawie dostaw części zamiennych. Już dziś, dzięki dobrej współpracy z Jelczańskimi Zakładami Samochodowymi nastąpiła pewna poprawa w dostawach części do autobusów ich produkcji. W tym roku podać części zamiennych ma się zwiększyć o 40 proc. Gorzej rysują się perspektywy zwiększenia dostaw ogumienia i akumulatorów, ponieważ krajowa produkcja sięga tylko 60 proc. potrzeb. Konieczne staje się więc rozszerzenie ich regeneracji. Komunikacja miejska stara się podnosić wszelkimi sposobami sprawność techniczną pojazdów, prócz braku części utrudnia jej jednak to zadanie słabość zaplecza naprawczego. W ub. roku zaspokajało ono potrzeby komunikacji miejskiej w 81,2 proc. Uruchomienie dużego zakładu w Mikołowie tylko w części rozwiązuje sprawę, konieczna jest budowa i rozbudowa obiektów technicznych na zaplecze komunikacji miejskiej prawie w całym kraju.

Deficyt i koszty

Koszty działalności komunikacji miejskiej w 1976 r. wyniosły ponad 11 mld zł, wpływy zaś tylko 6 mld zł. W 1977 r. koszty ukształtowały się na poziomie 13,2 mld zł, wpływy — 6,8 mld zł. W 1976 r. wpływy z opłat za sprzedane bilety pokryły 56,3 proc. kosztów, w 1977 r. — 51,2 proc. kosztów. Największy deficyt wykazują przedsiębiorstwa w dużych aglomeracjach miejsko-przemysłowych o najwyższym odsetku przewozów za ulgowymi biletami pracowniczymi: Warszawa, województwa — miejskie krakowskie, szczecińskie, poznańskie, gdańskie, katowickie i wrocławskie.

Wysokosc deficytu zależy też od kształtowania się kosztów związanych z eksploatacją taboru, jego stanem technicznym, rodzajem trakcji, ceną materiałów pędnych, zużyciem paliwa itp. Można też bilans poprawić, zwiększając zdolność usługową komunikacji, co wymaga jednakże wymiany taboru przestarzałego na nowoczesny, bardziej pojemny, szybszy, a zarazem modernizacji torowisk, wymiany sieci, dostosowania

jej do eksploatacji nowych szybkich wozów. Dużą pozycję kosztów stanowi, oczywiście, rosnący fundusz płac, wynikający z zatrudnienia coraz więcej wykwalifikowanych kadr, a także ze stosowania szczególnych zachęt dla ludzi gotowych wytrwać dłużej w tej trudnej pracy.

Przedsiębiorstwa komunikacji miejskiej mają bowiem wielkie kłopoty z kompletowaniem załóg. Za mało jest ludzi do przygotowania pojazdów, szczególnie — wyruszających na poranne kursy, mało chętnych do pracy na późniejszych zmianach.

Doszło do tego, że niektóre przedsiębiorstwa znajdujące się w szczególnie trudnej sytuacji wypłacają każdemu po 4 tys. złotych za trzy miesiące niegananej pracy bez jednego opuszczonego dnia. Są to dotkliwe pieniądze do pensji i premii pieniężnych należnych z umowy o pracę. W końcu każdego kwartału zgłasza się po nie np. w krakowskim przedsiębiorstwie komunikacyjnym 60 proc. motorniczych, 50 proc. kierowców i ponad 80 proc. pracowników zaplecza.

Ten sposób obniżania absencji okazał się nader skuteczny. Rodzi się jednak wątpliwość, czy dodatkowe opłacanie wykonywania normalnych obowiązków, przynoszące co prawda doraźne efekty, nie jest działaniem demoralizującym. W każdym razie przykład krakowskiego i innych przedsiębiorstw komunikacji miejskiej, znajdujących się w podobnej trudnej sytuacji, jest dobrą ilustracją problemów kadrowych, z jakimi boryka się ten dział usług.

Narastająca w komunikacji miejskiej przewaga wydatków nad wpływami z całą pewnością nie powinna prowadzić do wniosku, że można te wydatki uszczuplić kosztem pogorszenia sprawności jej funkcjonowania. Rachunek zysków i strat nie zamyka się wszak w tym przypadku w obrębie samych przedsiębiorstw komunikacyjnych; niska sprawność przewozów powoduje dalekosiejsze skutki społeczne i całkiem wymierne — gospodarcze: utracę w zakładach godzin pracy, dezorganizację, niższą wydajność, wynikającą ze zmęczenia złydm warunkami dojazdu.

Każde wsparcie pożądate

Komunikacja miejska to nerw codziennego życia wielkich miast i całych aglomeracji. Niech-no tylko rano wypadnie z kursu kilkanaście tramwajów i autobusów, a już powstają odczuwalne zakłócenia w coraz pośpieszniejszym rytmie funkcjonowania wielkomiejskiego organizmu. Znaczenie sprawnej komunikacji

trudno więc przecenić. A niezależnie od nakładów inwestycyjnych na dostawę taboru i rozwój zaplecza technicznego, wiele tu jeszcze można usprawnić przez lepszą organizację i koordynację przewozów.

Nadzór nad regularnością kursów, stała kontrola obciążenia poszczególnych tras, i oczywiście, wyciąganie z nich natychmiast wniosków praktycznych mogłyby w wielu przypadkach przynieść wyraźną poprawę. Gołym okiem można wszak dostrzec, że autobusy często chodzą stadami, że jedne linie są niedociążone, inne przeciążone itp. Konieczne jest powiązanie wszystkich linii autobusowych i tramwajowych w jeden skoordynowany system, modernizacja szczególnie niewłaściwych skrzyżowań, ustawienie nowoczesnej sieci sygnalizacji świetlnej na skrzyżowaniach ulic, na przejściach.

Odczuwalne efekty może dać wprężenie w służbę komunikacji miejskiej takich przewoźników, jak PKS i PKP, na ogół w tej roli nie wykorzystanych. W Warszawie tego rodzaju współdziałanie przyniosło już rezultaty.

Przedsiębiorstwa komunikacji miejskiej od lat bez skutku apelują o zróżnicowanie godzin rozpoczęcia pracy przez zakłady i przedsiębiorstwa. Doświadczenia wykazują, że przesunięcie nawet o 15—30 minut daje widoczne rezultaty w zmniejszeniu tłoku w tramwajach i autobusach. Pozytywnym przykładem może służyć Łódź, gdzie wyjątkowo udało się sforsować opór przemysłu przeciw takiemu rozwiązaniu.

Dużą rezerwę stanowią autokary zakładów pracy, które nieraz całymi dniami stoją nie wykorzystane, gdy równocześnie miejskim przedsiębiorstwom komunikacyjnym brakuje pojazdów. Należałoby je racjonalnie wykorzystywać do wożenia i odwożenia pracowników, odciążając w ten sposób komunikację miejską.

Wszystkie te potencjalne możliwości poprawy godne są wszechstronnego i wnikliwego rozważenia, bowiem mimo rosnących dostaw taboru i nakładów na rozwój zaplecza, nadszarpnięte nerwy miast nieprędko się jeszcze zregenerują.



Fot. S. ZUBCZEWSKI

ILE PALIWA MOŻE ZAOSZCZĘDZIĆ CIĄGNIK

MAMY dziś w rolnictwie ponad 460 tys. ciągników, 23 tys. kombajnów zbożowych, 36 tys. samochodów, a oprócz tego inne maszyny samobieżne i urządzenia napędzane silnikami. Rolnictwo stało się jednym z największych odbiorców paliwa i oleju. Ponieważ maszyn będzie przybywać, przewiduje się, że w 1980 r. na potrzeby produkcji rolnej będzie zużywać się dwa razy więcej paliwa niż obecnie.

A zatem sensowne staje się pytanie: czy gospodaruje się nim właściwie i czy możliwe są (i w jaki sposób osiągalne) oszczędności w zużyciu tego cennego surowca? Tym bardziej, że jak oblicza IMBER, wydatki na paliwo stanowią drugi co do wielkości (23 proc.) składnik kosztów eksploatacji sprzętu rolniczego.

Uczestniczyłem niedawno w spotkaniu, zorganizowanym przez Centralny Zarząd Technicznej Obsługi Rolnictwa, podczas którego omawiano ten problem w gronie odpowie-

dzialnych za gospodarkę paliwową pracowników POM.

Po pierwsze — stwierdzono, że można zużywać mniej paliwa do eksploatacji obecnie posiadanego sprzętu. Szacunkowe obliczenia IMBER wykazały, że można zaoszczędzić 10—15 proc. paliwa o wartości 1,6—2 mld zł (tj. około 450 pociągów paliwa rocznie).

Po drugie — muszą być w tym celu spełnione liczne warunki techniczne; dotyczą one systemu dystrybucji, jakości i asortymentu paliw i olejów, stanu technicznego silników itp.

Weźmy jeden z przykładów podanych w materiałach CZTOR. Zastosowanie nieodpowiedniego gatunku oleju napędowego, zwłaszcza zimą, powoduje zły skład mieszanki powietrzno-paliwowej w silniku i liczenie spalinione liczne warunki techniczne; dotyczą one systemu dystrybucji, jakości i asortymentu paliw i olejów, stanu technicznego silników itp.

kszone zużycie paliwa. Jest to jednak nie bez przyczyn, są również inne, zbyt liczne by je tu wymienić. Warto jednak wspomnieć jeszcze o jednej. Są nią zanieczyszczenia mechaniczne pogarszające jakość paliwa, a powstające w procesie dystrybucji. Powodem jest brak dostatecznej ilości sprzętu do magazynowania i wydawania paliwa, zły stan techniczny urządzeń lub niedbalstwo. Paliwo z takich urządzeń w ogóle nie powinno być dopuszczane do eksploatacji, a jednak jest, bo nie ma innego wyjścia.

Do drugiej grupy przyczyn powodujących za duże zużycie paliwa, należy zły, w bardzo wielu przypadkach, stan techniczny silników w ciągnikach i maszynach. W czasie badań diagnostycznych przeprowadzonych w POM w woj. białostockim i lubelskim i warszawskim stwierdzono, że połowa ciągników ma niesprawny układ paliwowy, 16—25 proc. ma zerwane płozy regulatory obrotów i dawkowania paliwa,

25 proc. niesprawny co najmniej jeden wtryskiwacz, znaczna część zbyt wysokie obroty silnika, nieszczelny lub rozregulowany układ paliwowy itd. W większości badanych ciągników występowała więcej niż jedna usterka mająca wpływ na zużycie paliwa.

Wnioski z tych badań technicznych oraz obserwacje silników skierowanych do naprawy w POM pozwalają na wyszacowanie ponoszonych strat. Oblicza się, że zużywa się w kraju nieproduktywnie 199 ton paliwa na godzinę (o wartości 2,5 mln zł/godz.). Przyjmując, że ciągniki pracują średnio po 1500 godzin w roku można ocenić ponadnormatywne zużycie paliwa na 298 tys. ton (za 2,7 mld zł).

Jest zatem o co się troszczyć. Doprowadzając do pełnej sprawności aparaturę paliwową, można zaoszczędzić 2650 kg paliwa rocznie w przeliczeniu na jeden ciągnik. A zatem, obok jakości dostarczanego paliwa, stanu technicznego baz paliw,

oraz sposobów dystrybucji, poprawa sprawności eksploatacyjnej ciągników i maszyn jest najważniejszą drogą do zmniejszenia strat paliwa.

Ciągnik i maszyny wymagają sta-rannej obsługi technicznej. Część tych czynności (mniej niż 1/4) wykonują przedsiębiorstwa technicznej obsługi rolnictwa. Reszta ciągników i maszyn obsługiwana jest w różnych warsztatach najczęściej nie posiadających aparatury do regulacji. A czynności te muszą być wykonane precyzyjnie i „złota ręczka” już nie wystarczy.

Zakłady technicznej obsługi rolnictwa zrobiły już spory krok, aby sytuację poprawić. We wszystkich jednostkach TOR zorganizowano stacje i punkty diagnostyczne, rozwinęto sieć zakładów, w których naprawia się pompy wtryskowe i pozostałe, wymagające wielkiej dokładności części aparatury paliwowej (kończących wtryskiwaczy, zaworów zwrotnych, przewody paliwowe...). Wspólnie z redakcją „Chłopskiej Drogi” upowszechniono badania diagnostyczne ciągników z gospodarstw indywidualnych (pisaaliśmy o tym w nr 13 (1978 r.))

Specjaliści technicznej obsługi rolnictwa przyznają jednak, że są to wszystkie pierwsze kroki. Trzeba przygotować się do bardziej oszczędnej gospodarki paliwem, zwłaszcza, że przybywać będzie ciągników i maszyn w rolnictwie. W tym celu potrzebne są z pewnością badania, które ukazałyby rzeczywisty obraz strat i ich przyczyn. Przede wszystkim jednak niezbędne jest usprawnienie systemu obsługi technicznej, a zwłaszcza opracowanie metod uproszczonej obsługi dostosowanej do specyfiki rolnictwa, modyfikacji oprzyrządowania do diagnostyki i napraw, szkolenie pracowników i operatorów, pełne zaopatrzenie w części niezbędne do sprawnego działania układu paliwowego, słowem — cały system działań. Nie bez znaczenia byłoby również wprowadzenie obowiązkowej diagnostyki ciągników nabywanych przez rolników indywidualnych, a wycofywanych z eksploatacji w gospodarstwach uspo-

M. MAK.

Racjonalizacja zatrudnienia nie mieści się dobrze w ramach cyklu o kosztach. Wiele aspektów wymyka się buchalteryjnym danym i rachunkom, sięga w sferę polityki społecznej. Ale przecież w zdecydowanej większości przedsiębiorstw place z narzutami stanowią drugą co do wielkości pozycję kosztów, zmiany w poziomie zatrudnienia wiążą się jak najsilniej z postępem organizacyjnym i technicznym, bez czego trudno zdać kosztowy egzamin.

W Zakładach Chemicznych „Błachownia” dla racjonalizacji zatrudnienia w ciągu ostatnich trzech lat dwa były tłuste, jeden chudy. W 1975 zatrudnienie zmniejszono o 6 procent, zwiększając wartość sprzedaży o 12 proc. W następnym czteroprocentowemu wzrostowi sprzedaży towarzyszyło zmniejszenie zatrudnienia w granicach tylko 0,3—0,4 procenta. Natomiast w 1977 przyrost wartości sprzedaży znów był niezbyt wielki, ale oszczędności etatów okazały się pięcioprocentowe. Tak więc istotnie — dwa lata tłuste i jeden rok chudy.

Ram czasowych niniejszej relacji nie należy traktować zbyt sztywno. Zmniejszenie zatrudnienia o 12 procent zarejestrowano w latach 1975—1977, ale właściwie dosłownie tak — zarejestrowano. Większość przedsiębiorstw warunkujących uzyskanie świetnych wyników w roku 1975 rozpoczęło dwa—trzy lata wcześniej, niektóre następstwa zmian dokonanych później ujawniają się teraz, jeszcze inne, najprawdopodobniej, dadzą znać o sobie dopiero za jakiś czas. W gospodarce takie przesunięcia zdarzają się często i, rzecz jasna, dotyczą dobrych skutków dokładnie tak samo, jak złych. Powtarzam ten banał, bo nie zawsze się o nim pamięta. W moich notatkach z „Błachowni” też parę razy powtarza się zdanie: „Szeroko zakrojoną, intensywną działalność nakierowaną na racjonalizację zatrudnienia zaczęliśmy w roku 1975”. Chyba tak być nie mogło. Chyba moi rozmówcy mieli w świeżej pamięci jakieś sprawozdanie pisane pod z górą przysłane wytyczne. Gdyby rzeczywiście dopiero w 1975 zaczęli, nie bardzo mieliby co rejestrować. Nie będę się zneść nad tym niefortunnym zdaniem, powtarzając je, owszem, ilekroć jednak przebrzmiało przedstawiano fakty nie pozostawiające miejsca na domysły i wątpliwości.

„Rok 1975 był okresem sprzyjającym racjonalizacji zatrudnienia, kończyliśmy wtedy wiele technicznych i organizacyjnych przedsięwzięć rozpoczętych w latach 1973—1974. Wykorzystując posiadane dość szerokie uprawnienia, wykorzystując możliwość samodzielnego działania, podjęliśmy wiele przedsięwzięć z zakresu szeroko pojętego postępu technicznego...”

Kierunek tym przedsięwzięciom nadawała między innymi lektura statystyki, przed wszystkim prognoz demograficznych. Lata zwiększonych uprawnień cechowała spora jeszcze podaż na rynku pracy, ale ogólnokrajowe i regionalne prognozy nie zostawiały cienia wątpliwości: niebawem zaczęła się kłopoty. Trzeba więc już dziś przygotowywać się i uczyć wykonywania zadań możliwie najmniejszą liczbą ludzi, stwarzać warunki pozwalające zmniejszać zatrudnienie.

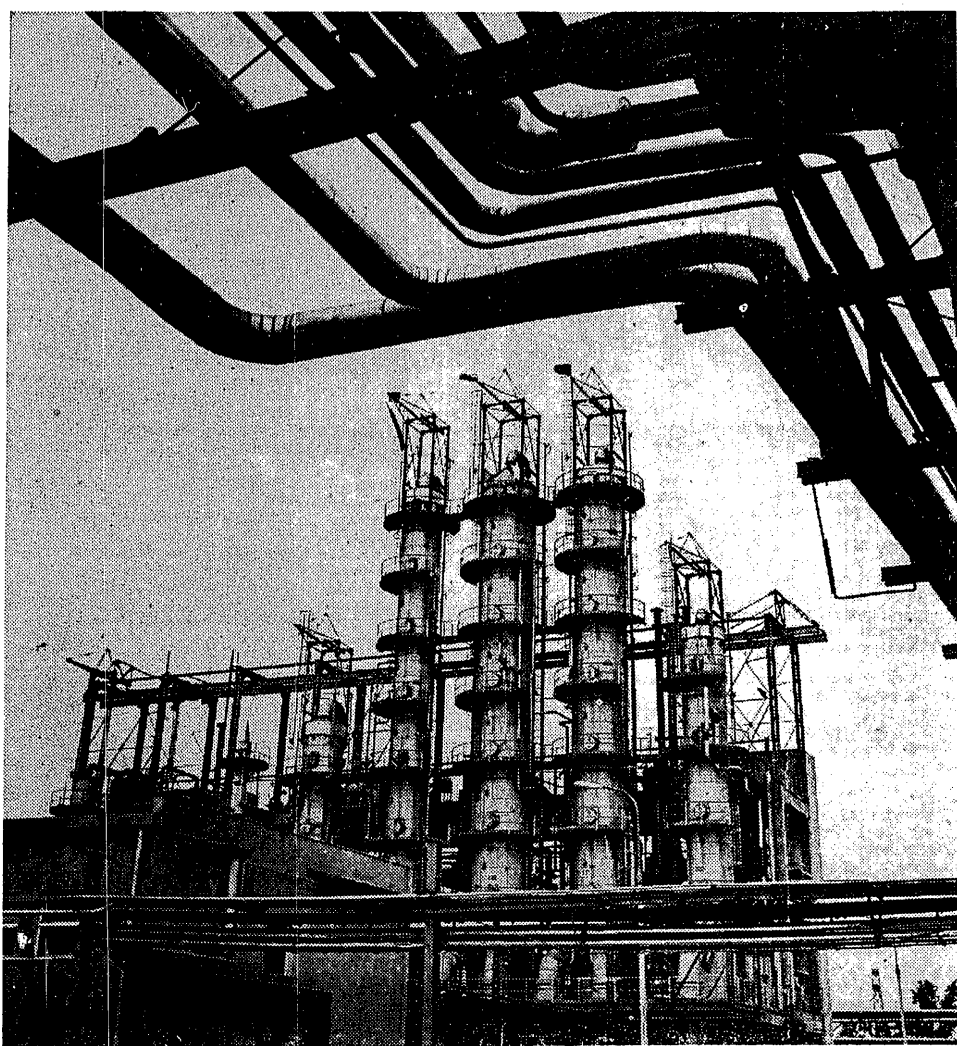
Modernizując więc, intensyfikując, rozpoczynając najprzeróżniejsze działania pozwalające zwiększać produkcję, obniżać koszty, zmniejszać zużycie materiałów i energii, zawsze też brano pod uwagę, co trzeba zrobić, żeby zmienione procesy produkcyjne mogło obsługiwać mniej pracowników. Największą część z trzystu etatów zaoszczędzonych w roku 1975 przyniosło wprowadzenie kompleksowych układów automatycznego sterowania wielu instalacji.

Nie ma powodu ukrywać, że we wszystkich staniach zmierzających do zmniejszenia liczby zatrudnionych dużą rolę odgrywał jeszcze jeden czynnik, bardzo już przyziemny. W regionalnej tabeli średnich zarobków „Błachownia” zajmowała pozycję bardzo odległą od czołówek. Sprawozdawcy sprowali powiedzieli: „znajdowała się w strefie spadkowej”. Trzeba było znaleźć środki na odczuwalną poprawę zarobków. Dwunastoprocentowy wzrost sprzedaży w połączeniu ze zmniejszeniem zatrudnienia o przeszło sześć procent pozwolił podwyższyć średnią płacę o z górą dziewięć procent przy półprocentowym stopniu opłacenia wzrostu wydajności pracy.

Mozolnie wydziobany ułamek

Na te tych wyników uzyskane w roku 1976 wypadają błado. Wzrost wartości sprzedaży — 4 proc., zmniejszenie zatrudnienia — około 0,4 proc. w średniej płacy prawie żadnych zmian. Dlaczego tak?

„Techniczne nowinki pozwalające zmniejszać zatrudnienie prawie zupełnie zostały wyczerpane w 1975 r. Postępujące ograniczanie działania systemu WGG blokujące gromadzenie i wykorzystanie środków rozwoju,



W Zakładach Chemicznych „Błachownia” daleko idące zrównanie kwalifikacji i plac pozwala powierzać obsługę instalacji mniejszym zespołom pracowników.

Fot. A. FILIPIUK

DWA LATA TŁUSTE I ROK CHUDY

ALEKSANDER JĘDRZEJCZAK

lowych, przekreślało możliwość rozpoczęcia nowych, zwłaszcza większych przedsięwzięć. Ponadto praktycznie przez cały rok w całej gospodarce obowiązywała blokada wzrostu średnich plac. Trudno pojmować jakżeś bardziej zasadnicze zmiany organizacyjne nie mogące oferować pracownikom żadnych korzyści w zamian za bardziej intensywną pracę. Mimo następujących się już wtedy apeli i nakazów, nie mieliśmy ani technicznych, ani finansowych środków, które pozwalałyby jakoś wydatnie ograniczyć zatrudnienie. Dwadzieścia sześć zaoszczędzonych w tym roku etatów uzbieraliśmy z tych najdrobniejszych, w dużej mierze rozproszonych rezerw. Tu jakiś etat, tam znów jeden małożnie poskładany z paru części...”

Jedną z podstawowych trudności napotykaną przy próbach bardziej racjonalnego gospodarowania pracą jest właśnie to, że istniejące w tej dziedzinie rezerwy najcięższej wstępują w postaci rozproszonych. Największe ich części przypadają na zbędne w całości etaty, ale na godzinny, kwadransowy i minutowy marnowanie z powodu nie dość dobrego wyposażenia stanowisk pracy, zbyt luźno odmierzonych obowiązków, organizacyjnych niedociągnięć i niedoborów, ale już zakoczonych na wykończonych. Kiedy wszystko to skojarzy się z blokadą uniemożliwiającą marnowanie bodźców, trudno uzyskać jakieś większe efekty.

Pod tym względem „Błachownia” nie jest żadnym wyjątkiem. Wyjątkowy był raczej rok 1975, w którym zaczęły owocować — m. in. całymi etatami — wcześniej rozpoczęte przedsięwzięcia techniczne. Ale nawet w tym roku spora część zaoszczędzonych etatów przypada na poskładane z kawałków. W następnych jeszcze większa, bynajmniej — nie przypadkowo. Ani w latach tłustych, ani w roku chudym nie zapomniano tu dociepać, intensyfikować, na nowo dzielić obowiązki, likwidować czynności zbędne, zachęcać i przyskakać, żeby pracownicy zdobywali kwalifikacje pozwalające podejmować szersze zadania. W końcu wymyślono tu i wdrożono „brygadowy system obsługi instalacji produkcyjnych”, o tym jednak za chwilę.

Tymczasem powiedzmy, że rok 1976 też nie był aż tak chudy i błady, jak to wynika z wyrywkowych danych statystycznych. Czteroprocentowy wzrost sprzedaży nie imponuje, ale uzyskano go mimo zatrzymania instalacji DMT, dostarczają-

cej produkcję wartości trzystu kilkudziesięciu milionów złotych rocznie. Zmniejszenie zatrudnienia zostało w tym roku w branży, ale stulki kilkudziesięciu ludzi, poprzednio zatrudnionych w produkcji przemysłowej, przez cały rok wykonywało zadania inwestycyjne, przerabiając instalację DMT na wytwórnię bifenolu (dianu). Operację tę rozpoczęto w 1975, ale zaczęli już głównie na wynikach roku 1976. Nie będzie żadną przesadą, jeśli powiem, że zarejestrowane w tym roku, raczej mierne, wyniki były ceną, którą „Błachownia” musiała zapłacić za jeden z największych sukcesów naszego przemysłu chemicznego.

Z interesującego nas tu punktu widzenia najważniejsze jest to, że rekonstrukcję instalacji wykonano praktycznie bez pomocy z zewnątrz, co wymagało licznych i nie prostych przesunięć kadrowych. Nie wszyscy zatrudnieni przy produkcji DMT dawali się i mieli ochotę przejść do wykonawstwa inwestycyjnego, prawie wszystkim chętnym trzeba było przyswoić nowe kwalifikacje, od początku też na budowę dianu oddzielano część fachowców ze służby utrzymania ruchu, pracę pozostałych zorganizować trzeba było inaczej... Sto i dwie komplikacje. Wspomina o nich, bo przez wyłączenie związanych z tym trudności można, nawet należy uznać za ćwiczenia, bez których wprowadzony później system chyba nie mógłby przynieść aż tak dobrych wyników.

9 procent za jednym zamachem

„Brygadowy system obsługi instalacji produkcyjnych” bez większych zmian i poprawek można wprowadzić w wielu fabrykach chemicznych, zastosowanie podobnych rozwiązań w innych gałęziach gospodarki też nie powinno nastręczać większych trudności, warto więc przedstawić go nieco bliżej.

W fabryce chemicznej wydział produkcyjny składa się zazwyczaj z kilku instalacji, będących częściami określonego procesu technologicznego. Każdą z nich obsługują pracownicy dość sztywno przywiązani do określonych stanowisk. Przyjęta w taryfikatorskiej nomenklaturze pozwala się zorientować, kto wchodzi w skład obsługi i co tam robi: sterowniczy, aparaturowy, destylatorowy, stokażowy, pompowy, piecowy... każdy na swoim, dość ciasno odmierzonej stanowisku. W sumie tych niby-ppe-

zjalistów jest zazwyczaj więcej, niż przy obsłudze podobnych instalacji w krajach wysoko rozwiniętych.

Dlaczego tak?

Organizację pracy w czynnych wydziałach produkcyjnych i wynikającą z niej normę obsady ustala się na podstawie obserwacji i pomiarów, a dla instalacji nowo uruchamianych na podstawie dokumentacji. Obowiązujące taryfikatory narzucają wydziałom określonych stanowisk, ustalając jednocześnie do jakiej grupy może być zaszeregowany zatrudniony na nim pracownik. I to jest święte. W praktyce wprowadzając pod presją sytuacji na rynku pracy — naciska się taryfikatory, stosuje różne sztuczki i wybiegi, w zasadzie jednak piecownicy może mieć co najwyżej pięć grup, destylatorowy — dziesięć. W zaskakach daje to duże różnice i powoduje niemałe komplikacje w funkcjonowaniu obsługi. Piecownicy nie kwapią się zastąpić aparaturowego („to jest robota na siódmej grupie, a ja mam piątą”), sterowniczy ociąga się i kwasi ilekroć ma wykonać coś, co według formalnego podziału należy do obowiązków pompowego („co się tam będę bobał, jak ja mam grupę dziesiątą, to przynajmniej mi odpowiadająca robota”). Sterowniczy nie jest tu zresztą przykładem najlepszym, poza sterowniczą możliwością wzajemnego uzupełniania się i zastępowania są większe. Są, ale wykorzystywanie ich utrudnia duże zróżnicowanie kwalifikacji i plac. Zmianami nie były też zainteresowane kierownictwa wydziałów. Za ewentualne zwiększenie wymagań co do ilości i jakości pracy nie mogli zafundować legalnej podwyżki zarobków.

W 1977 utrzymanie tej sytuacji nie było już możliwe. Nasiliły się trudności werunkowe, na regionalnej tabeli średnich zarobków ZChB znów spadły na niską pozycję, naliczany parametryczny fundusz plac nie gwarantował finansowania odczuwalnych podwyżek, trzeba było sięgnąć po możliwości, jakie wtedy udało się zmniejszenie zatrudnienia. Pod presją tych dwóch czynników spróbowano przywołać z zagranicy i doświadczenia zdobywane w związku z budową wytwórni dianu ułożony był „brygadowy system obsługi instalacji”.

W fabrykach chemicznych wszędzie tam, gdzie mamy do czynienia z ciągłymi lub cyklicznymi procesami aparaturowymi, a poziom mechanizacji i automatyzacji jest już zna-

czny, praca obsługi polega na czynnościach regulacyjnych, kontrolnych i rejestracyjnych, a w znacznym mniejszym stopniu na wysiłku fizycznym. Wszędzie tam zarzucono więc sztywny podział pracy według stanowisk, wprowadzając system brygadowy. Rzecz polegała na tym, że jeśli np. instalację ciągłego destylowania smoly na jednej zmianie obsługiwało siedem osób, to po wprowadzeniu systemu brygadowego zostało ich tylko sześć. Żeby to osiągnąć, należało każdemu pracownikowi odpowiednio poszerzyć zakres pracy, stworzyć nowe, odpowiednie do szerszego zakresu obowiązków, warunki organizacyjne, gruntownie zmienić stanowiskowe instrukcje ruchu.

Po przeanalizowaniu funkcjonowania obsługi aparaturowej zrobiono coś w rodzaju sondy na jednym z wydziałów. Miała ona wykazać, czy w miejsce ludzi o znacznym zróżnicowaniu kwalifikacji zawodowych, zaszeregowanych w grupach od piątej do dziesiątej, nie da się postawić mniejszych zespołów o mniej więcej jednakowo wysokich kwalifikacjach, zaszeregowanych do najwyższych grup i powierzyć im wykonywanie wszystkich czynności występujących zarówno w obsłudze procesu, jak i w konserwacji urządzeń, rezygnując jednocześnie z ludzi o niższych kwalifikacjach i rezygnując — co miało tu znaczenie podstawowe — z przypisywania konkretnych stanowisk konkretnym osobom. Obsługę instalacji miała prowadzić brygada jako całość. Przy zrównanych w dużym stopniu kwalifikacjach i placach wydawało się to możliwe.

Sondę na wydziale etylobenzenu przeprowadzono pod koniec roku 1976 — udala się. Po odpowiednich przygotowaniach systemem objęto wszystkie wydziały produkcyjne. Liczba zatrudnionych przy bezpośredniej obsłudze instalacji zmniejszyła się o 9 procent.

Niby tak, jak w „szewskie poniedziałki”

Tak znaczne uszczuplenie obsługi jest osiągnięciem bezspornym, nie można jednak wykluczyć, że brygadowy system obsługi” wyda się komuś po prostu ujęciem w ramy formalne sposobów, jakimi fabryki i budowy raz po raz muszą sobie radzić. Wiadomo, że w poniedziałki, w dni po Janie, Józefie, Stanisławie i paru jeszcze popularniejszych patronach, w okresie urlopów i nateżeń prace polowych, w bardzo wielu zakładach maszyny, urządzenia i instalacje pracują mimo znacznie uszczuplonej załogi. Mało tego — przynajmniej w paru fabrykach socjolidarzy stwierdzili, że w przesławne „szewskie poniedziałki” pracownicy raczej, rzadko odwołują się do mistrzów o pomoc. Niespodziewana nieobecność członka niewielkiej nawet grupy roboczej wyzwała raczej zaradność, niż zniechęcenie i złość. Decyduje o tym wewnętrzna solidarność zespołu, przekonanie, że co dziś się zdarzyło koleżce, jutro przytrafić się może mnie. Stwierdzono też jednak, że dobrowolne rozszerzanie zakresu pracy, oparte na tej podstawie, nie utrzymuje się długo. Jeśli konieczność zastępowania nieobecnych wydłuży się, albo powtarza zbyt często, zaczynają się irytacje i nalegania: „Panie mistrzu, musi pan tu kogoś dać”.

Szanśa zwiększenia zarobków i podwyższenia własnego prestiżu w zakładzie jest nieporównanie solidniejszą podstawą przejmowania szerszego zakresu pracy. Ta też droga poszła organizatorzy pracy w „Błachowni”.

Wspomniane już przygotowania polegały głównie na doszkalaniu pracowników. W brygadzie, której powierzają obsługę procesu, konserwację urządzeń i zapewnienie ciągłości ruchu, każdy pracownik przygotowany jest do wykonywania każdej pracy, jaka się tu może okazać konieczna. Zaszeregowani do grupy IX muszą umieć obsługiwać przynajmniej dwie instalacje. W zakresie taryfikacyjnym dotychczasowe szczegółowe nazwy stanowisk (pompy, piecownicy itp.) zastąpiono bardziej ogólnymi (aparaturowy, sterowniczy) stwarzając w ten sposób możliwość przynajmniej wszystkim członkom brygady maksymalnej kategorii zaszeregowania, odpowiednio do rozszerzonego zakresu pracy i koniecznych umiejętności. Efekty ekonomiczne wynikające z oszczędności etatów pozwoliły sfinansować wszystkie niezbędne przesunięcia i przeszerzowania, a także wprowadzić wyższą tabelę plac. Sporo nawet z zaoszczędzonej sumy zostało na inne potrzeby.

Efekty w bardziej ogólnym pojęciu jednak się na tym nie kończą. Autorzy realizatorzy systemu zwiększają elastyczność w kierowaniu ludźmi i lepszą współpracę między poszczególnymi pracownikami; zwiększenie bezpieczeństwa pracy i ciągłości ruchu przez podniesienie kwalifikacji pracowników; zmniejszenie fluktuacji kadr, zwłaszcza pracowników posiadających wysokie kwalifikacje; poprawę dyscypliny pracy i jeszcze parę zjawisk bezspornie pozytywnych, choć wymykających się buchalteryjnym danym i rachunkom. Trudno przeczyć oczekiwaniu, by odpowiedzialnym współgospodarzem zakładu czuli się „pracownicy przechodzący do fabryki z poczuciem, że nie jest tam konieczny potrzebny, że tak wiele znów od niego nie zależy, że bez niego praca toczył się będzie normalnie.

WYPowiedzenie PRACOWNIKOWI UMOWY O PRACĘ Z POWODU JEGO NIEUDOLNOŚCI

Stanisława P. była kierownikiem kombinatu gastronomicznego, jednak dyrektorem Przedsiębiorstwa Przemysłu Gastronomicznego w L., które kombinat ten podlegał, uważała, że nie wykonuje ona należycie swych obowiązków, wypowiedziała jej umowę o pracę.

Od wypowiedzenia, Stanisława P. wniosła odwołanie do Terenowej Komisji Odwoławczej do Spraw Pracy w L. a równocześnie złożyła podanie do dyrektora Przedsiębiorstwa o pozostawienie jej w pracy.

Jeszcze przed upływem okresu wypowiedzenia, dyrektor wyraził zgodę na ponowne przyjęcie Stanisławy P. do pracy w Przedsiębiorstwie, ale na innych warunkach pracy i płacy i Stanisława P. pracę tę po upływie okresu wypowiedzenia podjęła.

Tymczasem Komisja Odwoławcza uwzględniła odwołanie Stanisławy P. i przywróciła ją do pracy na poprzednich warunkach pracy i płacy. Od orzeczenia Komisji z kolei Przedsiębiorstwo odwołało się do Okręgowego Sądu Pracy i Ubezpieczeń Społecznych w L. podkreślając m. in. że Stanisława P. nie należała do kombinatu gastronomicznego, w związku z czym już dwukrotnie wypowiedziano jej pracę, potem jednak cofano wypowiedzenie ze zwróceniem jej uwagi na konieczność radykalnej poprawy, ponadto stosowano wobec niej kary służbowe. Przedmiotowe zaś wypowiedzenie nastąpiło w związku ze stwierdzeniem w toku przeprowadzonej kontroli nienależytego wykonywania przez nią jej obowiązków, naruszającego przedsiębiorstwo na szkodę.

Okręgowy Sąd Pracy odwołanie Przedsiębiorstwa jednak oddalił również uważając, pod koniec jak Terenowa Komisja Odwoławcza, że wypowiedzenie nie było uzasadnione.

Od orzeczenia Komisji Odwoławczej oraz od wyroku Okręgowego Sądu Pracy założył Minister Pracy, Płac i Spraw Socjalnych rewizję nadzwyczajną, do Sądu Najwyższego podkreślając, że ostateczność, że oba zaskarżone orzeczenia podważają uprawnienia kierownika zakładu pracy do oceny przydatności pracowników do zajmowania w danym zakładzie określonych stanowisk na podstawie zewnętrznie sprawdzalnych czynników, a tym samym — do trafnego doboru kadr.

Sąd Najwyższy wyrokiem nr I PR 125/76 uwzględnił rewizję nadzwyczajną i uchylił oba orzeczenia niższych instancji oraz oddalił odwołanie Stanisławy P., wypowiadając m. in. następujący istotny pogląd prawny:

Odwołanie przez prokuratora wystąpienia przeciwko pracownikowi poszczepowania karnego nie wyklucza zasadności wypowiedzenia mu umowy o pracę.

Wypowiedzenie pracownikowi pracy jest uzasadnione w rozumieniu art. 45 kodeksu pracy, jeżeli pracownik na stanowisku kierowniczym nie wykonuje należycie swoich obowiązków, chociażby nieумыślnie lub nawet bez winy, tylko z powodu nieudolności, zakładu pracy na poważniejsze straty lub szkody, których można uniknąć przy prawidłowym kierownictwie.

W uzasadnieniu wyroku Sąd Najwyższy zaznaczył m. in.:

„Zakład pracy wypowiedział wnioskodawcy pracę po dokonanej (...) kontroli tej pracy w okresie (...) ostatniego kwartału. W wyniku tej kontroli stwierdzono szereg niedociągnięć w pracy kierowniczego wnioskodawcy. Stwierdzone usterek wskazywały albo na brak znajomości zasad organizacji pracy na tym sekcji kierownika, albo na brak umiejętności organizowania pracy w zakładzie gastronomicznym kierownym przez wnioskodawcę. Skutki tego przejawiały się w postaci niedoboru w wysokości 18 000 zł. Pomimo natychmiastowego spłacenia tego niedoboru przez wnioskodawcę i podległy jej personel kierownictwa zakładu, uwzględniając niedociągnięcia wnioskodawcy w poprzednio kierowanych jednostkach, prawidłowo ocenilo, że pozostawienie wnioskodawcy na zajmowanym stanowisku kierowniczym narazi przedsiębiorstwo na straty, które przy prawidłowym wykonaniu obowiązków przez kierownika nie powinny mieć miejsca.

Powyższe nienależyte wykonywanie obowiązków przez wnioskodawcę czyniło go niewydolnym w rozumieniu art. 45 k. p. Pogląd ten podzieliła Rada Zakładowa powiadomiona przez kierownictwo zakładu o zamiarze wypowiedzenia, które zatem należy uznać też za odpowiadające przepisowi art. 38 k. p.

Odmiennea ocena tego wypowiedzenia dokonana przez Terenową Komisję Odwoławczą d/s Pracy oraz przez Okręgowy Sąd Pracy i Ubezpieczeń Społecznych nie jest usprawiedliwiona. W szczególności Okręgowy Sąd Pracy i Ubezpieczeń Społecznych błędnie uważa, że odmówienie przez prokuratora wszczęcia postępowania karnego przeciwko wnioskodawcy nie wyklucza zasadności wypowiedzenia. Prokurator ocenił niedociągnięcia w pracy wnio-

DO KONTINUACJI NA STR. 6

skodawczy z punktu widzenia możliwości pociągnięcia jej do odpowiedzialności karnej za przestępstwo przeciwko mieniu społecznemu ścigane z urzędu i umorzył postępowanie nie stwierdzając popełnienia przestępstwa, co wcale nie oznacza, że nie istniały podstawy do wypowiedzenia wnioskodawcy umowy o pracę. Niedopatrznie się przez prokuratora w uchybieniach wnioskodawcy cech przestępstwa mogły mieć znaczenie, gdyż rozwiązanie z wnioskodawcą umowy o pracę nastąpiło bez wypowiedzenia. W niniejszej sprawie fakt odstąpienia prokuratora od ścigania wnioskodawcy jest bez znaczenia. (...) Spłaceniu niedoboru nie usuwało niebezpieczeństwa powstania szkody dla przedsiębiorstwa przy dalszym pozostawieniu wnioskodawcy na dołychozasowym stanowisku, co obciążało kierownictwo zakładu odpowiedzialnością za ewentualne szkody. Ta sytuacja uzasadnia wypowiedzenie pracy wnioskodawcy. Wypowiedzenie pracy jest uzasadnione w rozumieniu art. 43 k.p., jeżeli pracownik na stanowisku kierowniczym nie wykonuje należycie swoich obowiązków, chociażby nieumyślnie lub nawet bez winy, a tylko z powodu nieudolności, zakład pracy na poważniejsze straty lub szkody, których można uniknąć przy prawidłowym kierownictwie. (...)

nowe przepisy i zarządzenia

SZCZEGÓLNY NADZÓR PODATKOWY W STOSUNKU DO NIEKTÓRYCH JEDNOSTEK GOSPODARKI USPOŁECZNIONEJ

Rozporządzenie Ministra Finansów z dnia 8 lutego 1978 r. (Dz. U. Nr 5, poz. 15) wprowadziło szczególny nadzór podatkowy w stosunku do jednostek gospodarki uspołecznionej w zakresie ich działalności polegającej na:

1) wytwarzaniu, oczyszczaniu, regeneracji, stężeniu, odwadnianiu, przerobieniu, zużyciu, składowaniu, magazynowaniu, przewożeniu, obrocie: spirytusem i napojami spirytusowymi (wódkami) własnej produkcji, jak również spirytusem i napojami spirytusowymi, nabytymi po cenach niższych od ceny detalicznej spirytusu, aktyfikowanego, zwykłego w butelkach, przeznaczonych do celów konsumpcyjnych, zmniejszonej o obowiązujące marże handlowe, a w razie nieustalenia ceny detalicznej nabytymi po cenie niższej od ceny zbytu tych wyrobów,

2) wytwarzaniu napojów winnych i piwa oraz zużyciu, magazynowaniu, przewożeniu i obrocie tymi napojami przed uiszczeniem przypadającego od nich podatku obrotowego.

Przepisy rozporządzenia stosuje się odpowiednio także do osób fizycznych i osób prawnych nie będących jednostkami gospodarki uspołecznionej w zakresie prowadzonej przez nie działalności, o której była wyżej mowa w pkt 1.

Szczególny nadzór polega na:

1) kontroli działalności pod względem ilości i jakości zużytych surowców, przebiegu cyklu produkcyjnego, ilości i jakości wytworzonych produktów, stosowania norm produkcyjnych i wydajności oraz ruchu towarowego,

2) działaniach zapobiegających powstawaniu strat, marnotrawstwa i nadużyć,

3) kontroli prawidłowości i terminowości wpłat na rzecz budżetu państwa.

Obszerne to rozporządzenie składa się z 60 paragrafów, podzielonych na rozdziały, w których zawarte są m. in. kolejno: ogólne zasady wykonywania nadzoru, jak też przepisy szczególne dotyczące nadzoru w odniesieniu do spirytusu, napojów winnych oraz piwa.

Rozporządzenie weszło w życie z dniem 1 kwietnia 1978 r. i z dniem tym przestało obowiązywać dotychczasowe rozporządzenie Ministra Finansów w tym przedmiocie z 1958 r.

NOWE OPŁATY KONSULARNE

W nr 6 Dziennika Ustaw ukazało się rozporządzenie Ministra Spraw Zagranicznych z dnia 27 lutego 1978 r. (poz. 17), które zmieniło stawki opłat konsularnych, ustalone w tymże ogłoszeniu jako załącznik do rozporządzenia tegoż Ministra z dnia 13 grudnia 1966 r. o opłatach konsularnych (Dz. U. z 1967 r. Nr 2, poz. 7 i z 1974 r. Nr 1, poz. 4).

Taryfa zawiera stawki opłat: 1) od wniesionych podań, 2) za paszporty konsularne i czynności w odniesieniu do paszportów wydanych w kraju, 3) w sprawach obywatelstwa, 4) od wiz, świadectw, zaświadczeń oraz legalizacji, 5) za czynności notarialne, 6) za czynności z zakresu stanu cywilnego oraz za tłumaczenia, 7) za czynności dotyczące spadków, 8) od depozytów, 9) za inne czynności konsularne.

Opracowała:
STANISŁAWA ZIELIŃSKA

KOMPUTERY W ROLNICTWIE - PO CO? ZA ILE?

ANTONI MAZUROWICZ

WZROST produkcji rolnej wymaga m. in. doskonalenia metod zarządzania. Proces produkcyjny w rolnictwie jest bardziej skomplikowany i zależy od większej ilości czynników niż w pozostałych gałęziach gospodarki narodowej i dlatego jego usprawnienie wymaga większego wysiłku i większego wkładu pracy. Jednym z czynników, który mógłby usprawnić system sterowania produkcją, umożliwić lepsze wykorzystanie środków jest informatyka.

Pierwsze elektroniczne maszyny cyfrowe zastosowano w instytucjach resortu rolnictwa na początku lat sześćdziesiątych; wykorzystanie ETO w jednostkach gospodarczych zapoczątkowano dopiero w ostatnich latach.

Prace nad zastosowaniem ETO w rolnictwie poszły w dwóch kierunkach. Pierwszy polega na korzystaniu z usług obliczeniowych specjalistycznych jednostek, przede wszystkim ośrodków obliczeniowych grupowanych w Zjednoczeniu Informatyki. Drugi zakłada organizowanie własnych ośrodków obliczeniowych.

Za korzystaniem z usług przemawia przede wszystkim to, że nie zachodzi potrzeba kupowania kosztownego sprzętu, utrzymywania fachowej obsługi, opracowywania programów itp. Ma to jednak również ujemne strony:

— konieczność transportu dokumentów z przedsiębiorstwa do ośrodka obliczeniowego a z powrotem wyników obliczeń;

— przedsiębiorstwo musi ponieść dodatkowy nakład pracy na odpowiednie ułożenie, segregowanie, indeksowanie dokumentów, wyszukiwanie błędów popełnionych przy perforowaniu danych itp.;

— przy tradycyjnych (ręcznych) metodach ewidencji możliwe jest uzyskanie każdej informacji „od ręki” przez odczytanie zapisu z odpowiedniej karty, czego nie zapewnia system komputerowy;

— umowy z ośrodkami obliczeniowymi przeważnie zawierają klauzulę, że za czas zamówiony a nie wykorzystany przedsiębiorstwo ponosi pełną opłatę, natomiast w wypadku awarii sprzętu ośrodek wyznacza inny termin wykonania obliczeń. W takim wypadku — sware zdarzają się niestety dość często — przedsiębiorstwo ponosi konsekwencje, bo GUS nie usprawiedliwia nieterminowego złożenia sprawozdań z powodu awarii maszyn w ośrodku obliczeniowym;

— przy obecnie obowiązujących cenach usług, wykonanie tej samej pracy przez ośrodek obliczeniowy kosztuje około 2-krotnie drożej niż ręcznie.

Wszystko to nie roluje nadziei na szersze wykorzystanie tej drogi ETO w rolnictwie. W tej sytuacji niektóre jednostki gospodarcze przystąpiły do organizowania własnych ośrodków obliczeniowych. Spośród jednostek resortu najbardziej zaawansowane są prace w branży budownictwa, najsłabiej w rolnictwie. Zadań z jednostek rolnych nie dysponuje dużym sprzętem komputerowym, a na ogólną liczbę 11 minikomputerów, jakimi dysponują PPGR — 7 jest zainstalowanych w Zjednoczeniu PPGR Opole.

Poza tym brak typowych programów opracowanych dla potrzeb rolnictwa. Każdy z ośrodków opra-

cunuje własne programy na miarę umiejętności i inwencji zatrudnionych pracowników. Programy te w większości wzorowane na opracowaniach innych resortów w przeważającej mierze dotyczą gospodarki materiałowej, ewidencji i informacji kadrowej itp. Zagadnień nie mających istotnego znaczenia dla produkcji rolnej. Podstawową jednak okolicznością decydującą o słabym rozwoju informatyki w rolnictwie jest brak jednostki koordynacyjnej oraz niesprecyzowane poglądy na to, czym właściwie ma być informatyka w rolnictwie: tylko automatyzacją istniejącego systemu informacyjnego, czy też elementem zarządzania.

Dotychczas opracowano około 100 „systemów”, często na jednorazowy użytek. Wobec braku programu wykorzystania ETO w rolnictwie i wysokich kosztów opracowania projektów systemów można mieć wątpliwości co do ekonomicznego uzasadnienia sposobów wykorzystania środków przeznaczonych na informatykę.

Niektóre ośrodki naukowe rozpoczęły badania nad automatyzowaniem systemem zarządzania rolnictwem oraz zastosowaniem metod matematycznych w metodach planowania i zarządzania w państwowych przedsiębiorstwach gospodarki rolnej. Prace te są bardzo kosztowne i nie ma warunków do ich praktycznego wykorzystania. Metody matematyczne nie znalazły dotychczas zastosowania w organizacji planowania i zarządzania rolnictwem, ponieważ brakuje niezbędnych danych normatywnych, a więc różnego rodzaju współczynników techniczno-produkcyjnych i ekonomicznych. Poza tym w PPGR nie stosuje się jednego miernika realizacji celu, co również jest niezbędnym warunkiem zastosowania metod matematycznych.

Dla uzyskania i przetworzenia informacji niezbędnych do zarządzania przedsiębiorstwem rolnym wystarczające są urządzenia małej i średniej mechanizacji, jak kalkulatory elektroniczne, automaty obrotowe, maszyny księgujące, faktury itp. Najlepszym rozwiązaniem byłoby wyposażenie przedsiębiorstw w elektroniczne maszyny księgujące posiadające urządzenia do perforowania danych na taśmie papierowej lub do zapisu na taśmie magnetycznej (np. produkcji NRD „daro 1720”). Jednostka nadzorna otrzymywałaby do dalszego przetwarzania sprawozdanie i jednocześnie taśmę przystoso-

waną do odczytu przez czytnik komputera z danymi zawartymi w sprawozdaniu.

Rolnictwo przeżywa obecnie okres, który wymaga skoncentrowania na szczeblu centralnym wielu informacji niezbędnych do podejmowania decyzji. Jednak pracochłonne metody liczenia nie pozwalają na zmianę metod planowania i na rozszerzenie zakresu dokonywanych centralnie wyliczeń i analiz dotyczących działalności uspołecznionych i nie uspołecznionych gospodarstw rolnych. Z tego względu uzasadnione jest wykorzystanie ETO przede wszystkim na szczeblu centralnym przy obliczeniach, które mogą służyć całemu rolnictwu.

Jednym z czynników, który w poważnym stopniu przyczynił się do osiągniętej przez ppgr w ostatnich latach dynamiki wzrostu produkcji, były nowe warunki ekonomiczne. Potwierdza to też, że w zakresie technologii produkcji osiągnięto już wyrównany poziom, natomiast ekonomiczno-organizacyjne możliwości wzrostu produkcji kryją jeszcze duże rezerwy. Drogi szukania tych rezerw mogą być ustalone tylko centralnie przez doskonalenie metod zarządzania i sterowania produkcją. Chociaż ogólny postęp w wynikach produkcyjnych ostatnich lat we wszystkich gospodarstwach jest wysoki, to jednak rozpiętość w wynikach osiąganych przez poszczególne gospodarstwa jest duża.

Na przykład: wartość produkcji końcowej netto z 1 ha w poszczególnych zjednoczeniach ppgr jest zróżnicowana jak 1:3. Gdyby przedsiębiorstwa osiągające obecnie produkcję końcową netto z 1 ha poniżej średniej dla wszystkich ppgr podniosły poziom produkcji do średniej wysokości, to uzyskana z tego tytułu produkcja stanowiłaby równowartość 1 mln ton zboża.

Wprowadzenie w przemyśle normatywnego rachunku kosztów, rozumianego jako metoda oddziaływania na poziom kosztów, dało pozytywne rezultaty. W rolnictwie domniemana rola odgrywać nie koszty, lecz produkcja, to znaczy uzyskanie maksimum produkcji z posiadanych środków. Wydaje się możliwe i celowe wprowadzenie w rolnictwie „normatywnego rachunku produkcji”, gdzie na podstawie współczynników techniczno-produkcyjnych oraz określonego wpływu poszczególnych czynników na efektywność gospodarowania można byłoby ustalić dla każdej jednostki gospodarczej potencjalne możliwości produkcyjne i uzyskać podstawę do efektywnego rozdziału posiadanych środków produkcji.

Kto powinien realizować program „informatyzacji” rolnictwa? Według danych firm zachodnich zajmujących się informatyką — informatyk to w 80 proc. fachowiec z określonej dziedziny, a w 20 proc. specjalista z zakresu informatyki. Większość specjalistów słusznie uważa za błędny pogląd, że zaprojektowanie i wdrożenie systemu informatycznego przedsiębiorstwa można zlecić instytucji wyspecjalizowanej, która — bez udziału zleceniodawcy — zrealizuje to zadanie.

Procesem „informatyzacji” rolnictwa powinny więc kierować osoby doskonale znające organizację procesu produkcyjnego i istniejącego systemu zarządzania rolnictwem a nie informatycy, czyli fachowcy od przetwarzania danych. Trzeba również mieć na uwadze, że wielkie i bardzo kosztowne systemy informatyczne opracowywane latami w oparciu o dzisiejszy model zarządzania rolnictwem mogą się okazać nieaktualizowane zanim zostaną ukończone. Dlatego wydaje się celowe pewne ograniczenie nakładów na prace badawcze podstawowe i przeznaczenie większej ilości środków na prace badawcze stosowane, które pozwoliłyby odpowiedzieć na podstawowe pytanie: co obliczać, jak (czym), po co i za ile? Bez dokładnego opracowania odpowiedzi na te pytania nie można liczyć na efektywne zastosowanie ETO w rolnictwie.



Fot. S. ZUBCZEWSKI

ŚCIEKI — PROBLEM HODOWLI PRZEMYSŁOWEJ

Oczyszczanie i użycie ścieków z przemysłowych ferm trzody chłownej okazało się znacznie większym problemem technicznym i ekonomicznym, niż sądzono w chwili podejmowania decyzji o budowie tych ferm. Koszty budowy i importu urządzeń oczyszczających oraz ich eksploatacja bardzo podrażnia ogólnie koszty inwestycji i użytkowania nowoczesnych „fabryk wieprzowiny”. Na przykład: nakłady inwestycyjne na budowę oczyszczalni w fermie w Kolbacz (produkującej 36 tys. tuczników rocznie) wyniosły 20,8 mln zł, a roczne koszty eksploatacji — 2,9 mln zł.

Dla ferm trzody sprowadziliśmy 15 oczyszczalni ścieków z Węgier i po jednej z Jugosławii i Włoch. Najdrożej kosztuje budowa oczyszczalni węgierskich — w zależności od wielkości — od 25 do 40 mln zł, a ich eksploatacja od 1,8 do 4,2 mln zł rocznie. Wszystkie typy oczyszczalni okazały się bardzo zawodne i kłopotliwe w użytkowaniu. Prototypowe w dużej części urządzenia ulegały częstym awariom; np. sita wiracyjne w oczyszczalniach węgierskich trzeba wymieniał co 4–8 dni. Sprawność oczyszczania ścieków jest znacznie niższa od zakładanej, przy tym maleje jeszcze w okresie zimo-

wym. Wówczas dużą część gnojowicy trzeba bezpośrednio wywozić na pola. Na użycie ścieków przeznaczają się większą powierzchnię gruntów rolnych niż wynikało to z założeń projektowych ferm przemysłowych.

Przyczyną złego funkcjonowania oczyszczalni — obok ich mankamentów konstrukcyjnych i wadliwej technologii — jest fakt, że fermy wytwarzają znacznie więcej ścieków niż zakładano. Projektowano na przykład, że ferma w Bieganowie (na 45 tys. tuczników rocznie) wytworzała będzie 240–300 m sześć. gnojowicy na dobę, faktycznie zaś ilość ścieków wynosi 480 m sześć. na dobę.

Kłopoty z oczyszczaniem ścieków z ferm przemysłowych, wysokie koszty tego dodatkowego etapu produkcji hodowlanej oraz duże niebezpieczeństwo zanieczyszczenia wód powierzchniowych uwytkowały niedoceniane często walory tradycyjnych metod hodowli, przy których odchody zwierząt są cennym i łatwym do zagospodarowania nawozem podnoszącym żyzność gleby.

P.K.

CHMIEL Z GORYCZKĄ

Produkcja piwa na świecie jest obecnie dwukrotnie, a w Polsce przeszło 10-krotnie wyższa od produkcji okresu międzywojennego. Wybudowano w kraju szereg nowoczesnych, dużych browarów w Ty-

chach, Warce, Łęzajsku oraz zmodernizowano i zwiększono moce przerobowe starych zakładów. W sezonie szczytowego zapotrzebowania popyt na piwo nie jest jednak w pełni zaspokojony. W tej sytuacji, mimo zwiększenia potencjału przerobowego browarów, wzrost produkcji piwa odbywa się często kosztem pogorszenia jakości napoju.

Jedną z istotnych przyczyn jest niski standard podstawowych surowców w warzeniu piwa, m. in. chmielu.

Wzrost produkcji piwa w stosunku do wzrostu produkcji chmielu kształtuje się w świecie jak 5:4, a w Polsce jak 3:2. Dane te wskazują na dysproporcję między tempem rozwoju produkcji chmielu i produkcji piwa w naszym kraju.

Wzrost produkcji piwa w stosunku do wzrostu produkcji chmielu kształtuje się w świecie jak 5:4, a w Polsce jak 3:2. Dane te wskazują na dysproporcję między tempem rozwoju produkcji chmielu i produkcji piwa w naszym kraju.

W PPGR woj. opolskiego zaczęto zakładać nowe, duże plantacje (do 1000 ha). U podstaw tych pochynają leży przychylność i „klimat” zaangażowania w WZPGR Opole. Nie nie umiając tej życzliwości i inicjatywie — której, niestety, gdzie indziej, w strefach optymalnych warunków do uprawy chmielu, brakuje — stwierdzić trzeba, że o rejonizacji produkcji decyduje nasz rachunek ekonomiczny.

Wyniki pierwszych lat „eksperymentu” opolskiego przeciętne plony zrędu około 11 q/ha nie są zadowalające, gdyż nie pokrywają kosztów produkcji odpowiadających plonowi kg/ha. Koszty założenia — wraz z infrastrukturą — 1 ha chmielnika w gospodarstwie uspołecznionym wynoszą około miliona złotych. W kilku strefach glebowo-klimatycznych Lubelszczyzny osiąga się od lat średnie plony 14–18 q/ha rocznie. Takie plony przy racjonalnej gospodarce byłyby regułą dla całego makroregionu lubelskiego.

Czy słuszne jest więc przeznaczanie większych środków inwestycyjnych na rozbudowę produkcji chmielu w województwie opolskim zamiast w optymalnym, sprawdzonym i stabilnym w planach makroregionu lubelskim?

J.K.

BRAKUJE CZĘŚCI ZAMIENNYCH

Wprawdzie dostawy części zamiennych do maszyn rolniczych wzrosły, ale nadal w niektórych asortymentach są one niewystarczające, co powoduje, że spora część sprzętu nie pracuje. Obecnie brakuje około 270 tys. opon do ciągników i przyczep rolniczych. Nie mogą wyjechać w pole wszystkie rozsiadawce wapna i nawozów bo nie ma do nich pasów nośnych (brak 12,5 tys. sztuk). Nie są realizowane dostawy rozpylaczy (do aparatury paliwowej ciągników), których potrzeba 350 tys. Warsztaty naprawcze otrzymują tylko około 60 proc. potrzebnych wałów korbowych do ciągników. Tylko w 1/4 pokrywanych jest zapotrzebowanie na łańcuchy „Galla”, brakuje także około 60 tys. prądnic do ciągników, 59 tys. rozruszników i 33 tys. sprzągieł. (m)

KÓŁKA ROLNICZE PRZED KAMPANIĄ WIOSENNĄ

Kółka rolnicze zapowiadają zwiększenie zakresu usług w czasie tegorocznej kampanii wiosennej. Więcej wykonają orki, siewy ziół i sadzenia ziemniaków oraz takich prac, jak nawożenie obornikiem i wysiew wapna i nawozów. Jednostki gospodarstwa kółek rolniczych mają obecnie 104 tys. ciągników, 7 tys. siewników, 14 tys. sadzarek oraz 21 tys. rozrzązających obornika i 25 tys. rozrzązających wapna i nawozów. Niestety, nie wszystkie te maszyny wchodzi do bieżącej kampanii, ponieważ przedłużają się remonty, co spowodowane zostało brakiem wielu części zamiennych.

Obsługę techniczną sprzętu rolniczego w okresie prac wiosennych sprawować będzie 800 warsztatów SKR, 3600 punktów napraw i konserwacji i 850 jednostek pogotowia technicznego. (m)

ZESPOŁOWE GOSPODARSTWA KÓŁEK ROLNICZYCH

Zespołowe gospodarstwa kółek rolniczych, których jest obecnie 1628, posiadają pod koniec ub. roku 428 tys. ha użytków rolnych, w tym 321 tys. ha gruntów ornych. Planuje się, że w bież. roku udział ziół w strukturze zasiewów będzie wynosił 60 proc., wzniesie przy tym udział gatunków intensywnych — jęczmień, pszenica i kukurydza na ziarno. Wśród upraw pastewnych przewiduje się wzrost zasiewów kukurydzy na zielonkę i intensyfikację uprawy pasz na użytkach zielonych. Gospodarstwa kółek rolniczych posiadały w grudniu ub. roku 185 tys. sztuk bydła, 804 tys. świń i owiec. Produkcja zwierzęca w bież. roku ma być w większym stopniu oparta na własnych paszach gospodarskich. Zwróci się również większą uwagę na poprawę warunków zoohigienicznych. (m)

NOWE STREFY GŁODU

Według oceny FAO (Organizacja d.s. Wyżywienia i Rolnictwa ONZ), liczba osób niedożywionych na świecie zwiększyła się z 400 mln w latach 1969-71 do 455 mln w latach 1972-74. Ilość produkowanej na świecie żywności mogłaby, teoretycznie biorąc, wystarczyć na wyżywienie wszystkich ludzi. Żywność ta jest jednak produkowana i wykorzystywana nierównomiernie. W latach 1970-76 produkcja żywności w przeliczeniu na 1 osobę wzrosła o 1,4 proc. w krajach rozwiniętych, o 0,7 proc. średnio w krajach rozwijających się, lecz w krajach dotkniętych klęską głodu zmniejszyła się o 0,4 proc. Podobnie ukształt się poziom wyżywienia (w przeliczeniu na kalorie). W krajach rozwiniętych wzrósł on o 7 proc. (do 3380 kal.), a w krajach, gdzie ludność jest niedożywiona spadł do poziomu 2030 kal. W 92 krajach nie osiąga się średniego poziomu wyżywienia niezbędnego do zapewnienia zdrowia i wystarczających sił do pracy. (m)

MNIEJSZE DOCHODY ROLNIKÓW W RFN

Ministerstwo Rolnictwa RFN podało, że dochody rolników w roku gospodarczym 1976/77 zmniejszyły się o 13,8 proc. Wyniosły one około 22 tys. DM w przeliczeniu na jedną osobę. W ciągu poprzednich ośmiu lat wzrastały one jednak w średnim tempie 7,7 proc. rocznie. Ministerstwo Rolnictwa spodziewa się, że ubiegłoroczne straty zostaną nadrobione i dochody rolnictwa wzrosną o około 8 proc. (m)

SPADEK PRODUKCJI ROLNEJ WE WŁOSZACH

Produkcja rolna we Włoszech w 1977 r. zmniejszyła się o 0,6 proc. w porównaniu z poprzednim rokiem. Spadek produkcji spowodował pogłębienie o 10–12 proc. dotychczasowego deficytu włoskiego rolnictwa. (m)

ność do podejmowania decyzji, kreatywnego działania, do rozwijania poziomów więzi z innymi odbiorcami i dostawcami, dzięki którym odbywają się procesy samoregulacyjne.

REDAKCJA: Czy podejście do tych spraw nie powinno być zróżnicowane w zależności od koncepcji rozwoju gospodarczego?

J. MUJŻEL: Ten postępowy kształt, a raczej postępową ewolucję mechanizmu ekonomicznego ma znaczną, względną niezależność w stosunku do treści makropropozycji i konkretnych celów społecznych w polityce ekonomicznej.

Jest to inaczej nazwany problem, z którym mamy do czynienia, gdy — jak to nieraz bywa w aktualnej literaturze i dyskusjach — formułowany jest zarzut pod adresem systemu wogowskiego wdrażanego w 1973 roku, że był on nie dość adaptacyjny. Zmieniały się bowiem makropropozycje, a system nie zapewniał giętkich narzędzi realizacyjnych. Oczywiście, makropropozycje mogą się zmieniać, nawet w trakcie realizacji danego planu pięcioletniego. Może powstać, iż reguły powstają, szereg nieprzewidywanych okoliczności, które wymagają mianowicie planistycznych.

Czy to oznacza, że trzeba od razu zmieniać system? Otóż w moim przekonaniu, jeżeli system działań konsekwentnie i jest zbudowany na postępowych zasadach, to nie musi być zmieniany wraz z przechodzeniem od jednej pięcioletki do drugiej, ani przy zmianach makropropozycji w obrębie danej pięcioletki. W systemie postępowym mogą i powinny być wbudowane odpowiednie mechanizmy adaptacyjne, które zapewniają mu względną trwałość przy zmianach makropropozycji. Naturalnie, jeśli następuje zasadnicze przewrócenie celów społecznych i zasad efektywności społecznej, to mechanizm systemu trzeba z tego punktu widzenia przebudować. Ale to są — jak sądzę — zupełnie wyjątkowe sytuacje.

I jeszcze jedna ogólna teza, która wydaje się mieć szerokie poparcie. Głosi ona, że w sektorze gospodarki państwowej mamy do czynienia z dwoma obszarami, które rządzą się innymi zasadami. Chodzi o obszar administracji państwowej i gospodarczej oraz obszar organizacji gospodarczych. Nie można nadawać organom administracji państwowej cech quasi-przedsiębiorstwa, quasi-kombinatu czy koncernu. I odwrotnie. Nie można nadawać organizacjom gospodarczym cech właściwych administracji państwowej. To są dwa różne światy, połączone, oczywiście, całą siatką różnych sprzężeń i zależności, ale reguły ich funkcjonowania muszą być odmienne.

L. BAR: Ustawowe uregulowanie położenia prawnego i działalności przedsiębiorstw stanowi zadanie pilne, ważne i trudne. Opracowanie projektu rozwiązania to zadanie prawników i ekonomistów. Jest to zadanie pilne w szczególności dlatego, że niezbędne są instrumenty prawne do realizacji uchwały VI i VII Zjazdu oraz zmienionej w 1976 r. Konstytucji PRL. Chodzi tu przede wszystkim o ustawowe określenie środków prawnych dla wprowadzania w życie ustaleń Zjazdów o wzmocnieniu centralnego planowania przy zapewnieniu samodzielności gospodarczej przedsiębiorstw państwowych. W ustawie należy określić powiązanie przedsiębiorstwa z planem centralnym oraz ustalić prawną treść samodzielności gospodarczej przedsiębiorstwa państwowego. Bez określenia tej treści ustawą — ogłoszona zasada samodzielności gospodarczej przedsiębiorstwa państwowego nie znajduje w praktyce zastosowania. Pilność realizacji art. 13 Konstytucji PRL nie może budzić żadnych wątpliwości. W tym artykule jest ustalona zasada ustrojowa uczestniczenia załóg w zarządzaniu przedsiębiorstwem państwowym. Realizacja tej zasady wymaga regulacji ustawowej. W szczególności załogi nie uczestniczą w zarządzaniu kombinatami, które są przedsiębiorstwami, mimo że ustawa o samorządzie robotniczym z 1958 r. powinna być w kombinatach stosowana. Nie biorą też udziału załogi w zarządzaniu tymi przedsiębiorstwami, które nie zostały objęte ustawą z 1958 r. A jest ich kilka tysięcy.

Uregulowanie położenia prawnego i działalności przedsiębiorstw jest ważne z wielu powodów. Ograniczając się do zwrócenia uwagi na konieczność uregulowania w drodze ustawy podstawowych zasad podziału kompetencji i odpowiedzialności w zarządzaniu przedsiębiorstwami państwowymi. Bez podziału pracy oraz bez określenia praw i obowiązków kierownictwa przedsiębiorstwa i organów administracji sprawujących nadzór państwowy nad przedsiębiorstwami nie ma możliwości określenia odpowiedzialności. Obecny stan prawny nie odpowiada potrzebom gospodarki narodowej i praworządności socjalistycznej.

Praca nad opracowaniem nowej ustawy jest trudna. Stąd też pojawiają się głosy, aby sprawę odroczyć na dwa lub więcej lat. Ale odroczenie nie zapewni uniknięcia trudności. Może być nawet większe. Trudności trzeba pokonać dziś. Zwalniając, że są do pokonania. Trudności wysuwane przez tych, którzy przywołują dekret z 1950 r. i do zarządzania bez uwzględniania samodzielności gospodarczej przedsiębiorstwa i bez udziału załóg w zarządzaniu — należy uznać za oznakę

reliktów myślowych minionego okresu. Trudności podnoszone z tego powodu, że kształtowanie nowego systemu planowania i zarządzania gospodarką narodową jest jeszcze nie zakończone, wydają się groźne, ale tylko wtedy, gdy sprawy nie rozważymy wnikliwie. Przecież dostatecznie zostały ustalone te elementy systemu gospodarczego, które są niezbędne jako podstawa uregulowania położenia prawnego przedsiębiorstwa i jego działalności. A następnie należy mieć na uwadze, że przyjęliśmy metodę ciągłego doskonalenia, a nie jednorazowej zmiany planowania i zarządzania gospodarką narodową, jak tego dokonano np. na Węgrzech. A skoro doskonalenie — to trzeba się liczyć z tym, że to może trwać wiele lat, czyli odroczenie na dwa, trzy lata nie ma żadnego uzasadnienia.

K. DOKTOR: Prawo potrzebne jest także do regulowania nowych stosunków, jakie ukształtowały się między organizacjami gospodarczymi a organami pośrednimi i centralnymi. Gospodarka musi być administrowana. Ale są pewne granice tego administrowania, za którymi powinno być pole dla samodzielności. I sprawa ta wymaga określenia prawnego tych granic oraz uregulowania stosunków między organizacjami gospodarczymi a jednostkami pośrednimi i centralnymi. Pozwoli to stworzyć warunki efektywnego działania.

Jakie są siły sprawcze dynamizmu i siły regresu? Wiemy, jakie powinny być zjednoczenia, czy organy przedstawicielskie, a także jednostki centralne. Wiemy, ale rzeczywistość jest różna od tej wiedzy. Sądzę, że wszystko rozbija się o administrację średniego szczebla. Racjonalność centralnej władzy politycznej oraz potrzeby społeczne i rosnące aspiracje pracowników zakładów i przedsiębiorstw natrafiają na tę samą barierę rozwojową, którą nazywam „stanem urzędniczym”. Państwo nasze potrzebuje silnej i sprawnej administracji i musimy ją rozwijać, ale powstaje problem: na ile jest ona przeszkodą w rozwoju społeczno-gospodarczym. Bariery biurokracji i nadmiernej biurokracji powinny być minimalizowane.

Jestem zwolennikiem regulacji prawnej dotyczącej problemów samorządności, gdyż wartości demokratyzmu w naszym nowym systemie politycznym i społecznym są bardzo cenne. Artystyka i reprezentacja interesów pracowników organizacji gospodarczych — małych i dużych, nowoczesnych i tradycyjnych, w tak złożonym systemie gospodarczym jak nasz, wymaga nowych form, które umożliwiłyby rozwiązanie tych spraw w skali zjednoczenia, kombinatu lub resortu. M. in. słabością zakładowego samorządu robotniczego jest jego lokalny charakter. Istnieje wśród robotników nadal wielka potrzeba demokratyzmu, który oni demonstrują w kolektywnym, zbiorowym decydowaniu o sprawach produkcji i bytu. I taki mechanizm istnieje, nie trzeba go regulować. Demokratyzm na poziomie zakładu jest potrzebny, aby umocnić siłę organów przedstawicielskich.

J. MUJŻEL: Niedawno prezes Rady Ministrów wydał list do dyrekcji zjednoczeń i przedsiębiorstw przypominający o potrzebie skrupulatnego respektowania uprawnień samorządu robotniczego i wykonywania wynikających stąd zobowiązań.

L. BAR: Publikowane wypowiedzi na temat samorządu są raczej nieliczne i rzadko uwzględniają

wszystkie aspekty. Przejawiło się to również w dyskusji nad projektem ustawy o przedsiębiorstwach państwowych. Były wypowiedzi zmierzające do ułotnienia udziału załóg w zarządzaniu z organizacją związków zawodowych bądź też wyolbrzymiające przeciwstawność udziału załóg i nowoczesnej organizacji zarządzania. Pojawili się głosy, by w ustawie o przedsiębiorstwach państwowych nie regulować sprawy udziału załóg w zarządzaniu. Trudno zrozumieć, jak można tę sprawę w ustawie pominąć, skoro reguluje się sprawy zarządzania przedsiębiorstwem. Jeżeli oczekujemy od załogi współdziałania, to jest oczywiste, że załoga chce wiedzieć, jakie ma prawa i obowiązki. Konstytucja z 1976 r. wymienia wyrażnie załogi, jako uczestnika zarządzania przedsiębiorstwem państwowym. Związki zawodowe mają w Konstytucji wyznaczoną rolę, spełniają liczne ważne zadania ustawowe.

J. KNAPIK: Myślę, że trzeba zrewizować ustawę o samorządzie robotniczym w tym kierunku, by urealnić jego kompetencje. Uważam, że lepsze byłoby usprawnienie węższe, ale za to poparte gwarancjami, że liczą się i dla dyrekcji, i dla organów nadzórnych. Musimy sobie przy tym zdawać sprawę, że pole do działania samorządu wyznacza przede wszystkim stopień samodzielności przedsiębiorstwa jako organizacji gospodarczej.

L. BAR: Uregulowanie w ustawie o przedsiębiorstwach uczestniczenia załóg w zarządzaniu powinno uwzględniać następujące elementy: ogólne zebrania załogi, jako forma bezpośredniego uczestniczenia załogi w takich jednostkach przedsiębiorstwa jak warsztaty, zakład itp., udział załogi przez wybranych przedstawicieli w zarządzaniu przedsiębiorstwem państwowym, udział wybranych przedstawicieli w zarządzaniu zjednoczeniem. Kompetencje załogi powinny obejmować udział w decydowaniu o określonych sprawach, wyrażaniu opinii i zgłaszaniu wniosków oraz w sprawowaniu kontroli. Zakres praw i obowiązków załogi w zarządzaniu przedsiębiorstwem powinien być określony na miarę możliwości ich wykonywania. Zaznaczyć należy, że wszystkie załogi przedsiębiorstw powinny mieć jednakowe kompetencje. Zważywszy jednak, że poziom wykształcenia, wyrobienia społecznego i kwalifikacji zawodowych załogi może być różny w przedsiębiorstwach — trzeba przewidzieć w ustawie, że uchwalany przez załogę statut albo regulamin ustali kompetencje, które będą w danym przedsiębiorstwie wykonywane przez ogólne zebrania, a które przez wybrany organ.

J. MUJŻEL: Samorząd robotniczy bynajmniej nie sprowadza się tylko do KSR, rad robotniczych, związków zawodowych, czyli do pośrednich form współzrządzania. Obejmuje również bezpośrednio udział załóg pracowniczych w organizowaniu procesu pracy i kierowaniu nim. Jest to proces, który można nazwać bodaj najcenniejszym wzbogacaniem pracy, czy nasyceniem jej treściami pracy już komunistycznej.

Słowem, chodzi mi o to, że problem partycypacji i samorządu robotniczego to nie tylko funkcje spełniane przez organy przedstawicielskie załóg w dialogu z dyrekcją przedsiębiorstwa lub organem nadzórny. To także, a może nawet w wieloletniej perspektywie przede wszystkim samorząd bezpośredni, chociaż jego rozwój jest zapewne nieunikniony i rzadko uwzględniany

Przy niewzruszalnym założeniu planowości istnieje, w moim przekonaniu, nagła potrzeba szerokiego pola dla mikroekonomicznej racjonalności i przedsiębiorczości organizacji gospodarczych. W miarę posuwania się po tej drodze powstawać będą coraz pomyślniejsze przesłanki rozwoju samorządu robotniczego na różnych szczeblach i w różnych formach. Rozwój ten wszakże nie może następować samoczynnie — wymaga klarownej koncepcji i konsekwentnych zaktualizowanych rozwiązań legislacyjnych.

Sklonny jestem twierdzić, że dotychczasowe kłopoty w dziedzinie efektywności ekonomicznej, sprawności działania, innowacyjności naszej gospodarki, występowania w niej ogromnych pokładów rezerw wynikają z tego, że komplikacja procesów gospodarczych zaszła tak daleko, iż na szczeblach centralnych nie można szczegółowo kierować złożonymi, zwłaszcza bieżącymi, strukturami. Wyciągnięcie z tego systemowych wniosków nie podwaja, a przeciwnie — umocni wiodącą rolę planu centralnego w sferze strategii rozwojowej, podziału dochodu i równowagi.

W. JASLAN: Czy czekać na uregulowanie całości systemu funkcjonowania? Uważam, że nie jest to konieczne. Powiedziałbym, że przepisy o przedsiębiorstwie są w jakimś stopniu częścią doskonałości całości funkcjonowania gospodarki, a ich unowocześnienie może nawet stymulować regulację w pozostałych sferach. W każdym systemie musi istnieć podstawowy podmiot praw i obowiązków, który będzie funkcjonował w istniejącym obszarze prawa cywilnego. Prawo cywilne odgrywa w naszej gospodarce istotną rolę — organizuje bowiem stosunki gospodarcze „w poziomie” nie tylko między jednostkami państwowymi, ale także między tymi jednostkami a podmiotami działającymi w oparciu o własność grupową czy nawet indywidualną. Prawo to stanowi podstawę współdziałania zarówno w zakresie wykonywania zadań planowych, jak i przy ustalaniu tych zadań i organizowaniu produkcji. Dlatego trzeba widzieć przedsiębiorstwo państwowe w całości gospodarki narodowej.

Bez względu na stan gotowości myśli ekonomicznej na temat, czym jest współczesne przedsiębiorstwo w gospodarce socjalistycznej na obecnym etapie jej rozwoju, nie ulega dla mnie wątpliwości, że problem nowej regulacji prawnej przedsiębiorstwa jest sprawą pilną. Chcielibyśmy mieć prawo, które przystawałoby do bieżącej praktyki, a przede wszystkim pozwalałoby uzyskać lepsze efekty gospodarcze. Obecny stan prawny w całej gamie przepisów o przedsiębiorstwie jest już przestarzały, nie mają one większego zastosowania w praktyce. Szereg zagadnień dotyczących przedsiębiorstwa znalazło się w regulacjach innych dziedzin prawa; w gąszczu obszernych przepisów trudno się po prostu zorientować.

J. WIĘCKOWSKI: Długie dyskusje nad ustawą o przedsiębiorstwie nie dają żadnego rezultatu, gdyż obracają się wokół przedsiębiorstwa jako organizacji funkcjonującej na zasadzie rozrachunku gospodarczego.

Sprawę postawię krótko: po prostu podjęliśmy się definiowania instytucji, która nie istnieje w naszej gospodarce w tym sensie, jak to dotychczas było rozumiane. Wydaje mi się, że potrzebna jest prawną regulacją nie przedsiębiorstwa, lecz organizacji i funkcjonowania systemu przemysłowego. Czy można jednakowo traktować zakład fryzjerski i przedsiębiorstwo zatrudniające 10 tys. osób? Nie ma sensu obkładać starego nowym. Rewolucja naukowo-techniczna odbywa się w strukturze systemu przemysłowego, a nie w poszczególnych przedsiębiorstwach. Dlatego trzeba zbudować

nowy system struktury i funkcjonowania całego przemysłu. System ten — dostatecznie otwarty — trzeba zbudować z modułów organizacyjno-technicznych, nie będących ani przedsiębiorstwem, ani zjednoczeniem. Poprzez system ekonomiczny i prawny trzeba doprowadzić do możliwości wielorakiego układu tych modułów w różne formy. Jeżeli tkwimy wciąż w tym samym miejscu, to się dzieje tak dlatego, że wciąż nie możemy opracować nowoczesnego systemu przemysłowego.

Rozciągnęła się ogromnie droga od surowca poprzez tworzywa, poprzez komponenty, które dają zupełnie nowe możliwości, jak np. półprzewodniki, do detali części i wyrobów finalnych. Ogromna jest różnorodność produktów finalnych, środków produkcji dla obsługi przemysłu, transportu, rolnictwa, informatyki itp. i środków konsumpcji, zwłaszcza trwałych. System zatem daje ogromną tablicę matrycową, ogromny zespół modułów, dla którego trzeba określić i system ekonomiczny i system prawny. Właściwie system ekonomiczny jest trochę określony. Gorzej jest z systemem prawnym. Prawnicy chcą zacząć z jednego elementu i oprawić go w jakiejś ramki. To się nie może udać. Nie na takim świecie po prostu działamy.

J. MUJŻEL: Może warto przypomnieć, że wysoko rozwinięta gospodarka kapitalistyczna, a nie tylko ona, opiera się na przedsiębiorstwie. I chyba nic nie wskazuje na zmianę tej kategorii.

J. WIĘCKOWSKI: Ale nie można mówić, by w systemie skomplikowanym, złożonym, potrzebne było wzmocnienie samodzielności przedsiębiorstwa. Nie idziemy w tym kierunku. Operujemy takimi hasłami, które są w rzeczywistości niesprawdzalne i stąd nie możemy dojść do konkretnych rezultatów.

K. DOKTOR: Zgodzimy się chyba wszyscy, że to, co nazywa się u nas tradycyjnie przedsiębiorstwem, od dawna nim nie jest. Inne są bowiem jego funkcje niż były lat temu trzydzieste, czy czterdzieste. Dlatego też uważam, że nie powinno się mówić o regulacji prawnej przedsiębiorstwa, systemu przemysłowego, ale o potrzebie regulacji prawnej w stosunku do całej gospodarki, o czymś na kształt kodeksu gospodarczego.

Nasza gospodarka jest z jednej strony poddawana nadmiernej regulacji prawnej, a z drugiej strony jest prawnie niedoregulowana. W tym dialektycznym sprzężeniu jedno jest optymistyczne, że ani od nadmiaru, ani od braku regulacji nie zależy efektywność. Np. statut resortu chemii nie zmienił się przez dwadzieścia lat, aż do 1974 r., a jednak w tym czasie ta gałąź wykazała wysoką dynamikę.

Dotychczasowe zmiany w funkcjonowaniu polskiej gospodarki skupiały się głównie na szczeblu pośrednim, na centralnych zarządach, zjednoczeniach, WOG. Natomiast „ani „góra”, ani „dół” nie były tak silnie prawnie regulowane. Trwałość pewnych struktur techniczno-organizacyjnych — tu zgadzam się z prof. Więckowskim — jest imponująca, co wiąże się m. in. z partykularyzmem i konserwatyzmem niższych ogniw.

Dlatego też popierałbym postulat o potrzebie regulacji prawnej całej gospodarki. I jeśli trzeba zaczynać taktycznie, od statusu przedsiębiorstwa socjalistycznego, przez co rozumieć zupełnie co innego niż przedsiębiorstwo kapitalistyczne w tradycyjnym słowa tego znaczeniu, to sądzę, że nic nie stoi na przeszkodzie takiemu podejściu do sprawy.

J. KNAPIK: Gdyby pan profesor Więckowski kierował tak wielką organizacją jak „Petrochemia”, z pewnością poczułby całą realność je-

go bytu i miał całkiem tradycyjne marzenie o stabilizacji warunków działania. Zdaje sobie sprawę z ogromnej złożoności poruszanego w dzisiejszej dyskusji problemu oraz konieczności jego rozpatrywania w wielu płaszczyznach. Stąd nie dziwnie różnorodność zdań wypowiadanych na ten temat.

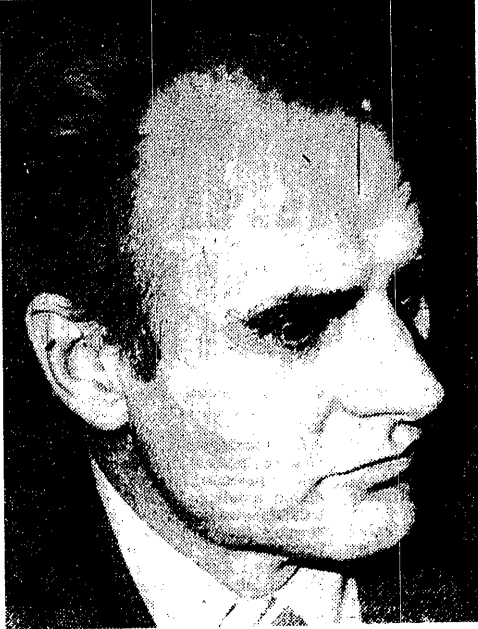
Doskonalenie statusu przedsiębiorstwa musi być powiązane z doskonaleniem działalności państwa socjalistycznego w sferze całej gospodarki oraz sprzężone z usprawnieniem systemu ekonomicznego, szeroko rozumianego zarządzania. W związku z tym status państwowych organizacji gospodarczych powinien nie tylko umożliwiać, ale i gwarantować realizację celów postawionych przed tymi organizacjami, zgodnie z wymaganiami wynikającymi z obowiązującego systemu zarządzania. Jeśli się to przyjmie za punkt wyjścia do rozważań nad przyszłą ustawą, to staje się, według mnie, jasne, jaka powinna być jej treść. Ustawa musi zawierać przede wszystkim jednoznaczne postanowienie, że przedsiębiorstwo (kombinat — zjednoczenie) jest jednostką gospodarczą, a nie organem administracji państwowej. Widzę także potrzebę ustawowego określenia struktury organizacyjnej, kompetencji kierownictwa w zakresie dysponowania majątkiem, a także samorządu robotniczego. Niezmiennie ważną sprawą jest jednoznaczne określenie zakresu nadzoru sprawowanego nad jednostkami gospodarczymi przez organy administracji.

L. BAR: Sprawa nadzoru państwowego nad przedsiębiorstwami państwowymi należy do zagadnień najbardziej spornych. Zarządzenie o utworzeniu przedsiębiorstwa państwowego określa, jaki organ sprawuje nadzór. Ale ani w dekrecie o przedsiębiorstwach państwowych z 1950 r., ani w zarządzeniu o utworzeniu przedsiębiorstwa nie określa się, na czym nadzór ma polegać. Umożliwiło to w okresie centralistycznego zarządzania gospodarką narodową ukształtowanie się wykładni i praktyki, że organ nadzorujący, np. minister, wojewoda, może wkroczyć w sprawy przedsiębiorstwa, kiedy uzna to za potrzebne i wydawać nakazy i zakazy. Jest to niezgodne z nowymi zasadami ekonomiczno-finansowymi. Istnieje więc pilna potrzeba określenia, w jakich sprawach i przy zastosowaniu jakich środków organ nadzór może wkraczać w sprawy przedsiębiorstwa i decydować w indywidualnych, konkretnych sprawach. Jest to niezbędne dla wyraźnego określenia odpowiedzialności dyrektora przedsiębiorstwa. Może bowiem odpowiadać za to, o czym decyduje. Obowiązujące w tej dziedzinie przepisy, zawarte w uchwałach, zarządzeniach i statutach, nie pozwalają na ustalenie osoby odpowiedzialnej. Tak jest zwłaszcza wtedy, gdy po wyciszeniu kompetencji dyrektora przedsiębiorstwa, w akcie normatywnym zamieszczony jest przepis, że dyrektor działa według wytycznych organu nadzór. Choć nie określa się, czego mogą dotyczyć wytyczne i jaką moc prawną mają. Ale jak przychodzą z góry — dyrektor poddaje się im. W ustawie rzecz tę trzeba uregulować w sposób czytelny i służący określeniu odpowiedzialności.

J. KNAPIK: Ustawa powinna precyzować zasady funkcjonowania rozrachunku gospodarczego i rachunku ekonomicznego, bo to określa sposób, w jaki przedsiębiorstwo gospodaruje przydzielonymi środkami. Obecnie rozrachunek gospodarczy



LUDWIK BAR



KAZIMIERZ DOKTOR



WIKTOR JASLAN

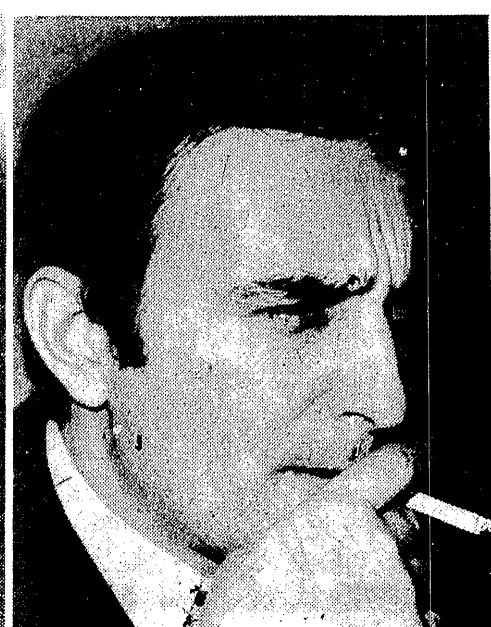
STATUS



JAN KNAPIK



JAN MUJZEL



JACEK TROJANEK



JERZY WIĘCKOWSKI

PRZEDSIĘBIORSTWA

Jest w zasadzie jednostronnym sposobem rozliczania się z budżetem, a to jest daleko niewystarczające. Potrzebujemy ścisłego ustalenia zobowiązań płynących dla „stron” z istniejącego systemu zarządzania, określenia granic samodzielności gospodarczej. Nie chodzi, oczywiście, o samodzielną absolutną. Jeżeli jednak przedsiębiorstwo ma określone środki materialne i cele, to musi mieć ustalony i nienaruszalny zakres samodzielności, by zadania te w sposób odpowiedzialny realizować. Państwo, mimo że jest właścicielem środków produkcji, powinno gwarantować wyrównywanie uszczerbku majątkowego będącego konsekwencją decyzji swoich funkcjonariuszy — jeśli są one sprzeczne z przyjętymi zasadami gospodarowania przez jednostki gospodarki uspołecznionej, naruszają ich ustawową odrębność, rzutują na sytuację ekonomiczną przedsiębiorstwa i jego załogi. Zwiększyłoby to niewątpliwie rolę rachunku ekonomicznego i wpłynęło na wzrost odpowiedzialności na wszystkich szczeblach zarządzania. Obecnie z jednej strony narzucamy przedsiębiorstwu mierniki i kryteria, oceny jego działalności, a z drugiej pozwalamy naruszać te wyjściowe sytuacje przez decyzje władzy nadrzędnej.

Obecny stan prawny jest taki, że trudno ustalić odpowiedzialność za podejmowane decyzje. Jeżeli chcemy podnosić efektywność zarządzania przedsiębiorstwem, zjednoczyć, całej gospodarki — to odpowiedzialność za realizację zadań i sposób wykorzystania środków finansowych, rzeczowych i ludzkich musi być wyraźnie adresowana.

J. WIĘCKOWSKI: Nie mogę się z tym zgodzić. Wszelki system uregulowania tych spraw od strony przedsiębiorstwa może doprowadzić do ogromnej stabilizacji naszego systemu i uniemożliwić wszelki postęp w tym zakresie. Podstawowe zmiany efektywnościowe polegają na zmianach strukturalnych, a nie w ramach jednego przedsiębiorstwa.

Trzeba określić funkcje poszczególnych elementów systemu przemysłowego, wynikające z funkcji techniczno-technologicznych, określających przepływ między tymi elementami. Jest to problem związków w ramach jednej branży, albo wielobranżowych — tu chodzi głównie o możliwości tworzenia kompleksów gospodarczych (branżowych, regionalnych i międzynarodowych).

Danie uprawnień dyrektorowi i ich rozszerzenie do czego to może prowadzić? Funkcje przedsiębiorstwa są funkcjami wtórnymi i nie można zmieniać tych proporcji. System przemysłowy musi określać po pierwsze, na jakim szczeblu zapadają określone decyzje, jaki system regulacji przy pomocy bezpośrednich dyktand, komu przyszedłaby się określić instrumenty ekonomiczne, jaki jest przekład jednego i drugiego. Do tej pory nie mamy wypracowanej metody przekładu ilościowych zadań NPSG we wskaźniki, normy i parametry ekonomiczne, nawet i w zmodyfikowanym systemie WOG. Dla wzmocnienia centralnego planowania trzeba określić, na jakim poziomie i przy pomocy jakich metod, w oparciu o jakie instrumenty planowanie centralne będzie realizowane przy pomocy narzędzi bezpośrednich — a kiedy pośrednich, kto ma do tego uprawnienia i temu trzeba nadać formę prawną. Taki jest system przemysłowy u nas i na świecie. Dopóki będziemy się trzymać tradycyjnego pojęcia przedsiębiorstwa z jego tradycyjnym oprzyrządowaniem — nie ruszymy z miejsca.

W naszych przedsiębiorstwach nie ma mikroekonomicznych kryteriów efektywności. Wprawdzie jest: zysk i produkta dodana, ale to są narzędzia mikroekonomicznej kosmetyki w dziedzinie efektywności. Efektywność określana jest poza przedsiębiorstwem. Jeśli mamy, na przykład, hasło chemizacji gospodarki, to

tego nie załatwi żadne przedsiębiorstwo w pojedynkę, bo to angażuje wiele branż. I wreszcie nie mamy kryteriów, by odpowiedzieć przedsiębiorstwu, na ile jest ono sposobne do racjonalnej, efektywnej gospodarki za lat cztery czy pięć. W gospodarce kapitalistycznej mniejszą rolę odgrywa obecnie wskaźnik rentowności kapitału niż wysokość kursu akcji tego przedsiębiorstwa. Może być rentowność niska, a kurs akcji wysoki, przedsiębiorstwo znajduje się w trakcie unowocześnienia procesu produkcyjnego, jest agresywne na rynku, jest przygotowane do przyszłej działalności — i wcale o tym dzisiaj rentowność nie mówi. Może być i odwrotnie. Jest szereg kryteriów oceniających zdolność przedsiębiorstwa do przyszłych działań, ale u nas żadne przedsiębiorstwo nie musi się martwić o to, co z nim będzie za parę lat. Wobec czego ma polegać na samodzielności przedsiębiorstwa?

K. DOKTOR: Ja też nie bardzo wierzę w możliwość rozszerzenia samodzielności, autonomii socjalistycznych organizacji gospodarczych. Jeśli mamy taki system, w którym decyzje strategiczne zapadają „na górze”, to trzeba jasno powiedzieć dyrektorom, że oni są od wykonawstwa, od operatywnych decyzji. Zaraz, oczywiście, rozlegną się głosy, że odbieramy im kreatywność, możliwość twórczości itd. Ale w tym systemie im to odebrać trzeba. Bardzo wiele zmartwień wynika z tego, że na „dole” są bardzo silne tendencje skooptowanego aparatu gospodarczego i politycznego — do podejmowania działań strategicznych. Często powołuje to działania sprzeczne z dążeniami centralnymi.

W. JASŁAN: Moim zdaniem, sprawa zakresu centralizacji i samodzielności musi być zróżnicowana. Oczywiście, jest dla mnie rzeczą bezdyskusyjną, że we współczesnym świecie centralizacja jest koniecznością. Ale jest także sprawa władzy, aby wykonawstwo decyzji centralnych było skoordynowane z zasadą samodzielności, jeśli efektywność naszych poczynań ma być polepszona. Ale musimy widzieć, że rzecz już dzisiaj inaczej wygląda, na przykład, w przemyśle węglowym, a inaczej w przemyśle lekkim. Powstaje problem zabezpieczenia samodzielności przedsiębiorstwa i zabezpieczenia przed nie opartą na normach prawnych ingerencją jednostek nadrzędnych. Obecnie jednostki te oddziałują w różnej formie na uprawnienia podporządkowanych organizacji.

J. TROJANEK: Nie można mówić o absolutnej samodzielności przedsiębiorstwa, to jest nierealne. W dyskusji chodzi nam o określenie granic tej samodzielności, podział kompetencji, a co za tym idzie, o określenie odpowiedzialności za podejmowane decyzje.

Nie ulega dla mnie wątpliwości, że regulacja prawna przedsiębiorstwa powinna mieć charakter otwarty, co więcej — nie może być w tej materii uniformizacji. Nie wszystkie przedsiębiorstwa powinny mieć jednakowy status prawny. Inny zakres kompetencji powinno mieć przedsiębiorstwo produkujące środki produkcji, inny status powinien obowiązywać przedsiębiorstwo wytwarzające wyroby rynkowe. Sądzę, że w przyszłej ustawie kategoria rozrachunku gospodarczego powinna być jednoznacznie zdefiniowana.

W. JASŁAN: Jak dotąd, brak sformułowania w akcie normatywnym pojęcia rozrachunku gospodarczego. W uchwale RM z 1980 r. w sprawie organizacji finansowej i systemu finansowego przedsiębiorstw państwowych objętych budżetem centralnym podano jedynie uprawnienia przedsiębiorstw państwowych pozostających na pełnym rozrachunku gospodarczym. Sprawa jest bardzo trudna, tym bardziej, że obserwujemy się pewną ewolucję tego pojęcia. Jeśli w początkowym okresie upatrywano w rozrachunku gospodarczym

podstawy dla ochrony przedsiębiorstwa przed nieuzasadnionym uszczerbieniem jego majątku i pogorszeniem sytuacji finansowej, jak również środka dla zapobiegania uzyskiwaniu nieuzasadnionych korzyści, to obecnie często uważa się, że z zasad rozrachunku gospodarczego wynika także obowiązek współdziałania dla podnoszenia efektywności gospodarowania.

J. KNAPIK: W zmodyfikowanym systemie ekonomiczno-finansowym zostało określone, że ministerstwo branżowe jest organem władzy państwowej, a nie jednostką gospodarczą — superwogiem, a jednocześnie ma uprawnienia do przekształcania zadań NPSG na układ parametrów systemowych. W ten sposób rozrywa się ciąg odpowiedzialności za podejmowane decyzje, bo ich skutki pozostają po drugiej stronie — w jednostkach gospodarczych. Myślę, że godna rozważenia jest myśl, by ministerstwa branżowe, zjednoczenia, przedsiębiorstwa były jednym podmiotem gospodarczym, zachowującym cechy przedsiębiorstwa, odrębność prawną i organizacyjną, oraz pełną odpowiedzialność finansową za swą działalność.

J. TROJANEK: Z materiałów II Konferencji Partijnej wynika, że jedną z przyczyn słabej skuteczności działania nowego systemu ekonomicznego było m. in. to, że ministerstwa nie zmieniły swego stylu działania i metod oddziaływania na przedsiębiorstwa. Nadal stosowano cały wachlarz poleceń, nakazów, zakazów itp. Można tak było działać, ponieważ istniała swoista próżnia prawna. Wielkie organizacje gospodarcze były zwolnione od przestrzegania powszechnie obowiązujących przepisów prawnych, jeśli sprzeczały one były z założeniami nowego systemu, a dekret o przedsiębiorstwach jest nieadekwatny do obecnej sytuacji. Inna byłaby sytuacja, gdyby status przedsiębiorstwa był prawnie uregulowany w ustawie. W naszych warunkach przedsiębiorstwo jest i będzie podstawową jednostką organizacyjną gospodarki. Oczywiście, ta nowa regulacja prawna musi oddawać istotę przedsiębiorstwa socjalistycznego.

Regulacja prawna powinna traktować przedsiębiorstwo jako podmiot gospodarowania, a nie, jak to często jeszcze dzisiaj bywa — jako przedmiot określonych manipulacji i zabiegów podejmowanych przez organy administracji gospodarczej.

W nowym statucie przedsiębiorstwa powinien też znaleźć odzwierciedlenie problem ochrony interesów konsumenta. Ogólne stwierdzenie, że celem działalności przedsiębiorstwa jest zaspokojenie potrzeb społecznych, jest chyba niewystarczające. Ma to szczególne znaczenie w aktualnej prokonsumpcyjnej strategii rozwoju naszej gospodarki.

J. KNAPIK: Prawne uregulowanie pojęcia planu jako zadania dla przedsiębiorstwa jest warunkiem racjonalizacji działalności gospodarczej. Czy można o niej mówić, jeżeli plan zmienia się w ciągu roku — znane są przypadki, że i kilkadziesiąt razy. Niemożliwa jest wtedy równieź ocena działalności przedsiębiorstwa. Dotyczy to również parametrów rachunku ekonomicznego obowiązującego w nowym systemie ekonomiczno-finansowym. Dziś nadal mogą one być zmieniane w każdej chwili i to z mocą wstecz. Poprzez te parametry zmieniają się przecież w sposób diametralny kierunki działania przedsiębiorstwa: raz nadrzędnym celem jest wytworzenie maksymalnej ilości produkcji, raz uzyskanie obniżki kosztów, dostarczenie produkcji rynkowej, to znów na eksport itd. Te manewry są, oczywiście, możliwe, ale pozostają często w sprzeczności z efektywnością gospodarowania — nadrzędnym celem, jaki stawia system ekonomiczny przed przedsiębiorstwami. Z drugiej strony nie należy do rzadkości przypadki, że już w trakcie planowania

wszyscy wiedzą, że przyjęte ustalenia z określonych przyczyn na pewno nie zostaną osiągnięte. Dotyczy to zwłaszcza oceny zdolności produkcyjnych: brana jest pod uwagę zdolność projektowa, choćby wiele lat praktyki wskazywało, że jest niemożliwa do osiągnięcia. Można nie przyjmować tego faktu do wiadomości — łatwiej wtedy wszystko zbilansować, tylko co to daje? To samo dotyczy poziomu cen w eksporcie, które przyjmują się do planów w wielkościach przez nas wymarzonych, a nie realnych, nawet wtedy, gdy są już znane i ustalone w kontraktach na dany rok. Odpowiedzialność za te różnice ponosi jednak przedsiębiorstwo, a nie ten, kto takie wielkości planował.

J. TROJANEK: W naszych warunkach przedsiębiorstwo, zwłaszcza jednostka produkująca wyroby rynkowe nie jest jednostką czysto wykonawczą. W takim przypadku nasza dyskusja o potrzebie zmiany statusu prawnego przedsiębiorstwa byłaby bezprzedmiotowa i kolidowałaby z istotą reform gospodarczych, postulowanych od kilku lat w naszym kraju.

Sądzę, że musi być określony zakres samodzielności, zwłaszcza przy podejmowaniu bieżących decyzji produkcyjnych i handlowych. Oczywiście, to nie wyłącza dyrektywnych metod zarządzania. Dyrektywy są potrzebne do powiązania działalności przedsiębiorstwa ze wskazaniami planu centralnego i przeciwdziałania szkodliwym praktykom monopolistycznym.

W ustawie powinien być wyeksponowany problem prawa przedsiębiorstwa do trwałości planów i stabilizacji działalności gospodarczej. Zbyt dużo jest tu dowolności, co powoduje, że przedsiębiorstwa nie pracują rytmicznie, zwłaszcza pod koniec roku, kiedy trzeba gonić plan.

Bardzo ważną sprawą, z prawnego punktu widzenia, jest uściślenie pojęć nadzoru i koordynacji sprawowanej przez jednostki nadrzędne. Nie ma aktu prawnego, który by precyzyjnie określał te pojęcia. Jest to podstawa krytyki, nie tylko w środowisku prawniczym, owej nieścisłej zasady kompetencji ogólnej, która stanowi furtkę do ograniczania niezbędnej samodzielności przedsiębiorstwa.

W. JASŁAN: Wydaje się, że istnieje zagadnienie nie tylko określenia tych pojęć, ale także przestrzegania ustalonych zasad. Niezbędne jest stosowanie prawa dla ochrony uprawnień przedsiębiorstw. W tym celu w większym stopniu niż dotychczas powinny być wykorzystywane przez kierownictwo i KSR służby prawne przedsiębiorstw, a przyszła regulacja prawna powinna zawieść w tym względzie odpowiednie postanowienia.

J. TROJANEK: W przyszłej ustawie powinno znaleźć się sformułowanie, że jednostka nadrzędna pełni rolę nie tylko administracyjną, ale również spełnia funkcje ekonomiczne. Chodzi tu o szeroko rozumianą pomoc techniczną, organizacyjną, ekonomiczną udzielaną jednostkom podległym. O ile bowiem funkcje administracyjne jednostek nadrzędnych sprawdziły się w praktyce, to aspekt działalności ekonomicznej, przypisany przez prawo tym jednostkom w praktyce, nie zawsze jest dobrze realizowany.

Bardzo ważną sprawą jest też problem gwarancji praw i instytucjonalnego zagwarantowania samodzielności, kompetencji, uprawnień jednostek. Z tym się wiąże wspomniany już problem kompensacji.

Jeszcze jedna sprawa. Raz po raz pojawiają się poglądy o konieczności zlikwidowania osobowości prawnej przedsiębiorstw państwowych. Twierdzi się, że kategoria osobowości prawnej jest nieadekwatna do zasad rządzących naszą gospodarką. Otóż chciałbym bronić poglądu przeciwnego. W żadnym z państw socja-

listycznych, które doskonalą swój system gospodarczy, nikt takich postulatów nie zgłasza. Można mówić co najwyżej o kryzysie osobowości prawnej, ale nie należy mówić o potrzebie wyeliminowania tej kategorii prawnej. Trzeba ją po prostu urealnić w statucie przedsiębiorstwa.

J. KNAPIK: Osobowość prawną przedsiębiorstwa gwarantuje odrębność ekonomiczną...

J. TROJANEK: Osobowość prawną jest niezbędna nie tylko dlatego, że przedsiębiorstwo wchodzi w związki z partnerami zagranicznymi, ale również dla potrzeb rynku i stosunków wewnętrznych. Kategoria ta umożliwia stosowanie metody cywilno-prawnej w zarządzaniu gospodarką. Jest też niezbędna w związku z tendencją do szerszego wykorzystywania stosunków towarowo-pieniężnych, umów gospodarczych. Jest ta kategoria potrzebna do realizacji autentycznych zasad rozrachunku gospodarczego.

Na tie reform przeprowadzanych we wszystkich krajach socjalistycznych eksponuje się ogromny wzrost roli umów gospodarczych. Mówi się nawet o renesansie umów gospodarczych, o jakościowej zmianie ich funkcji i roli. Umowa pełni lub może pełnić wszystkie funkcje, które składają się na istotę zarządzania: organizuje stosunki prawno-gospodarcze, planuje, stymuluje i kontroluje. Co więcej, eksponuje się we wszystkich państwach socjalistycznych funkcje planistyczne umów. Umowy zawarte między przemysłem a handlem mają stanowić ważną podstawę planowania.

Umowa nie może kończyć procesu planowania i być tylko biernym narzędziem realizacji planu. Umowa ma zacząć proces planowania, być narzędziem weryfikacji i korekty zadań planowych w stosunku do zmieniających się okoliczności w gospodarce. W naszych warunkach te nowe funkcje umów nie są w pełni realizowane, bo nie wystarczy tylko stworzenie formalno-prawnych podstaw, lecz muszą być spełnione równocześnie określone warunki modelowe systemu planowania i zarządzania, zwłaszcza zaś podmioty umów — muszą mieć określoną samodzielność i posiadać faktyczne uprawnienia planistyczne.

O ile prawo regulujące procesy gospodarcze jest w zasadzie dobre, zwłaszcza zaś prawo obrotu uspołecznionego, to regulacja statusu przedsiębiorstwa jest nieadekwatna do aktualnych warunków. Dlatego popieram tezę o czynnej roli tego statusu przedsiębiorstwa. Można by potem dopasowywać do niego inne problemy ekonomiczne wymagające uregulowania prawnego. Taką pilną sprawą jest np. kompleksowe uregulowanie prawne zagadnień związanych z planowaniem gospodarczym. Można najpierw w postaci ustawy uregulować status prawny przedsiębiorstwa. Byłaby to swego rodzaju konstytucja przedsiębiorstwa państwowego.

REDAKCJA: Dyskusja wykazała, że istnieje zgodność poglądów co do potrzeby uregulowania statusu przedsiębiorstwa, jako ważnego czynnika procesu umacniania centralnego planowania, rozszerzania samodzielności organizacji gospodarczych i realizowania zasady współudziału pracujących w zarządzaniu. Uznano to za potrzebne dlatego, że uregulowanie tej kwestii sprzyja doskonaleniu systemu funkcjonowania gospodarki, a także z niego wynika.

Wnioskowano więc, aby bądź do regulacji prawnej organizacji gospodarczych dochodzić etapami (m. in. w pierwszej kolejności poprzez ustawę o przedsiębiorstwach), bądź dokonywać jej wraz z ustawą o pla-

nowaniu, a nawet w ramach kodeksu gospodarczego.

Bez względu jednak na sposób podejścia do regulacji prawnej statusu przedsiębiorstwa, zwracano uwagę na to, że ciągłość procesu doskonalenia mechanizmu funkcjonowania gospodarki wymaga, aby ten dokument miał charakter ramowy i otwarty. Wówczas bowiem mogliby on stwarzać warunki dla twórczych poszukiwań i postępowej ewolucji systemu planowania i zarządzania, nie tylko na dziś, ale także i w dalszej perspektywie.

Na tym tie postulat uregulowania statusu prawnego uznano nie tylko za potrzebny, ale także za możliwy do spełnienia. Wskazywano, że jest to kwestia pilna, gdyż pomyślne rozwiązania w tym zakresie muszą sprzyjać poprawie efektywności gospodarowania. Dyskusja przyniosła jednak spis całej gamy problemów, które wymagają jeszcze dalszych prac i przemysłu.

Oczywiście — jak to zazwyczaj przy takiej wymianie zdań bywa — zaznaczyły się także różnice w poglądach, zwłaszcza w sprawie, gdzie umiejscowić osobowość prawną: w przedsiębiorstwie, kombinacie, wielkiej organizacji gospodarczej, czy w ramach systemu przemysłowego. Państwa natomiast zgodność co do tego, że rozwiązania muszą być zróżnicowane, tak jak zróżnicowany jest stan organizacyjny gospodarki. Rozbieżności zdań zaznaczyła się także w kwestiach rozrachunku gospodarczego, podziału kompetencji, przypisania odpowiedzialności, roli resortów itd.

Wymiana zdań nie dotyczyła „uniwersalnego” przedsiębiorstwa, ale przedsiębiorstwa socjalistycznego. W gospodarce socjalistycznej, w której własność ma charakter społeczny, niezbędne jest względne wyodrębnienie przedsiębiorstwa czy też organizacji gospodarczej w ramach całości ekonomicznej. Wymaga tego po prostu przebieg procesów wytwórczych. To wyodrębnienie musi zaś prowadzić do określenia praw i obowiązków przedsiębiorstwa zarówno w stosunku do odbiorców, konsumentów, jak i innych organizacji gospodarczych oraz jednostek nadrzędnych. Zakres tych wsi rozszerza się, co wynika ze współczesnego poziomu rozwoju. Ustalenie więc, prawideł postępowania, koordynacji poczyną poszczególnych modułów gospodarki ma duże znaczenie nie tylko ekonomiczne, ale i społeczne.

Nie chodzi tu bowiem o samodzielność przedsiębiorstwa wyłącznie dla samej samodzielności. Rzecz idzie o taką samodzielność, która kojarzyłaby w realizacji celów społeczno-gospodarczych to, co indywidualne z tym, co ogólne. Wyznaczenie więc praw i obowiązków przedsiębiorstw musi brać za przesłankę rolę planu centralnego, jak instrumentu strategii rozwojowej, podziału dochodów i równowagi. Plan centralny jest bowiem wiodącym narzędziem realizacji celów społeczno-gospodarczych wynikających z uchwał VI i VII Zjazdów PZPR. W takim rozumieniu całej sprawy uregulowanie statusu prawnego przedsiębiorstwa powinno wzmocnić planowanie centralne, przy równoczesnym powiększeniu pola dla samodzielności organizacji gospodarczej.

Dyskusję opracowali:
JOANNA KWIEK
KAROL SZWARC

Zdjęcia: S. ZUBCZEWSKI



Fot. S. ZUBCZEWSKI

A MOŻE BY „NA PYCH”?

STEFAN ANGEREWICZ

POZNAJESZ w „Życiu Warszawy”, regularnie co kilka dni, zaczęło się ukazywać ogłoszenie: „Sprawdź, czy nie masz już starego akumulatora. Wymiana elektrolitu na zimowy — to może być dla Ciebie ostatnia pomoc. Dalej podany jest adres reklamującego się warsztatu.”

A tak brzmiały zasyłane przed nim rozmowy:

— Na co pan dziś zapalał?
— Ja, na „Zuka”, a pan?
— Mnie dziś popchnęli i zaskoczyli, ale wcześniej „Flak” musiał mnie ciągnąć chyba ze sto metrów...
— To może trzeba wymienić akumulator? — wtrąca ktoś z boku.

— Panie, teraz, w zimie, to sennie marzenie. Akumulator może będzie można kupić latem...
Zima rzeczywiście bezlitośnie obnaża słabość samochodowego akumulatora. Kiedy więc przyszły luto-

we mrozy i zdarzyło mi się uruchamiać samochód „na pych”, trzeba było coś z tym fantem zrobić. Nie bardzo wierzę w kurację odmładzającą skuteczną dla czterolatniego akumulatora, podjąłem więc próby kupna nowego.

Kto nocą wstaje...

Jeszcze nie tak dawno nie było z tym żadnego problemu, trzeba było tylko wydać kilkaset złotych w najbliższym sklepie „Polmozbyt”. Szybko jednak przekonałem się, że dziś sytuacja się zmieniła, w Warszawie akumulatory sprzedaje wyłącznie stacja „Polmozbyt” na Łopuszańskej. Wprawdzie na Łopuszańskej, ale dość daleko, ale za to cała operacja przebiega tam naprosto — przyjeżdża się samochodem, zabierają stary i montują nowy, od razu naładowany i pełnosprawnym akumulator. W teorii. Bo w

odpowiedzi na telefoniczne pytanie usłyszałem:

— Nie mamy żadnych dwunastek (czyli akumulatorów 12 V stosowanych w prawie wszystkich samochodach), może być, proszę się dowiadywać.

Jedną z kolejnych rozmów z „Polmozbytem” przebiegała następująco. Wykreśliłem numer centrali, zgłosiła się telefonistka, podałem numer wewnętrzny.

— Pan po akumulator? — usłyszałem pytanie.

— Tak.

— Jutro będą w sprzedaży, tylko niech pan przyjedzie około piątej, najpóźniej szóstej rano, bo wtedy zaczynają wydawać przepustki.

— A o której otwiera jest stacja?

— O ósmej, ale w zeszłym tygodniu, jak były akumulatory, to pierwszy klient przyjechał o drugiej w nocy.

Podziękowałem uprzejmej telefonistce, ale następnego dnia pojechałem jednak dopiero o dziewiątej. Wstać w zimie o czwartej rano? Mimo kiepskiego akumulatora, pięć razy na siedem dni tygodnia wyjeżdżałem jeszcze z garażu o własnych siłach, więc na pewien luksus mogłem sobie pozwolić. Nadzieja, że przymusowych rannych pasków będzie mniej, niż akumulatorów do sprzedania, spełniła się. Ale z podziękowaniem znowu rozmów przekonałem się, że jednak apora część pentów (to nie lapsus lingue w tym przypadku) zjawia się przed bramą „Polmozbytu” około piątej rano.

I wtedy postanowiłem przyjrzeć się sprawie trochę bliżej.

Po prostu — za mało

Akumulatorów „Polmozbyt” dostaje po prostu za mało — dowiedziałem się z rozmowy z dyrektorem d. s. handlowych warszawskiego „Polmozbytu”, JANEM KORCZYŃSKIM.

Procedura zamawiania wygląda następująco: Potrzeby przedsiębiorstwa są zgłaszane w centrali „Polmozbytu”, który uzgadnia możliwości ich zaspokojenia z „Elektrosprężem”. Na tej podstawie określa się przydział opiewający z reguły na około 2/3 żądanej ilości akumulatorów i na tę liczbę wysyła się konkretne zamówienie u dostawcy, który w przypadku warszawskiego „Polmozbytu” jest poznańska „Centra”.

A tak problem ilustrują liczby: Akumulatory 34 Ah do PF 126p: zgłoszone potrzeby — 3,5 tys. sztuk na 1978 r., przydział — 2400. I na tę liczbę złożono zamówienie, które na I kwartał nie zostało w ogóle potwierdzone. Dostawa — wyniosła 60 sztuk.

Akumulatory 45 Ah do Skody: potrzeby — 1509, przydział — 1500, potwierdzono na I kwartał — 200, dostawa — 0.

Akumulatory 45 Ah, w zasadzie do PF 125p, ale bardzo często montują je właściciele „maluchów”: potrzeby — 22 000, przydział — 15 400, potwierdzenie na I kwartał — 4600, dostawa — 3861.

Akumulatory 6M3 do Trabanta: potrzeby — 5000, przydział — 3100, potwierdzenie — 800, przyszło — 831.

Akumulatory 60 Ah, zakładanych do Warszawy, Nysy, Żuka, Łady, przydzielono 2000, dostawa potwierdziła na I kwartał 400, a przysłał — 285.

Tak wyglądała sytuacja w polowie marca br.

Jeszcze dwa lata temu „Polmozbyt” na Łopuszańskej był dosłownie zawałony akumulatorami, w dużej części z importu. Do tego stopnia, że zabrakło już nawet miejsca w magazynach. Ale to były ostatnie dostawy z importu.

— Na domiar złego akumulatory przychodzą bardzo nieregularnie — powiedział mi kierownik stacji prowadzącej sprzedaż, KAZIMIERZ JEZIAK. W lutym nie dostaliśmy praktycznie ani jednej sztuki. Co wysłuchiwałem wtedy od klientów, nie muszę panu mówić.

Rzeczywiście, nie było to koniecznie, pamiętałem jeszcze dobrze, co sam pomyślałem o „Polmozbycie” po kilku telefonicznych rozmowach i co zdarzyło mi się usłyszeć od innych. Wyobraźcie sobie, jak musiał wyglądać jeden z lutowych ponie-

działków, kiedy w poprzedzającą niedzielę w telewizji ktoś powiedział, że w Warszawie na Łopuszańskej są akumulatory. Klienci przyjechali z całej Polski.

— Ale mnie wypadało teraz skierować swoje kroki do producenta.

Robimy tyle, ile możemy

W poznańskiej „Centrze” burzało się na warszawski „Polmozbyt”, zanim zdążyłem wyjaśnić, że przywiodł mnie tutaj nie pretensje zgłoszone przez kontrahenta, lecz chęć spokojnego zrelacjonowania stanu rzeczy.

W Poznaniu akumulatorów produkuje się tyle, ile można zrobić z przydzielonych surowców. Warszawski „Polmozbyt” otrzyma z pewnością wszystko to, co zostało przez „Centra” potwierdzone — zapewnił mi nie na miejscu. Mimo dużych kłopotów z dostawcami. Obecnie na wielkość produkcji bardzo oddziałuje brak polipropylenowych pudełek do fiатовskich akumulatorów.

— Zdamy sobie sprawę, że akumulatorów na rynku jest za mało i sam sobie nieraz zadaję pytanie — dlaczego? — powiedział mi z-ca kierownika działu zbytu, LECH GRZEŚKOWIAK. — Przecież jeszcze w 1976 r. nie wiedziliśmy, co robić z gotową produkcją, nowe akumulatory stały wszędzie, wynajmowaliśmy nawet puste place i tam, w dzielnicach od koleji — 200 zł za dobę — kontenerach, trzymaliśmy akumulatory, na które nie było chętnych.

Moja rozmowa w „Centrze” była wielokrotnie przerywana przez kolejnych interesantów, którzy niemal biegali o akumulatory. Byli wśród nich ludzie z piotrowskiej Wojevodzkiej Kolumny Transportu Sanitarnego, którzy prosili o sprzedaż choć kilku sztuk, bo karetki pogotowia nie mogą w dostatecznej liczbie wyjechać do chorych. Niestety, z próżną i Salomon nie należy.

Piętro wyżej

Fabryka robi tyle akumulatorów, ile może ich wyprodukować z otrzymanych surowców, choć wiadomo, że jest to za mało. Jakże się źródo kłopotów? Po odpowiedzi na to pytanie udałem się do Zjednoczenia Przemysłu Maszyn i Aparatów Elektrycznych „Ema”. Dyrektor, EUGENIUSZ BINDUGA, zaczął od liczb.

W 1977 r. wyprodukowaliśmy 1420 tys. akumulatorów, w roku bieżącym zrobimy o 400 tys. więcej. Jest to produkcja ogromnie importochłonna. Dość powiedzieć, że jeśli na import dostajemy 95 mln zł dew., to „Centra” zjada nam z tego blisko 50 mln. Niech pan sobie sam odpowie, czym była dla mnie decyzja zwiększenia o prawie 30 proc. produkcji akumulatorów przy takiej importochłonności, jeśli w wartości globalnej produkcji Zjednoczenia, która wynosi 28 500 mln zł, akumulatory to tylko 3700 mln zł. Nietrudno sobie wyobrazić, jak inne zakłady musiały zaciągnąć importowego pasa. Wiem o kłopotach z pudełkami, o których pan wspominał. Dostarcza je „Erg”, konkretnie zakład w Zabkowicach. Zasadnicza sprawa to forma do wyrobu tych pudełek. Dotychczas ustalano — już dożyła swoich dni, a nową — formę musimy importować. — Włóczę dostarczą na przełomie lipca i sierpnia. Zresztą „Erg” ma też swoje kłopoty, głów-

nie wynika z ograniczeń w dostawie energii.

400 tys. akumulatorów więcej to na pierwszy rzut oka bardzo dużo, szczególnie jeśli porównać tę liczbę z wielkością potrzeb zgłaszanych przez np. warszawski „Polmozbyt”. Ale to tylko jedno z wojewódzkich przedsiębiorstw, a ponadto jest to przyrost produkcji globalnej, z której hojną ręką czerpie przemysł motoryzacyjny; kolejnictwo (w elektrycznych też są akumulatory) itd. Wracając do wielkości interesujących kierowców: w ubiegłym roku „Polmozbyt” otrzymał 295 700 akumulatorów, w tym roku dostanie 368 000. W odniesieniu do samochodu osobowego jest to odpowiednio 121 i 175 tysięcy. Dyrektor Binduga zgodził się z opinią, że oznacza to zaspokojenie mniej więcej 2/3 potrzeb.

Co nie oznacza, że Zjednoczeniu „Ema” objętą są potrzeby rynku. Zasadniczy kłopot wynika z braku dostatecznej liczby polipropylenowych pudełek. Stąd starania o przyspieszenie dostaw nowej formy i uwiecznienie sukcesem wysiłki zmierzające do uzyskania wtysykarów do tworzywa dla „Ergu”. Prowadzone są też pertraktacje z przemysłem motoryzacyjnym o obniżenie zamówień. Nie chodzi, broń Boże, o zmniejszenie produkcji samochodów, które bez akumulatorów nie wyjadą za bramę, lecz o przeanalizowanie w wielkości zapasów akumulatorów w fabrykach. Tu też rysuje się perspektywa pomyślnego załatwienia sprawy. Ale są to wszystko półśrodki, które mogą złagodzić niedobór akumulatorów na rynku, nie udradzą jednak sytuacji całkowicie.

Muszę przyznać, że im więcej rozmawiałem z różnymi ludźmi na interesujący mnie temat, tym mniej zaczynałem rozumieć. Przecież wielkość produkcji samochodów w kolejnych, następujących po sobie latach nie jest dla nikogo z fachowców tajemnicą. Znany jest przewidywany import, który raczej nie ulega korekcie w górę. Można też oszacować tzw. import indywidualny (który zresztą nie jest wielkością znaczącą) i w ten sposób dość precyzyjnie określić, ile w Polsce będziemy potrzebować akumulatorów. Aktualna wielkość produkcji tej niezbędnej części każdego samochodu jest również znana, wiadomo więc, jak dalece trzeba ją rozwijać, co w dalszej kolejności pozwala określić możliwości i potrzeby poddostawców.

Czy rzeczywiście nie było możliwości przeprowadzenia na czas odpowiednich rachunków i podjęcia decyzji, które umożliwiłyby działania zapobiegające sytuacji ostatecznie zaobserwowanej na rynku?

Złotliwi powiedzieliby, że w ramach menadżerów naszej gospodarki często widuje się minikalkulatory, które chyba pozwalają zrobić najprostsze arytmetyczne działania. Odrzućmy jednak złożoności na bok. Zupełnie serio chciałem zapytać w Ministerstwie Przemysłu Maszynowego o przyczyny, które spowodowały „tak dołuczliwą” sytuację, i kiedy można oczekiwać, że kupno akumulatora nie będzie stanowiło problemu. Niestety, dyr. EDMUND GROBEL, którego moim rozmożom wskazał jako osobę kompetentną, nie widział potrzeby rozmowy na ten temat i mimo kilkakrotnie ponawianych z mojej strony prób nie znalazł na nią czasu...

polemiki - dyskusje

WŁODARZE RYNKU — SKĄD SIĘ BIORĄ

KLEMENS PIOTROWSKI

Wartykuł poświęcony problemowi cen — A. Lipowski poruszył m. in. problem rynku dostawcy i wyłączności dostawcy, postulując podjęcie kompleksowych i pogłębionych badań nad przyczynami kształtowania się obu zjawisk. Problem ten jest bardzo istotny, gdyż — jak słusznie podkreśla J. Lipiński — wyłączność dostawcy, powodując wiele innych ujemnych zjawisk, uniemożliwia m. in. postępowanie się cenami jako narzędziem zarządzania. Dotyczy to wszystkich przypadków, w których dostawca dysponuje władzą rynkową, czyli ma przewagę nad odbiorcą.

Kontynuując podjęty przez A. Lipowskiego wątek rozważań, warto się zastanowić, jakie sytuacje, okoliczności i instrumenty zarządzania dają dostawcy władzę na rynku.

Dostawca dysponuje władzą rynkową, gdy może on odbiegać w swym działaniu od kierunku wytyczonego decyzjami Centrum w celu przysporzenia korzyści kierownictwu i zarobku przedsiębiorstwa, albo też — co należy traktować jako równorzędne — gdy może wpływać na proces decyzyjny Centrum w sposób zapewniający powstanie korzyści dla wyżej wspomnianych grup osób. Sprzyjające temu okoliczności powstają wtedy, gdy odbiorcy są skłonni przy danej cenie nabyć więcej jednostek danego dobra niż dostawca może lub chce produkować (jest to zjawisko rynku dostawcy), gdy środki produkcji, służące wytwarzaniu grupy wyrobów zaspokajającej określony potrzebę zostały zgromadzone w jednej dyspozycji (koncentracja dająca monopolizację), wreszcie — gdy dostawca ogranicza swobodę wyboru odbiorcy, lub pozbawia

go możliwości zgłaszania popytu na dobra substytucyjne.

Rynek dostawcy może być wynikiem czynników niezależnych od producenta. Występuje to wtedy, gdy wskutek niedoinwestowania, zdolność produkcyjna pozwala tylko na uzyskanie podaży niższej — przy danej cenie — od popytu. Jest to prawdopodobnie zjawisko uwarunkowane historycznie niskim rozwojem sił wytwórczych. W tej sytuacji odbiorca ubiega się oczywiście o względy dostawcy. Przyczyna ta, występująca jeszcze na niektórych rynkach częściowych, powinna w naszych warunkach stopniowo zanikać. Inna przyczyna — również leżąca poza możliwościami działania dostawcy — tkwi w wadach konstrukcyjnych systemu planowania i zarządzania, dopuszczającego do powstawania nadmiernych, w stosunku do masy towarowej, zasobów pieniądza w rękę odbiorców.

Wada konstrukcyjna tego typu daje o sobie znać np. wówczas, gdy tempo przyrostu funduszu płac w przedsiębiorstwach wyprzedza tempo wzrostu wydajności pracy. W sytuacji takiej cenowa elastyczność popytu jest bardzo niska, a jednocześnie dochodowa elastyczność popytu wysoka, gdyż odbiorcy chcą zaspokoić tzw. popyt odcroczony.

Niedomagania i chytróść

Rynek dostawcy może być też jednak wynikiem świadomych działań samych producentów, możliwych wskutek niedomagania planowania i zarządzania. Przyczyny należy wówczas szukać w niefortunnym dobranych miernikach oceny, w niesprawności aparatu cenowego lub nakazowego. Oto przykłady —

Mierniki nakładające do obniżenia kosztów własnych mogą w przedsiębiorstwach o wysokich kosztach zmiennych wywołać tendencje do zmniejszenia wielkości produkcji. Wtedy występuje sztucznie ukształtowany niedobór podaży, stwarzający rynek dostawcy.

Systemy zarządzania, w których podstawą oceny są przyrosty wartości mierników w stosunku do okresu poprzedniego lub do planu, zachęcają do tworzenia rezerw, dawkowania efektów i walki o niski plan. Skutkiem tego jest niepełne wykorzystanie zdolności produkcyjnej i znowu — rynek dostawcy. Przedsiębiorstwa mogą być — przy danych cenach i miernikach — zainteresowane w podmiarach asortymentowych produkcji. Ograniczają one produkcję wyrobów dla siebie nieopłacalnych, wobec czego na rynkach częściowych występuje niedobór podaży. To samo zjawisko może wystąpić przy zagregowanych nakładach asortymentowych wyrażonych wartościowo, gdyż łatwiej je wykonać przez preferowanie produkcji asortymentów droższych.

Przytoczone przykłady nie wyczerpują na pewno listy istniejących możliwości, jednakże pokazują, że wady konstrukcyjne systemu zarządzania nakładają producentów do działania, stwarzającego rynek dostawcy. A z chwilą, gdy sytuacja rynku dostawcy zostanie stworzona, uzyskuje on możliwość maksymalizacji własnych korzyści kosztem odbiorcy.

Koncentracja nie jest dobra na wszystko

Koncentracja produkcji ma niewątpliwie wiele zalet z punktu wid-

zenia organizacji procesu produkcyjnego, specjalizacji produkcji itp. Koncentracja, powstająca drogą integracji poziomej, stwarza jednakże sytuację monopolistyczną dostawcy. Wszystkie przedsiębiorstwa produkujące wyrobów służący zaspokojeniu określonej potrzeby, a często również produkujące bliskie substytuty zostają bowiem wówczas podporządkowane jednej dyspozycji. Przykładem takiej sytuacji mogą być wielkie organizacje gospodarcze, tworzone na zasadach branżowych. Centrala WOG dzieli zadania produkcyjne między przedsiębiorstwa, uwzględniając możliwości specjalizacji produkcji, przydziela im rynki regionalne lub przedmiotowe. Na przykład ZPO „Dana” staje się jedynym producentem odzieży dla młodzieży żeńskiej, ZPO „Odra” — jedynym producentem ubiorów młodzieżowych z teksturoid. Przedsiębiorstwa te nie współzawodniczą między sobą o odbiorców, gdyż każde ma „swoich” przydzielonych decyzją organizacyjną Centrali. Jeżeli dodatkowo Centrala WOG-u uzyska prawo samodzielnego ustalania cen dla produkowanych przez siebie wyrobów, prowadzi ona strategię kartelu cenowego, wraz z wszystkimi ujemnymi następstwami dla odbiorcy. W tym przypadku struktura organizacyjna gospodarki narodowej stwarza wyłączność dostawcy, wyposażając go jednocześnie w władzę nad odbiorcą. Nawet w warunkach cen negocjowanych, dostawca prowadzi wtedy swoją strategię cenową, może również wpływać na proces kształtowania cen ustalanych centralnie.

Może to robić dwoma sposobami: pozbawiać odbiorcę możliwości zgłaszania popytu na dobra substytucyjne, lub ograniczać mu swobodę wyboru przez odpowiednie kształtowanie jego preferencji.

Jako ilustracja pierwszej sytuacji mogą służyć dwa przykłady. Załóżmy, że dostawca konkuruje na rynku wewnętrznym z substytutami pochodzenia zagranicznego i wobec niskiej jakości własnych wyrobów trudno mu zdobyć odbiorcę. Zaczyna on wówczas wywierać presję na organ ustalający ceny, aby dla ochrony rodzimej produkcji ustalono na wyrob importowany cenę tak wysoką, iż jego wyroby stają się konkurencyjne nawet przy dużo gorszych walorach użytkowych. Jeszcze korzystniejszą drogą jest przekonać Centrum, że oferuje się produkcję antyimportową, wobec czego dla oszczędności dewiz warto zaniechać im-

portu.

W celu likwidacji przewozów nieracjonalnych, krzyżujących się, upoważnione organy Centrum ustalają racjonalną sieć powiązań przestrzennych między dostawcami i odbiorcami. Zadaniem dostawcy jest zatem doprowadzenie do tego, aby Jemu „przydzielono” odbiorców w określonym regionie. Tych odbiorców nie wolno obsługiwać mniej korzystnie zlokalizowanym wobec nich dostawcom. Tak uzyskuje się monopol w obsłudze danego regionu, czyli — znów władzę nad odbiorcami.

W drugiej rozważanej wyżej sytuacji idzie o takie kształtowanie preferencji odbiorców, aby dobrowolnie nie korzystali z istniejących możliwości wyboru innego dostawcy lub dobra substytucyjnego. Jeśli chodzi o konsumentów, najlepiej osiągnąć ten cel przez odpowiednie kształtowanie informacji, tzn. przez informowanie, że własny produkt jest lepszy niż wyroby innych dostawców,

choć jest taki sam (albo — że jest taki sam, choć jest gorszy), że zrealizowano w nim jakościowe zmiany, choć są one drugorzędne (np. pozorna nowość) itd. Wprawdzie w naszej praktyce wykorzystanie reklamy do celów kształtowania preferencji konsumentów oraz siły i pilności odczuwanej potrzeby, wynika to jednak prawdopodobnie z faktu, że dostawcy mają wygodniejsze możliwości uzależnienia odbiorców od siebie. Przedstawiam je powyżej.

W odniesieniu do odbiorców środków produkcji można zastosować przeróżne możliwości w postaci rabatów, bonifikat, premii za wierność, albo nawet sprzecznych z prawem korzyści materialnych dla pracowników decydujących o zaopatrzeniu.

Uwagi te nie wyczerpują zagadnienia, ale mają na celu uwypuklenie niektórych najczęściej występujących przyczyn rynkowej władzy dostawców i jednocześnie zasygnalizowanie kierunków bardziej szczegółowych badań. Rozważania możliwości zwalczania omówionych wyżej przyczyn wymaga odrębnego artykułu.

1) Por. A. Lipowski: „Efektywność a racjonalizacja cen”, „Życie Gospodarcze” 4/1977.

2) Zob. J. Lipiński: „Monopol dostawcy i jego wpływ na powiązania między produkcją, popytem, cenami i kosztami”. Referat wygłoszony w Instytucie Funkcjonowania Gospodarki Narodowej SGPiS, Warszawa 1977, s. 41.

3) Por. A. Gutowski: „Teoretyczne Ansätze zu einem Konzept von Anbietermacht” w: „Macht und ökonomische Gesetz”. Berlin 1973, s. 133.

4) Szczegółowe rozważania na ten temat przeprowadził J. Lipiński w cytowanej uprzednio pracy.

MOŻNA WIĘCEJ

JÓZEF STEFCZYK

Jeśli wziąć pod uwagę tempo wzrostu wymiany handlowej między Polską i Szwecją w ostatnich kilku latach — można pozytywnie ocenić rozwój gospodarczych stosunków obu krajów. Tak np. między rokiem 1970 a 1976 wzajemne obroty zwiększyły się ponad 5-krotnie osiągając rekordową, jak dotychczas, wielkość około 600 mln dolarów. Uwzględniając natomiast udział Szwecji w handlu zagranicznym Polski i vice versa — trzeba powiedzieć, że pozostaje on w tyle za możliwościami, wynikającymi z potencjału ekonomicznego obu krajów, komplementarności gospodarek oraz bliskości geograficznej. Tak np. w ub. roku na Szwecję przypadało około 2 proc. naszych globalnych obrotów z zagranicą, a nasz udział w handlu szwedzkim był nawet niższy (około 1,8 proc.). Podkreślić wszakże wypada, że wśród krajów socjalistycznych jesteśmy drugim po ZSRR partnerem handlowym Szwecji.

Od kilku lat utrzymuje się ujemne dla Polski saldo w handlu ze Szwecją. W 1977 r. nasz eksport wyniósł około 725 mln zł dew., import natomiast około 1,1 mld zł dew. Oznacza to, że eksportem pokrywamy tylko dwie trzecie zakupów w Szwecji. Nie jest to fakt sprzyjający aktywizacji wymiany dwustronnej, mimo pewnej poprawy w tym względzie (np. w 1975 roku nasz eksport stanowił za ledwie połowę importu ze Szwecji).

Niedostateczny wzrost eksportu polskich towarów (jeśli chodzi o rok ubiegły — nastąpił wręcz jego spadek) spowodowany jest w głównej mierze recesją, która nie ominęła gospodarki szwedzkiej. Nie bez znaczenia były też pewne utrudnienia w dostępie do szwedzkiego rynku. Do utrudnień tych zaliczyć trzeba ograniczenia ilościowe, tak np. jesteśmy kontyngentowani w konfekcji, tekstyliach, obuwiu i niektórych artykułach gospodarstwa domowego. Znaczną jest ilość towarów, na zakup których w Polsce import szwedzki uzyskać musi licencję u swych władz, przy czym w zdecydowanej większości uzyskanie licencji wymagane jest nie z racji rodzaju towaru, lecz kraju jego pochodzenia. Licencjonowanie importu ma więc w tych wypadkach charakter dyskryminacyjny w stosunku do Polski. Do innych utrudnień w dostępie naszych towarów na rynek szwedzki zaliczyć należy opłaty wyrównawcze stosowane przy produktach rolnych.

Sytuacja pogarsza fakt, że od ubiegłego roku Szwecja zniósła cała towary przemysłowe (poza wyjątkami) pochodzące z EWG, a ponadto zniósła opłaty importowe w stosunku do tego obszaru. W ten sposób automatycznie stajemy się mniej konkurencyjni na rynku szwedzkim.

Obok wspomnianego obniżenia naszego eksportu również import ze Szwecji był niższy, niż w roku 1976. Jedną z przyczyn tego spadku jest fakt, że oferty firm szwedzkich są często niekonkurencyjne w stosunku do ofert innych eksporterów. Ale nawet w tych warunkach obroty między obu krajami mogłyby być wyższe gdyby np. rozwinięta była na szerszą skalę kooperacja przemysłowa, która — mimo zawarcia wielu porozumień — niewiele liczy się w całości wymiany, a w szczególności w nikłym stopniu wpływa na wzbogacenie struktury polskiego eksportu.

Struktura ta (w ujęciu wartościowym) nie uległa w ostatnich latach większym zmianom, jeśli nie liczyć znacznego spadku udziału towarów surowcowych oraz wzrostu udziału produktów energetycznych. Na początku obecnego dziesięciolecia artykuły spożywcze stanowiły 1/4 całości naszego eksportu do Szwecji, a w roku ubiegłym tylko ok. 9 proc. Natomiast poważnie zwiększył się w ostatnich latach udział towarów z grupy paliw i energii, osiągając w 1977 r. ponad 32 proc. Należą tu m.in. węgiel energetyczny i koksujący, oleje opałowe i napędowe itd.

Wyroby przemysłu elektromaszynowego stanowiły w ub. roku około 14 proc. eksportu do Szwecji, a ich wartość osiągnęła ponad 100 mln zł dewizowych. Jest to wprawdzie pięciokrotnie więcej niż w roku 1970 ale — niestety — znacznie mniej, niż w roku 1976. W ramach tej grupy towarowej Polska dostarcza do Szwecji

m.in. silniki okrętowe, ciągniki rolnicze, obrabiarki i narzędzia, wyrotki, a także turystyczne odbiorniki radiowe. Asortyment dostarczanych przez nas wyrobów przemysłu elektromaszynowego jest stosunkowo szeroki, jednak wielkość dostaw w poszczególnych pozycjach jest niewielka.

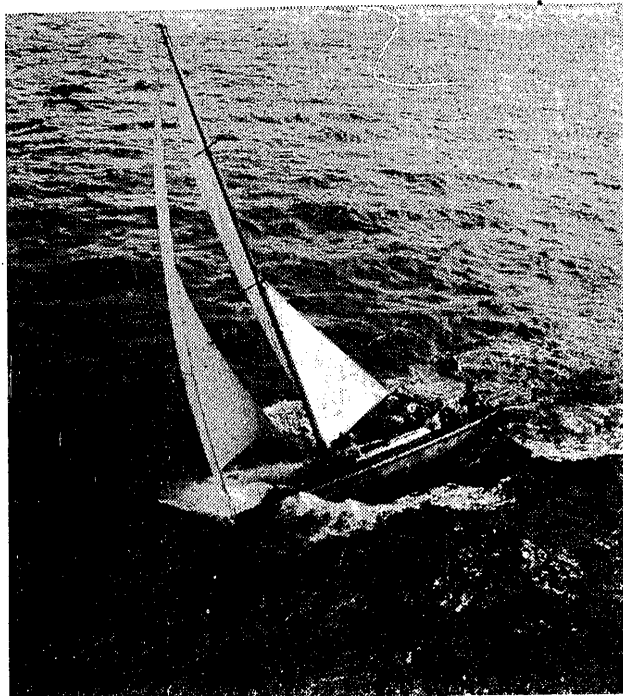
Dotyczy to również dostaw kooperacyjnych, wśród których warto wymienić elementy urządzeń elektrotechnicznych, części pojazdów mechanicznych, maszyny biurowe, przekładniki czasowe, elementy urządzeń sygnalizacyjnych dla kolejnictwa czy też wyposażenie statków. Polski przemysł współpracuje z takimi znanymi szwedzkimi firmami, jak Alfa Laval (dojarki), L.M. Ericsson (urządzenia dla kolejnictwa), Facit (kalkulatory i walizkowe maszyny do pisania), Stansaab (urządzenia peryferyjne do maszyn matematycznych) Kockums (wyrotki), ASEA (przekładniki czasowe, roboty przemysłowe itd.). Warto odnotować, że wiele zakupionych przez nas z tych i innych szwedzkich firm licencji zostało już spłaconych dostawami kooperacyjnymi. Mimo że kooperacja nie odgrywa jeszcze większej roli w całości wymiany handlowej — ma ona szanse rozwinąć się w najbliższych latach. Świadczy o tym m.in. tendencja wzrostu obrotów kooperacyjnych.

Jeśli chodzi o import ze Szwecji — to dwie trzecie jego wartości stanowiły wyroby metalurgiczne i wyroby przemysłu elektromaszynowego. Wyroby metalurgiczne stanowiły w ub. roku blisko 41 proc. naszych zakupów przy czym głównymi pozycjami są tu rudy żelaza i blachy walcowane. Z wyrobów przemysłu maszynowego wymienić trzeba zwłaszcza obrabiarki i narzędzia, urządzenia dla statków, maszyny budowlane, sprzęt górniczy, urządzenia dla hutnictwa oraz maszyny rolnicze. Z innych towarów odnotujmy celulozę, papier i tekstury (wyroby przemysłu drzewno-papierniczego stanowiły w ub. roku 14 proc. importu). Liczącą się pozycją w szwedzkim eksporcie stało się w ostatnich latach budownictwo, które na początku lat siedemdziesiątych w ogóle nie figurowało w naszym imporcie ze Szwecji. Pierwszym obiektem budowlanym dostarczanym i zbudowanym przez Szwedów jest — jak wiadomo — hotel „Forum” w Warszawie.

Mówiąc o polsko-szwedzkich stosunkach gospodarczych nie sposób pominąć zagadnienia współpracy naukowo-technicznej. W ostatnich latach osiągnięty został na tym odcinku obiecujący postęp. Współpraca ta obejmuje m.in. problemy ochrony środowiska, budownictwo, górnictwo oraz rolnictwo. Np. w tej ostatniej dziedzinie naukowcy obu krajów prowadzą wspólne prace mające na celu uzyskanie wysoko wydajnych odmian pszenicy i żyta. Wspomnieć też warto o stałych kontaktach wyższych uczelni Polski i Szwecji, jak np. Uniwersytetu Jagiellońskiego z uniwersytetem z Uppsali.

Na rozwój wymiany handlowej i współpracy gospodarczej między Polską i Szwecją istotny wpływ wywarły zawarte w ostatnich latach porozumienia międzyrządowe. 25 października 1972 r. podpisana została Wieloletnia Umowa Handlowa, obowiązująca do chwili obecnej. W ramach tej umowy zawierane są corocznie protokoły handlowe. Ostatni taki protokół podpisany został na początku marca b. roku. W czerwcu 1975 r. zawarta została 10-letnia umowa o współpracy gospodarczej, przemysłowej, technicznej i naukowej, a rok wcześniej — wieloletni program rozwoju tej współpracy. Stworzone zostały zatem szerokie podstawy traktatowe wzajemnych stosunków gospodarczych.

Dalszy rozwój tych stosunków nie zależy jednak tylko od formalnych przepisów. Wymaga on przede wszystkim większej aktywności kół przemysłowych i handlowych obu krajów. Wydaje się, że u naszego północnego sąsiada nie są jeszcze dostatecznie znane możliwości współpracy, wynikające z obecnego — wysokiego już w wielu dziedzinach — poziomu naszego przemysłu.



POLSKIE ŻAGLE NA OCEANACH

JANUSZ ZBIERAJEWSKI

Na pozór sprawa jest prosta: zbudować jacht, sprzedać za granicą, zainkasować pieniądze i całą tę operację powtarzać. Rzeczywistość jest bardziej skomplikowana. Żeby wejść na dobrze nasycone rynki krajów zachodnioeuropejskich, nie wystarczy mieć towar.

KILKANAŚCIE lat temu gdańska stocznia „Stogi” rozpoczęła produkcję jachtów „Ametyst” i ich zmodyfikowaną wersję o nazwie „King’s Ametyst”. Były to pełnowartościowe jachty z mahonią. Wyprodukowano dość dużą serię ok. 100 sztuk. Część została w kraju, większość wyeksportowano. Gdyby jednak dziś wznowić produkcję „King’s Ametystów”, byłoby prawdopodobnie duże kłopoty z wyeksportowaniem ich. Zmieniła się w ciągu tych kilkunastu lat struktura żeglarska na świecie, zmieniły potrzeby klientów.

W większości krajów rozwiniętych żeglarsstwo przestało być trzecim stopniem luksusu (samochód, willa, jacht). Zmniejszyło się więc zapotrzebowanie na jachty „koktajlowe”, wzrosło natomiast — na nieduże jachty służące do tzw. pływania rodzinnego. Mahoń i teak są skutecznie wypierane przez laminaty poliestrowo-szklane. Laminat jest wprawdzie tworzywem znacznie mniej szlachetnym niż drewno, ma jednak istotne walory technologiczne. Budowa jachtu drewnianego jest pracą, której nie da się zmechanizować i wymaga zatrudnienia wysoko kwalifikowanych szkieletników. Laminowanie odbywa się seryjnie i na maszynach i może to robić człowiek po półgodzinnym przeszkoleniu. Laminat pozwala na uruchomienie dużych serii, dzięki czemu maleją jednostkowe koszty produkcji.

W tym samym kierunku zmienił się profil produkcji polskich stoczni jachtowych. Próba wejścia na rynek zachodnie z większą niż jednostkową produkcją wymaga jednak zmiany „technologii handlu”. Żeby sprzedać kilkadziesiąt czy kilkaset jachtów, trzeba dysponować odpowiednią siecią sprzedaży. Trzeba więc było się zwrócić do kilku firm, które produkowały jachty. Pierwszym dużym kontaktem było porozumienie z amerykańską firmą Carter Offshore Corporation.

W naszych środowiskach żeglarskich i stoczniowych kontakt ten miał od początku również dużo zwolenników, że jest to kontrakt „murzyński”, w którym sprzedawca tylko siłą roboczą, bo konstrukcja jest Cartera, żywyce i mata szklana Cartera, okucia, osprzęt i wyposażenie Cartera.

Było w tym sporo prawdy, ale z perspektywnego punktu widzenia kontrakt miał znacznie więcej plusów. Dzięki niemu Stocznia Jachtowa im. L. Teligi w Szczecinie otrzymała nową halę do produkcji jachtów z laminatów. Stopniowo do produkcji zaczęły wchodzić materiały krajowe: żywyce z Nowej Sarzyny i mata szklana z Krosna. Pierwotnie kontrakt przewidywał produkcję kilku typów jachtów. Później jednak stocznia zaczęła się specjalizować w budowie typu Carter 30 i wszystko wskazuje na to, że już niedługo będzie jedynym na świecie producentem tego typu.

Podobne porozumienie kooperacyjne zawarł „Navimor” ze znaną fran-

cuską firmą Michel Dufour na produkcję jachtów „Dufour 1300”. Produkuje je Gdańska Stocznia Jachtowa im. Conrada pod nazwą „Conrad 24”.

Współpracować, z kim się da

Ten kierunek działań okazał się słuszny. Formy współpracy z renomowanymi firmami zagranicznymi zaczęły być coraz liczniejsze i bardziej różnorodne. W 1975 r. „Navimor” podpisał 5-letni kontrakt ze szwedzką firmą „Monark Crescent” na produkcję motorówek wg dokumentacji szwedzkiej. Kontrakt opiewa na sumę 17 mln koron. Z włoską firmą AMPR G. Martelli podpisano kontrakt na sumę 13 mln dolarów — na budowę jachtów pełnomorskich.

Na licencji firmy „Hille” z RFN rozpoczęto produkcję w Ostroldzie 5 typów motorówek. „Aramis” — to małe łódki szwedzkie, produkowane w Stocznii im. Conrada, „El bimbo” — to konstrukcja szwajcarska jachtów balastowo-mieczowych, „Nash” — konstrukcja kanadyjska, również łódki balastowo-mieczowe, produkowane w Ostroldzie i eksportowane do Holandii.

Nastąpił też pewien postęp w produkcji jachtów klas olimpijskich. W firmach francuskich „Lanavere” i „Jean Morin” zakupiono formy do produkcji kadłubów i wzorcowe egzemplarze jachtów typu „420” i „470”. Na razie są jeszcze pewne kłopoty z jakością tych wyczynowych łodzi, wszystko jednak wskazuje na to, że Chojnicka Wytwórnia Sprzętu Sportowego upora się z problemem jakości i nasi kandydaci na mistrzów olimpijskich będą mieli na czym trenować.

A skoro już mowa o Olimpiadzie, warto wspomnieć, że dzięki motorówkom „Hille”, „Navimor” stara się wejść do obsługi technicznej regat olimpijskich w Tallinie.

Dzięki kontraktom z firmami zagranicznymi ruszyła także produkcja

osprzętu. Problem ten był przez długie lata boleścią naszych producentów. Odmieć i osprzęt ruchomego nie robił praktycznie nikt. Od czasu do czasu jakiś ubiegany wytwórca zrobił na odczepnego to tę, to inną część, ale była to kropla w morzu potrzeb, prócz tego zaś jakość wykonania wolała o pomstę do nieba. Stocznie musiały większość wyposażenia osprzętowego importować w formie importu bezpośredniego lub tzw. dostaw amatorskich, zaś dla szkieletników amatorów zdobyć np. gwoździ, miedzianych stanowią problem nie do rozwiązania.

Poprawa zaczęła być widoczna, gdy Polski Związek Żeglarski powołał Zarząd Działalności Gospodarczej „Ster”. „Ster” postawił na produkcję rzemieślniczą udowadniając spółdzielniom i rzemieślnikom indywidualnym, że produkcja wysokiej jakości osprzętu jachtowego może być zajęciem opłacalnym.

Dziś sytuacja na tyle się poprawiła, że znaczna część wyposażenia jachtów idących na eksport jest produkcyjną krajową. Jakościowy prym wiodzie tu Spółdzielnia Rzemieślnicza Metalowo-Elektrotechniczna w Gdańsku, zrzeszająca prywatnych wytwórców. Nie ma jeszcze pełnego asortymentu, ale to, co jest, pod względem jakości nie ustępuje najlepszym produktom zagranicznym. Skoro jest tak dobrze, to dlaczego nie można eksportować np. samego osprzętu?

Na przeszkodzie stoi... nieporozumienie. Eksport osprzętu jest bowiem sztucznie nieopłacalny. Sztucznie, bo ta nieopłacalność jest spowodowana tylko przepisami, niczym więcej. Otóż wytwórcy osprzętu jachtowego nie mają prawa kupować materiałów i surowców po cenach zaopatrzeniowych. Kupują więc po detalicznych. Skutek jest taki, że gdyby osprzęt ten sprzedawać na rynkach zachodnich po cenach światowych, „Navimor” uzyskałby taki przelicznik dewizowy, który dyskwalifikowałby go w porównaniu z innymi centralami handlu zagranicznego.

Nie zmienia to jednak faktu, że w Polsce produkuje się już 120 różnych rodzajów elementów osprzętu jachtowego. Ilość ta zresztą stale się powiększa. Prawdopodobnie w niedługim czasie „Navimor” kupi licencję na produkcję masztów i bomów metalowych, co rozwiązałoby kolejny problem wąskiego gardła w produkcji stoczniowej.

W tej chwili średni wkład dewizowy w jachtach eksportowanych wynosi ok. 10 proc., choć w różnych typach jachtów różnice w wysokości tego wkładu są znaczne. W małych łódkach śródlądowych wkład dewizowy jest minimalny, lub nie ma go wcale. W jachtach pełnomorskich odsetek ten jest znacznie większy, chociażby z racji importowanych silników, masztów, czasem urządzeń elektronicznych.

Działalność z rozmachem

Firma, która weszła na rynki zachodnioeuropejskie z jachtami i chce się tam utrzymać i umocnić, musi bardzo dbać o publicytność. Jedną z form reklamy — to udział w wystawach sprzętu pływającego i salonach nautycznych. „Navimor” bierze regularnie udział w Salonie International de la Navigation w Paryżu, Boat Show „HIZWA” w Amsterdamie, Boat Show w Sztokholmie.

Niemal co roku odbywają się wystawy polskich jachtów w Związku Radzieckim, który jest naszym największym kontrahentem. Wystawy w Moskwie, Suchumi, Odessie, Leninogradzie prowadziły do podpisywania kolejnych kontraktów.

Jachtom potrzebna jest jednak nie tylko reklama „wystawowa”. Jak przy sprzedaży np. szybówców potrzebne jest zdobycie na danym typie mistrzostwa świata, tak przy sprzedaży jachtów potrzebne są sukcesy w dużych, liczących się na świecie regatach, czy w neregulowanych wyczynach żeglarskich.

Sukces KRZYSZTOFA BARANOWSKIEGO na „Polonezie” czy KAZIMIERZA JAWORSKIEGO na „Spanielu” w OSTAR—78 wywołały na świecie duże zainteresowanie Stocznia im. L. Teligi. Wprawdzie „Spaniel” jest właściwie „nieeksportowalny”, bo jest to konstrukcja zrobiona specjalnie na regaty OSTAR i do innej żeglugi nadaje się znacznie mniej, ale sukces stoczni i Jaworskiego udowodnił, że stocznia szczecińska stała na budowę jachtów na najwyższym poziomie.

Zamknęło „Wielkiego Kregu” przez KRYSZTOF CHOJNOWSKA-LISKIEWICZ na „Mazurku” jest najlepszą reklamą dla Stoczni im. Conrada w Gdańsku. Taka reklama musi być i nie zastąpi jej nawet całostronicowe ogłoszenie w każdym numerze „Yachting World” czy „Die Yacht”.

Wydaje się, że „Navimor” dobrze rozumie znaczenie takiej reklamy w handlu, toteż konsekwentnie popiera udział Polaków w renomowanych imprezach żeglarskich. Przedsiębiorstwo to było w pewnym miarze mecenasem rejsów Jaworskiego, Chojnowskiej-Liskiewicz, udziału „Copernicus” i „Olago” w regatach około świata, udziału polskiej ekipy w Mistrzostwach Świata w klasie 1/4 tony w Helsinkach i wielu innych imprez żeglarskich.

Nie ma dylematu

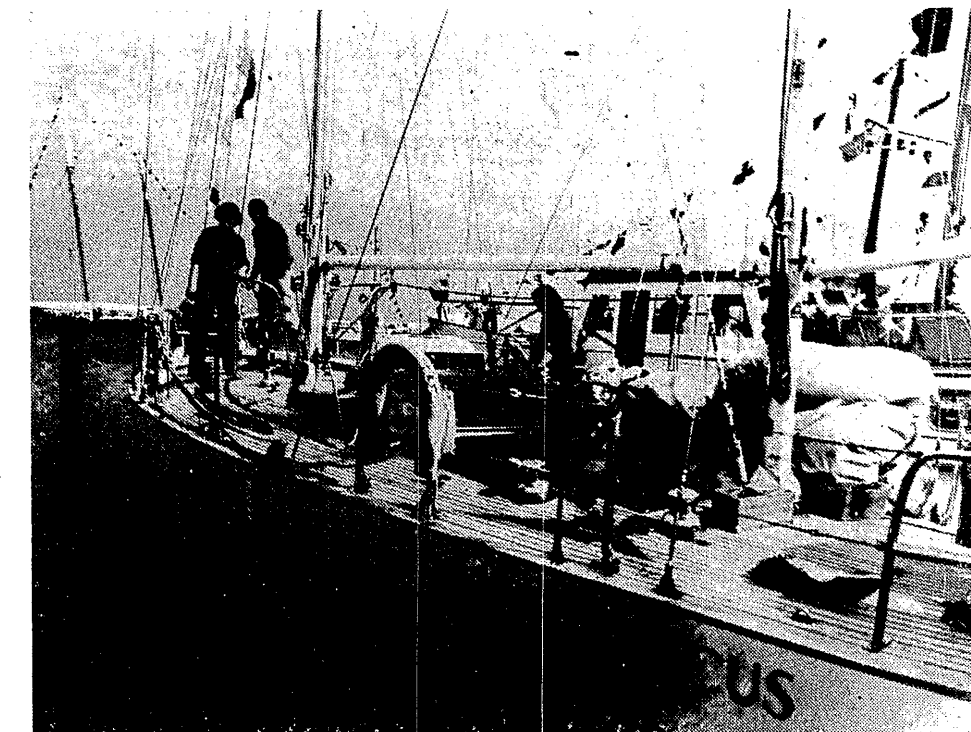
Niestety, nie wszystkie rzeczy rozumieją to tak samo. Stocznia im. Teligi robi wszystko, żeby przypadkiem nie dołożyć paru złotych do budowanego dla Jaworskiego jachtu na regaty OSTAR—80 i targuje się ze wszystkimi według zasady: jak „Navimor” da to, zjednoczenie da „Navimor” da to, zjednoczenie da. Tęskni, a Polski Związek Żeglarski jeszcze co innego, to my ewentualnie nie możemy ten jacht wybudować. Dyrekcja stoczni nie chce, albo nie może zrozumieć, że jeśli jacht odniesie sukces, to zarobi na tym i splendorem, i finansowo własnej stoczni, a nie zjednoczenie i PZZ.

Tymczasem francuska firma „Caroff” potrafiła zbudować dla tego Jaworskiego specjalny jacht na regaty „Mini-transat” i teraz, po sukcesie w postaci II miejsca w tych regatach, twierdzi, że dzięki tej inwestycji zarobił całkiem niezłą sumę.

Ostatnie miejsce polskiej ekipy w ubiegłorocznym Admirals Cup (są to nieoficjalne „drużynowe” mistrzostwa świata) wywołało falę ostrych komentarzy prasowych. Na sukces sportowy rzeczywiście mieliśmy małe szanse, bo nasi popłynęli na jachtach wyposażonych turystycznie, a konkurenci mieli do dyspozycji maszyny regatowe wykonane specjalnie na tę okazję. Jednak pokazanie naszych jachtów w Anglii miało i dobre strony. Wbrew komentarzom naszych dziennikarzy sportowych, udział polskiej ekipy był chyba niezłą reklamą, skoro „Navimor” otrzymał szereg zapytań o możliwości kupna tych jachtów. Pewien Szwed wręcz zapytał listownie, czy może kupić „Cetus”... bo w eliminacjach do następnego Admirals Cup chce na nim wystartować jako konkurent kolegów na jachtach szwedzkich.

Problem eksportu jachtów wywołuje także pewne reperkusje w środowisku żeglarskim. Część żeglarzy nie ukrywa niechęci, widząc w eksporcie ograniczenie dostaw na rynek wewnętrzny. Rzeczywiście tak jest. Mniej to się odczuwa w małych łódkach śródlądowych, gdzie potrzeby rynku są w zasadzie zaspokojone, choć nie zawsze dostępny jest pełen asortyment sprzętu pływającego. Jeśli natomiast chodzi o jachty pełnomorskie, polskie kluby żeglarskie mogą wykupić całą produkcję obu stoczni morskich i zapłacić portfel zermówień na kilka lat.

Nie istnieje jednak dylemat: produkować na eksport czy na rynek wewnętrzny, podobnie jak nie ma dylematu: myć nogi czy ręce. Eksport pozwala na wprowadzanie nowych konstrukcji, nowych technologii, sprowadzanie lepszego wyposażenia. Gdyby nie kontrakt z Carterem — nie byłoby nowej hali i stoczni im. Teligi byłaby pewnie nadal małym warsztatem przemysłu terenowego, produkującym kilka jednostek rocznie.



Zdjęcia: S. ZUBCZEWSKI

WYDAWANY w języku angielskim tygodnik „The Pyongyang Times” donosi o pomyślnym starcie koreańskiego przemysłu do drugiej z kolei siedmioletki. W kluczowych gałęziach produkcji zadania pierwszych miesięcy zostały wysoko przekroczone. Informacje te zachęcają do zainicjowania się z celami zadań na najbliższe siedem lat, a także z wynikami rozwoju gospodarczego KRL-D w okresie poprzedniego planu sześciolletniego.

Wyniki planu sześciolletniego

Zadania na lata 1971—1976, objęte planem sześciolletnim, zostały w przemyśle wykonane przed terminem. Odnosi się to do produkcji globalnej; niektórych celów nie udało się jednak osiągnąć w przewidzianym czasie. Dlatego też rok 1977 był okresem konsolidacji, który pozwolił wywiązać się w pełni z zadań sześciolletniego i usunąć napięcia powstałe w niektórych sektorach.

W 1976 r. produkcja przemysłowa KRL-D była 2,5-krotnie wyższa niż w 1970 r. W sektorze środków produkcji wskaźnik wzrostu wynosił 2,6 raza, a środków konsumpcji — 2,4 raza. Średnia roczna stopa wzrostu globalnej produkcji przemysłowej w ciągu sześciolatki wyniosła 16,3 proc.

Wyznaczony planem wzrost produkcji energii elektrycznej (z 16,5 mln kWh w 1970 r. do 28 mln kWh) został osiągnięty w 1975 r. Przed terminem wykonano także zadanie zwiększenia wydobycia węgla do 50 mln ton. Wzrost wytopu stali do 4 mln ton osiągnięto w ub. roku. W przemyśle maszynowym zrealizowano z dużą nadwyżką zadania w dziedzinie produkcji obrabiarek (30 tys. szt.), ciągników (30 tys. szt.) oraz samochodów ciężarowych. Produkcja stoczni powiększyła się w ciągu sześciu lat 4-krotnie.

W przemyśle chemicznym jednym z najważniejszych zadań było podniesienie produkcji nawozów sztucznych do 3 mln ton. Cel ten osiągnięto w 1975 r. Przemysł cementowy osiągnął założony wzrost produkcji do 8 mln ton w roku ubiegłym. Przed terminem wykonała zadania planu sześciolletniego większość gałęzi przemysłu lekkiego (m.in. produkcja tkanin przekroczyła 600 mln m).

Na potrzeby rolnictwa zbudowano 117 zbiorników wodnych i ponad 8,8 tys. stacji pomp. Program irygacji 400 tys. ha gruntów (nie licząc pól ryżowych) nie został w pełni wykonany. W najbliższym czasie trzeba będzie przeprowadzić meliorację na powierzchni jeszcze około 150 tys. ha. Obecnie powierzchnia zmeliorowanych gruntów wynosi ponad 1 mln hektarów.

Osiągnięto duże postępy w chemizacji i mechanizacji rolnictwa. Liczba traktorów na 100 ha wynosi obecnie 6 szt. na terenach nizinnych i 5 szt. w terenach podgórskich i górskich. Na 100 ha przypada też 1 ciężarówka. Zbiory zbóż wynosiły w 1976 r. ponad 8 mln ton, a w 1977 roku — 8,5 mln t. Jest to duże osiągnięcie zważywszy, że produkcja zbóż jeszcze w 1974 r. wynosiła 7 mln ton.

W dziedzinie transportu kolejowego zrealizowano program przechodzenia na trakcję elektryczną i spa-

U PROGU SIEDMIOLETKI

linową. Zelektryfikowano 380 km linii kolejowych, dzięki czemu udział linii zelektryfikowanych w całej sieci kolejowej wzrósł do 66 proc. Wydłuża się ona w ciągu sześciu lat o 470 km.

Zadania planu 1978—84

W rozpoczynającym się w tym roku planie siedmioletnim priorytet przyznano przemysłowi wydobywczemu, który powinien zapewnić go-

spodarcę narodowej zaspokojenie potrzeb paliwowo-energetycznych i surowcowych oraz stać się ważnym źródłem wpływów dewizowych. Szczególną wagę przywiązuje się też do rozwoju rolnictwa. Pierwszoplanowym zadaniem przemysłu maszynowego jest lepsze zaspokojenie potrzeb inwestycyjnych. Będzie się dążyć zwłaszcza do zwiększenia stopnia samowystarczalności w zakresie obrabiarek do metali, maszyn do robót ziemnych i górniczych.

Przewiduje się nowe przedsięwzięcia organizacyjno-ekonomiczne mające na celu lepsze wykorzystanie istniejących mocy produkcyjnych i zwiększenie wydajności pracy. Jak podkreślił sekretarz generalny KC Partii Pracy Korei i prezydent KRL-D, Kim Ir Sen, plan siedmioletni należy wykonać, opierając się na własnych siłach, zasobach i technice. Należy poszukiwać we wszystkich dziedzinach rezerw i oszczędzać.



Jednym z głównych zadań koreańskiego przemysłu chemicznego jest zwiększenie produkcji nawozów i środków ochrony roślin. Na zdjęciu: na budowie nowego kombinatu k. Phenianu. Fot. CAF

W ciągu siedmioletnia produkcja przemysłowa KRL-D ogółem powinna powiększyć się 2,2 raza, co daje średnią 12,1 proc. rocznie. Produkcja energii elektrycznej ma osiągnąć w 1984 r. 56—60 mln kWh, co znaczy, że przyrost będzie tu wyjątkowo szybki. W tym samym czasie wydobycie węgla wyniesie 70—80 mln ton. Docelowym zadaniem siedmioletki w górnictwie jest też zwiększenie wydobycia rudy żelaza do 16 mln ton, a rudy metali nieżelaznych do 1 mln ton; produkcja stali ma wzrosnąć z 4 do 7,4—8 mln ton.

Produkcja maszyn i urządzeń powinna w tym samym czasie osiągnąć 5 mln ton, w tym obrabiarek 50 tys. szt. Mocy produkcyjne przemysłu traktorowego zostaną rozbudowane do 45 tys. szt. Przemysł stoczniowy podejmie produkcję wielkich statków (20, 50 i 100 tys. ton) oraz trawlerów o wyporności 3750 ton i statków-chłodziń o wyporności 5 tys. ton.

Zadania przemysłu chemicznego przewidują m.in. podniesienie produkcji nawozów sztucznych o 60 proc. czyli do 5 mln ton, innych środków chemicznych na potrzeby rolnictwa — o 100 proc. i włókien syntetycznych — również o 100 proc.

Produkcja cementu ma się zwiększyć do 12—13 mln ton; produkcja tekstyliów do 800 mln m. W zaopatrzeniu ludności kluczową rolę będzie odgrywał przemysł terenowy, którego produkcja powinna powiększyć się 2,4 raza, a jego udział w całej produkcji przemysłu lekkiego ma wzrosnąć do 60 proc.

Zadania gospodarki rolnej obejmują zwiększenie produkcji zbóż (do 10 mln ton) oraz nasion olejnych, tytoniu i innych roślin przemysłowych. Produkcja mięsa powinna wzrosnąć do 800—900 tys. ton.

Sytuacja żywnościowa w świetle skłania KRL-D do zwrócenia szczególnej uwagi na dalszy rozwój rolnictwa. W warunkach koreańskich oznacza to przede wszystkim troskę o pełne wykorzystanie powierzchni uprawnej i dbałość o dostateczne nawodnienie gruntów. Kraj ten dysponuje tylko około 2 mln ha gruntów uprawnych, z czego 1/4 stanowią pagórki i góry. Pola o pochyłości terenu powyżej 16 stopni rozciągają się na przestrzeni około 200 tys. ha. Aby stały się one w pełni wydajne, wymagają tarasowania i nawadniania. Jest to jedno z zadań bieżącej siedmioletki. Irygacji wymagają również pola nizinne. W dziedzinie mechanizacji planuje się zwiększenie liczby traktorów o 3—4 szt. na 100 ha i polepszenie stopnia wyposażenia w inne maszyny, jak kombajny do zbioru ryżu i kukurydzy oraz sadzarki ryżu.

W transporcie przewiduje się elektryfikację dalszych 1,6 tys. km linii kolejowych, dzięki czemu wskaźnik elektryfikacji sieci kolejowej wzrośnie do 87 proc.

Na inwestycje produkcyjne przeznaczają się 80 proc. nakładów przewidzianych w planie siedmioletnim. Planowany wzrost wydajności pracy w przemyśle ma wynieść 70 proc., a w budownictwie — 60 proc. Towarzystwo temu będzie redukcja kosztów o 3,7 proc. w przemyśle i 5,1 proc. w budownictwie inwestycyjnym.

Dochód narodowy KRL-D wzrośnie w latach 1978—1984 o 90 proc. O tyleż wzrosną obroty handlu detalicznego.

E.M.

BUDOWY RWPG

W roku bieżącym kraje RWPG wkroczą w drugą „połówkę” realizacji swych skoordynowanych pięcioletnich planów rozwoju na lata 1976—80. Jednocześnie kraje wspólnoty osiągną półmetek w urzeczywistnianiu wielostronnych przedsięwzięć integracyjnych zaplanowanych na bieżące pięcioletcie.

Czołowe miejsce w tej wielostronnej integracji zajmują sprawy związane z zaopatrzeniem krajów RWPG w energię, surowce i paliwa. Na ten cel przeznaczają się 90 proc. wszystkich przewidzianych na lata 1976—80 nakładów. Same tylko planowane koszty związanych ze wspólną budową obiektów przemysłowych, jak gazociąg orenburski czy kombinat celulozowy w Ust-Iłmsku, oraz działania zmierzające do rozszerzenia produkcji w podstawowych branżach wytwórczości wyniosą ok. 9 miliardów rubli transferowych. Przewidywane nakłady na wspólne rozwiązywanie ważniejszych problemów naukowo-technicznych sięgają 600 mln rubli transf. Znaczną część tych środków została już przez kraje uczestniczące we wspólnych przedsięwzięciach RWPG uruchomiona z dobrymi wynikami. Raporty z wielkich budów RWPG mówią, że praca na wspólnych obiektach posuwa się naprzód wielkimi krokami.

FUNDUSZE SPOŻYCIA W ZSRR

W 1977 r. dochód narodowy ZSRR wyniósł 398 miliardów rubli, co oznacza, że w ciągu dwóch lat bieżących pięcioletki wzrósł o 9 proc. Około 80 proc. przyrostu wykorzystano na podniesienie poziomu życia ludzi radzieckich. Realne dochody ludności zwiększyły się o 7 proc., a blisko 22 miliony osób uzyskały poprawę warunków mieszkaniowych.

Spółeczne fundusze spożycia są najbardziej dynamicznie rosnącymi źródłami dochodów ludności. O ile średnie zarobki robotników i pracowników umysłowych w bieżącej pięcioletce planuje się zwiększyć o 18—18 proc., a wynagrodzenie kolchoźników o 24—27 proc., to społeczne fundusze spożycia wzrosną w tym czasie o 28—30 proc. Wydatki na oświatę, ochronę zdrowia, ubezpieczenie społeczne, sport pokrywają się ze społecznymi funduszami spożycia. Np. w 1977 r. na te cele wydatkowane z budżetu państwa 99,5 mld rubli, a w roku bieżącym przeznaczają się 5,5 mld rubli więcej.

ROZWOJ GOSPODARKI CSRS

Mimo trudnych warunków wewnętrznych i zewnętrznych, gospodarka narodowa Czechosłowackiej Republiki Socjalistycznej rozwijała się w roku 1977 zgodnie z zamierzeniami planu państwowego. W stosunku do roku 1976 dochód narodowy podzielony wzrósł o 4,5 proc.

Produkcja przemysłowa w porównaniu z 1976 r. zwiększyła się o 3,7 proc. Rozwój produkcji nastąpił we wszystkich resortach. Najwyższe tempo wzrostu produkcji globalnej osiągnięte zostało w przemyśle budowy maszyn (7,7 proc.), chemicznym (6,8 proc.) i drzewnym (6,4 proc.). Globalna produkcja rolna w roku 1977 wzrosła o 7,9 proc. w stosunku do roku poprzedniego, a jej wartość po raz pierwszy przekroczyła sumę 80 miliardów koron. Zebrano 10,43 miliona ton zbóż przy przeciętnym plonie 3,86 tony z hektara. Pogłowie bydła wzrosło o 104 000 sztuk, trzody chlewnej o 690 000 sztuk, a drobiu przybyło 632 000 sztuk.

Dochody pieniężne ludności osiągnęły sumę 320,6 miliarda koron, tj. wyniosły o 4,6 proc. więcej niż w roku 1976. Przeciętna płaca nominalna pracownika sektora socjalistycznego (bez podzielnicy produkcyjnych) osiągnęła 2447 koron miesięcznie, tzn. że w roku 1977 wzrosła o 3,5 proc. wobec roku poprzedniego. Ponadto nie każdego mieszkańca CSRS w formie spożycia społecznego przypadł w roku ubiegłym 7096 koron. Łączne spożycie społeczne osiągnęło sumę 196,7 miliarda koron.

CHEMIZACJA ROLNICTWA W CSRS

W Czechosłowacji aktualne zużycie nawozów sztucznych (w przeliczeniu na czysty składnik) wyniosło 226 kg na 1 ha użytków rolnych w 1980 roku zużycie to ma wzrosnąć do 268 kg, a w 1990 roku do 300 kg. Udział nawozów mineralnych w podnoszeniu plonów wynosi obecnie 60 proc. Naturalna żyzność gleb zwiększyła się 7—10-krotnie dzięki wykorzystaniu osiągnięć agrotechniki, genetyki, chemii oraz właściwemu gospodarowaniu zasobami ziemi i posunięciom organizacyjnym, o jakich zaliczyć można np. koncentrację i specjalizację produkcji roślinnej.

W wyniku stosowania pestycydów — środków chemicznych do ochrony roślin przed szkodnikami — w okresie wegetacji, podczas transportu i magazynowania udział strat u roślin zbożowych „kukurydzy” roślin oleistych, warzyw, owoców i ziemniaków zmniejszyła się do 30—35 proc., a buraka cukrowego o 45 proc. Jedną z dróg prowadzących do osiągnięcia jeszcze wyższych plonów w produkcji roślinnej jest zwiększenie średniej koncentracji podstawowych składników pokarmowych w nawozach mineralnych (w CSRS wynosi obecnie 27 proc. oraz zwiększenie udziału nawozów ciekłych — głównie beztlenowych, azotowych i wieloskładnikowych).

(KS)

RUMUNIA

ZMIANY W SYSTEMIE FUNKCJONOWANIA GOSPODARKI

PLENUM KC RPK, które odbyło się w końcu marca br., zapowiedziało wprowadzenie nowych zasad planowania i zarządzania gospodarką rumuńską. Zmiany w systemie funkcjonowania mają sprzyjać poprawie efektywności. W tym celu zamierza się przede wszystkim umocnić samodzielność finansową i ekonomiczną organizacji gospodarczych, zwiększyć odpowiedzialność przedsiębiorstw za sporządzanie własnego planu rozwoju, udokonać pracę ministerstw i innych organów centralnych oraz wprowadzić szereg nowych kryteriów oceny działalności przedsiębiorstwa, a zwłaszcza zastąpić wskaźnik produkcji globalnej miernikiem typu netto w postaci produkcji czystej.

Od prawie czterech lat w niektórych przedsiębiorstwach rumuńskich posługiwano się produkcją czystą tytułem eksperymentu. Organy państwowe, którym powierzono te próby i analizowanie skuteczności działania tego miernika, w końcu ub. r. doszły do wniosku, że doświadczenia nie są przekonujące i w tej sytuacji trzeba utrzymać dotychczasowy system oceny przedsiębiorstw do czasu opracowania nowych, bardziej sprzyjających efektywności wskaźników. Kierownictwo partyjne było innego zdania i postanowiło upowszechnić eksperyment na całą gospodarkę. Wskaźnik produkcji czystej ma być wprowadzony do przemysłu od drugiego półrocza br. Wszystkie organizacje gospodarcze w przemyśle, państwowym sektorze rolnym, budownictwie i transporcie z początkiem przyszłego roku będą

pracowały już na podstawie nowego miernika.

W uchwale plenum KC RPK stwierdza się, że produkcję czystą oblicza się przez odjęcie od produkcji globalnej nakładów materialnych. Tym samym na wartość produkcji czystej składają się: wynagrodzenia pracowników, świadczenia społeczne, nakłady na prace naukowo-badawcze i wdrożeniowe, koszty ogólne z wyłączeniem kosztów materialnych, podatek budżetowy od wartości produkcji czystej, podatek od funduszu wynagrodzeń, wpłaty na ubezpieczenia społeczne oraz czysty zysk.

Sądzi się, że wprowadzenie wskaźnika produkcji czystej umożliwi bardziej realne niż dotąd określenie wkładu przedsiębiorstwa w tworzenie dochodu narodowego, a także stymulować będzie wzrost efektywności i powiększać znaczenie jakościowych czynników działalności gospodarczej.

W celu powiązania planów przedsiębiorstw z kierunkami rozwoju gospodarki narodowej — dla wszystkich szczebli zarządzania i dla całej gospodarki opracowane będą normatywy i wskaźniki orientacyjne.

W ramach wskaźników planowych utrzymanie zostaną zarówno wartość produkcji towarowej, jak i wartość produkcji globalnej dla potrzeb mierzenia tempa rozwoju, nakładów pracy oraz niektórych relacji efektywnościowych. Szerzej stosować się

będzie, jako wielkości informacyjne, wskaźniki fizyczne. Wprowadzony zostanie wskaźnik ogólnego funduszu czasu pracy w przedsiębiorstwie, wyrażony w roboczogodzinach, niezbędny dla określenia produktywności pracy.

Zamierza się także rozszerzyć i udokonać system wskaźników i norm efektywności (np. wydajność pracy liczona według produkcji czystej i fizycznej, koszty na tysiąc lei produkcji towarowej, koszt jednostkowy wyrobu, stopień wykorzystania zdolności produkcyjnych oraz czasu pracy maszyn i urządzeń, normy zużycia materiałów i normy zapasów, normy jakości i odnawiania produkcji, normy zatrudnienia, zysk i produkcja czysta na tysiąc lei środków trwałych, opłacalność eksportu itp.).

Uchwała przewiduje szereg posunięć poprawiających sytuację finansową organizacji gospodarczych (np. w tym celu utworzony zostanie budżet dochodów i wydatków przedsiębiorstw) oraz reglamentujących renowację mającą odzwierciedlenie w cenach.

Wyznaczanie i wykorzystanie funduszu plan w przemyśle będzie uzależnione od planowanej i wykonanej wartości produkcji czystej. Wysokość funduszu plan będzie ustalana na początku roku i rozliczana do wypłaty kwartalnie w zależności od wykonania planowanej wartości produkcji czystej. Jeśli się okaże, że suma plan indywidualnych będzie wyż-

sza od funduszu plan ustalonego na podstawie produkcji czystej, wówczas to przekroczenie będzie wymagało specjalnej zgody.

Przy określaniu wysokości funduszu plan do wypłaty będzie się brało pod uwagę stopień wykonania na podstawie umów konkretnej produkcji finalnej na potrzeby krajowe oraz kontraktów eksportowych.

Robotnicy, personel techniczny, ekonomiczny i administracyjny będą wynagradzani według jakości i ilości własnej pracy na podstawie odpowiednich taryfikatorów. Natomiast wynagrodzenie personelu kierowniczego będzie uzależnione od wykonania dwóch czterech planowych wskaźników syntetycznych, wśród których obowiązkowo powinna się znaleźć wartość produkcji czystej.

Obok wynagrodzeń przewiduje się utworzenie funduszu udziału pracujących w zyskach. Fundusz ten utworzony zostanie z części zysków planowanych. W celu bodźcowania, z zysków ponadplanowych dokonywać się będzie także redystrybucja środków na ten fundusz. Udziały te będą wyższe niż w przypadku planowanych zysków i rozliczane w zależności od sposobu osiągnięcia ponadplanowych zysków.

Zyski planowe i ponadplanowe będą także podstawą tworzenia funduszy własnych: produkcji, rozwoju, budownictwa mieszkaniowego i socjalnego oraz innych świadczeń

socjalnych. Część zysków będzie się wpłacać do budżetu państwowego.

Znaczną część tych funduszy własnych opierać się będzie na kredycie bankowym. W związku z tym udoskonalony zostanie system kredytowania oraz wzmocniona kontrola bankowa wykorzystania tych funduszy i przestrzegania dyscypliny finansowej.

Zmiany w funkcjonowaniu gospodarki rumuńskiej nastawione są również na doskonalenie międzynarodowych powiązań handlowych. W tym celu dużą wagę przykładają się do długoterminnych kontraktów i umów, do nawiązywania kooperacji z przedsiębiorstwami i firmami innych krajów oraz do operatywnego dostosowywania produkcji do potrzeb rynku zagranicznego. Od początku przyszłego roku, plan eksportu i importu ma być sporządzany na podstawie jednolitego kursu handlowego w lejach zamiast stosowanego dotąd oficjalnego kursu w lejach dewizowych. Ma to zagwarantować nie tylko związek między cenami wewnętrznymi i zagranicznymi, ale także zapewnić odzwierciedlenie w rezultatach działalności gospodarczej organizacji rumuńskich wyników osiągniętych w handlu zagranicznym.

W celu zwiększenia zainteresowania przedsiębiorstw w realizacji i przekraczaniu planu eksportu będą one otrzymywać do dyspozycji 25 proc. wpływów dewizowych pod warunkiem utrzymania norm opłacalności.

Plan roczny w dwóch ostatnich latach obecnej pięcioletki oraz plan pięcioletni 1981—1986 zostaną opracowane na podstawie nowego systemu funkcjonowania gospodarki rumuńskiej.

OPÓŹNIENIA
DOSTAW RYNKOWYCH

W pierwszych miesiącach br. handel zanotował obniżenie dostaw wielu artykułów rynkowych poniżej poziomu z ub. r., zamiast planowanego ich wzrostu. Odnosi się to m. in. do takich artykułów, jak: proszki do prania, opony do samochodów osobowych, cement, papa, eternity, samochody „Fiat 125p”, niektóre typy telewizorów. Ponadto poniżej tempa założonego w planie wzrosły dostawy przyczep ciągnikowych, niektórych nawozów sztucznych, farb i lakierów, wielu wyrobów kosmetycznych i perfumeryjnych, niektórych rodzajów sprzętu turystycznego, wapna budowlanego, elementów ściennych, szkła płaskiego i stolarki budowlanej.

W II kwartale br. konieczna jest

więcej duża koncentracja dostaw rynkowych, zwłaszcza tych, które mają

charakter sezonowy, a więc sprzętu

turystycznego i artykułów zaopatrzenia rolnictwa. (Sb)

NARUSZENIA
DYSCYPLINY PŁAC

Tempo wzrostu wypłat z tytułu wynagrodzeń za pracę w I kwartale br. (w granicach 7-8 proc.) było znacznie wyższe od założonego w planie rocznym (4,5 proc.). Czynnikiem o tym decydującym w niewielkim tylko stopniu był ponadplanowy wzrost produkcji. Podstawową przyczyną były natomiast: naruszenia dyscypliny płac, polegające zwłaszcza na wyższym od planowanego opłaceniu wzrostu wydajności pracy w przemyśle; w budownictwie odcińkowemu szybszy od planowanego wzrost zatrudnienia oraz wyższe od planowanego ukształtowanie się wypłat na oddziałach, gdzie nie mają zastosowania wskaźniki wzrostu wydajności pracy.

Wyższe od planowanego opłacenie wzrostu wydajności pracy w znacznej mierze jest prawdopodobnie wynikiem braku zharmonizowania wskaźników naliczania dyspozycyjnego funduszu płac w przedsiębiorstwach i jednostkach, lub stosowanych dla nich wskaźników opłacenia wydajności, z resortowymi wskaźnikami opłacania wzrostu wydajności pracy. Konieczne wydaje się więc dokonanie generalnej weryfikacji wskaźników obliczania funduszu płac w przedsiębiorstwach i przedsiębiorstwach. (Sb)

DYSCYPLINOWANIE
GOSPODARKI
MATERIALNOJ

W celu wzmocnienia dyscypliny wykonania bilansów paliw, energii, surowców i materiałów, Prezydium Rady podjęło w końcu marca m. in. decyzję ustalającą jednostki bilansujące zaopatrzenie w poszczególne materiały i dysponujące ich rezerwami oraz odpowiadające za realizację bilansów materiałowych. W przypadku niewykonania planowanych kwartalnych dostaw materiałów mają być one sprowadzane z zagranicy w ramach limitu importowego ministerstwa dostawców. W przypadku niewykonania planowanych dostaw kwartalnych z I obszaru płatniczego, odpowiednio zwiększa się obciążenie limitów na import z II obszaru płatniczego. (Sb)

HUTA „KATOWICE”
FINISUJE

Zgodnie z decyzją rządu podjętą w marcu br., do końca bieżącego roku powinno nastąpić zakończenie I etapu budowy Huty „Katowice”. Wymagać to będzie znacznej koncentracji robót na obiektach podstawo-

wych i pomocniczych. Pierwszy etap budowy przewiduje bowiem zakończenie budowy międzywyziałowych obiektów pomocniczych i socjalnych, dróg torowych i kołowych itp. Do 30 czerwca br. ruszyć ma m. in. walcownia średnia i walcownia duża. Równocześnie z końcem I etapu budowy rusza w br. budowa szeregu obiektów do II etapu budowy huty. (Sb)

KREDYTY NA BUDOWNICTWO
MIESZKANIOWE

Duże zapotrzebowanie na kredyty na indywidualne budownictwo mieszkaniowe sprawiło, że Narodowy Bank Polski określił kolejność, w jakiej powinny być one przyznawane. W pierwszej kolejności kredyty te mają być przyznawane:

● osobom, którym pomoc kredytowa jest niezbędna dla zakończenia budowy jeszcze w br.;

● na obiekty realizowane w zabudowie zwartej oraz przy wykorzystaniu miejscowych surowców;

● na budownictwo jednorodzinne realizowane za pośrednictwem spółdzielczych zrzeszeń budowy domów jednorodzinnych. (Sb)

KOMU KREDYT Z BG2

W celu zwiększenia wpływu kredytów na rozwój produkcji rolnej, Bank Gospodarki Żywnościowej ustalił w br. następujące priorytetowe kierunki rozdyponowania kredytów dla indywidualnych gospodarstw chłopskich:

● kredyty na rozwój specjalizacji i produkcji rolnej;

● kredyty dla innych gospodarstw, podejmujących inwestycje produkcyjne i powiększających swoją powierzchnię w rozmiarach zapewniających zdecydowany wzrost produkcji towarowej na rynek spożycienny;

● kredyty dla zespołów rolników, realizujących inwestycje produkcyjne.

Banki spółdzielcze, realizujące tak określone priorytety polityki kredytowej powinny pamiętać, że Bank Gospodarki Żywnościowej przewiduje wzmocnienie kontroli realizacji tych priorytetów. (Sb)

OGRAJENIA
SPRZEDAŻY RATALNEJ

Napięcia w sytuacji rynkowej sprawiły, że konieczne okazało się wprowadzenie dalszych ograniczeń sprzedaży ratalnej. Znalazło to wyraz w podwyższeniu od marca br. stawki pierwszej wpłaty gotówkowej, wnoszonej w momencie zakupu. Nadal przyznawane są natomiast na dogodnych warunkach kredyty dla młodych małżeństw, a środki przeznaczane na kredyty ratalne w pierwszej kolejności kierowane są na zaspokojenie ich potrzeb. Wprowadzając ograniczenia sprzedaży ratalnej, handel powinien jednak starannie analizować, czy w każdym przypadku ograniczenia te rzeczywiście sprzyjają wzmocnieniu równowagi rynku, a nie jej osłabieniu. Wiadomo bowiem, że niekiedy — z różnych powodów — nie mamy możliwości odpowiedniego ograniczenia produkcji towarów, których produkcja przekracza aktualnie potrzeby rynku i wówczas ograniczenie ich sprzedaży ratalnej raczej pogłębia napięcia w sytuacji rynkowej. (Sb)

TOWARY USZKODZONE

Przeprowadzona w ub. r. szeroka akcja wycofywania nagromadzonych przez handel znacznych ilości towarów uszkodzonych nie dała długotrwałych efektów. Już w pierwszych miesiącach br. napływają nowe syg-

nały o gromadzeniu się w sieci handlowej znacznych ilości uszkodzonych mebli i innych artykułów trwałego użytku.

Problemy naprawy i remontów sprzętu nagromadzonego w magazynach handlu, który z powodu uszkodzeń nie nadaje się do sprzedaży, wciąż czeka więc na rozwiązanie. Jednym z kierunków działania powinno tu być chyba zwiększenie odpowiedzialności kierowników przedsiębiorstw handlowych za gospodarkę na tym odcinku (np. w drodze wprowadzania potrąceń premii), aby w ten sposób pobudzić ich do bardziej energicznego działania. (Sb)

STRATY NA BZAKACH

Analiza kontroli przeprowadzonych w ub. r. w zakładach wytwarzających artykuły rynkowe wykazała, że ponoszą one straty spowodowane niewłaściwą jakością produkcji przeciętnie w granicach 10 mln zł na jeden zakład rocznie. Braki produkcyjne są głównie wynikiem:

● nieprzestrzegania reżimu technologicznego;

● kierowania wadliwie wykonanych elementów do dalszych faz produkcji;

● niedostatecznej jakości surowców i materiałów;

● niewłaściwej kontroli międzyoperacyjnej.

Niezbędne jest, aby wszystkie przedsiębiorstwa poddały wnikliwej analizie niedomagania występujące na tych odcinkach działalności i pomyślały o odpowiednich usprawnieniach. (Sb)

STRATY W CHŁODNIACH

Wraz z rozbudową potencjału naszych chłodziń narastają, jak się wydaje, nieprawidłowości w ich eksploatacji. Znajduje to wyraz w napływających sygnałach o mierzalnym wykorzystaniu potencjału zamrażalniczego i pojemności składowej oraz o przetrzymywaniu towarów przez okres znacznie dłuższy od przewidzianego normami. W ślad za tym rosną straty nadwyżek, spowodowane głównie niewłaściwym przechowywaniem towarów. Skala wzrostu tych strat w wielu chłodziach jest znacznie wyższa od wzrostu masy składowanych towarów.

U progu nowego sezonu chłodzińczego oczekiwac więcej należy, że chłodzińskie składowe podejmą odpowiednie kroki w celu wyeliminowania obserwowanych w poprzednich latach nieprawidłowości pracy. (Sb)

PRZED KAMPANIĄ
CUKROWNICZĄ

Ubiegłoroczne kontrole wykazały, że cukrownie ponoszą wielomilionowe straty, powstające głównie na skutek ponadnormatywnych ubytków spowodowanych nieprawidłowym przechowywaniem buraków w polach składowych i w terenowych punktach odbioru. W większości kontrolowanych cukrowni stwierdzono niewłaściwe przygotowanie placów przeznaczonych do składowania surowca oraz brak wyposażenia w odpowiedni sprzęt. Np. cukrownia „Otmuchów” na skutek nieopracowania prób dla określania procentu zanieczyszczenia poniosła straty ok. 70 tys. zł. Cukrownia „Gniezno” poniosła straty ok. 2,7 mln zł w wyniku zmiażdżenia 2,6 tys. ton buraków gąsienicami spychaczy w czasie przesuwania surowca do kanałów spływowych.

Konieczne jest więc, aby cukrownie już obecnie pomyślały o lepszym niż w ub. r. przygotowaniu się do kampanii. (Sb)

wydają architekci albo szefowie działów kultury (autentyczne). Nie potrafią obcy całej tej sferze „Cepelia”, która jest kojarzona z ogólnobrońnym w handlu pamiątkami.

Handel prywatny ma z kolei zakazany obrót wyrobami nieautentycznymi. Co to jednak, że taki przepis został wydany, skoro praktyka jest inna. Handlowcy muszą zacząć robić obrót i wkałkować do swojej działalności kary za nieprzestrzeganie wspomnianego przepisu.

Wydaje się, że nie najważniejszą jest kwestia samego atestowania. Przede wszystkim należy poprawić samo wzornictwo pamiątek. Prywatni wytwórcy powinni mieć możliwość zwrócenia się do specjalistów, plastyków o konsultację i pomoc. Nikt tym się jakoś do tej pory nie zajął. Efektom jest ciągłe przenikanie na rynek kosmówków i straszdy.

NIBY DROBIAZG

Warszawskie autobusy 157 i 118 mają ostatni przystanek tuż koło Łasku Białego. W promieniu 1,5 km nie ma żadnego kiosku „Ruch”. Pasażerowie tych autobusów nie mają więc gdzie kupić bileto- w. I trzeba byłoby skwitować sprawę sakramentalnym „trudno”, gdyby nie...

Przy tej pełni autobusowej MKZ wybudowały małą budkę dla dyspozytora. Siedząca w niej pani mocno się zdziwiła, że chciałem u niej kupić bilety. MKZ nie zajmują się sprzedażą detaliczną biletów — sedowali to na „Ruch”. Czy jednak w pewnych przypadkach nie można robić odstępstw od zasady?

A.N.-J.

w ubiegłym tygodniu

w kraju

● **BIURO POLITYCZNE KC PZPR** na posiedzeniu 11 bm. wysłuchało informacji o realizacji zadań produkcyjnych i inwestycyjnych w 1978 r. w Hucie „Katowice”. Realizacja zadań produkcyjnych w pierwszym roku działalności eksploatacyjnej Huty „Katowice” przebiegała w trudnych warunkach, wynikających z równoczesnego prowadzenia produkcji i kontynuowania na szeroką skalę procesu inwestycyjnego. Opóźnienie produkcji i utrzymanie jej na wysokim poziomie wymagało zlozowania szeregu nader złożonych problemów techniczno-organizacyjnych. Było to możliwe dzięki ofiarnej i zaangażowanej pracy całej załogi, dzięki stałej trosce i pomocy katowickiej organizacji partyjnej. Osiągnięcie wysokiego poziomu jakości umożliwiło w 1977 roku przekroczenie planu sprzedaży wyrobów i usług oraz rozpoczęcie produkcji eksportowej. Zadania ustalone na 1978 rok są wysokie i wymagają dalszego wydatnego wzrostu produkcji. Biuro Polityczne podkreśliło, iż terminowe przekazywanie do eksploatacji walcowni dużej i innych obiektów oraz przygotowanie warunków do realizacji II etapu budowy Huty „Katowice” wymaga dalszej koncentracji sił i środków na głównym placu budowy, a także przyspieszenia budownictwa mieszkaniowego i rozbudowy infrastruktury osiedlowej.

● **Biuro Polityczne** zapoznało się z informacją o realizacji zadań związanych z koniecznością zwiększenia produkcji złóż i pasz. Biuro Polityczne oceniło pozytywnie dotychczasowe wysiłki w tej dziedzinie. Podkreślono, że zwiększenie zbioru pasz stało się węzłowym problemem w rolnictwie i wokół niego należy skoncentrować wysiłki producentów i całej służby rolnej. Szybkiej powinno być wdrażanie do praktyki rolniczej najnowsze zdobycze nauki, a także szybka powinna być poprawa — w miarę istniejących możliwości — zaopatrzenia w maszyny i dalsza rozbudowa bazy przechowalniczej.

● **I SEKRETARZ KC PZPR**, Edward Gierk spotkał się z przebywającym w Polsce przewodniczącym Komunistycznej Partii Danii, Joergem Jensenem.

● **PREMIER SZWECJI**, Thorbjörn Faellin 12 bm. przybył z wizytą oficjalną do Polski na zaproszenie prezesa Rady Ministrów, Piotra Jaroszewicza. (Na temat stosunków polsko-szwedzkich piszemy na str. 12 — „Można więcej”).

● **SPOTKANIA**. Z okazji przypadającego 7 bm. dorocznego święta pracowników służby zdrowia — „Światowego Dnia Zdrowia” — Edward Gierk i Piotr Jaroszewicz spotkali się w siedzibie KC PZPR z grupą lekarzy zajmujących się profilaktyką i leczeniem chorób układu krążenia. 8 bm. odbyła się w Warszawie — z udziałem Piotra Jaroszewicza — uroczystość wręczenia wysokich odznaczeń państwowych grupie najbardziej zasłużonych pracowników służby zdrowia.

● **J. Chaban Delmas** został wybrany przewodniczącym francuskiego Zgromadzenia Narodowego.

● W Portugalii o około 20 proc. wzrosły ceny artykułów podstawowych. Rząd portugalski postanowił jednocześnie podwyższyć o 32 proc. minimalne płace pracowników rolnych, a o 27 proc. — płace pracowników handlu i przemysłu. Wzrosnąć mają również emerytury.

● **Sudańska agencja „SUNA”** podała, że prezydent Somali, Siad Barre poinformował przez radio o udaremnieniu próby zamachu stanu w tym kraju, podjętej przez grupę oficerów i osób cywilnych.

● W wywiadzie dla pisma egipskiego „October”, prezydent Anwar Sadat zapowiedział kontynuowanie rozmów z Izraelem. „Musimy być bardzo cierpliwi i dać Beginowi okazję podjęcia mojej inicjatywy i przełamania jego uporu” — powiedział Sadat. Oświadczył on również, że nie wery w celowości swego wyjazdu obecnie na konferencję szefów państw arabskich.

● **Prezydent Rumunii**, Nicolae Ceausescu przyjął ministra spraw zagranicznych Izraela, Mosze Dajana, który przekazał mu list od premiera Menachema Begin.

● **Przez 100 osób** zgłoszono podnoszący akcję polityczną przeciwko robotnikom indyjskiej kopalni rudy żelaza. Robotnicy demonstrowali przeciwko redukcji zatrudnienia.

● **Pod Antwerpią** znaleziono zwłoki uprowadzonego przed miesiącem znanego przemysłowca belgijskiego, Ch. Brachta.

● **Miesiącnicę** „Wiedomości węgierskich związków zawodowych” zamieścił artykuł, z którego wynika, że na Węgrzech nabywa produktów żywnościowych do każdego wydanego przez niego forinta „otrzymuje” 18 fillorów dotacji państwowej.

● **Subwencjonowanie cen** rozpoczęło zaraz po wojnie. Podstawowa zasada ówczesnej polityki cen polegała na tym, aby wydatki na utrzymanie szynit nie wrosły i odpowiadały niskim dochodom. Dlatego też ceny detaliczne artykułów spożywczych zostały zamrożone, a jeśli nawet dochodziło do ich podwyżek, to różnice pokrywał z budżetu państwowego.

● **Wien** podał, iż w Hanai zostało podpisane ramowe porozumienie nt. eksploatacji podmorskich zasobów ropy naftowej, znajdujących się na wodach Wietnamu przez koncern zachodniemiecki, Deminex. Der-sche Erdöl Versorgungsgesellschaft.

W tym samym dniu w Belwedrze — z udziałem Henryka Jabłońskiego — odbyła się uroczystość wręczenia nominacji profesorskich 56 uczonym, pracownikom uczelni i instytutów medycznych; 8 osób otrzymało tytuły profesora zwyczajnego, a 48 — tytuły profesora nadzwyczajnego.

● **Piotr Jaroszewicz** 5 bm. przebywał w woj. koszalińskim, uczestnicząc w spotkaniu z aktywnym partyjnym województwa poświęconym sprawom gospodarki żywnościowej w regionie. Premier odwiedził Instytut Ziemiaka w Boninie k. Koszalina; interesując się sprawą intensyfikacji produkcji ziemniaków. 10 bm. Piotr Jaroszewicz w towarzystwie ministra rolnictwa Leona Kłocińskiego przebywał w woj. olsztyńskim, zapoznając się z pracą przedsiębiorstw rolnych i hodowlanych regionu. 11 bm. Piotr Jaroszewicz przyjął kierowniczych działaczy państwowych gospodarstw rolnych, którzy złożyli informację o dotychczasowym rozwoju PGR i realizacji zadań planowych 1978 roku.

● **PROBLEMY RYNKU**. 10 bm. odbyło się, pod przewodnictwem wicepremiera Tadeusza Pyki, posiedzenie Komitetu do spraw Rynku Wewnętrznego. W posiedzeniu wzięli udział ministrowie resortów — członkowie komitetu, przedstawiciele CRZZ, Krajowej Rady Kobiół i FSZMP.

● **Komitet** dokonał oceny sytuacji pieniężno-rynkowej w I kwartale i określił niezbędne kierunki działalności producentów i handlowców w II kwartale br. Stwierdzono, że plan przychodów ludności jest przekraczany, utrzymuje się wysoka dynamika wydatków dla ludności. Równocześnie niektóre gałęzie przemysłu nie wykonały planu dostaw. Zbyt wolno przebiega proces dostosowania zmian asortymentowych do popytu, utrudniając realizację zadania umocnienia i poprawy równowagi rynkowej. Niedostateczny jest również postęp w jakości dostarczanych na rynek towarów. Komitet d.s. Rynku Wewnętrznego zobowiązał resorty dostarczające towary rynkowe do dokonania w II kwartale dalszych zmian w strukturze asortymentowej produkcji rynkowej i dostosowania jej asortymentu, a także ilości do ustaleń list towarowych, stanowiących przedmiot kontroli rządu, resortów oraz central i jednostek przemysłowych. Jednocześnie zalecono organizacjom handlowym zabezpieczenie centralnego zastrzeżenia kontroli jakości dostaw i konsekwentne przestrzeganie zasady nieprzymiowania do obrotu towarów złej jakości, nie odpowiadających ustalonym normom.

● **Komitet** rozpatrzył wnioski o uruchomieniu środków inwestycyjnych, które umożliwią przyspieszenie rozwoju zdolności produkcyjnych towarów głównie z grupy „1001 drobiazgow”. Przewidziano także dodatkowe nakłady inwestycyjne na rozwój sieci handlowej.

● **W czasie** posiedzenia przedyskutowano i zatwierdzono plan handlu wewnętrznego i dostaw towarów w drugim kwartale br.

● **OCHRONA ZDROWIA LUDZI PRACY** była tematem VII plenarnego posiedzenia Centralnej Rady

Związków Zawodowych — z udziałem przedstawicieli służby zdrowia z zakładów pracy — zwołanego w 25 rocznicę utworzenia przemysłowej służby zdrowia. Przemysłowa służba zdrowia obejmuje obecnie opieką 6 mln pracowników przemysłu, transportu i budownictwa. Program rozwoju ochrony zdrowia załóg robotniczych do 1990 r. — przyjęty w ub. r. — przewiduje stopniową poprawę wyposażenia, sytuacji materialnej i kadrowej przemysłowej służby zdrowia. Równolegle jednak — zdaniem związków — trzeba lepiej zoptymalizować rezerwy, jakie kryją się w obecnym stanie posiadania medycyny przemysłowej. Konieczne jest zwłaszcza pełne wykorzystanie aparatury i sprzętu medycznego w przychodniach zakładowych, udostępnianie ich pracownikom innych zakładów. Potrzebny jest dalszy rozwój dobrze wyposażonych przychodni międzyzakładowych, tworzenie wspólnych ośrodków diagnostycznych. Szczegółowe znaczenia nabiera racjonalne gospodarowanie kadrami, a zwłaszcza czasem pracy lekarzy. Chodzi przede wszystkim o odciążenie ich od licznych czynności statystycznych, biurowych i administracyjnych.

● **Za ważne** zadanie społeczne i ekonomiczne plenum uznało przyspieszenie rozwoju rehabilitacji przemysłowej. Działalność taką w różnych formach prowadzi obecnie około 500 zakładów, a w br. dojdzie do tego następnych 350, co pozwoli na objęcie rehabilitacją ok. 60 tys. pracowników. Mimo to liczba osób niepełnosprawnych, które trzeba uchronić przed inwalidztwem, jest kilkakrotnie większa. Stąd konieczność szybszego organizowania ośrodków rehabilitacji. Dotyczy to także oddziałów i stanowisk pracy chronionej, w tym również dla kobiet w ciąży.

● **Plenum** zobowiązało Instancje związkowe do powołania w miejscowościach uzdrowiskowych rad koordynacyjnych d.s. wykorzystania obiektów związkowych i zakładowych. Przy CRZZ powołano nacelną radę koordynacyjną do tych spraw.

● **ROK DZIECKA**. 6 bm. pod przewodnictwem Henryka Jabłońskiego odbyło się pierwsze posiedzenie Polskiego Komitetu Obchodów Międzynarodowego Roku Dziecka. Proklamowanego na rok 1979 przez Zgromadzenie Ogólne ONZ.

● **MINISTROWIE** kultury i sztuki oraz budownictwa i przemysłu materiałów budowlanych podpisali porozumienie w sprawie współdziałania w realizacji zadań inwestycyjnych w dziedzinie kultury i sztuki. Za najważniejsze zadanie obu resortów uznano budowę — przyspieszoną — zespołu gmachów Biblioteki Narodowej w Warszawie.

● **XX ZJAZD** Związków Literatów Polskich odbył się 7-8 bm. w Katowicach. Wiodącymi tematami zjazdu były: role pisarzy i literatury w kształtowaniu patriotycznych i obywatelskich postaw społeczeństwa oraz zadania twórców w upowszechnianiu idei humanizmu socjalistycznego. Prezesem ZLP został ponownie Jarosław Iwaszkiewicz.

● **aby ludność w miarę możliwości nie odczuwała wzrostu cen**. Tak więc w sposób trywialny ukształtował się system dotacji państwowych podporządkowanych jednemu celowi — stabilizacji cen. Różnica między wyliczonymi kosztami produkcji i faktycznymi kosztami produkcji wynosiła stała się z biegiem czasu tak znaczna, że wymagało to stopniowej regulacji w drodze podwyżek cen.

● **Największe** subwencje przeznaczono są na utrzymanie cen mleka dla dzieci do lat sześciu. Cena litra mleka na specjalne talony dziecięce wynosi 1,5 forinta, podczas gdy identyczne mleko w tymże sklepie kosztuje 1,5 forinta, przy czym również i ta cena jest subwencjonowana przez państwo. W przypadku oleju, dotacje cenowe wynoszą 87 procent, miasa — średnio 25 procent, konserw mięsnych — 45-61 procent, kompotów — 40-54 procent, cukru — 24 procent, konserw warzywnych — 20-30 procent, mrożonek warzywnych — 15 procent i mleka — 57 procent.

● **Miesięcznik** podkreśla następnie, że dzięki różnym posunięciom stymulującym zwiększyła się na Węgrzech produkcja i podaż warzyw oraz owoców, a ich cena na wolnym rynku uległa poważnej obniżce. Aby producenci w dalszym ciągu przejawiali zainteresowanie produkcją, trzeba było zagwarantować im odpowiednie ceny skupu. Ta tzw. cena obronna opiera się w poważnym stopniu na dotacjach państwowych. Poziom cen produktów sezonowych w lipcu 1977 r. wynosił 91,3, a w sierpniu jedynie 87,9 procent poziomu cen z 1976 r.

● **W zakończeniu** pismo stwierdza, że elegie zmniejsza się udział w konsumpcji artykułów własnej produkcji. Tymczasem to tym, że producentom bardziej opłaca się sprzedawać państwu swoje towary, a później nabywać je w sklepach na własne potrzeby. Chodzi o to, że ceny skupu są o 18 proc. wyższe, niż ceny detaliczne w sklepach.

● **Wien** podał, iż w Hanai zostało podpisane ramowe porozumienie nt. eksploatacji podmorskich zasobów ropy naftowej, znajdujących się na wodach Wietnamu przez koncern zachodniemiecki, Deminex. Der-sche Erdöl Versorgungsgesellschaft.

w interesie konsumenta

TAK DUZO — TAK MAŁO

Inspektorzy Oddziału w Zabkowiecch Śląskiego Okręgowego Inspektoratu Państwowej Inspekcji Handlowej we Wrocławiu przeprowadzili kontrole w Wojewódzkiej Usługowej Spółdzielni Pracy w Wałbrzychu. Ujawniono siedem przypadków zaliczenia robót wykonywanych na zlecenie jednostek gospodarki społecznej (wartości 3 mln zł) jako usług dla ludności.

W czym rzecz? Przypomnijmy, że obecnie wszystkie zakłady usługowe rozliczane są głównie właśnie z wartości usług dla ludności, a nie z planu usług w ogóle. Liczy się więc wartość i zwiększenie usług dla ludności — od tego zależy premia i inne korzyści. I tak było w tym przypadku. Na skutek wspomnianego zafalszowania sprawozdań do wykonania planu usług dla ludności wypłacono załozde nienależne premie w wysokości 141,2 tys. złotych.

Materiały z kontroli w wałbrzyskiej WUSP przekazano Prokuraturze Rejonowej oraz Zarządowi Dochodów Państwa i Kontroli Finansowej. Instytucje te zajmą się tzw. wyłączeniem konsekwencji...

● **Ważnym** jest też, aby wzmocnić dyscyplinę wykonania bilansów paliw, energii, surowców i materiałów, Prezydium Rady podjęło w końcu marca m. in. decyzję ustalającą jednostki bilansujące zaopatrzenie w poszczególne materiały i dysponujące ich rezerwami oraz odpowiadające za realizację bilansów materiałowych. W przypadku niewykonania planowanych kwartalnych dostaw materiałów mają być one sprowadzane z zagranicy w ramach limitu importowego ministerstwa dostawców. W przypadku niewykonania planowanych dostaw kwartalnych z I obszaru płatniczego, odpowiednio zwiększa się obciążenie limitów na import z II obszaru płatniczego. (Sb)

rzej na tym wzajemnym oszukiwaniu się wychodzi klient.

PAMIĄTKI — STRASZYDŁA

Coraz bliżej sezon turystyczny. Do tradycji należy już przywołanie z turystycznych wojaży jakichś pamiątek. Zawsze było jednak trudno kupić coś gustownego. Czy jest szansa, że coś się poprawi?

Handlem wyrobami pamiątkarskimi zajmuje się głównie tzw. sektor prywatny. Prywatny handel pamiątkami prowadzi na terenie kraju 552 placówki, w tym 318 sklepów i 234 kioski. Z tej liczby 125 placówek działa tylko w sezonie. Ponadto za ledwie 20 proc. ogółu placówek sprzedających wyroby pamiątkarskie specjalizuje się w tym handlu — pozostałe traktują to jako zajęcie „uboczne”.

Obroty sieci prywatnego handlu wyrobami pamiątkarskimi wynoszą w 1976 roku ok. 100 mln zł, a w ub. roku — już blisko 200 mln zł. Jak z tych wielkości wynika, jest to przyszlowski kropka w morzu. Szczególnie duży jest niedobór pamiątek z drewna, bursztynu i skóry, brakuje też haftów i koronek o motywach regionalnych.

Dostawcami prywatnego handlu są rzemieślnicy indywidualni, spółdzielczość rzemieślnicza i w małym zakresie twórcy ludowi. Niestety, do starzanie wyroby bardzo często są na kłopotliwym, a nawet skandalicznym poziomie estetycznym. I trudno jest temu zalewowi tandety skutecznie się przeciwstawić.

Producenci wyrobów pamiątkarskich nie mają obowiązku atestowania swojej produkcji. A nawet gdyby chcieli, to nie bardzo mają u kogo „zatwierdzić” to swoje wzornictwo. W niektórych urzędach atesty

