

W NUMERZE:

CHCEMY PIĘKNYCH KOBIEĆ... I ODPOWIEDZI NA POSTULATY — str. 1.

Sprawy kobiet i wszystkie kwestie wpływające na ich urodę o-mawialiśmy na naszych łamach pod hasłem „Chcemy pięknych kobiet”. Każda kobieta chce być piękna. Toteż formułowaliśmy pewne postulaty pod adresem zainteresowanych instytucji i jednostek gospodarczych. Niektóre z nich — jak dotychczas milczą jak zakłady. Podsumowując dyskusję, wysuwamy po raz wtóry nasze postulaty.

Jerzy Urban — WELNA — ŻYWIÓŁ NIEBEZPIECZNY — str. 1

Autor „kibicował” fragmentowi katowickiego procesu wełnianego. Opisując kulisy zdarzeń, dochodzi on do wniosku: „...ofensywa na wełnianą podziemną powinna się dokonać nie tylko poprzez wymiar sprawiedliwości i rzućcie do boju batalionów milicji. Procesy są dzwonami alarmowymi.”

Józef Zawadzki — KRYTYCZNE UWAGI O „EKONOMII POLITYCZNEJ SOCJALIZMU” B. MINCA (ID) — str. 2

„W książce B. Minca pisze się wiele o sprzecznościach gospodarki... jako punkt wyjścia posłużyły tu znane tezy Mao-Tse-Tunga...” I dalej zdaniem autora „...zajęcie się sprzecznościami socjalizmu jest rzeczą słuszną i godną podkreślenia, zwłaszcza, że w przeszłości przedstawiano budownictwo socjalizmu zbyt gładko, bezkonfliktowo...” Autor wskazuje na te sprzeczności. Ale „...zakonczył analizę tam, gdzie dopiero powinien ją być rozwijać, na skutek czego nie pokazał ani znaczenia, ani istoty tych sprzeczności”.

Eliasz Chazanow — ZRODLA KONFLIKTÓW, Karol Szware — CZY WALKĄ Z WIATRAKAMI? — str. 3

Dlaczego ogórek nie śpiewa? Szukając odpowiedzi na pytanie nasi reporterzy odwiedzili dwa przedsiębiorstwa. Na przykładzie Zakładów „M-5” w Wrocławiu i Lubuskiej Fabryki Zgrzeblarek Bawemilanych autorzy wskazują na kształtowanie się niezbyt właściwych stosunków między zjednoczeniem, dyrekcją, załogą i poszczególnymi organami samorządu.

Władysław Dudziński — W POSZUKIWANIU MYDŁA DO PRALKI... — str. 4

Zaspokojenie popytu w zakresie artykułów chemicznych przeznaczonych na rynek w bieżącym roku jest zadaniem w kilkunastu asortymentach. Oznacza to niemiłą wedrówkę konsumentów od sklepu do sklepu. Czy przemysł chemiczny pokona te trudności?

Adam Zwass — GOSPODARSKA KRAJÓW SOCJALISTYCZNYCH W 1961 ROKU — str. 9

Rok ubiegły był dla prawie wszystkich krajów socjalistycznych pierwszym rokiem nowej pięcioletki. Wyjątkiem jest jedynie ZSRR, dla którego był to trzeci rok planu siedmioletniego. Wszystkie te plany gospodarcze zmierzają do koncentracji wysiłków w kierunku przekształcenia struktury produkcji przemysłowej. Jak przebiegała realizacja tego zamierzenia w 1961 roku? Co nowego przyniósł on we wszystkich dziedzinach życia gospodarczego narodów socjalistycznych?

gospodarcze

TYGODNIK SPOŁECZNO-GOSPODARCZY

ROK XVII WARSZAWA 4 MARCA 1962 R. CENA 2 ZŁ NR 9/546

KIEDY toczy się duży proces skupiający uwagę opinii publicznej, ludzie na ogół odczuwają schadenfreude. Pogrzebieństwo wstępku jest pośrednim saltem na cześć uczciwości. Szary człowiek drażniony willami, autami i zamorskimi wożaczami rzucającej się w oczy grupki, uznaje za akt społecznej sprawiedliwości każdorazową możliwość przekonania się, że za takim życiem stoją u nas zazwyczaj czyny karalne i karane. Czuje też, że jego własne szare życie, za tysiąc pięćset miesiecznie, nabiera

Regulskiej, Gajewskiego, Tarnawy, Opalki i tak dalej. To dużo, ale za mało.

1.

W prasowych relacjach zawarte były opisy wydarzeń, których mnogość zaciemniała zasadniczy schemat przestępstwa. Abstrahując z zasadzie od biegu wypadków przedstawiam tu zrealizowany plan kradzieży angielskiego runa, tak, jak powstał on w głowie bohatera drugiego procesu (trzynastki) wchodzącego teraz na wokandy — Eugeniusza Krzysztanka, ekonomisty z Łodzi.

ciężarówką i zabiera ponad dwie tony niedoproduktu angielskiego, przedstawiając wszystkie wymagane w tej operacji dokumenty. Tym samym wełna zostaje skradziona.

Teraz Opalko, znajdując się wewnątrz biura „Textilimportu”, niszczy wszystkie dokumenty, likwiduje wszelki ślad po tym, że jakaś wytwórnia w Łódzgowicach otrzymała przydział i — pozornie — odebrała wełnę.

Oczywiście, gdyby na tym poprzestano, byłoby to ordynarny rabunek magazynu, który rychło zostałby

Po Plenum CRZZ

O aktywny samorząd

Autorzy publikowanych na łamach naszego tygodnika artykułów poświęconych problemom samorządu robotniczego stwierdzają, że w praktyce nie było u nas warunków, w pełni sprzyjających właściwemu funkcjonowaniu tego samorządu. W świetle wielu faktów, publikacji i odgłosów trudno mieć co do tego wątpliwości.

Ostatnio sytuacja pod tym względem wyraźnie się zmieniła. O sprawach samorządu robotniczego nie tylko coraz więcej się mówi, ale — co najistotniejsze — sprawy te „stają na warsztacie” najbardziej mierzających czynników. I to z widocznymi skutkami.

Już IX Plenum KC PZPR zasygnalizowało konieczność zwiększenia roli samorządu robotniczego w naszej działalności gospodarczej. Później, podczas grudniowej debaty Sejmu nad tegorocznym planem gospodarczym, sprawy te znalazły bliższy oddźwięk, szczególnie w poświęconym im przemówieniu p. Mieczysława Marca. Wykazywał on m. in., iż zapomniano u nas o tym, jaka treść i ogromny zakres działalności mieści się w uprawnieniach samorządu robotniczego, a samo tylko formalne jego uznanie, zostanie pustym sloganem, jeżeli robotnicy nie będą brali czynnego udziału w zarządzaniu przedsiębiorstwem.

Szczególnie jednak szeroko zajęło się tą problematyką ostatnie Plenum CRZZ, poświęcone właśnie sprawie uaktywnienia samorządu robotniczego. Wnikliwie analizując przyczyny jego słabości Plenum to daleko wykraczało poza samo tylko postulowanie „pełniejszego docenienia”, „zwiększenia aktywności” itp. Wskazano bowiem szereg jak najbardziej konkretnych warunków, których spełnienie jest niezbędne dla umożliwienia samorządom robotniczym właściwego funkcjonowania.

Przed wszystkim chodzi tu o zmianę stosunku administracji gospodarczej do samorządu. Za główną przyczynę łamania ustawy o samorządzie robotniczym uznano fakt, iż zarówno zjednoczenia jak i ministerstwa nie stwarzały praktycznie rzecz biorąc w swej działalności warunków niezbędnych dla liczenia się z opiniami i postulatami załóg poszczególnych przedsiębiorstw.

Dotyczy to w szczególności metod i trybu planowania gospodarczego. Choć wspomniana

ustawa przewiduje, iż roczne plany przedsiębiorstw powinny być przedyskutowane oraz uchwalane przez konferencje samorządu robotniczego — w praktyce często przechodzono do porządku dziennego nad zgłoszonymi na tych konferencjach wnioskami i w zakładach obowiązywały częstokroć plany, co do słuszności których załoga nie była przekonana.

Zazwyczaj zresztą przekazywano przedsiębiorstwom dyrektywne wskaźniki z takim opóźnieniem, iż na jakąś rzetelną ich analizę było już w ogóle za późno. Stąd też w postulatach Plenum CRZZ położono szczególny nacisk na konieczność wcześniejszego sporządzania wskaźników do planu i przekazywania ich przedsiębiorstwom co najmniej na dwa tygodnie przed rozpoczęciem roku, którego wskaźniki te dotyczą.

Również wtedy, gdy zaistniała ewentualna konieczność zmiany wskaźników planu w ciągu okresu jego realizacji — zmiany takie nie mogły być dokonywane w trybie zaskakiwania przedsiębiorstwa i co gorsza, łamania praworządności w stosunku do samorządu robotniczego, który zmiany takie powinien zatwierdzać. Często bowiem w podobnych przypadkach zjednoczenia zwracały się wyłącznie do dyrektora przedsiębiorstwa, ignorując w ogóle istnienie samorządu, którego nawet nie próbowano przekonywać o potrzebie przeprowadzenia zmian planu.

Na Plenum CRZZ wyraźnie przy tym podkreślano, że jeśli na te wskaźniki planu lub innych zagadnień dojdzie do sporu między samorządem a administracją gospodarczą — sprawy takie nie mogą być jednostronnie rozstrzygane przez zjednoczenie. Kiedy zjednoczenie nie podziela stanowiska KSR — spór taki ma prawo rozstrzygać jedynie komisja rozjemcza, składająca się z przedstawicielami ministerstwa i zarządu głównego związku zawodowego. Związki zawodowe zostały bowiem zobowiązane do reprezentowania i obrony interesów samorządów robotniczych, a przypominanie i podkreślenie tego przez Plenum CRZZ jest jak najbardziej na czasie.

Rozwijając myśli rzucone na Plenum warto dodać, że spory między samorządem i administracją nie mogą być roz-

WELNA # ŻYWIÓŁ NIEBEZPIECZNY

JERZY URBAN

racji, sensu, otrzymuje znak dodatni w wartościowaniu moralnym. Pokibicowawszy fragmentowi katowickiego procesu wełnianego, nabrałem przekonania, że w tym wypadku społeczeństwo, jako rozumna całość, dalekie być powinno od satysfakcji mimo faktu, że sprawiedliwość staje się zadość.

Sądzeni są ludzie, ale na ławie oskarżonych nie siedzi jeszcze organizacja przestępcza w branży wełnianej, system jej operacji, to rodzące możliwość łamania pewnych zasad gospodarowania realizowanych przez państwo.

Ledwie, ledwie uchylona została kurtyna zastaniająca podziemie gospodarcze. Kończy się jeden proces, zaczyna drugi, wedle krążących wieści dziesiątki jeszcze ludzi wełna wyrzuci na ławę oskarżonych. Może za pół roku, czy za rok będziemy więcej wiedzieć i rozumieć. Na razie są to procesy Brańskiego, Kiljana, Skoczylasa, Krzysztanka,

Rzecz dzieje się w roku 1957. Krzysztanek pracuje w ówczesnym Centralnym Zarządzie Przemysłu Wełnianego „Pólnoc”. I jest osobą, od której zależą przydziały dla fabryk na importowane surowce. Przedsiębiorstwo wymaga wełniania do szalki jejże określonych osób, a raczej osób plastujących ściśle określone stanowiska. Dla powodzenia akcji konieczne jest bowiem współdziałanie ludzi usadowionych w kilku punktach obrotu surowcowego.

Krzysztanek ma oczywiście kontakty zawodowe z niektórymi ludźmi i politykami, ich bez żadnego trudu. Odkładając na później rozważania na temat braku owego trudu i charakteru tych kontaktów, ni to służbowych, ni to gwarzyńskich, informuję, że rozstawienie posterunków ma się tak:

1) Krzysztanek — wydawanie zleceń na przydział runa.

2) Opalko, „Textilimport” — operacje biurowe w centrali handlu zagranicznego, służące sprzedaży surowców zakładom pracy.

3) Regulski — urzędniczka ZPW im. Dąbrowskiego w Zgierzu — manipulacje biurowe związane z zakupem surowców i zapłatą za nie.

4) Fic — urzędniczka magazynu w tychże zakładach — prowadzenie księgowości w magazynie i sporządzanie dokumentów towarzyszących obrotowi surowców w samej fabryce.

5) Tarnawa — bielska spółdzielczość wełniana.

6) Gajewski, dyrektor bielskich zakładów wełnianych im. H. Sawickiej — możliwość nawiązywania kontaktu pomiędzy lokalnymi urzędnikami a bielskim podziemiem.

W największym skrócie uproszczony schemat kilkakrotnie powtarzany w różnych wariantach operacji wygląda jak następuje:

Krzysztanek wystawia dokument, mocą którego przydziela angielskie runo, pozostające w dyspozycji „Textilimportu”, małej fabryczce wełnianej w Łódzgowicach koło Bielska. Przedsiębiorstwo to nie jest świadome, że w ogóle jakikolwiek przydział dostało. Tarnawa, skontaktowany przez Gajewskiego z Krzysztankiem, na podstawie zlecenia Centralnego Zarządu podejżdża

wykryty. Cała pomysłowość szajki dotyczy następnych operacji.

Krzysztanek po raz drugi wystawia dokument, mocą którego przydziela ten sam, cyrkulujący już gdzieś na czarnym rynku surowiec — innej fabryce, Zakładom Przemysłu Wełnianego im. Dąbrowskiego w Zgierzu. Opiewa on na ilość wełny o około pół tony większą, niż ta, która została skradziona.

Teraz kolej na Regulską, pracownicę zgierskiej fabryki. Wystawia ona wszystkie dokumenty potrzebne do pobrania surowca z magazynu „Textilimportu”. Opalko zaś włącza je do dokumentacji handlowej swojej centrali. Nie istniejąca w rzeczywistości wełna odbywa papierową drogę z centrali handlu zagranicznego, do zgierskich zakładów. Wedle papierów wylanych do ksiąg i w „Textilimportu” i w ZPW im. Dąbrowskiego niedoprodukt przejechał z magazynu centrali do magazynu fabryki.

Dla stworzenia takiej iluzji Regulska m. in. każe fabrycznej komórce transportu odebrać pozostałe pół tony i potem fałszuje kwity, uwidoczniając na nich cyfrę opiewającą na około 2,5 tony.

Magazynierka Fic odnotowuje w dokumentacji magazynu, że surowiec doń przybył. Podstawia w jego miejsce „wygospodarowane nadwyżki”, które oparły się remanentom, czyli partie surowca skradzione w magazynie wełnatych fabryk, których jednak nie można było wywieźć z Zakładów. (Gdyby można było takowe wywieźć — cała poprzednio opisana afra nie byłaby potrzebna). Fic następnie wydaje te nadwyżki do przędzaln, dbając, aby w papierach ilości ich rozmnożyła się do wielkości skradzionej z „Textilimportu”.

I to koniec.

Schemat operacji, która była przedmiotem pierwszego procesu „ósemki” jest prawie identyczny, z tym wszakże, że nie wydłużano surowca z „Textilimportu”, a wyje-

DOKONCZENIE NA STR. 5

Styczniowe osiągnięcia i komplikacje

Styczeń br. przyniósł nam wysoki wzrost produkcji globalnej przemysłu, bo w granicach 11,6 proc. w porównaniu ze styczniem r. ub. Wskaźnik ten nie jest jednak miarodajny dla wyciągania wniosków, dotyczących dynamiki wzrostu produkcji w następnych miesiącach. Jest on bowiem podwyższony przez dłuższą niż zazwyczaj kampanię cukrowniczą. Po odliczeniu efektów styczniowej produkcji cukru otrzymujemy wskaźnik wzrostu produkcji globalnej za styczeń br. na poziomie 8,5 proc. w porównaniu ze styczniem r. ub., tj. w granicach przewidzianego w planie na br. wzrostu produkcji (8,4 proc. w porównaniu z r. ub.).

Charakterystyczne jest przy tym, że w styczniu br., w przeciwieństwie do pierwszych miesięcy r. ub. dość dobru wzrostowi produkcji towarzyszył niewielki wzrost wydatków z tytułu wynagrodzeń za pracę, bo o 0,7 proc. (w tym w przemyśle i budownictwie wydatki ukształtowały się nawet poniżej poziomu ze stycznia r. ub.). Jest to wzrost o wiele niższy od przyjętego w planie na br., który przewiduje, że na przestrzeni całego roku wydatki z tytułu wynagrodzeń za pracę wzrosną o ok. 5,5 proc. w porównaniu z r. ub.

I tej tendencji nie można jednak uznać za typową dla następnych miesięcy br. Złożył się na nią bo-

wiem m. in. niski wzrost produkcji w grudniu r. ub., a tym samym i odpowiednio niższe wypłaty premii w styczniu br. oraz wysoki wzrost absencji chorobowej, spowodowanej epidemią grypy.

Odmienne niż na początku r. ub. ukształtowały się w styczniu br. również wydatki z tytułu skupu produktów rolnych. Przed rokiem charakteryzowała się bowiem wysoka dynamika wzrostu (o ok. 20 proc. w porównaniu ze styczniem 1960 r.). W styczniu br. były one natomiast o 2,4 proc. niższe niż w styczniu r. ub., podczas gdy plan roczny przewiduje ich wzrost o ok. 8,6 proc. w porównaniu z r. ub.

Musimy jednak pamiętać, że u podstaw wysokiego wzrostu skupu w ub. r. znajdował się duży wzrost skupu żywca wieprzowego, określany wówczas obrazowo jako „mięśna góra”. Następnie, pod koniec I półrocza r. ub. trudności paszowe doprowadziły do pewnego zahamowania dynamiki rozwoju hodowli trzody. Jej konsekwencje obserwujemy obecnie w postaci o 3,7 proc. niższego niż w styczniu r. ub. skupu żywca wieprzowego. Poprawa sytuacji paszowej w II połowie r. ub. ożywiła jednak tendencję rozwoju hodowli m. in. i trzody. Możemy więc spodziewać się, że po okresowym osłabieniu dynamiki skupu trzody nastąpi jej ponowne przyspieszenie, wzrosną więc i wy-

datki z tytułu skupu produktów rolnych.

Na tle stosunkowo skromniejszej w styczniu br. dynamiki dochodów ludności zwraca uwagę wyższa od nich dynamika wzrostu obrotów handlu detalicznego, bo o ok. 4,5 proc. w porównaniu z r. ub. i najwyższy od kilku lat (z wyjątkiem grudnia 1960 r.) przyrost wkładów oszczędnościowych — o 10 proc. w porównaniu ze styczniem r. ub.

Jeżeli chodzi o dynamikę wzrostu obrotów handlu detalicznego, to wiąże się ona prawdopodobnie z upłynianiem wcześniej nagromadzonych zasobów gotówkowych. Na wzrost zaś wkładów oszczędnościowych złożyło się nie dość dobre zaopatrzenie rynku, zmuszające do odkładania pieniędzy w oczekiwaniu na potrzebne towary. Mało jest więc prawdopodobne, aby tendencja tego typu miała utrzymać się przez dłuższy okres czasu.

W handlu zagranicznym styczeń przyniósł lepszą od planowanej na br. dynamikę wzrostu obrotów z krajami socjalistycznymi, a w lutym podjęto szereg postanowień w sprawie udogodnień w produkcji eksportowej, które sprawiają, że niższy niż

DOKONCZENIE NA STR. 4

Chcemy pięknych kobiet... i odpowiedzi na postulaty

Istnieje u nas miły (dla prasy) zwyczaj, że na wysuwane w gazetach wnioski czy krytyczne uwagi zainteresowane osoby i instytucje publicznie odpowiadają. Zwyczaj ten uznany został za tak słuszny i pożyteczny, że obłożono go na uniform odpowiedniego przepisu prawnego. Toteż krytykując złą jakość pralek, brak obrabiarek na eksport, czy gwoździe znajdujące w chlebie — można mieć nadzieję na mniej lub więcej konkretną odpowiedź. Inaczej natomiast się stało w sprawie również co najmniej ważnej, w sprawie omawianej na naszych łamach pod hasłem „Chcemy pięknych kobiet”.

Na usprawiedliwienie owego milczenia można by znaleźć wiele tłumaczeń. Po pierwsze w tym, aby kobiety były piękne są zainteresowani wszyscy (poza paroma zazdrośnymi żonami, których jednak w ogólnym rachunku można nie brać pod uwagę). Wiadomo zaś, że tam gdzie zainteresowani są wszyscy — nikt nie konkretnie nie robi. Po

drugie wiele jeszcze osób uważa, że o kobiecej urodzie decyduje przede wszystkim natura (lub opatrzność), mimo jednak tej różnicy światopoglądowej wszyscy traktują problem fatalistycznie, a jak wiadomo, ani natura ani Pan Bóg nie mają zwyczaju odpowiadać na krytykę prasową.

My jednak będziemy uparci. Wychoząc z założenia, że kobiety dzielą się na trzy kategorie — ładne, bardzo ładne i piękne (sądzimy, że żaden danielmen nie może być innego zdania) i uważając, że każda kobieta chce należeć do kategorii trzeciej (wobec czego należy jej stworzyć konkretne warunki do tego, by mogła być piękna) — swoje postulaty adresowaliśmy i adresujemy do realnych instytucji i jednostek gospodarczych. Ponieważ do tychczas owe jednostki i organizacje milczą jak zakłady, raz jeszcze przypomniemy ich adresy, podsumowując postulaty wysunięte w czasie akcji. W podsumowaniu tym opierać się będziemy przede wszystkim

na głosach czytelniczek, opublikowanych na naszych łamach.

Zacznijmy od przemysłu — adresatem jest tu przede wszystkim Ministerstwo Przemysłu Lekkiego i podległe mu zjednoczenia. Kobiety podniosły w tej sprawie jeden wielki krzyk, który dotarł chyba do chmur, ale z wielką trudnością przenika do gabineatów w gmachu na rogu Hożej i Kruczej: za mało nowych wzorów, za mało rozmiarów odzieży i bielizny, nienadanie za modą, złe wykańczanie wszystkiego, w co kobieta ma się ubrać. Konkretyzując — najwięcej oberwał przemysł-obuwiczny, który nie usiłuje nawet dostosowywać swej produkcji do wymogów mody i zapotrzebowania rynku. Przemysł włókienniczy — to przede wszystkim problemy złego wykańczania tkanin (dlatego to wszystko tak się gniece!), niedostateczny ilość kolorów i odcieni, spóźnianie się przynaj-

DOKONCZENIE NA STR. 7

W KSIĄŻCE B. Minca pisze się wiele o sprzecznościach gospodarki socjalistycznej, na s. 76-80 zostały one sformułowane w sposób generalny (jako punkt wyjścia do poszukiwań) w znanej tezie Mao-Tse-Tunga, w kolejnych rozdziałach autor omawia dalsze kolejne sprzeczności różnych dziedzin gospodarki socjalistycznej*.

Oczywiście, zajęcie się sprzecznościami socjalizmu jest rzeczą słuszną i godną podkreślenia, zwłaszcza, że w przeszłości przedstawiano budownictwo socjalizmu zbyt gładko, bezkonfliktowo, łącząc to jakoś z okrutną w skutkach tezą o zaostrożeniu się walki klasowej w miarę postępów socjalizmu. Autor postąpił słusznie wskazując na sprzeczności socjalizmu, bowiem ich nieantagonistyczny charakter wcale nie oznacza ich małej ważności. Tylko, że — moim zdaniem — zatrzymał się na początku drogi, zakończył analizę tam, gdzie dopiero powinien ją być rozwinąć, na skutek tego nie pokazał ani znaczenia, ani istoty tych sprzeczności.

Jakie jest znaczenie sprzeczności w teorii Marksa? Odpowiadając na to pytanie F. Engels pisał: „Bierzemy za punkt wyjścia pierwszy i najprostszy stosunek danych nam historycznie, faktycznie... Analizujemy go. Z tego, że jest to stosunek, wynika, że posiada on dwie strony, które pozostają ze sobą we wzajemnym stosunku, każdą z nich rozpatrujemy oddzielnie, wnosimy stąd o rodzaj ich wzajemnego stosunku, ich obustronnego oddziaływania. Wynikają przy tym sprzeczności wymagające rozwiązania. Ale ponieważ rozpatrujemy tutaj nie oderwany proces myślowy, odbywający się tylko w naszych głowach, lecz proces rzeczywisty, który kiedyś istotnie się odbywał lub jeszcze odbywa, tedy i te sprzeczności musiały się w praktyce rozwinąć i znaleźć zapewne rozwiązanie. Zbadamy rodzaj tego rozwiązania i przekonamy się, że zostało ono osiągnięte przez powstanie jakiegoś nowego stosunku...” (Por. F. Engels, „Karol Marks — Przyczynek do krytyki ekonomii politycznej”, Dzieła wybrane, Warszawa 1949, s. 348, t. I).

Ujawniając zatem sprzeczności badanego sposobu produkcji, Marks opiera się na rzeczywistych sprzecznościach, powstałych i rozwiązywanych w procesie historycznym, pokazuje siły motoryczne rozwoju, bowiem sprzeczności owe pchają gospodarkę naprzód, pokazuje zatem gospodarkę (jak to się obecnie określa) w dynamice. Sprzeczności te znajdują swoje rozwiązanie nie w abstrakcyjnym procesie myślowym, oderwanym od rzeczywistości, lecz w rzeczywistym rozwoju, który powołuje do życia nowe sprzeczności.

Gdyby autor w taki właśnie sposób podszedł do swojego dzieła, to powstałaby — sądzę — książka, w której wszystkie części składowe byłyby ze sobą powiązane, nie dość luźna „federacja” rozdziałów, lecz właśnie traktat, w którym jedno wynikałoby z poprzedniego i logicznie uzasadniałoby następne. Wiadomo byłoby dlaczego np. „rozmięszczenie produkcji socjalistycznej” poprzedza rozdział o „dochodzie narodowym”, dlaczego „planowanie gospodarki narodowej” znajduje się przed rozdziałem o „ogólnych cechach produkcji socjalistycznej”. Słowem: książka miałaby swoją logikę.

Niestety, autor przeważnie ogranicza się do wyliczenia sprzeczności, nie wiadomo natomiast jakie jest ich znaczenie: przeważnie prowadzi one do „nikąd”, nie z ich istnienia nie wynika. Na s. 79 autor wylicza szereg sprzeczności, dając ich „najbardziej uproszczony schemat”. Czytelnik ma prawo oczekiwać, że dalszy tok rozważań pokaże działanie wymienionych sprzeczności, sposób ich rozwiązywania. „Dalszego ciągu”, jednak nie ma, dalszy tok rozważań nie znajduje się w związku logicznym lub historycznym z wyliczonymi poprzednio sprzecznościami.

W dodatku cały szereg sprzeczności został sformułowany w sposób budzący poważne zastrzeżenia. Dla ilustracji tylko można przytoczyć sformułowanie przez autora sprzeczności (rzeczywiście istniejącej) między wartością użytkową i wartością. W książce czytamy: „Przy istnieniu stosunków towarowo-pieniężnych kryterium wartości użytkowej jest stosunek między stopniem zaspokojenia potrzeb albo efektem użytkowym produktu a jego ceną. Kryterium wartości natomiast jest stosunek między ceną, którą otrzymuje za produkt wytwórca lub sprzedawca, a jego kosztami produkcji lub nabycia” (s. 100).

Od setek lat istnieje w nauce ekonomicznej spór w sprawie możliwości obiektywnej mierzalności wartości użytkowej. Większość ekonomistów (w tej liczbie Marks) uważa, że wartość użytkowa jest obiektywnie niemierzalna, bowiem jej cechą charakterystyczną jest odmiennność jednego towaru od drugiego, a także niejednakowy stopień napełnienia potrzeb. Nie ma żadnego sposobu zmierzenia ilościowego „efektu użytkowego” zegarka w stosunku np. do kompasu, efekt użytkowy okularów jest absolutnie niezależny od ich ceny. Stosunek zatem między efektem użytkowym a

ceną towaru jest kategorią czysto subiektywną. Cena nie wyraża efektu użytkowego lecz wyłącznie wartość towarów.

Niesłuszne wydaje się twierdzenie, że „kryterium wartości” jest stosunek ceny do „kosztów produkcji”, a tym bardziej do „kosztów nabycia”. Jest to czysta tautologia. Czym bowiem są koszty produkcji? Jeżeli rozpatrujemy koszty produkcji z punktu widzenia przedsiębiorstwa, są to ceny całego zespołu towarów i usług (odnosi się to w jeszcze większym stopniu do „kosztów nabycia”). Zamiast wyjaśnić ceny przy pomocy wartości, autor wyjaśnia wartość przy pomocy cen, a

więc wyjaśnia ceny przez ceny. Jeżeli natomiast chodzi o nakłady ogólnospołeczne pracy ludzkiej żywej i uprzedmiotowionej — mamy do czynienia z wartością. W każdym razie określenie B. Minca nie jest jasne. A zatem zarówno wartość użytkowa, jak i wartość podstawowa i elementarne kategorie ekonomii politycznej, zostały przedstawione w książce, służącej jako podręcznik, w sposób nieprecyzyjny. Każdy zaś przyzna, że gdzie jest gdzie, ale w podręczniku jest wymagana najdalej posunięta precyzja, zwłaszcza przy definiowaniu podstawowych i elementarnych pojęć. Pomiędzy tu (bardzo) liczne inne sformułowania nieprecyzyjne i to przy formułowaniu podstawowych definicji. Brak precyzji w formułowaniu nawet elementarnych definicji świadczy niepocholebie o pracy redakcyjnej wydawnictwa, a także o pewnym pośpiechu w pracy autorskiej.

Wydać mi się, że przy omawianiu sprzeczności gospodarki socjalistycznej należałoby przyjąć następujący punkt wyjściowy: jak do tej pory ustrój socjalistyczny zwyciężył w krajach (z wyjątkiem NRD i Czechosłowacji) słabiej rozwiniętych pod względem poziomu sił wytwórczych. Najbardziej produkcyjnemu ustrojowi społecznemu nie odpowiada dostatecznie wysoki poziom zaspokojenia potrzeb ludności, podczas gdy socjalizm oznacza właśnie produkcję w imię zaspokojenia potrzeb. To ostatnie zależy nie tylko od stosunków produkcji (choćbyż znaczenie stosunków produkcji, zwłaszcza jako czynnika rozwoju, jak również jako czynnika hamującego, jest ograniczone), lecz również od poziomu sił wytwórczych, wydajności pracy, efektywności nakładów. Powstaje zatem swoista sprzeczność (którą określilibyśmy jako podstawową sprzeczność w krajach, budujących obecnie socjalizm) między najbardziej postępowym z dotychczasowych typem ustroju społecznego, a stosunkowo niskim punktem wyjściowym poziomu sił wytwórczych. Droga rozwiązania tej sprzeczności prowadzi nie przez zwaną „pośrednią zawłaszczanie” przez „bepośrednie zawłaszczanie” (o czym za chwilę bardziej szczegółowo), do czego B. Minc przywiązuje decydujące znaczenie, lecz przede wszystkim przez przyspieszony wzrost sił wytwórczych, wzrost wydajności pracy itd. Właśnie dlatego Lenin podkreślał znaczenie poziomu wydajności pracy jako decydującego kryterium wyższości ustroju społecznego i „Władze Radzieckie plus elektryfikacja całego kraju” określał jako komunizm. Z tych samych przyczyn Program KPZR określa jako podstawową drogę do komunizmu stworzenie materialno-technicznej bazy, wyprzedzenie pod względem rozmiarów produkcji na 1 mieszkańca USA, podniesienie stopy życiowej. Oczywiście dokonany się również rozwój stosunków produkcyjnych, stosunków własności, dwie formy własności socjalistycznej przekształcają się w jedną ogólnonarodową formę. Rozwój stosunków produkcji ma też duże znaczenie dla rozwoju sił wytwórczych i całego społeczeństwa. Przyspieszony wzrost sił wytwórczych (np. w okresie industrializacji) może wywołać szereg innych (nazwijmy je umownie pochodnych) sprzeczności między stopą wzrostu produkcji a stopą wzrostu zaspokojenia potrzeb, między przyszłymi i obecnymi interesami społeczeństwa, między zadaniami krótko i długookresowymi, akumulacją i konsumpcją. Może to grozić, z jednej strony, niedostatecznym uwzględnieniem bieżących potrzeb społeczeństwa przy podejmowaniu decyzji nadmiernie szybkiego, gwałtownego wzrostu, odbywającego się (przez jakiś czas, lub w jakimś stopniu) w oderwaniu od realnych możliwości, z drugiej strony, niedostateczna stopa wzrostu odsuwa realizację celu produkcji socjalistycznej.

Wydać mi się, że niedostateczne uwzględnienie tych właśnie sprzeczności, wysunięcie na pierwszy plan różnych form „zawłaszczania” zaprowadziło autora książki na fałszywy trop przy poszukiwaniu odpowiedzi na bardzo ważne problemy ekonomii politycznej socjalizmu. Np. na s. 101-106 autor poszukuje odpowiedzi na stary pro-

blem przyczyn istnienia gospodarki towarowej w ustroju socjalistycznym. Przytacza 5 różnych odpowiedzi w tej sprawie i w ostatecznej konkluzji dochodzi do wniosku: „Za przyczynę zachowania produkcji towarowej we współczesnej gospodarce socjalistycznej należy uznać zatem charakter socjalistycznej własności środków produkcji w jej całości, a w szczególności istnienie dwóch form tej własności i istnienie zawłaszczania pośredniego w obrębie własności ogólnonarodowej. To ostatnie ma szczególne znaczenie, gdyż dotyczy głównej formy własności socjalistycznej. Właśnie zawłaszczanie bezpośred-

nie przez przedsiębiorstwa sektora spółdzielczego i zawłaszczanie pośrednie przez przedsiębiorstwa sektora ogólnonarodowego jest przyczyną, że wymiana między przedsiębiorstwami przybiera charakter towarowy, tj., że produkt podlega aktom kupna-sprzedaży” (s. 106).

Wydać mi się, że autor nie uwzględnił tu następującej okoliczności: dopóki poziom sił wytwórczych nie pozwala na pełne zaspokojenie potrzeb, istnieje konieczność dzielenia konsumowanej części produktu społecznego, a najlepszym sposobem tego podziału jest zasada podziału według ilości i jakości pracy za pośrednictwem płac i dochodów pieniężnych. Podział bezpośredni wymagałby zastosowania systemu kartkowego, wzmagałby biurokrację, niepożrebnie ograniczałby swobodę wyboru konsumenta.

Jeżeli więc mam słusność, to istnienie gospodarki towarowej stanowi nie tyle skutek różnych form własności socjalistycznej (znaczenie tych różnic zostało głównie przez Stalina wyolbrzymione), ale przede wszystkim skutek niedostatecznego rozwoju produkcji i wydajności pracy. Przy wszelkich bowiem formach własności (jednej lub dwóch) niedostateczna produkcja narzuca konieczność kontroli, regulowania podziału, a jak dotychczas najlepszym narzędziem tej kontroli jest wymiana towarów, istnienie dochodów pieniężnych. Powtarzam: droga do gospodarki towarowej do gospodarki nietowarowej prowadzi przede wszystkim przez wzrost produkcji i wydajności pracy, a nie przez takie lub inne formy „zawłaszczania”.

IV

W rozważaniach B. Minca bardzo dużą rolę spełnia „zawłaszczanie bezpośrednie” i „zawłaszczanie pośrednie”. Nie są to centralne idee książki (jak już zaznaczałem, książka nie ma centralnej myśli przewodniej), lecz są to pojęcia najczęściej w niej powtarzane. Przy pomocy tych właśnie pojęć autor pragnie wyjaśnić bardzo wiele stron ekonomii politycznej socjalizmu. Zawłaszczanie pośrednie „jest podstawowym, określającym stosunek produkcji w społeczeństwie gospodarki socjalistycznej” (s. 53, podkr. moje JZ), jest ona przyczyną między istniejących sprzeczności: 1) między społeczeństwem (i jego przedstawicielami — państwem) a przedsiębiorstwami, 2) między przedsiębiorstwami a ich pracownikami, 3) między różnymi przedsiębiorstwami, 4) między przedsiębiorstwami a konsumentami. (por. s. 52). Rozwój dokonywa się przez przejście od zawłaszczania pośredniego do bezpośredniego, jest to jednak proces długotrwały.

Sformułowanie „zawłaszczanie pośrednie i bezpośrednie” stanowi osobisty wkład autora. Wydać mi się jednak, że z punktu widzenia marksistowskiej teorii społecznej różnice między formami własności socjalistycznej (a tym samym formami zawłaszczania) posiadają podległe znaczenie wobec wagi faktu, że własność środków produkcji jest społeczna socjalistyczna. Określającym stosunek ekonomicznym (a tym bardziej podstawowym) nie może więc być taka lub inna forma „zawłaszczania”.

B. Minc pisze: „Gdy zawłaszczanie dokonuje się bezpośrednio przez podmiot własności, sposób zawłaszczania należy charakteryzować jako bezpośredni. Gdy zawłaszczanie dokonuje się na rachunek podmiotu własności, ale nie bezpośrednio przez ten podmiot, sposób zawłaszczania należy charakteryzować jako pośredni” (s. 44). Przekładając te wywody na język bardziej prosty możemy powiedzieć: jeżeli istnieją przedsiębiorstwa państwowe, które otrzymują od państwa („podmiotu własności”) środki produkcji, wykonują zgodnie z planem swoje zadania, wypłacają z ramienia państwa pobory swoim pracownikom, odpowiadają podatek i zysk do kasy państwowej, to taki stan rzeczy nazywa B. Minc „zawłaszczaniem pośrednim”. Zgadzamy się, że tak jest w istocie rzeczy, ale ten fakt, że państwo poleca swoim pracownikom kierować poszczególnymi odcinkami swojej produkcji i nada-

je tym odcinkom odrębną osobowość prawną nie stanowi w żadnym wypadku podstawowego i określającego stosunku produkcji, natomiast stanowi — w danych warunkach — najlepszą formę organizacyjną, administracyjną itd. kierowania złożonym organizmem gospodarczym.

Zastanawiając się nad sformulowaniem autora dochodzę do następujących wywodów: 1) albo przejście od zawłaszczania pośredniego do bezpośredniego oznacza starą i znaną tezę o przekształceniu dwóch form własności socjalistycznej w jedną formę; jeżeli tak to dlaczego autor nie stwierdza tego wprost i nadaje

swojemu sformułowaniu wagę, jakiej ono nie posiada? 2) albo pośrednie zawłaszczanie oznacza, że przedsiębiorstwa kupują i sprzedają, wypłacają i pobierają fundusze na rachunek państwa, to w jaki jednak sposób ten widomy przejaw gospodarki towarowej może służyć jako przyczyna istnienia tej gospodarki i jako jej wyjaśnienie? W sumie, wydaje się, że takie sformułowanie o zawłaszczaniu pośrednim i bezpośrednim sprowadza się do dosyć prostych rzeczy, a mianowicie, że w gospodarce socjalistycznej istnieje przedsiębiorstwa; 3) jeżeli zaś zawłaszczanie bezpośrednie mogłoby oznaczać, że nie będzie już przedsiębiorstw, względnie że będzie istniało jedno tylko gigantyczne przedsiębiorstwo, że „podmiot własności” będzie sam wszystkim „zawłaszczacz” i wszystko dzielił; tego rodzaju idea jest wysoce, ale to bardzo wysoce, dyskusyjna.

Nie jestem bynajmniej przeciwnikiem, nawet u podręczników, też wysoce dyskusyjnym. Pod jednym wszakże warunkiem: studiujący powinien otrzymać jasną wskazówkę, że dana teza, idea, myśl stanowi osobistą własność autora książki i że jest ona dyskusyjna. Wydać mi się, że jedną z największych zalet dobrych podręczników jest wskazywanie studiującym sposobu rozumowania autora, jego drogi dochodzenia do prawdy naukowej. Jeżeli nawet ta lub inna teza, jest błędna, lecz zaletą myśli, skłania do refleksji, do dyskusji, a nie jest przedstawiona w formie ostatecznej prawdy, spełnia ona pewną pozytywną rolę. Niestety prof. Minc, ony, wydaje się, takiej formy pisania. Na przestrzeni 650 stron ani razu, ani w jednej kwestii autor nie stwierdza, że wymaga ona jeszcze przemyślenia, że jest dyskusyjna, że być może, w danej sprawie nie ma całkowitej racji. Autor nie apeluje do samodzielności myślowej swoich czytelników, nie każe im zastanowić się. Czytając książkę odnosi się wrażenie, że teoria ekonomii politycznej socjalizmu znalazła już odpowiedź na wszystkie poruszane przez nią kwestie, a autor jest posiadaczem niespornych odpowiedzi we wszystkich sprawach. A przecież wszystkim marksistowskim ekonomistom wiadomo, że stan teorii ekonomicznej socjalizmu jest daleki od zadowalającego i że w ogromnej ilości problemów nie ma jeszcze jasnej i niedwuznacznej odpowiedzi.

V

Ilustracją przedstawiania skomplikowanych i wiele dyskusyjnych spraw w postaci uproszczonej i jednoznacznej prawdy, może być rozdział IX pracy, traktujący o prawidłowościach wzrostu ludności. Prawa wzrostu ludności są problemem trudnym i skomplikowanym, stanowiącym przedmiot długotrwałych dyskusji i dociekań demografów, socjologów, historyków, ekonomistów i naukowców wielu innych specjalności.

Z historii myśli ekonomicznej wiadomo, że swego czasu nastąpiło w tej kwestii pomieszczenie praw przyrodniczych (biologicznych) z prawami ekonomicznymi. Miało to miejsce szczególnie w dziele Malthusa, od którego pewną część jego teorii przejął Ricardo. Do ruchu robotniczego to pomieszczenie pojęć, wyjaśnianie ekonomii przy pomocy biologii przeniosł w postaci „spizowego prawa płac” F. Lassalle. Wiadomo również, że Marks (aczkolwiek widział określone, skomplikowane związki wzajemne między warunkami ekonomicznymi a przyrostem ludności) odrzucał wyjaśnienie podaży siły roboczej przez czynniki biologiczne i z tego punktu widzenia ostro krytykował teorię Malthusa, Ricardo, Lassalle. Ogólne prawa akumulacji kapitalistycznej (sformułowane przez Marksa) wyjaśnia nie przyrost ludności, lecz przyrost zatrudnionych, a więc również niezatrudnionych, rezerwową armii przemysłowej.

B. Minc pisze w tej sprawie: „Z wypowiedzi Marksa wynika, że przyrost ludności zależy od tempa wzrostu gospodarczego, od wielkości kapitału globalnego i udziału w nim kapitału zmiennego... Na wzrost ludności wpływa granica produkcji kapitalistycznej, którą wyznacza

wielkość zysku, a nie zaspokojenie potrzeb” (231-232). Oczywiście, ani u Marksa, ani w rzeczywistości kapitalistycznej nie ma zależności (a przynajmniej jednoznacznej zależności) między stopą wzrostu gospodarczego a stopą wzrostu ludności. Gdyby tak było, to stopa wzrostu ludności w krajach słabo rozwiniętych musiałaby być wielokrotnie mniejsza niż w głównych krajach kapitalistycznych; ani u Marksa, ani w rzeczywistości historii nie ma też zależności między rozmiarami globalnego kapitału a stopą wzrostu ludności. Gdyby tak było, to stopa wzrostu ludności Indii, Pakistanu, Indonezji itd. musiałaby stanowić

w ubiegłym tygodniu

● Nie sposób nie przyznać, że III Zjazd Ligi Kobiet, który obradował w ub. tygodniu w Warszawie, nader jasnowidząco przedzierał zasłanianie w rozwiązywaniu najbardziej bolesnych i niebezpiecznych problemów. Jasnowidząco, w wieloletniej historii nie było odpowiedzi na te sprawy: trudności, przygotowanie do wykonywania zawodu, możliwości aktywizacji zawodowej i ścieżki związane z tym sprawą ułamek w promieniu rozwoju społecznego — a wadzeniu gospodarstwa domowego — wagi rozwoju sieci usług, doskonałości form opieki nad dziećmi itd. Od rozwiązania tych problemów nie można się uchylić. Im dłużej odwleka się podjęcie w tym kierunku konkretnych prac, tym więcej narastają sprzeczności i kłopotów dotyczących nie tylko samych kobiet. Chcemy, aby nasze kobiety były radosne przez cały rok, a nie tylko w dniu ich święta, które właśnie 8 marca będziemy obchodzili.

● Jak zapewnić zalogom przemysłu metalowego lepszą opiekę zdrowotną? Tej sprawie poświęcone było Plenum Zarządu Głównego Metalowców. O wadze problemu świadczy następujące przykłady: w przemyśle metalowym działa 435 ośrodków zdrowia, jednakże wiele zakładów nie ma właściwie placówek i wyposażonych w narzędzia i urządzenia zapobiegawczo-leczniczych; w zakładach im. Róży Luksemburg Odlewniczych, w Zakładach Mechanicznych „Ursus”, Stoczni Gdańskiej i in. — placówki te mieszczą się w ciasnych, często przewymiarowanych pomieszczeniach. Nie należy jest też z wyposażeniem — tylko 81 spośród 435 placówek posiada aparaty rentgenowskie. Zdanem związków zawodowych zasady tworzenia różnej kategorii placówek przemysłowej służby zdrowia nie są właściwe, gdyż opierają się przede wszystkim na liczebności zatrudnienia, w niedostatecznym stopniu uwzględniając warunki pracy. Wskutek tego ponad 200 kluczowych przedsiębiorstw przemysłu metalowego nie ma możliwości rozwinąć szerszej działalności profilaktyczno-leczniczej.

● Wydać się, że w wyniku trwających od dłuższego czasu prac nad unifikacją taryfikatorów kwalifikacyjnych będzie można wreszcie powszechnie stosować zasadę: jedna płaca za taką samą pracę. Nowe taryfikatory zawierać będą trzy podstawowe cechy pracy, jako kryteria i oceny:

— złożoność, co wiąże się z poziomem kwalifikacji;

— ciężkość, jako stopień wysiłku fizycznego, bez uwzględniania uciążliwych i szkodliwych dla zdrowia warunków pracy, gdyż ujęte to zostanie oddzielnie;

— odpowiedzialność.

Wprowadzenie ujednoliconych taryfikatorów wyeliminuje poczucie krzywdy wśród załóg, kiedy to robotnik tego samego zawodu bez podwyższania kwalifikacji zarabiał nieraz znacznie więcej, jeżeli przeszedł do sąsiedniego zakładu należącego do innej branży. Wpływność również niewątpliwie na ustalanie stawek zatrudnienia. Niedługo czasie limitet pracy i przy wyład, ma specjalną instrukcję w tej sprawie.

ności rozwoju gospodarczego w przyszłości i zatrudnienia potomstwa. Szczególne znaczenie ma tu nie tylko aktualny wzrost gospodarczy, ale i ocena przez ludność przyszłego rozwoju gospodarczego (w krajach socjalistycznych istotne znaczenie pod tym względem mają plany wieloletnie i perspektywiczne, formułujące zadania rozwoju gospodarczego”) (str. 236).

Czytając te słowa, napisane najpóźniej w świecie, przecieram oczy ze zdumienia. Czy rzeczywiscie autor uważa, że ktośkolwiek ualeznia postanowienie powiększenia swojej rodziny (jeżeli nawet założymy, że świadome macierzyństwo i ojcostwo jest powszechne, co bynajmniej niestety nie odpowiada rzeczywistości ani u nas, ani w świecie) od przestudiowania planów wieloletnich i perspektywicznych, od oceny przyszłego rozwoju gospodarczego? Czy gdziekolwiek w świecie decyduje o powiększeniu rodziny stanowią wynik trzeźwej kalkulacji ewentualnego stosunku podaży i popytu na pracę za lat (dajmy na to) 16? Ciekawe co powiedziałby demografowie i inni znawcy problemu o tej idei autora?

Wiele innych problemów zawartych w książce zasługuje także na dyskusję. Mam np. poważne obiektywne w sprawie tezy, że: „pieniądz w gospodarce socjalistycznej jest krystalizacją wartości wymiennej w samym procesie wymiany, a więc samodzielną formą wartości” (s. 245). W jaki sposób pieniądz papierowy (a o takim pisze cały czas nasz autor) może być krystalizacją wartości, tj. w jaki sposób rzecz nie posiadająca własnej wartości może być krystalizacją społecznie niezbędnego czasu pracy?

Zgadzałem się z autorem w sprawie potrzeby omówienia możliwości procesów inflacyjnych w ustroju socjalistycznym, mam jednak poważne wątpliwości w kwestii możliwości omówienia problematyki inflacji w oderwaniu od problemów emisji pieniądza, ilości pieniądza, kwestii finansów. Wydać mi się, że zagadnienie inflacji nie jest częściowym problemem handlu wewnętrznego i równowagi między popytem a podażą w handlu, lecz należy (jak i w całym świecie) do teorii pieniądza.

Załatwie bardzo, że jestem krytyczny w stosunku do książki. Nie jest to jednak zależne od mnie, lecz od samego dzieła, które — moim zdaniem — mimo szeregu zalet, nie jest dziełem dojrzałym i nie całkowicie zasługuje na to by polecać je szerokiej publiczności, zwłaszcza w charakterze podręcznika.

OD REDAKCJI

Na temat książki prof. B. Minca opublikowaliśmy recenzję Juliana Gordona (nr 36 61), dwuczęściowy artykuł prof. Józefa Zawadzkiego (nr nr 6 62 i bieżący) oraz list Wacława Przelaskowskiego (nr 8 62). Zamierzamy publikować dalsze wypowiedzi.

O aktywny samorząd

DOKONCZENIE ZE STR. 1

strzygane na podstawie identyfikowania wszelkich posunięć tej administracji z interesami ogólnospołecznymi. Nawet wtedy, gdy samorząd robotniczy uzna za proponowane przez Zjednoczenie wskaźniki za nierealne i zawyżone, Zjednoczenie nie powinno uważać takiego samorządu za czynnik hamujący realizację zadań gospodarczych. Świadczyłoby to po prostu o krótkowzroczności. Lepiej przecieć z góry orientować się w trudnościach, jakie napotyka realizacja planu i przedyskutować ewentualne możliwości ich pokonania, aniżeli zadawać sobie bierną akceptację wskaźników, które później mogłyby nie zostać zrealizowane.

A przy zaangażowaniu samorządu do realizacji wspólnie ustalonych zadań, przy stworzeniu warunków sprzyjających wyzwalaniu inicjatywy załogi — na pewno można dokonać znacznie więcej niż w drodze administracyjnego nacisku. Zrozumienie, że aktywny samorząd robotniczy nie jest przeszkodą, ale szczególnie cennym sojusznikiem w realizacji zadań stawianych przed administracją gospodarczą — stanowi nader istotny warunek usunięcia różnych trudności na drodze do aktywizacji tego samorządu.

Tendencje do rozwiązywania wszelkich problemów gospodarczych poprzez same tylko administracyjne nakazy są jednak w wielu resortach i Zjednoczeniach zbyt silne, by można się spodziewać, że wystąpienie przeciwko tym tendencjom przez Plenum CRZZ wystarczy do radykalniejszego ich przełamania. Potrzeba tu jeszcze szerokiego, upartego działania w tym kierunku ze strony wszystkich ogniw związkowych, a że ich postulatami nie wiążą np. działalności Zjednoczeń — niezbędne jest jednoznaczne stanowisko ministerstwa i organów centralnych a także ewentualne szybkie wydanie odpowiednich aktów normatywnych obowiązujących administrację gospodarczą.

Z drugiej strony potrzebne jest przełamywanie nastrojów apatii i zniechęcenia wśród samego aktywnego samorządu robotniczego, który w wielu przypadkach działalność swą uznaje za bezowocną, a więc i niecelową. Oprócz zmiany stosunku ze strony administracji gospodarczej może tu pomóc także po-

stulowana przez CRZZ zmiana samego układu stosunków wewnątrz samorządu. Chodzi przede wszystkim o to, aby zakładowe organizacje partyjne brały udział w zarządzaniu przedsiębiorstwami nie ponad samorządem, ale właśnie poprzez samorząd i aby pełniej wykorzystywać różną kompetencję podstawowego organu samorządu, jakim jest rada robotnicza. Postęp w tej dziedzinie wymaga również pokonywania wielu silnie zakorzenionych tendencji i przyzwyczajęń.

Tak więc Plenum CRZZ — angażując związki zawodowe do jak najbardziej szlachetnej batalii i wskazując konkretne jej kierunki — stało się bodźcem na drodze do aktywizacji samorządu robotniczego. Wiele jednak spraw związanych z aktywizacją samorządu robotniczego może jeszcze budzić najrozsądniejszą wątpliwość. Ponieważ zaś opinie samych tylko działaczy tego samorządu mogą być czasami jednostronne, potrzebna jest tu szersza dyskusja i wymiana poglądów.

W dotychczasowych dyskusjach i na Plenum CRZZ zasygnalizowano ogólnie szereg nader istotnych zależności między rolą samorządu robotniczego a aktualnie stosowanym systemem planowania i zarządzania. Związki te wymagają jeszcze pełniejszego naświetlenia, a wynikające stąd postulaty — bliższej konkretyzacji.

Dalszego przedyskutowania i konkretnych rozwiązań wymaga sprawa naszego systemu bodźców, który zbyt często stawia interesy załogi i przedsiębiorstwa w sprzeczności z interesami gospodarki narodowej. Trudno bowiem wymagać, aby samorządy robotnicze np. zwalczały tendencje do zaniżonego planowania skoro w praktyce często wyżej ceni się u nas przekraczanie zaniżonych planów, aniżeli wymagającą większego wysiłku realizację napiętych zadań. Racjonalne rozwiązanie tego typu od dawna gęsto sygnalizowanych sprzeczności jest więc niezbędne również dla właściwego funkcjonowania samorządu robotniczego.

Rzecz tu, wszystkim trzeba pamiętać, że problematyka samorządu robotniczego nie ogranicza się do spraw czysto gospodarczych. Przecież rozwój tej instytucji ma również olbrzymi wpływ na demokratyzację sto-

W WYTWÓRNI Maszyn Elektrycznych „M-5”

W WYTWÓRNI Maszyn Elektrycznych „M-5” we Wrocławiu toczyła się zażarta dyskusja na temat rozdania premii i nagród.

Z gorączkowych rozmów udało mi się wyłowić kilka zdań, które wprowadzają w samo sedno sprawy.

— Dlaczego nikt, u diabła, nie potrafi mi wytłumaczyć, jak to się stało, żeśmy razem z Kazimierzem pracując przy tej samej maszynie, a on dostał ode mnie więcej o 500 zł? — krzyknął się młody blondyn.

— A co z tak zwaną sprawiedliwością społeczną? Jak trzeba było go godzić, to nas widzą, ale jak się dzieli nagrody — to nas nie ma. W naszym wydziale jest około czterystu fizycznych i czterdziestu umysłowych. Żeby było bardziej „sprawiedliwie” — premie dają czterdziestu fizycznym i dwudziestu umysłowym — dorzucili stojący obok starszy mężczyzna.

Atakowano przewodniczącego rady zakładowej. Do niego zwracali się zebrani, pod jego adresem padały pytania, w których dźwięczał wyrzut. On sam sprawiał wrażenie człowieka zrównoważonego i opanowanego. Widać było, że boleje nad tym, że ludziom dzieje się krzywda. Sposób w jaki reagował i wyjaśnienia, jakich udzielał mimo woli zjednywały mu sympatię.

Miałem możliwość przeprowadzenia obszerniej rozmowy z przewodniczącym rady robotniczej. Jest to młody, energiczny inżynier. „Wlazł po uszy” — jak to sam określa — w społeczny kierat. Czy daje mu to zadowolenie? Gwoli prawdzie należy stwierdzić, że gdy go wybierano sądził, że praca w samorządzie da mu wiele satysfakcji, że będzie się mógł przyczynić do pobudzenia inicjatywy wśród załogi, inicjaty-

wy, która w rezultacie sprawi, że o „M-5” będą mówili: to jest chluba polskiego przemysłu maszynowego. Naturalny objaw. Młody człowiek i zdrowe ambicje. Obecnie jednak nie sprawia wrażenia entuzjasty. Tylko od czasu do czasu zapala się, mówiąc o pracach rady.

W jego relacji. Bodźce czy anty-bodźce, przedmiot dyskusji załogi nabiera nowych barw.

— Premie i nagrody, to największa bolączka naszego zakładu. Ma to się wy- bieżać o 500 zł? — krzyknął się młody blondyn.

— A co z tak zwaną sprawiedliwością społeczną? Jak trzeba było go godzić, to nas widzą, ale jak się dzieli nagrody — to nas nie ma. W naszym wydziale jest około czterystu fizycznych i czterdziestu umysłowych. Żeby było bardziej „sprawiedliwie” — premie dają czterdziestu fizycznym i dwudziestu umysłowym — dorzucili stojący obok starszy mężczyzna.

Atakowano przewodniczącego rady zakładowej. Do niego zwracali się zebrani, pod jego adresem padały pytania, w których dźwięczał wyrzut. On sam sprawiał wrażenie człowieka zrównoważonego i opanowanego. Widać było, że boleje nad tym, że ludziom dzieje się krzywda. Sposób w jaki reagował i wyjaśnienia, jakich udzielał mimo woli zjednywały mu sympatię.

Miałem możliwość przeprowadzenia obszerniej rozmowy z przewodniczącym rady robotniczej. Jest to młody, energiczny inżynier. „Wlazł po uszy” — jak to sam określa — w społeczny kierat. Czy daje mu to zadowolenie? Gwoli prawdzie należy stwierdzić, że gdy go wybierano sądził, że praca w samorządzie da mu wiele satysfakcji, że będzie się mógł przyczynić do pobudzenia inicjatywy wśród załogi, inicjaty-

dać paradoksem, ale odzwierają się głosy, że lepiej dla wszystkich byłoby, gdyby ich w ogóle nie przyznawano. Atmosfera, w jakiej odbywa się rozdanie nagród, nie dla wszystkich organów samorządu, nie do zniesienia. Załoga, podenerwowana i rozdyktowana, więcej uwagi i czasu poświęca tym sprawom niż produkcji. Nie ma się jednak czemu dziwić. Tam, gdzie w grę wchodzi zainteresowanie materialne, niezbędna jest szczególna precyzja w rozdziale i, co najważniejsze, właściwe nakierowanie bodźców.

Podam kilka przykładów. Zakład nasz, jako jeden z największych w resorcie, produkuje generatory i ciężkie maszyny elektryczne. I mamy na swym koncie niewątpliwie sukcesy. W ostatnich latach zrealizowali wprowadzić wiele nowych konstrukcji i udoskonalić istniejące. Jest to zasługa załogi zajętej bezpośrednio przy produkcji, jak i całego sztabu pracowników inżyniersko-technicznych oraz biura konstrukcyjnego. Ludzie ci powinni otrzymywać premie i nagrody, ale tylko wtedy, gdy w grę wchodzi istotne osiągnięcia, wykraczające poza ramy normalnych obowiązków każdego z nich. A tymczasem tak zwane „osiągnięcia”, za które zakład zostaje nagrodzony, wyrażają się często... w opóźnionym eksporcie bądź w spóźnionym terminie przekazania pewnych typów maszyn do eksploatacji. Poza tym premie te, które, jak już wspomnieliśmy, nie zawsze są przyznawane za zasługi, przekazywane są przez Zjednoczenie po upływie dość długiego czasu od wykonania zadań. Wyklucza to w znacznym stopniu możliwość ustalenia ex post stopnia zaangażowania w nich poszczególnych pracowników. Można by wyliczyć na najprzeróżniejsze rodzaje tych premii za energię, za eksport, za wyniki ekonomiczne, za racjonalizację, za postęp techniczny itd. itp.

I druga sprawa, bardziej istotna: wszystkie premie są w zasadzie obwarowane klauzulami i przepisami co do podziału. Sprawiają one, że wszyscy dyrektorzy otrzymują premie, z góry przyznane przez Zjednoczenie. Kierownicy poszczególnych wydziałów i pracownicy inżyniersko-techniczni również partycypują we „wszystkich” rozdaniach premii. Można sobie łatwo domyślić, co po zostaje dla „szaraków”. Nie mówię, że jest to nieuczciwe, ale ci, którzy otrzymują w ciągu roku po kilkanaście lub kilkadziesiąt tysięcy złotych, drudzy zaś, a tych jest niestety większość, po kilkadziesiąt złotych.

Nie będę robił talentów z tego, że przy przyznawaniu premii eksportowej,

przy której dolna granica pojedynczej wypłaty nie może być niższa niż 750 zł, dochodzi do tego, że — ze względu na szczupłe środki — w trzyosobowej brigadzie przynajmniej 750 zł jednemu pracownikowi, a on dzieli się (w trybie „poufny”) z pozostałymi. Gorzej jest, gdy brigada składa się z ośmiu lub dwunastu osób. Wtedy suma ta zostaje po prostu zespolowo „upłynioną” w barze. Najgorsze, że wobec tych wszystkich faktów jesteśmy bezsilni.

Można by dyskutować i polemizować z poglądami przewodniczącego rady robotniczej. Jego zdaniem, le-

ty, że samorząd w tej dziedzinie jest tu niemal bezwolnym organem, nie mającym najmniejszego wpływu na politykę premii i nagród.

WSPÓLGOSPODAROWANIE CZY TYLKO FRAZES?

Rozmowa przeszła na zagadnienie stosunków między Zjednoczeniem i organami samorządu robotniczego. Zabrzmiła tu stara nuta: „nie liczą się z nami, nie respektują na-

Źródła konfliktów

ELIASZ CHAZANOW

karstwem na wszystkie, nazwijmy je „bodźcowe bolączki”, byłby rodzaj swoistej „urawniłowki”. Byłaby to tendencja niewątpliwie nieluszną. Chodziłby raczej o takie rozdzielanie funduszy, które by uwzględniało rzeczywisty wkład pracy poszczególnych ludzi i grup, i które by stymulowało coraz lepszą pracę i organizację.

Niesłuszne też jest sprowadzenie premiowania wyłącznie do tych przypadków, kiedy zakład przekracza plan, chociażby z tego powodu, że w „M-5”, gdzie przeważa produkcja jednostkowa, wciąż udoskonalana, zasługi poszczególnych ludzi trudno mierzyć samą tylko terminowością ich pracy i stopniem wykonania planu. Przykładem może być chociażby maszyna elektryczna, którą wykonuje od dłuższego czasu „M-5” dla Huty Warszawa. Już dziś na koncie „M-5” zanotowano półroczne opóźnienie. Wszystko wskazuje na to, że termin przekazania tego agregatu opóźni się jeszcze o dalsze 3 miesiące.

Czy oznacza to, zgodnie z tezą przewodniczącego rady robotniczej, że automatycznie zakład powinien być pozbawiony premii za tę pracę? Bynajmniej. Jak się bowiem okazuje, jest to agregat bardzo specjalistyczny, po raz pierwszy u nas produkowany, a co najciekawsze — technicznie zaawansowany Szwajcarzy, którzy podobny agregat dla Polski wykonują, ze względów technologicznych są spóźnieni w stopniu nie mniejszym od „M-5”.

Sygnaliły „M-5” i „6” konfliktach przy przyznawaniu i rozdziale premii są o tyle symptomatyczne, że potwierdzają tezę o niewłaściwie ustalonych bodźcach pozapłacowych.

W „M-5” nabiera to szczególnie ostrego charakteru, z uwagi na fak-

tych opinii, a tym samym obniżają nasz autorytet wśród załogi!”

— Dlaczego to nie pozwalacie? — pytam. Przecież macie w ręku taką broń, jaką jest ustawa sejmowa, która wyraźnie precyzuje uprawnienia samorządów. Dlaczego nie egzekwujecie swoich uprawnień?

Pośrednią odpowiedź dał jeden z moich rozmówców:

— Sytuacja, w jakiej znalazł się nasz zakład na przełomie lat 1961/1962 jest szczególna. Mamy nowego dyrektora. Jest to młody człowiek, który nie może mieć zbyt wielkiego doświadczenia w kierowaniu takim wielkim i skomplikowanym zakładem. Mówicie o uprawnieniach samorządu i pytacie, dlaczego ich nie egzekwujemy. A czy moglibyście nam powiedzieć, dlaczego nikt nie kontynuował się z nami i nawet nie zapytał, co sądzimy o kandydaturze nowego dyrektora? Chciałbym być dobrze zorientowanym. Nie mam osobiste, podobnie jak nikt z pozostałych członków samorządu, zastrzeżeń w stosunku do dyrektora. Sądzimy jednak, że w naszym zakładzie jest wielu ludzi bardziej doświadczonych zawodowo i życiowo, którzy mogliby lepiej dźwigać ciężar zarządzania zakładem.

Gdy otrzymaliśmy wskaźniki dyrektywne ze Zjednoczenia, dyrektor zakomunikował, że samorząd nie będzie brał udziału w analizie planu do czasu, dopóki nie zostaną uzgodnione stanowiska między dyrektorem a Zjednoczeniem. Po długotrwałych przetargach obie strony doszły do porozumienia i obecnie plan jest opracowywany we wszystkich szczegółach przez wydział planowania.

Dyrektor przyrzekł doręczyć każdemu członkowi KSR szczegółowy plan wraz z komentarzem na 14 dni przed KSR. Ma zamiar nawet powieścić go w takiej ilości egzemplarzy, aby na trzech członków KSR przypadł jeden kompletny plan. Słmem jednak wyrażę obawę, że będzie to jedynie formalne odfajkowanie sprawy.

Czy nie uważacie, że wina w tym przypadku leży jednak również

DOKONCZENIE NA STR. 4

Sami nie wiemy co robić. Wszystkie nasze wysiłki nie nie znaczą. Walczymy — jak don Kichot — z przyszłymi wiatrakami. Nie pozostaje nie innego jak rozłożyć ręce. Tak wyglądała pierwsza, żywiołowa reakcja mych rozmówców w Lubuskiej Fabryce Zgrzeblarek Bawelnianych w Zielonej Górze na dźwięk słów: samorząd robotniczy. — Najgorzej zaś układa się nasza współpraca ze Zjednoczeniem.

Czy rzeczywiście jest tak źle? Czy załoga i działacze robotniczy są bezradni i nie mogą w dostatecznym stopniu brać współudziału w zarządzaniu Lubuską Fabryką?

*

W SZYSTKO zaczęło się od tego, że samorząd robotniczy nie zgodził się w ubiegłym roku na przyjęcie projektu planu opracowanego przez Zjednoczenie. Miano bowiem wiele zastrzeżeń co do jego realności.

Przedsiębiorstwo przeżywało wtedy szczególnie trudny okres. Fabryka znajdowała się w trakcie intensywnej rozbudowy i modernizacji. Równocześnie wprowadzano do produkcji nowe asortymenty, w znacznej części asortymenty maszyn i urządzeń dotychczas w kraju nie produkowanych. Wymagało to poczynienia poważnych zmian w technologii i organizacji, nie mówiąc już o tym, że z dotychczasową organizacją produkcji — generalnie rzecz biorąc — nie było w Fabryce najlepiej.

Samorząd robotniczy nie wysuwał zastrzeżeń co do wielkości nalożonych zadań. Zdawały się one możliwe do zrealizowania. Chodziło jedynie o to, że przy zaprogramowanym limicie zatrudnienia żadną miarą — chyba przy pomocy „szturmu na plan” — nie można by osiągnąć zaplanowanych wskaźników produkcji globalnej, towarowej i akumulacji.

Doręcano się więc zwiększenia stanu zatrudnienia o około 60 etatów (w zakładzie pracowało ok. 1000 osób). Równocześnie KSR wysunęła propozycję wnikliwej analizy istniejącej sytuacji ekonomiczno-produkcyjnej przedsiębiorstwa. Zeby na jej podstawie zarządzić wszelkim trudnościom, przeszkodom i kłopotom.

Reakcja resortu i Zjednoczenia Przemysłu Maszyn Włókienniczych na postulaty załogi była natychmiastowa. Z ministerstwa podobno przyszło pismo, (nigdzie nie udało mi się, niestety, natrafić na jego ślad, ale jak twierdził prawie wszyscy moi rozmówcy w zakładzie pismo takie było), w którym miało się kryć stwierdzenie, że KSR nie ma prawa zatwierdzać planu,

albowiem ustawa o samorządzie robotniczym precyzuje, że do niego należy wyłącznie opiniowanie planu.

Istotnie, samorząd nie może w żadnym przypadku ingerować bezpośrednio w zarządzanie przedsiębiorstwem. Może jednak nie uchylać planu i rzeczywiście samorząd w „Zgrzeblarkach” z prawa tego skorzystał. Coż z tego. Przedstawiciel Zjednoczenia wyraził się: Odrzuciłicie! Dobrze. I tak będziecie plan realizować.

Nikt nie próbował dyskutować z załogą, ani też dokładnie sprawdzić, czy jej zastrzeżenia i postulaty są słuszne.

Skutki biurokratycznego stanowiska Zjednoczenia nie kazały na siebie długo czekać. Przed przedsiębiorstwem poczęły się piętrzyć najrozsądniejsze kłopoty. Fabryka z reguły nie mogła wykonać planów miesięcznych, co gorsze — coraz wyraźniej widoczna była perspektywa niepomysłnej realizacji planu rocznego. Równocześnie przekroczone znacznie limit godzin nadliczbowych, a wykonanie zadań produkcyjnych na podstawie nowych norm — ze względu na brak przeszło 60 etatów — stało pod znakiem zapytania. Sytuacja wyglądała wręcz katastrofalnie.

Dopiero wówczas „góra” wykałała zainteresowanie problemami zakładu. Do Zielonej Góry zjechała specjalna komisja resortu i Zjednoczenia. Rozpatrzyła sytuację w przedsiębiorstwie, wysunęła szereg wniosków zmierzających do usprawnienia pracy, wytknęła jaskrawe błędy. Zaspokojono też częściowo postulaty fabryki, zwiększając stan zatrudnienia o 20 etatów. Dla dobra planu i produkcji podjęto decyzję zwiększenia o dalsze 16 tys. godzin nadliczbowych. Wystąpiono także z propozycją odpowiedniego zwiększenia funduszu planu.

Odkryło się to wszystko na pięć przed dwunastą: dopiero pod koniec listopada ub. roku. Rozpoczął się przewidywany już na początku roku „szturm na plan”. W konsekwencji — przy dużym wysiłku całej

załogi roczne zadania wykonano. Ale jakim kosztem!

Na początku bieżącego roku magazyny detali były puste. Nie więc dziwne, że w ciągu stycznia wykonano zaledwie 20 proc. produkcji towarowej.

Oto do czego doprowadza nieliczenie się z opinią KSR. Rację mia-

ła tylko formalna. Jak można bowiem w ciągu niecałego tygodnia sprawdzić, czy plan jest realny. Działacze wchodzący w skład samorządu robotniczego, to w przeważającej mierze pracownicy fizyczni, niebystro zorientowani w mechanizmie planu. Na dokładne zorientowanie się, czy plan jest realny, czy za-

Czy walka z wiatrakami?

KAROL SZWARC

ła w końcu załoga, ale jakże późno zechciano to uznać w Zjednoczeniu i resorcie.

— Załoga nie uchyla się od realizacji zadań. Rozumiemy interes ogólnopanstwowy. Są jednak pewne granice naszych możliwości — powiedział mi jeden z rozmówców — mogliśmy wykonać bez przeszkód plan, ale tylko przy zwiększeniu środków przeznaczonych na jego realizację. Zjednoczenie uważa, że samorząd robotniczy jest hamulcem w wykonywaniu zadań planowych. Jak rzeczywiście było — wskazuje dobitnie przykład ubiegłego roku. Teraz w zakładzie panuje zrozumiałe rozgoryczenie. Wszyscy są zniechęceni i zmęczeni „szturmem na plan”.

Trudności ubiegłoroczne wpłynęły bodaj decydująco na dyskusję i zatwierdzenie planu na rok bieżący. Choć i inne siły odegrały tu niepoślednią rolę.

Projekt planu wpłynął ze Zjednoczenia do przedsiębiorstwa pod koniec grudnia. Już 3 stycznia KSR plan zatwierdziła. Ale była to sprawa

duży w stosunku do możliwości zakładu, potrzeba czasu. Powinno się go przedyskutować z całą załogą, zasięgnąć jej opinii. Może udałooby się wykryć jeszcze jakieś rezerwy. Niech robotnicy się wypowiedzą.

Zjednoczenie postanowiło, że KSR-y powinny zatwierdzić plany do 7 stycznia br. Dlaczego więc przedstawiciele zakładu nie protestowali na kolegium Zjednoczenia, które odbyło się w grudniu ub. r.? Dlaczego dopiero na styczniowej konferencji samorządu rada robotnicza zaproponowała, żeby zatwierdzenie planu nieco odroczyć? Argumentowano, że już w ubiegłym roku były trudności, że zadania roku bieżącego nie są łatwe, że w zasadzie nie są przygotowani do dyskusji, bo za mało było czasu itd.

Jak to się stało, że pomimo to plan zatwierdzono? Niebłaha rolę odegrały tu naciski Zjednoczenia. Odnosi się wrażenie, że wpływ Zjednoczenia niewiele miał wspólnego z demokracją. A o dyskusji w ogóle w tym przypadku mówić nie można.

ku. I czy to coś pomogło, czy ktoś usłuchał? Czy jest więc sens, abyśmy znów wysuwal zastrzeżenia.

— Jesteśmy zmęczeni nieustanną szarpaniną ze Zjednoczeniem. Wiele „odwalił” to fikcyjne poparcie planu Zjednoczenia dla naszego przedsiębiorstwa. Nie twierdzimy, że plan jest nierealny, za duży, czy za mały. Po prostu nie wiemy jeszcze, co o nim sądzić. W wielu przypadkach stawiani jesteśmy wobec faktów dokonanych, uznaliśmy „projekt” planu za kolejny fakt.

Te dwa głosy są bardzo charakterystyczne dla obecnej atmosfery w przedsiębiorstwie. Zniechęcenie działaczy robotniczych wynika głównie z tego, że w praktyce samorząd robotniczy w wielu sprawach nie może korzystać ze swych uprawnień. A ponieważ nie daje efektu „wielka polityka” niebystro wiele też uwagi przywiązuje się do przyziemnych problemów zakładu. Wiele robotników zdaje sobie np. sprawę, że coś nie gra w systemie organizacji pracy zakładu. Ale jak dotąd nie poświęcono tym problemom ani-

jednego posiedzenia KSR, gdy pytamy dlaczego, nikt nie potrafi odpowiedzieć inaczej niż: — Tyle mamy trudności w bezpośredniej realizacji zadań, że naprawdę nie ma kiedy zabrać się za te sprawy.

Trudno to zrozumieć, ponieważ liczni działacze samorządu robotniczego pracują bezpośrednio przy warsztacie. Są im więc bliższe wszystkie bolączki zakładu.

Niemalby wpływ na objawy braku aktywności załogi ma również dyrekcja. Przez długi okres przedsiębiorstwo było „bez państwa”. Nie było dyrektora. Od połowy ubiegłego roku już jest. Postawa dyrekcji w stosunku do samorządu robotniczego wyraża się w postawie do jego poszczególnych członków. Nie można powiedzieć, aby dyrekcja nie reagowała na uchwały KSR, jako całości. Są one w taki czy inny sposób załatwiane. Nie można jednak stwierdzić, aby dyrekcja podobnie się ustosunkowywała do pouniętej samej rady robotniczej. Wynika to chyba z tego, że większość spraw, którymi z powodzeniem mogłaby się zajmować rada robotnicza i zakładowa, przejęła w swe ręce organizacja partyjna. Z nią też dyrekcja liczy się najbardziej.

Nie dziwny się w tej sytuacji zniechęceniu działaczy robotniczych. Wzajemne bowiem stosunki między samorządem robotniczym a administracją nie we wszystkich przypadkach układają się na korzyść samorządu. Brakuje wzajemnego zaufania i często dobrej woli strony silniejszej.

W Lubuskiej Fabryce nie wierzą, by ich walka przyniosła większe efekty, niż szarża Don Kichota na wiatraki.

Jak widać z przytoczonych powyżej faktów, wiele w tej dziedzinie zależy od postawy Zjednoczenia. Ciekawi jesteśmy jak zapatrjuje się ono na sytuację w Lubuskiej Fabryce.

Oczywiście nie można lubuskiego przypadku uogólniać. Nie ulega jednak wątpliwości, że potrzebna będzie wyjątkowa praca, niezbędny będzie bardzo wszechstronny wysiłek, by zmienić tę atmosferę. Jest to nieodzowny warunek przywrócenia wiary w rozwój samorządu robotniczego, przekonania, że może się on stać ważnym czynnikiem w naszym życiu społeczno-gospodarczym.

NA RYNKU artykułów chemicznych zagrażaają w tym roku braki w kilkunastu ważnych asortymentach. Dla gospodyń oznacza to nie miłą perspektywę wędrowek od sklepu do sklepu... I nie idzie tu bynajmniej o żadne nowości, żadne „ostatnie krzyki” mody plastikowej, lecz często o wyroby ze zwyczajnego asortymentu mydlarsko-drogerijnego, jak np. niektóre środki piorące, woda utleniona, farby i lakiery, artykuły gumowe itp.

W ostatnim, ubiegłorocznym numerze naszego pisma informowaliśmy o planowanym przez przemysł chemiczny wzbogaceniu asortymentu rynkowego!). Rzecz niebagatelna — przybędzie 100 nowych artykułów konsumpcyjnych. Zapisujemy ten fakt na dobro przemysłu chemicznego, jako jego niewątpliwą i, poważnie osiągnięcie, a jednocześnie stwierdzamy: problemu właściwego zaopatrzenia rynku to nie rozwiązuje.

Warto przyrzeć się bliżej wykazowi wyrobów, na które zapotrzebowanie nie będzie w tym roku w pełni pokryte.

Handel wewnętrzny sporządził przed kilkoma tygodniami taką listę, która obejmuje ponad 30 artykułów pochodzenia chemicznego. Powiedzmy od razu, że do chwili obecnej lista ta nieco się skurczyła i uwidacznia już tylko 22 wyroby, których dostawy będą niedostateczne w porównaniu ze sporządzonym zapotrzebowaniem handlu wewnętrznego. Kierownictwo resortu chemii, uwzględniając postulaty handlu, zaangażowało wszystkie swoje aktualne możliwości produkcyjne, surowcowe i importowe. W rezultacie plany dostaw ustalono w szeregu artykułach na poziomie zadanym, w innych dostawy podwyższono ponad początkowo ustalony poziom, lecz jeszcze nie dorównujący zapotrzebowaniu, w zakresie niektórych jednak asortymentów nie znaleziono możliwości zlikwidowania poważnych czasem niedoborów.

W pierwszej „uprzywilejowanej” grupie owej handlowej listy znalazły się następujące artykuły: soda oczyszczana i żrąca, mydło szare 65 proc. gospodarskie (na oleju tallowym), soda śnieżna paczkowana, mydło do pralek A-S, wyścieraczki gumowe, kreda strącana, detek motocyklowe 300—19 i 325—16. Z nabyciem tych artykułów — jeśli tylko zapotrzebowanie handlu jest trafne — konsumenci nie powinni mieć kłopotów; zapotrzebowanie będzie pokryte w pełni. Warto zaznaczyć, że spełnienie postulatów handlu oznacza w niektórych przypadkach parokrotny — w porównaniu z rokiem ubiegłym — wzrost wielkości dostaw z przemysłu chemicznego na rynek w roku 1962. Tak np. sody żrącej znajduje się w sklepach przeszło 2-krotnie więcej niż w roku ub. sody śnieżnej i mydła do pralek 4-krotnie więcej, kredy strącanej 3,5-krotnie więcej, detek motocyklowych 300—19 prawie 7-krotnie więcej, detek 325—16 przeszło 2-krotnie więcej (pula detek na rynek będzie w dużym stopniu uzupełniona dodatkowym importem).

MIMO ZNACZNEGO WZROSTU DOSTAW...

Pozostaje jednak jeszcze szereg artykułów, na które zapotrzebowanie nie będzie mogło być w pełni pokryte.

Artykuł	% pokrycia zapotrzeb.
Proszek do prania „Radion”	66,7
Proszek do prania 45% „Pratux”	75
Synt. proszki do pr. „Planon”	70
— — — „Helo”	82
— — — „Oxydion”	50
— — — „Rapid”	45,5
Proszek uniwersalny „Mirax”	78
Ultramarina (paczk.)	89,4
Gumki do wełók	90
Celuloid	16
Folia polietylenowa	—
Tkaniny powlekane PCV	12
Vinilium	12
Woda utleniona	19
Klej kostny	17,4
Klej skórný	17,4
Farby, emalie, lakiery itp.	80
Wyroby nitrocelulozowe (emalie kolorowe)	28,1
Wyroby chemoutwardzalne	57,1
Detki samochodowe 600—16	75,2
Opony rowerowe	66,3
Detki rowerowe	77,3
Płyty chodnikowe „Gumolux”	12

Abym obraz nie był jednostronny, trzeba powiedzieć, że w zakresie wszystkich tych artykułów, z wyjątkiem proszków do prania „Oxydion” i „Rapid”, następuje wzrost dostaw rynkowych, często bardzo znaczny, bo sięgający 10, 15 lub nawet 20 proc. Jeśli zaś idzie o proszki do prania, to ogólna wielkość dostaw pokrywa zapotrzebowanie prawie w pełni; niedobory występują tylko w poszczególnych gatunkach. Ponadto chemia wypuszcza nowe, wyższe gatunkowo i jakościowo asortymenty (np. zamiast proszku 12 proc., proszek 30 proc.), co częściowo powinno wyrównać niedobór ilościowy.

Faktem jest jednak, że zapotrzebowanie na pewne artykuły nie będzie w pełni pokryte. Dlaczego i jaka na to rada?

AKTYWIZACJA EKSPORTU — RYNEK

Jest to problem „za krótkiej kody”. Resort chemii działa i układa plany na podstawie potrzeb nie tylko handlu. Wszystkie dziedziny gospodarki narodowej bezustannie naciskają na chemię: dajcie więcej! Ostatnio szczególnie skuteczny jest nacisk handlu zagranicznego, który — i słusznie — stara się maksymalnie zwiększyć eksport i możliwie jak najbardziej ograniczyć import. Nawiasem mówiąc, w zakresie aktywizacji eksportu chemia wykazuje w ciągu ostatnich paru lat duży energię. Dynamika wzrostu obrotów zagranicznych, a zwłaszcza

eksportu, przewyższa ostatnio tempo wzrostu produkcji!). To niewątpliwie osiągnięcie stawia: wszakże przemysł chemiczny przed trudnym dylematem: eksport, czy rynek wewnętrzny?

W imię poprawy bilansu handlu zagranicznego zwiększa się eksport np. wody utlenionej oraz zmniejsza import szeregu artykułów do produkcji wielu wyrobów (deficyt wody utlenionej, mimo uruchomienia

Niektóre z nich, z uwagi na to, że aktualne możliwości produkcyjne nie mogą sprostać wszystkim zamówieniom, stawiają przemysł w przysłowiowej sytuacji — między młotem a kowadłem. Dlatego pierwszy wniosek, jaki się nasuwa, to konieczność możliwie realnego i precyzyjnego formułowania przez handel zapotrzebowania rynkowego. W pewnych przypadkach można tu mieć uzasadnione wątpliwości.

Aby klient miał rację

W poszukiwaniu mydła do pralki...

WŁADYSŁAW DUDZIŃSKI

w tym roku nowego oddziału w Zakładach Zabkowickich, będzie nas trapił do roku przyszłego). Potrzeby rynku w zakresie wyrobów gumowych (m. in. detki rowerowe) uступują wobec planów eksportowych.

Podobna sytuacja jest w zakresie PCV. Podaż niektórych środków piorących również nie pokryje zgłoszonego popytu, ponieważ nie zwiększa się importu odpowiednich półfabrykatów. Niewystarczające są np. dostawy „Radionu”, do którego niezbędny jest importowany częściowo nadboran sodu. Starczy go tylko na 2.000 ton tego proszku, a reszta zapotrzebowania pokryta będzie Radionem-Extra (w którym część nadboranu sodu zastąpiona jest łatwiej dostępnym tzw. blankoforem), również doskonałym środkiem do prania, ale przy przestrzeganiu nieco innych warunków. Niedostateczne dostawy „Planonu” będą musiały być uzupełnione płynnym „Kokosalem” i „Mirapolem” ponieważ chemia nie dysponuje odpowiednią ilością proszkowni.

W KWESTII REALNOŚCI ZAPOTRZEBOWANIA

Tymczasem handel, reprezentując potrzeby rynku — wysuwa żądania.

Za przykład niech posłuży mydło do pralek A-S. W ub. roku dostawy wyniosły nieco ponad 1 tys. ton, co naturalnie nie zaspokoilo zapotrzebowania. W planie dostaw na rok 1962 handel zażądał początkowo (lipiec 1961 r.) 1.800 ton, kierownictwo resortu chemii zaplanowało „na wszelki wypadek” 2.600 ton, lecz ostatnio handel stwierdził, że rynek potrzebuje w tym roku 4.000 ton. Być może ta trzecia „hipoteza” jest najbardziej zbliżona do rzeczywistych potrzeb, ale czy w takiej sytuacji można mieć tę pewność?

Inny przykład. Celuloid, oparty o importowaną kamforę, jest w zasadzie artykułem zapotrzebowanym i przemysł chemiczny chyba ma rację, gdy twierdzi, że artykuł ten powinien być sprzedawany przez bezpośrednich producentów i hurt (także np. dla prywatnego rzemiosła), a nie przez detal i chyba nie w takich ilościach (250 ton), jakich żąda handel. To samo dotyczy folii polietylenowej (surowiec w całości importowany za drogie dewizy), mającej w zasadzie również zastosowanie przemysłowe. Tymczasem jest ona często marnotrawiona; landrynki paczkują się w torbki polietylenowe, a na opakowania eksportowe surowca brakuje.

Dalej — wyroby olejne, nitrocelulozowe, chemoutwardzalne. Na te artykuły (zawierające w części surowce importowane) cały przemysł zgłasza corocznie zapotrzebowanie, którego chemia nie jest w stanie w pełni zaspokoić. Dlatego zgłoszone przez handel zapotrzebowanie np. wyrobów nitrocelulozowych w ilości 5,5 tys. ton, podczas gdy w ub. r. dostawy wyniosły ok. 1.400 ton, przy całorocznym zużyciu w całej gospodarce łącznie z przemysłem wynoszącym ok. 18 tys. ton — jest raczej nierealne. Trudno żądać od przemysłu parokrotnego zwiększenia dostaw w ciągu jednego roku. W dodatku zapotrzebowanie to wydaje się być stanowczo za wysokie.

Inna jest sprawa z klejami naturalnymi (kostny i skórný), których dostawy handel pragnąłby zwiększyć 5—6-krotnie. Jest to żądanie chyba niesłuszne. Na rynku jest już dostateczna ilość klejów syntetycznych, których większość swymi właściwościami przewyższa kleje naturalne. Podobnie, jak w tkaninach, przedach i innych wyrobach, syntetyki wypierają wyroby z surowców naturalnych i tendencja tej nie należy się przeciwdziałać, ponieważ jest ona słuszną, technicznie, ekonomicznie i użytkową. Ale w takich przypadkach — chodzi tu o wszelkie nowe asortymenty — konieczna jest odpowiednia, operatywna reklama handlowa, prowadzona przez przemysł i rzetelnie informująca klienta.

Nawet jednak po uwzględnieniu w zapotrzebowaniu tych poprawek pozostanie jeszcze szereg artykułów, których dostawy z pewnością nie zaspokoiją potrzeb. Podaż takich wyrobów, jak niektóre proszki do prania, tkaniny powlekane, vinileum, woda utleniona, opony i detki rowerowe — pokrywa popyt w niedostatecznym stopniu, lub zgola minimalnym. Dostawy zaś syntetycznych proszków do prania „Oxydion” i „Rapid” mają być nawet nieco niższe niż w roku ubiegłym.

O RACJONALNA POLITYKĘ DOSTAW

Wyrobów tych z pewnością nie można uważać za luksusowe, czy zbędne na rynku. Jest to podstawowy handlowy asortyment, którego nie powinno w sklepach zabraknąć. Nie negując zatem w najmniejszym stopniu celowości „zielonej drogi” dla handlu zagranicznego i eksportu — co zresztą było i jest celem długotrwałej kampanii prowadzonej przez nasze pismo — zauważyć wypada, że nie można też zasady realizować nie licząc się w odpowiednim stopniu z potrzebami rynku wewnętrznego.

Wziąć po prostu z rynku, aby eksportować, lub wstrzymać import w celu wyrownania bilansu — jest być może metodą najprostszą i najłatwiejszą, lecz z pewnością nie najsluszniejszą. Powstaje oczywiście często potrzeba zabrania z rynku pewnej ilości takiego lub innego artykułu w celu wykorzystania koniunktury i zdobycia jakiegoś rynku zagranicznego już teraz i ewentualnego utrzymania go na przyszłość, gdy już uzyskamy odpowiednią zdolność produkcyjną. Ale w takim przypadku trzeba pomyśleć o uzupełnianiu importem.

Należy uważać za zjawisko bardzo niekorzystne, że w tej dziedzinie brak ustalonej, zdecydowanej koncepcji. Producent w niektórych przypadkach nie bardzo wie, czego się trzymać, ponieważ znajduje się pod wpływem zmiennych nacisków. Raz czyni się wszystko dla zwiększenia eksportu, kiedy indziej znów, pod wpływem alarmów handlu wewnętrznego, zwiększa się wydatnie

dostawy na rynek. Ponadto nierzadko zdarzają się fakty nagłego zgłoszenia potrzeb surowcowych przez nowo uruchomione zakłady i oddziały produkcyjne w innych resortach, o czym przemysł chemiczny nie bywa dostatecznie wcześniej powiadamiany. A pamiętać trzeba, że chemia w 70 proc. pracuje na potrzeby zaopatrzeniowe.

Nieustalone koncepcje w zakresie wzajemnych relacji: eksport — rynek wewnętrzny oraz poważne niedostatki w zakresie koordynacji planów dostaw zaopatrzeniowych — to problemy domagające się uregulowania. Nie zdajemy to jednak z tego resortu obowiązku możliwie pełnego wykonania jego wielostronnych zadań.

Przemysł chemiczny powinien się zastanowić o możliwie najlepszym wypełnieniu swych zadań także wobec rynku, co wymaga naturalnie zapewnienia temu resortowi odpowiednich warunków w postaci środków i pewnej autonomii w zakresie elastycznej decyzji oraz, co najważniejsze — siły: zienia odpowiedzialnej, skoordynowanej polityki w zakresie zaopatrzenia, eksportu i produkcji rynkowej. Nie możemy bowiem zadowalać się tym, że w kilkuset innych asortymentach chemia pokrywa zapotrzebo-

wanie całkowite. Konsumenta bardziej boli i irytuje fakt, że n. n. może kupić jakiegos jednego wyrobu, niż c. o. y. możliwość nabycia dziesięciu innych. Związane, że te brakujące należą do podstawowych w gospodarstwie domowym.

Zapewnienie, oprócz równowagi globalnej na rynku, również równowagi szczegółowej ma bardzo istotne znaczenie. Duża dynamika procesów inwestycyjnych zwiększa automatycznie nacisk na rynek artykułów konsumpcyjnych, który jednak — jak się okazuje — na pewnych odcinkach nie będzie mógł sprostać popytowi. Jeżeli tych odcinków będzie więcej (a wiemy, że tak jest nie tylko w zakresie artykułów chemicznych), może nastąpić kumulacja ujemnych następstw w ogólnej równowadze rynkowej.

1) Nr 52/53 „ZG” — „Chemia i przemysł ciężki na rynek — Syntetyki, pralki, „drobiazgi”.

2) W Ministerstwie Przemysłu Chemicznego odbyła się konferencja prasowa na temat zagadnień importu i eksportu. O osiągnięciach w tym zakresie oraz o problematyce obrotów z zagranicą przemysłu chemicznego poinformujemy Czytelników w jednym z następnych numerów „ZG”.

Źródła konfliktów

DOKONCZENIE ZE STR. 3

po stronie rady robotniczej? — wtrącałem. Godzicie się na stawianie sprawy na głowie. Zamiast dyskusji na dole i przeniesienia uwag i wniosków do góry, cała procedura odbywa się w odwrotnej kolejności. Samo narzekanie na zły styl pracy jednoczenia, czy dyrekcji, niczego nie zmienia i nie poprawi. Wydaje się, że po prostu brak waszemu samorządowi odwagi i zdecydowania w stawianiu drażliwych spraw.

Mój rozmówca nie odpowiedział na zarzuty. Może w części zgadzał się z moimi twierdzeniami, a może nie chciał wyjawic wszystkiego.

Rozmawiałem również z komitetem zakładowym, radą zakładową i dyrektorem zakładu. Symptomatyczne jest stanowisko, jakie zajmuję wobec rady robotniczej dyrektor. Wydaje się nie doceniać jej roli. Nie widzi w niej sprzymierzeńca i — takie odniosłem wrażenie — woli działać w pojedynkę. Odbija się to niewątpliwie na atmosferze, jaka panuje w zakładzie. Nie sprzyja ona, zarówno pobudzeniu inicjatywy wśród załogi, jak też realizowaniu zadań, które stoją przed samorządem robotniczym i kierownictwem zakładu.

Nie oznacza to bynajmniej, że jedynie stosunek dyrektora do samorządu robotniczego decyduje o atmosferze w zakładzie. Można byłoby się skłonić raczej do twierdzenia, że poszczególne ognia samorządu nie dostrzegają swojej roli w zakładzie. Rada zakładowa żali się, że jej postanowienia nie mają żadnej mocy

wiązującej dyrekcję, komitet zakładowy zamiast przecinać pewne sprawy, wokół których narasta niezdrowa atmosfera, czasami dla świętego spokoju woli ustepować (mowa zwłaszcza o planach). Rada robotnicza i jej prezydium nie zawsze zajmują się sprawami pierwszoplanowymi, a kiedy takie stają na porządku dziennym, nie zawsze doprowadza je do końca. Chodzi przede wszystkim o kontrolę realizacji postanowień.

Wydaje się, że z atmosfery, jaka panuje w „M-5” ze stosunku między dyrektorem a samorządem powinny zdać sobie sprawę — i to możliwie najszybciej — obie strony.

W CZYM INTERESIE?

Jest jeszcze jedna sprawa, która spędza sen z oczu działaczom z „M-5”. Godziny nadliczbowe. Znalazła ona swoje odbicie w „Gazecie Robotniczej” z dnia 14 lutego.

Autor artykułu uderza na alarm, wskazując na niepokojące objawy nieopłacania przepracowanych godzin nadliczbowych. Wskazuje na chaos i brak organizacji pracy, co w konsekwencji prowadzi do wzrostu nieuzasadnionych godzin nadliczbowych. Winę za ten stan rzeczy zrzuca na dyrakcję zakładu, a od samorządu domaga się uzdrowienia atmosfery.

Przewodniczący rady zakładowej nie zdradzał większej ochoty do rozmowy na ten temat.

— Stara sprawa, wszystkim chyba znana. Teoretycznie, nie w tej materii nie może się dziać bez zwłoków, a praktycznie nikt nas nie pyta o zdanie. Zadaną wzrastając, a że nasz zakład wykonuje produkcję jednostkową, bardzo pracochłonną, a przy tym nie jesteśmy „geniuszami” od organizacji pracy, nie dziwne, że rosną godziny nadliczbowe. Ludzie pracują po kilkanaście godzin i — co jest najbardziej niepokojące — zaczyna to stawać się systemem. Często jesteśmy świadkami, że niektórzy pracownicy starają się „przebucelować” normalny dzień roboczy, aby wyrobić sobie podwójną stawkę po godzinach. Ale bywa i odwrotnie. Są tacy, którzy rzetelnie pracują i ciągu ośmiu godzin, a z różnych względów nie mogą pozostać po pracy.

Dochodzi to tego, że często kryterium przydatności pracownika określa się według jego możliwości pozostawania w godzinach nadliczbowych. To również niejednokrotnie decyduje o tym, czy kierownik w danej przedziale jego karadytaturę do premi. Są jeszcze gorsze sprawy, o których nie mówi się głośno, ale o których ludzie wiedzą. Niektórzy kierownicy uciekają się nawet do groźbienia wyrzuceniem z pracy w przypadku odmowy pozostawania w godzinach nadliczbowych. Oczywiście, jako związek zawodowy walczymy zdecydowanie z tymi przejawami, ale wydaje się, że są to tylko półśrodki. Podstawowa sprawa jest doprowadzenie do radykalnego zmniejszenia planowanego zatrudnienia w godzinach nadliczbowych.

Abym zdac sobie sprawę z powagi tego zagadnienia w naszym zakładzie, wystarczyć wskazać na ilość przepracowanych godzin nadliczbowych w poprzednich latach. W roku 1960 osiągnęły one liczbę 135 tysięcy, co się równa 3,2 proc. rzeczywistego czasu pracy, a w roku ubiegłym wzrosły do 160 tys., co dało wskaznik 3,4 proc. rzeczywistego czasu pracy. Najbardziej niepokojące jest stosunek planowanych godzin nadliczbowych na bezpośrednią produkcję do ogólnej ilości godzin nadliczbowych — 66 tys. : 160 tys. Jeśli można zrozumieć i uzasadnić plan godzin nadliczbowych w grupie prac transportowych, remontów i w ruchu ciągłym, to ponad 40 proc. godzin nadliczbowych na cele bezpośrednio produkcyjne świadczy o poważnych niedomogach w „M-5”.

— Czy przykład „M-5” upoważnia do wyciągania generalnych wniosków co do roli i pozycji samorządu w zakładzie? Raczej nie! W każdym razie wskazuje on na kształtowanie się określonych stosunków między załogą, dyrekcją i poszczególnymi organami samorządu. O dojrzałości wszystkich tych ogniw świadczą będzie możliwie najszybsze uzdrowienie atmosfery w „M-5”. Nie oznacza to bynajmniej, że wszystko zależy od samego zakładu. Dla zjednoczenia i resortu pozostaje tu wcale niebagatelne pole działania, zwłaszcza jeśli idzie o wpływ na lepsze planowanie i rozwiązywanie problemu bodźców popaplapowych

ELIASZ CHAZANOW

Styczniowe osiągnięcia i komplikacje

DOKONCZENIE ZE STR. 1

w styczniu r. ub. poziom obrotów z krajami kapitalistycznymi może być szybko zrekompenzowany.

Ostatecznie stwierdzić należy więc, że wyniki gospodarcze stycznia br. nie są zbyt reprezentatywne dla rozwoju sytuacji na przeszerzniu całego roku. Warto jednak zwrócić uwagę na niektóre styczniowe komplikacje w rozwoju naszej gospodarki. Mogą one bowiem przysporzyć nam w następnych miesiącach pewnych trudności, o ile nie zostaną szybko przezwyciężone.

Na pierwszym miejscu wypada wymienić tu fakt, że wspomniany na początku dość wysoki poziom produkcji osiągnęliśmy w styczniu br. głównie dzięki znacznemu wzrostowi produkcji na niektórych odcinkach, nieco mniej ważnych dla zaspokożenia najpilniejszych potrzeb rynku krajowego i handlu zagranicznego. Produkcja natomiast wielu ważnych dla naszej gospodarki wyrobów w styczniu br. ukształtowała się wyraźnie poniżej wskaźników wzrostu przyjętych w planie rocznym. Dotyczy to m. in. surowki żelaza, obrabiarek do metali, maszyn i narzędzi rolniczych, samochodów osobowych, ciężarowych, wagonów, radioodbiorników, telewizorów i mebli i innych wyrobów, gdzie o opóźnieniach w produkcji zadecydowały głównie tradycyjne braki zaopatrzenia i zaniechania w kooperacji.

Styczniowe komplikacje w rozwoju produkcji przemysłowej przyniosły więc potwierdzenie aktualności podjętej m. in. na łamach „Zycia” kampanii o zwiększenie roli samorządu robotniczego. Wiadomo bowiem, że właśnie on predestynowany jest m. in. do przewyższenia różnego typu trudności organizacyjnych, hamujących rozwój produkcji i do wykorzystywania wszelkich rezerw inicjatywy, pozwalających na pokonywanie narastających trudności.

Obawiać można się ponadto, że nadrobienie opóźnień w zakładach przemysłu lekkiego przysporzy nam wiele trudności, nawet po wygaśnięciu epidemii grypy. Słabsza dynamika wzrostu produkcji wiąże się tu bowiem nie tylko z o ponad 50 proc. wyższą absencją chorobową niż w styczniu r. ub., ale również z nie dość dobrym zaopatrzeniem w materiały do produkcji. Ostatnie obliczenia wykazały, że w przemysle lekkim r. ub. zamknęliśmy o wiele niższym niż początkowo przewidywano stanem zapasów bawełny, wełny i skór surowych. Grudniowe i styczniowe zalamowania w produkcji wielu, m. in. i eksportowych, wyrobów nie odbyły się więc korzystnie również na realizacji programu importu potrzebnych dla przemysłu lekkiego surowców.

Styczeń br. przyniósł zatem jeszcze jedno potwierdzenie potrzeby szybkiej realizacji wielu postulatów,

o produkcji surowki żelaza, której wzrost zależny jest głównie od szybkiego remontu jednego z wielkich pieców i terminowego oddania do eksploatacji nowego pieca. Nie można tego również powiedzieć o produkcji obrabiarek do metali, maszyn rolniczych, samochodów osobowych i ciężarowych, wagonów, radioodbiorników, telewizorów i mebli i innych wyrobów, gdzie o opóźnieniach w produkcji zadecydowały głównie tradycyjne braki zaopatrzenia i zaniechania w kooperacji.

Styczniowe komplikacje w rozwoju produkcji przemysłowej przyniosły więc potwierdzenie aktualności podjętej m. in. na łamach „Zycia” kampanii o zwiększenie roli samorządu robotniczego. Wiadomo bowiem, że właśnie on predestynowany jest m. in. do przewyższenia różnego typu trudności organizacyjnych, hamujących rozwój produkcji i do wykorzystywania wszelkich rezerw inicjatywy, pozwalających na pokonywanie narastających trudności.

Obawiać można się ponadto, że nadrobienie opóźnień w zakładach przemysłu lekkiego przysporzy nam wiele trudności, nawet po wygaśnięciu epidemii grypy. Słabsza dynamika wzrostu produkcji wiąże się tu bowiem nie tylko z o ponad 50 proc. wyższą absencją chorobową niż w styczniu r. ub., ale również z nie dość dobrym zaopatrzeniem w materiały do produkcji. Ostatnie obliczenia wykazały, że w przemysle lekkim r. ub. zamknęliśmy o wiele niższym niż początkowo przewidywano stanem zapasów bawełny, wełny i skór surowych. Grudniowe i styczniowe zalamowania w produkcji wielu, m. in. i eksportowych, wyrobów nie odbyły się więc korzystnie również na realizacji programu importu potrzebnych dla przemysłu lekkiego surowców.

Styczeń br. przyniósł zatem jeszcze jedno potwierdzenie potrzeby szybkiej realizacji wielu postulatów,

dotyczących usprawnienia produkcji eksportowej i rozwoju handlu zagranicznego, wysuniętych w ostatnich miesiącach na szpaltach „Zycia” i wprowadzenia w życie ostatnio podjętych uchwał. Związane, że komplikacje związane z rozwojem handlu zagranicznego dały o sobie znać również na innych odcinkach produkcji na potrzeby rynku krajowego.

Nastąpiło wyraźne spiętrzenie trudności m. in. w wyniku ograniczeń importu materiałów do produkcji i zwiększenia eksportu artykułów rynkowych. Szczególnie w związku z przeprowadzaniem przez handel bilansowaniem tegorocznych planów zaopatrzenia z przewidywanym zapotrzebowaniem ludności.

Rozbieżności pomiędzy projektowanymi przez przemysł dostawami na zaopatrzenie rynku krajowego, a potrzebami zgłaszanymi przez przedsiębiorstwa handlowe skłoniły nas już do podjęcia w „Zyciu” całego cyklu publikacji poświęconych lukom w zaopatrzeniu ludności!). Styczeń br. — potrzebę zwrócenia na te sprawy większej niż dotychczas uwagi — potwierdził w całej rozciągłości. Pomimo bowiem, że na początku br. proporcje pomiędzy wzrostem produkcji i dochodów ludności ukształtowały się bardzo korzystnie dla wzmocnienia równowagi rynkowej (mały wzrost płac, a duży produkcji), to lista towarów, których dostawy nie pokrywały zapotrzebowania rynku, nie została dotychczas wyraźnie ograniczona.

W zestawieniu ze wzrostem zapasów w handlu, zaobserwowanym w styczniu br. wskazuje to chyba m. in. na istnienie wielu rozbieżności pomiędzy strukturą produkcji rynkowej a faktycznymi potrzebami rynku. Już pierwszy miesiąc br. przyniósł więc również potwierdzenie postulatów, wskazujących na potrzebę zmiany m. in. zasad finansowania produkcji rynkowej. Tak, aby nie przeszkadzały one podpo-

rządkowaniu jej zgłaszanym przez rynek zapotrzebowaniom.

—

Okazuje się przede, że chociaż styczcień br. nie zarysował dość wyraźnych perspektyw w rozwoju sytuacji gospodarczej, to pewne jest, że zaobserwowane na początku br. komplikacje wskazują na potrzebę szybkiej realizacji uchwalonych na ostatnim Plenum KC PZPR wtycznych polityki gospodarczej. Przewidują one bowiem odpowiednie środki, zabezpieczające usunięcie obserwowanych w styczniu br. komplikacji w rozwoju naszej gospodarki. I to poczynając od warunków niezbędnych dla bardziej harmonijnego rozwoju produkcji, poprzez lepsze podporządkowanie jej potrzebom handlu zagranicznego i rynku krajowego, aż po koordynację tempa wzrostu produkcji i dochodów ludności.

Wiadomo jednak, że realizacja tych wtycznych nie jest sprawą łatwą. Że wymaga ona starannego przygotowania kompleksowego, harmonijnego współdziałania wielu ogniw naszej gospodarki. Łatwo może się więc zdarzyć, że narastające komplikacje narzucają nam, jak to już nieraz bywało, doraźny, interwencyjny charakter polityki gospodarczej, uwzględniającej tylko najpilniejsze potrzeby!).

Ważnym zadaniem całego naszego aparatu gospodarczego jest więc wciąż dążenie do pełnej realizacji wtycznych ostatniego Plenum, dotyczących usprawnień w funkcjonowaniu gospodarki i do takiego kształtowania sytuacji, aby w naszej polityce gospodarczej ograniczona została do minimum potrzeba stosowania doraźnych, interwencyjnych środków.

G. PISARSKI

1) „Młosa góra”, „Zycie Gospodarcze” nr 6/1961.

2) „Aby klient miał rację”, „Zycie Gospodarcze” nr 7/1962.

3) Szerzej zagadnienie to było naświetlone w artykule pt. „Kierunek natarcia”, w nr 52—53/1961 „Zycia Gospodarczego”.

FAKT dużego i wzrastającego zapotrzebowania na książki z dziedziny ekonomii jest niewątpliwym. Wynika to przede wszystkim z szybkiego rozwoju w Polsce nauk ekonomicznych w ostatnich kilku latach, ze wzrostu zainteresowania społeczeństwa problematyką gospodarczą. Z drugiej jednak strony to, że książki szybko rozchodzą się świadczą, że wydajemy je właśnie książki, które są najbardziej potrzebne, które niejako wychodzą na spotkanie zainteresowania społeczeństwa. Dotyczy to zarówno prac teoretycznych z dziedziny ekonomii, jak i prac dotyczących aktualnej polityki gospodarczej.

Zarówno z okazji obchodzonego niedawno czterdziestolecia istnienia „Książki i Wiedzy”, jak również dlatego, że, jak wydaje się, stale informowanie Czytelników „Życia Gospodarczego” o aktualnościach i zamierzeniach wydawniczych jest jak najbardziej potrzebne, chciałabym pokrótce omówić naszą pracę, wskazać na najważniejsze pozycje przez nas wydane.

W działalności redakcji ekonomicznej „KIW” dość wyraźnie rysują się pewne określone działy, a mianowicie: teoria ekonomii politycznej (socjalizmu i kapitalizmu), polityka gospodarcza, historia gospodarcza okresu międzywojennego, nauka o pracy (elementy socjologii, psychologii i ekonomii pracy) oraz masowa literatura popularnonauko-

Wydawnictwa ekonomiczne „Książki i Wiedzy”

KATARZYNA GRUBEROWA

wa z dziedziny ekonomii politycznej i polityki gospodarczej.

Nasz „bilans wydawniczy” zamyka się ilością około 22 – 25 pozycji rocznie, o łącznej objętości mniej więcej 500 arkuszy i nakładzie 200 – 230 tys. egzemplarzy. Jest to na pewno bardzo niewiele w stosunku do ogólnej ilości książek ekonomicznych wydawanych u nas w kraju. Dlatego też nie ilością wydanych książek mierzyć należy naszą pracę, lecz tym, w jakim stopniu wzięliśmy udział w zaspokojeniu tzw. „zapotrzebowania społecznego” na książki z poszczególnych działów naszej pracy.

Czas więc przejść od rozważań ogólnych – do poszczególnych tytułów i szczegółowych liczb, obrazujących naszą pracę.

Swego rodzaju „bestsellerem” wydawniczym była niewątpliwie pozycja „Zagadnienie ekonomii poli-

tycznej socjalizmu”, praca zainicjowana przez redakcję w 1957 roku – napisana przez 12 ekonomistów polskich pod redakcją O. Langego przy współpracy K. Łaskiego i J. Rutkowskiego. (Autorzy: O. Lange, J. Rutkowski, W. Herer, M. Kalecki, K. Łaski, Cz. Bobrowski, W. Brus, B. Minc, M. Pohorille, Z. Morecka, H. Fiszal, M. Rakowski i J. Pajestka). Ukazały się trzy wydania tej książki w 30 tys. nakładzie i każde wydanie rozchodziło się w ciągu kilku miesięcy. „Zagadnienie” przetłumaczone zostało na język angielski; wydaje ją hinduskie wydawnictwo Peoples Publishing House, ukazuje się w najbliższym czasie. Obecnie przygotowujemy dla wydawnictwa Editori Riuniti tłumaczenie na język włoski.

Dwukrotnie wydaliśmy zbiór pt. „Zagadnienia współczesnego kapitalizmu” pod redakcją J. Zawadzkiego. Jest to również praca zespo-

lowa. Obecnie przygotowujemy do druku, również pod red. J. Zawadzkiego przy współpracy A. Łukaszczyka, zbiór pt. „Teorie wzrostu i współczesny kapitalizm”. Jest to jak gdyby rozwinięcie podjętej przez nas tematyki współczesnego kapitalizmu. Poszczególne szkice opracowali: O. Lange, J. Zawadzki, M. Kalecki, Cz. Bobrowski, J. Soladaczuk, Z. Morecka, J. Kleer, A. Łukaszczyk, H. Flakierski, J. Nowicki, Z. Chrupek i J. Sachs.

Omawiając problematykę kapitalizmu chciałabym zwrócić uwagę Czytelników na wydaną w końcu 1961 r. pracę J. Gillmana, amerykańskiego marksistowskiego ekonomisty, pt. „Zniżkowa tendencja stopy zysku”, poprzedzoną obszerną przedmową J. Zawadzkiego, pracę hinduskiego postępowego ekonomisty V. B. Sigha „Gospodarka Indii wczoraj i dzisiaj” oraz G. Siskinda „Keynesizm a gospodarka amerykańska”.

Zainteresowanie Czytelników wzbudzić winny również dwie inne prace: praca zbiorowa pod red. H. Meissnera „Koncepcje ekonomiczne SPD” (zbiór opracowań ekonomicznych niemieckich) oraz praca młodego ekonomisty z Wyższej Szkoły Ekonomicznej w Gdańsku St. Ładyki pt. „Z koncepcji ekonomicznych socjalizmu brytyjskiego. Szkice krytyczne z literatury”.

Co z tej dziedziny oprócz wymienionego wyżej zbioru czytelnicy?

J. G. Zielińskiego „Big business: szkice krytyczne” – opracowanie o partię na własnych badaniach autor nad zarządzaniem i organizacją przemysłu i handlu w Stanach Zjednoczonych. E. Wargi „Kapitalizm XX wieku” – popularny, krótki szkic o przemianach we współczesnym kapitalizmie. A. Aaronowitza „Klasa rządząca. Studia o angielskim kapitale finansowym” – opracowanie bardzo aktualne, poparte ciekawymi materiałami o rozmianach, zakresie i zasięgu działalności finansjery angielskiej. „Przemiany w strukturze klasy robotniczej w krajach kapitalistycznych” – nader interesująca dyskusja, jaka przez półtora roku toczyła się na łamach „Problemów Pokoju i Socjalizmu”, uzupełniona wypowiedziami polskich autorów na ten temat oraz obszernym wprowadzeniem do tematu.

Czytelnicy „Życia” znajdą zapewne niekiedy nasze wydania dotyczące polityki gospodarczej Polski oraz krajów obozu socjalistycznego. Z tej dziedziny do najważniejszych, jakie już ukazały się, zaliczyć należy: Politykę gospodarczą Polski Ludowej, 2 tomy – obszernie i wszechstronnie studium (praca zbiorowa) z dziedziny polityki gospodarczej z elementami teorii ekonomii politycznej. Wydanie to, choć niewątpliwie nie pozbawione błędów, jest pozycją ciekawą i pożyteczną. O potrzebie tego rodzaju wydawnictw świadczą najlepiej to, że I tom w nakładzie 23 tys. egz. rozszedł się w ciągu kilku miesięcy. Równie dobrze rozchodził się tom II, który ukazał się w grudniu 1961 r. Obecnie szykujemy znacznie po-

prawione i rozszerzone nowe wydanie tej pozycji, która ukazała się w III kw. 1962 r.

Do ciekawszych pozycji zaliczyć również należy wydaną w 1961 r. w trzech tomach „Ekonomikę rolnictwa i politykę rolną” – (nakład 18 tys. egz.).

Dwie wymienione wyżej pozycje służyć miały w swym pierwotnym założeniu głównie sieci szkolenia partyjnego. W praktyce okazało się, że wykraczały one znacznie poza sieć szkolenia partyjnego, że przydatne są dziś dla nauczycieli w szkołach średnich i na wszelkich kursach wieczorowych, uniwersytetach powszechnych oraz na wyższych uczelniach.

Obszerną informacją o sposobach rozwiązywania problemów gospodarczych w krajach socjalistycznych są dwie wydane przez nas prace zbiorowe (wybory oryginalnych materiałów). „Z problemów kierowania gospodarką. Wybór tekstów krajów socjalistycznych” i „Sprawy rolnictwa w krajach socjalistycznych” (obie w nakładzie po 5 tys. egz.).

J. Tepicht i T. Rychlik napisali bardzo ciekawą pracę „Doświadczenia a perspektywy rolnictwa (Tepicht). Problemy rozwoju PGR (Rychlik)” – ukazała się ona w grudniu 1961 r.

W ramach materiałów dla masowego szkolenia w zakresie zagadnień gospodarczych wydaliśmy (w nakładzie 50 tys.) w roku 1961 I tom „Rozmów o gospodarce” w lutym br. ukazał się tom II. Planujemy na rok I 1962–1963 dalsze tomy „Rozmów” – poświęcone m. in. takim sprawom jak wyjaśnienie mechanizmu działania gospodarki narodowej; problem rozwoju gospodarczego regionów (tzw. prowincji); problemy gospodarcze naszych bliźszych i dalszych sąsiadów – krajów socjalistycznych i sprawy współpracy gospodarczej Polski z tymi krajami; myślimy o specjalnym tomiku poświęconym sprawom człowieka u nas w Polsce, a także o tomie „ZSRR i Polska za lat dwadzieścia”.

Oddzielnie chciałabym omówić dwie serie które kontynuujemy od dłuższego już czasu. To „Biblioteka Nauki i Pracy” i „Gospodarka Polski 1918–1939”. Związcząca pierwsza seria znana jest już zapewne Czytelnikom z licznych recenzji prasowych. Pierwszy tom „Wiedza o pracy ludzkiej” – zbiór artykułów polskich i zagranicznych socjologów, psychologów, fizjologów i ekonomistów, ukazał się w 1957 roku, zdobywając sobie z miejsca duże uznanie Czytelników (tom ten w nieco zmienionym wydaniu ukazał

się po raz drugi w końcu 1961 r.). Pod koniec 1961 r. ukazały się kolejne tomy „Biblioteki” – „Opracowanie zbiorowe „Jak pracuje człowiek” (nakład 5 tys.). W ramach „Biblioteki” ukazała się w styczniu 1962 r. – J. A. Browna „Psychologia społeczna przemysłu” (tłum. z jęz. ang.), w połowie roku opracowanie zbiorowe „Problemy pracy w ZSRR” (być może, że tytuł ulegnie pewnej zmianie), J. Rosnera – „Czas pracy” oraz w dalszej kolejności J. Piotrowskiego „Praca zawodowa kobiet”, J. Kordaszewskiego „Tradycyjne i współczesne systemy pracy w przemyśle”.

Z cyklu „Gospodarka Polski 1918–1939” wydaliśmy trzy pozycje – Z. Landaua i J. Tomaszewskiego „Zarys historii gospodarczej Polski 1918–1939” (nakład 8 tys.); Z. Landaua „Polskie zagraniczne pożyczki państwowe w latach 1918–1920” oraz J. Tomaszewskiego „Stabilizacja złotego w latach 1924–1925”. Wobec wyczerpania się „Zarysu historii...” przygotowujemy, na rok 1962 nowe, poprawione wydanie. Szykujemy również duże opracowanie (materiały źródłowe i komentarz) poświęcone problematyce położenia ekonomicznego klasy robotniczej w latach 1918–1939 (autorzy M. Cichociński i M. Drozdowski).

Z innych pozycji ekonomicznych, które ukazały się w roku 1962 zwrócić należy uwagę na pracę St. Kuźnińskiego „Główne propozycje rozwoju gospodarczego Polski Ludowej” – wyd. II – znacznie zmienione i poprawione; pracę A. Bodnara „Rozwój i współpraca gospodarcza europejskich krajów demokracji ludowej” – monografia zaopatrzona w bogaty materiał statystyczny; T. Mrzygłoda „Polityka uprzemysłowienia Polski w latach 1949–1960” – praca omawiająca perspektywy rozwojowe poszczególnych regionów gospodarczych Polski. Zespół młodych ekonomistów z SGPS (J. Górski, M. Nasiłowski, Z. Sadowski i W. Sierpiński) przygotowuje pod redakcją „Podstawy ekonomii politycznej”, pozycję która, jak się wydaje, godna będzie uwagi, świadczą o tym pierwsze już opracowane rozdziały. W. Billig napisał pracę o problemach demografii (ukazuje się w III kw. br.), K. Łaski – „Zarys teorii reprodukcji socjalistycznej”, G. Temkin „Teoria pieniądza pracy w dziełach K. Marksa” (ukazuje się w serii „Biblioteka studiów marksistowskich”). W 1962 r. ukazał się po raz trzeci praca A. Karpieńskiego „Gospodarka polska na tle gospodarki świata” (II wyd. tej bardzo ciekawej książki ukazało się w ZSRR w języku rosyjskim).



Z PRAC IHW

Wyniki ekonomiczne przedsiębiorstw handlowych

Instytut Handlu Wewnętrznego opracował ostatnio podsumowanie wyników ekonomicznych państwowych przedsiębiorstw handlu detalicznego i zakładów żywnościowego za trzy kwartały r. ub. Otrzymały one wyniki w niektórych przypadkach są godne zastanowienia.

Okazuje się że w okresie trzech kwartałów r. ub. najwyższe obroty w przeliczeniu na 1 zatrudnionego osiągnęły przedsiębiorstwa handlu komisowego (69,7 tys. zł), przedsiębiorstwa handlu artykułami wielokrotnymi i odcieczowymi (62,2 tys. zł) i przedsiębiorstwa handlu mięsem (60,1 tys. zł). Najniższe obroty na jednego zatrudnionego wykazały przedsiębiorstwa handlu owocami i warzywami (20 tys. zł) i kwiatami (17,8 tys. zł).

Dla całości obrazu trzeba jednak uwzględnić fakt, że w przeliczeniu na 1 pracownika operatywnego najwyższe obroty osiągnęły przedsiębiorstwa handlu opalem i materiałami budowlanymi (140,5 tys. zł). Duże zatrudnienie w administracji zredukowało jednak ich obroty w przeliczeniu na 1 zatrudnionego w przedsiębiorstwie o ponad dwie trzecie, tj. do 48,5 tys. zł. Przeciętnie tymczasem obroty w przeliczeniu na 1 pracownika w przedsiębiorstwach handlu detalicznego są tylko o ok. jedną trzecią niższe niż w przeliczeniu na 1 pracownika operatywnego.

Najwyższy wskaźnik akumulacji osiągnęły kwiatiarstwo (12,3 proc. do obrotu), komisja (5,8 proc. do obrotu) i domy towarowe (5,3 proc. do obrotu); najniższy natomiast – sklepy z artykułami spożywczymi, nabiałem i pieczywem (1,5 proc. do obrotu) oraz sklepy mięsne (1,4 proc. do obrotu) i sklepy warzywno-owocowe (1,3 proc. do obrotu). Przeciętnie, dla całego społeczeństwa handlu wskaźnik akumulacji wyniósł 5,07 proc. w stosunku do obrotu. Za okres trzech kwartałów r. ub. daje to ponad 1,5 mld zł.

Warto jednak zwrócić uwagę na istnienie poważnych różnic terenowych w kształtowaniu wyników ekonomicznych przedsiębiorstw handlu detalicznego. Różnice nie zawsze, jak się wydaje, posiadają one obiektywne uzasadnienie. Specjalnie zastanawiające są zwłaszcza różnice między podziałem średnich plac, a wydajnością pracy mierzoną w złotych na 1 zatrudnionego w przedsiębiorstwach tej samej branży. (pis)

Modernizacja przetwórstwa

Przetwórstwo owocowo-warzywne staje się ważną dziedziną działalności społecznej zaopatrzenia i bytu. Wystarczy porównać chociażby dane, dotyczące wartości produkcji przetworzonej. O ile np. jeszcze w 1959 r. wartość ta nie przekroczyła 100 mln zł, to już w 1960 r. wyniosła 240 mln zł, w rok później – 300 mln zł, a plany na rok bieżący zakładają wartość 385 mln zł. Wzrost zatem prawie 4-krotny w ciągu tylko trzech lat.

Założenia przyjęte przez spółdzielczość zmierzają nie tylko do rozbudowy sieci przetwórczej, ale i do modernizacji istniejących już zakładów. Małe, nierentowne obiekty, pozbawione zaplecza surowcowego, ulegają nawet likwidacji. W roku ub. zlikwidowano np. 3 takie zakłady.

Nakłady inwestycyjne na modernizację i rozbudowę zakładów (jest ich łącznie 78) wyniosły w br. około 30 mln zł, a w ciągu całej 5-letki – ok. 165 mln zł. Zostaną zakupione nowe maszyny, urządzenia, sprzęt. Duży się do tego, aby każdy zakład osiągnął minimum 1 tys. ton przerobu owoców i warzyw. Jeśli chodzi o zakłady nowe – zostanie oddana do użytku w br. przetwórcza w Tomaszowie Lubelskim, oraz niewielkie, ale wydajne zakłady GS w Radziejewie koło Opoczna i linia koncentratu pomidorowego w Proszowicach.

Niewątpliwie do modernizacji zakładów należy także budowa chłodziń i sa-

mrażalni przy niektórych przetwórcach. W br. rozpoczęła się budowa dwóch oddziałów samrażalni – w Kozienicach oraz w Sochaczewie. W ciągu 5-letki plany przewidują budowę w sumie 9 samrażalni.

Czego należy oczekiwać od przetwórci w bieżącym roku? Dadzą one m. in. około 8 mln litrów wina owocowego, 1.500 ton marmolady, dżemu i powideł, około 3 tys. ton kompotów. Są to tylko najważniejsze asortymenty produkcji.

Warto zwrócić uwagę na nowe albo znacznie rozszerzone asortymenty produkcji. Przede wszystkim przetwórstwo spółdzielcze dostarczy ok. 350 ton tzw. płynnego owocu, wytwarzanego przez wiązanie. Znajdzie się na rynku ok. 400 ton 30 proc. koncentratu pomidorowego i 300 ton koncentratu owocowego, używanego głównie do produkcji wód gazowych. Większe będą ilości owoców pasteryzowanych, głównie wiśni, truskawek i jagód.

Część produkcji przetwórczej kierowana jest na eksport, który przejawia stałe tendencje rozwoju. Zmienia się także struktura produkcji eksportowej. Przechodzi się z półprzetworów na bardziej opłacalne przetwory gotowe. Sprzeda się m. in. 60 ton grzybów aperturyzowanych, 200 ton pasteryzowanych owoców, 800 ton ogórków konserwowych.

(BOB)

Hamulce rozwoju szkolnictwa przyzakładowego

Jak wykazały przeprowadzone ostatnio kontrole – wiele zakładów pracy nie może się wywiązać ze swych obowiązków w zakresie rozwijania szkolnictwa przyzakładowego. Przyczyną tego stanu rzeczy jest w większości przypadków brak odpowiednich pomieszczeń, wykładowców oraz zakładowych programów szkoleniowych.

Brak odpowiednich pomieszczeń uniemożliwia rozwój szkolnictwa przyzakładowego m. in. w Stoczni Gdańskiej, w Fabryce Zegarów w Świebodzinie czy w Zakładach Przemysłu Elektrycznego w Cielichowie. 19 zakładów i przedsiębiorstw okręgu Skarżysko-Kamienna posiada łącznie zaledwie 9 sal przeznaczonych do celów szkolenia wewnątrzzakładowego. Są to przeważnie świetlice, które normalnie mają inne przeznaczenie.

Kontrola wykazała również, że w wielu zakładach nie ma opracowanych programów szkolenia lub też programy te nie są realizowane, jak np. w Fabryce Narzędzi Rolniczych Jawor czy w WSK Świebodzice.

Problemy te były głównym tematem posiedzenia Komisji Młodzieżowej CRZZ. Członkowie Komisji stwierdzili, że zakłady pracy coraz więcej funduszy przeznaczają na stypendia, dla młodzieży uczącej się w szkołach technicznych i średnich jak również dla studentów.

Np. Zakłady Przemysłu Metalowego na Dolnym Śląsku ufundowały 106 stypendiów dla studentów, w Bydgoskim – 121, a w Katowickim – 101. Rozwija się również pomoc dla pracowników młodocianych, którzy znajdują się w trudnych warunkach materialnych. W Bydgoszczy z funduszy przyznawanych przez WRN korzystało w 1961 r. 117 młodocianych. Oprócz tego rady zakładowe i dyrekcje zakładów udzielają im pomocy ze swoich środków.

Komisja uznała za najpilniejsze zadania warunkujące rozwój szkolnictwa przyzakładowego, budowę pomieszczeń dla szkół przyzakładowych i zaopatrzenie ich w odpowiedni sprzęt.

(BOB)

PUBLICZNE WYKŁADY EKONOMII

Podobnie jak w roku ubiegłym Wydział Ekonomii Politycznej Uniwersytetu Warszawskiego organizuje w marcu – kwietniu 1962 r. cykl wykładów publicznych.

Zadaniem cyklu jest popularyzacja niektórych podstawowych zagadnień teoretycznych z zakresu współczesnej wiedzy ekonomicznej. Cykl rozpocznie się w środę dnia 7 marca br. o godz. 18 w sali Agmachu „Auditorium Maximum” (Krakowskie Przedmieście 26/28) odczytem prof. dr Witolda KULI pt. „Człowiek i jego praca w dziejach”.

Następne wykłady odbywać się będą również w środy o tej samej godzinie:

Prof. dr OSKAR LANGE – „Cybernetyka a zarządzanie gospodarką narodową”.

Prof. dr HENRYK GRENIEWSKI – „Co to jest plan?”.

Prof. dr WŁODZIMIERZ BRUS – „Leczyć czy nie liczyć?” (Usługi a dochód narodowy).

Prof. dr SEWERYN ŻURAWICKI – „Pieniądz w socjalizmie”.

Prof. dr JÓZEF ZAWADZKI – „Przeobrażenia strukturalne we współczesnym kapitalizmie”.

Prof. dr ALEKSANDER WERYHA – „Badania współzależności zjawisk” (Korelacja).

HUTA MIEDZI

Im. H. WALECKIEGO

w Legnicy, ul. Złotoryjska – Dolny Śląsk

zatrudni od zaraz:

- GŁÓWNEGO INŻYNIERA BUDOWY
- wymagane wyższe wykształcenie budowlane z kilkuletnią praktyką.
- Z-GŁ KIEROWNIKA D/S TECHNOLOGICZNYCH FABRYKI KWA-SU SIARKOWEGO
- wymagane wyższe wykształcenie techniczne (chemiczne) z kilkuletnią praktyką w produkcji kwasu siarkowego.
- KREŚLARZA
ze średnim wykształceniem technicznym i praktyką.

Warunki pracy i pracy oraz mieszkaniowe do omówienia na miejscu. Zgłoszenia osobiste lub pisemne przyjmuje Dział Kad.

ANKIETA – KONKURS

Pozycja ekonomisty

W poprzednim numerze ogłosiliśmy ankietę-konkurs. Podajemy powtórnie pytania ankiety:

1 JAKA JEST ROLA EKONOMISTY W KSZTAŁTOWANIU I REALIZACJI DECYZJI GOSPODARCZYCH?

- czy ekonomista ma wpływ na usprawnienie organizacji pracy, udoskonalenie produkcji i uzyskanie lepszych efektów gospodarczych?
- czy w swej pracy stosuje rachunek ekonomiczny, porównując efekty z nakładami, innymi słowy, czy analizuje działalność gospodarczą jednostki, w której są zatrudnieni, czy istnieją do tego odpowiednie warunki?
- jakie powinny być formy pracy ekonomistów, czy na przykład w zakładach produkcyjnych należy organizować specjalne biura ekonomistów, których celem jest analiza działalności przedsiębiorstwa, opracowywanie ekonomicznych przesłanek decyzji w przedsiębiorstwie, sio, jak powinna wyglądać organizacja służb ekonomicznych w zakładzie pracy?
- jak układa się współpraca służb ekonomicznych i technicznych, jak tę współpracę należy kształtować?

2 JAKA JEST SPOŁECZNO-ZAWODOWA POZYCJA EKONOMISTY?

- jak powinien być zakres obowiązków i praw ekonomisty?
- jak przedstawia się pozycja ekonomisty w porównaniu do innych grup zawodowych?
- czy ekonomista powinien posiadać organizację zawodową w formie Naczelnej Organizacji Ekonomistów (analogicznie, jak technicy NOT)? Czy istnieje potrzeba specjalistycznych, wyodrębnionych zrzeszeń ekonomistów (np. zatrudnionych w handlu, w przemyśle, zajmujących się ekonomią pracy, finansami itp.)?

3 JAKIE KWALIFIKACJE EKONOMISTA POWINIEN POSIADAĆ?

- jakim wykształceniem ekonomista powinien się legitymować?

- czy istnieje potrzeba wprowadzenia określeń – ekonomista-magister, ekonomista dyplomowany, technik gospodarczy i odpowiednio tym tytułom kwalifikacji studia: magister, ukończone wyższe wykształcenie bez pracy magisterskiej, ukończona średnia szkoła zawodowa?
- jakie znaczenie ma staż pracy w ustalaniu stanowiska i tytułów ekonomisty? Czy na przykład tytuł „ekonomista dyplomowany” można byłoby otrzymać mając duży staż pracy, a tylko średnie wykształcenie?
- jakie powinny być formy systematycznego zapoznawania się ekonomistów z postępami nauki ekonomicznej?
- jak należy ocenić program i metody kształcenia w szkołach ekonomicznych w ostatnich latach w świetle pełnionej obecnie pracy zawodowej?

*

Pod pytaniami głównymi podaliśmy dla orientacji pytania szczegółowe. Autorzy mogą tematykę odpowiedzieć rozszerzać.

Pożądaną jest jednak, ażeby odpowiedzi na pytania zawierały doświadczenia z własnego miejsca pracy. Uczestnicy ankiety mogą ograniczyć się do odpowiedzi na jedno lub dwa z podanych wyżej pytań. Ich rozmiar nie powinien przekraczać 10 stron znormalizowanego maszynopisu.

Najlepsze odpowiedzi będą nagrodzone, a niektóre z nich publikowane i oprócz nagród będą honorowane według stawek autorskich.

Przewiduje się szereg cennych nagród rzeczowych, które rozdzieli jury. Jego skład oraz rodzaj nagród podamy osobno.

Odpowiedzi prosimy nadsyłać do dnia 30 marca br. na adres: Redakcja „Życie Gospodarcze” Warszawa, Hoża 35, z zaznaczeniem na kopercie – „Ankieta-konkurs”.

BYŁ czas, gdy sprawę traktowano po prostu, bez szumnych słów. Skończyła się wojna i wszystko trzeba było rozpocząć od nowa. Nie można jednak domów wznosić na ruinach, a kraj był zrujnowany. Nie można również uruchamiać fabryk przy chronicznym braku sił roboczych. U nas zaś brak męskiej siły roboczej, najbardziej w tamtych okolicznościach cennej, był szczególnie dotkliwy. Uprzątnijmy sobie straty poniesione na różnych polach bitew i w obozach śmierci.

Tak wyglądała jedna, społeczna strona medalu. Podobna do niej była strona druga – prywatna. W grzechach legły bowiem nie tylko mate-

nie może osiągnąć pełnej wolności, nie zdobywając jej również dla kobiet. Co prawda, w sensie prawnopolitycznym równouprawnienie kobiet było już faktem dokonany. W sferze ogólnogospodarczej również wiele się zmieniło, a zamierzenia planu sześciolletniego miały te zmiany jeszcze pogłębić. Tym niemniej w sferze obyczajów działał nadal gąszcz przesądów i w walce z nimi tylko pełne materialne usamodzielnienie niewiast, szczególnie zamężnych, mogło odegrać rolę mocno ufortyfikowanej pozycji wyjściowej.

Rok później więc znówelizowane zostały przepisy dotyczące prac wzbudziły kobietom. Posługiwa- no się założeniami, w rzeczy samej, racjonalnymi. Przecież ubiegłe lata,

21,5 tys. kobiet, którym oferowano 11,3 tys. miejsc pracy. Rok później dane te wyniosły 21,8 tys. poszukujących pracy i 13,5 tys. ofert. Lecz już w roku 1969 urzędy zatrudnienia zarejestrowały około 30 tys. kobiet, którym oferowały tylko 6.750 miejsc pracy).

Kwestia pracy kobiet ponownie musiała wywołać dyskusję. Spór skupiał się wówczas wokół dwóch głównie zagadnień: sytuacji kobiet pracujących i celowości zatrudnienia mężatek obarczonych dziećmi. Wszyscy zgadzali się, że należy przedsięwziąć energiczne środki w celu zwrócenia nożyc popytu i podaży na rynku pracy. Niekontrolowana była również ocena sytuacji kobiet pracujących. Ze jest ona wyjątkowo ciężka i zlagodzić ją może rozbudowa sieci usług i sklepów, rzucenie na rynek większej liczby taniego sprzętu ułatwiającego pracę domową etc. Najostrejszą wymianę zdań notowało zagadnienie drugie, czyli celowości pracy zawodowej matek. Lutowano się nad ich „podwójnym obciążeniem” i wskazywano, że zakłady pracy mają do nich pretensje o niedbałość i absencję, a w domu mężowie zarzucają im, że nie wywiązują się ze swoich obowiązków wobec rodziny i dzieci. Aktywność zawodową matek próbowano tłumaczyć tylko niskimi płacami męskich żywicieli. Postulowano zatem zwiększenie zasiłków rodzinnych, sądząc, że wówczas kobiety zrezygnują z pracy i poświęcą się „swojemu powołaniu”. Rzecz jasna, że gdy na wokandy sądu publicznego postawiono kwestię świadomości macierzyństwa, propozycja ta umarła śmiercią jak najbardziej naturalną. Ale i przewidywania, że wzrost płac realnych zmniejszy nacisk kobiet na rynku pracy także były, jak się później okazało, złudne. Nikt wszakże nie zaprzeczy, że od 1937 roku warunki życiowe najszerzszego mas społeczeństwa poprawiły się, tym niemniej nacisk ten ani na chwilę nie osłabł, a na odwrót – potęguje się i to w sytuacji, gdy zatrudnienie kobiet wciąż wzrasta.

Przyczyn tego stanu jest wiele. Niektórzy dopatrują się w tym fakcie dowodu na to, iż zaopatrzanie i praca aparatu handlowego ciągle się doskonali, co nie pozostaje bez wpływu na bilans czasu kobiet. Poza tym, co roku tysiące osób przechodzi na emeryturę i spora część spośród nich przejmują w gospodarstwie domowym obowiązki przeznaczone dotychczas dla synowych i córek. Nie bez znaczenia jest wreszcie pojawienie się na rynku sporej ilości atrakcyjnych artykułów przemysłowych, które z jednej strony ułatwiają życie, z drugiej zaś – potęgują potrzebę większych zarobków w rodzinie („by kupić pralkę, trzeba mieć pieniądze”). Kobiety zatem nie tylko muszą, ale i chcą pracować, bo tego wymagają zmiany w ich poglądzie na „wyposażenie ogniska domowego”. W wypadkach nie jest to również bez znaczenia dążenie do ekonomicznego niezależnienia się.

Aktualnie sprawa wygląda tak: w gospodarce upośledzonej zatrudnionych jest ponad 7 mln osób, a kobiety stanowią 34 proc. ogółu. Około 800 tys. pracuje w przemyśle. Do najbardziej skomercjalizowanych branż należą odzieżowa, gdzie kobiety stanowią 80 proc. załóg i włókiennicza – 73 proc. W służbie zdrowia na 100 osób pracujących – 74 to kobiety, w szkolnictwie – 64, w handlu – 60, w administracji – 43 i w spółdzielczości – 42. Kobiety z wyższym wykształceniem stanowią 30 proc. wszystkich pracowników mających ukończoną studia. Ale liczba kierowniczych stanowisk zajmowanych przez nie jest ciągle jeszcze nieproporcjonalnie mała w stosunku do ich wykształcenia, kwalifikacji i wkładu pracy. Wśród dyrektorów zakładów przemysłowych kobiety stanowią niecałe 2 proc., wśród naczelników inżynierów – tyle, kierowników działów produkcyjnych – 6 proc., głównych księgowych – 20 proc., a wśród inżynierów zatrudnionych w przedsiębiorstwach przemysłowych – 14 proc.

- 1) 16 lat wstecz ogólna liczba niewiast zatrudnionych poza rolnictwem wynosiła ok. 800 tys., a 43 proc. spośród nich stanowiła służba domowa. W roku 1947 ta kategoria zatrudnionych wynosiła wszyściego 3, proc. ogółu. Obecnie – niecałe 1 procent.
- 2) W bieżacej 5-latec zjawisko to towarzyszy inwestycjom realizowanym w terenach nie dysponujących wystarczającą nadwyżką siły roboczej. Tak np. zakłady, które powstały w cieniu rafinerii i kombinatu petrochemicznego w Płocku, także liczą na aktywizację zawodową kobiet.
- 3) Rocznik Statystyczny. GUS. 1960 r.
- 4) J.W.
- 5) J.W.
- 6) J.W.
- 7) Mały Rocznik Statystyczny. GUS. 1961 r.
- 8) Dla tych, którzy twierdzą, że kobiety podejmują pracę tylko z tego względu bo zarobki męskich żywicieli rodzin są niewystarczające i że na Zachodzie jest inaczej – warto dodać, iż ośrodek kobiet wśród pracowników niemieckich poza rolnictwem w NRF wynosi 34, w Szwecji – 31, a w USA – 33.

Kobiety chcą pracować (I)

Dzieje problemu

HENRYK WEBER

rialne bogactwa, stanowiące po ogłoszeniu Manifestu Lipcowego własność ogólnonarodową, lecz i te, gromadzone wyłącznie dla siebie i dla swoich dzieci. W tej sytuacji jest rzecz naturalna, że znaczna liczba kobiet podjęła pracę zarobkową. Mężowskie dochody ginęły bowiem w potężnym mieszkaniu powojennych potrzeb. Ale wtedy silnie działał także i inny czynnik: wiele rodzin pozostało bez męskiego żywiciela i kobiety, nawet należące dotychczas do kategorii „kur domowych”, musiały usamodzielnili się materialnie.

„Zagraly” więc zarówno potrzeby ogólnopolskie, jak i indywidualne. Przemysł chętnie zatrudniał niewiasty, nawet niewykwalifikowane. Oni natomiast chętnie chcieli pracować, bo mieli dzieci na utrzymaniu, bo należało pomóc mężom przy odbudowie „ogniska domowego”. W efekcie Zakład Ubezpieczeń Społecznych zarejestrował w 1946 r. 728 tys. kobiet pracujących, a w rok później już 973 tys.!).

Po wyzwoleniu nie można było – jak widać – uczciwie zabrać się do rozkreślenia wielkiego koła rozmachowego gospodarki narodowej, jaką stanowił przemysł, bez sięgnięcia do umiejętności robotnic i urzędniczych. Ich zaś nie można było zatrudnić nie stwarzając sprzążających ku temu warunków. Dlatego zaczęło rozrastać się w tamtych latach sieć przedszkoli i żłobków. Jeżeli w 1939 roku Polska miała 32 żłobki przyfabryczne na 640 dzieci, to w drugim roku po wojnie Ministerstwu Przemysłu i Handlu podlegało 123 żłobków i gromadka dzieci korzystających z nich liczyła 4500. W tym samym czasie zaczęły powstawać większe przydomowe piekarnie przedszkolnych, zaśilid pólógowe wzrosły z 50 do 100 proc. poborów, a urlop pólógowy został przedłużony z 8 do 12 tygodni.

Tak działo się przez kilkanaście miesięcy po wojnie oraz w okresie, który wszedł do historii pod nazwą „odbudowy” (1947–1949). Kobiętom stworzono sytuację radykalnie różniącą się (in plus, rzecz jasna) od panującej w latach „narodowej sanacji”. Potem rozpoczęła się rozbudowa, podczas której aktywizacja zawodowa kobiet miała się stać jednym z najważniejszych źródeł siły roboczej. Realizacja zadań, które formułował plan 6-letni, była bowiem nie do pomyślenia bez wciągnięcia w proces ogromnego budownictwa setek tysięcy kobiet. Tak jak w swoim czasie nie można było mówić o odbudowie gospodarki bez ich pomocy, tak teraz uprzemysłowienie kraju było w poważnym stopniu uzależnione od ich aktywizacji zawodowej. Na miejskich murach i wiejskich polach pojawiały się więc różnokolorowe plakaty mówiące o równouprawnieniu kobiet, w sensie ekonomicznym. Przy wykresach ilustrujących założenia planu umieszczono krzywą perspektywy zatrudnienia niewiast. Ich ośdetek wśród ogółu pracujących w gospodarce upośledzonej miał wzrosnąć do 33,5, tzn. że załogom zakładów przemysłowych miało przybyć 1230 tys. kobiet. Później okazało się, w ostatnim roku planu, że życzenia i prognozy zostały sformułowane trochę na wyrost, bo nie uwzględniono całego szeregu czynników obyczajowych i pozamaterialnych.

W 1950 r. Komitet Centralny Partii ogłosił uchwałę, w której ze szczególnym naciskiem podkreślano słowa Lenina o tym, że proletari-

Rozwój wypadków udowodnił jednak coś wręcz odwrotnego. Kwestia nadal istniała. Przybrała tylko inne oblicze. Od 1953 roku zaczęły się rzucać kardynalne zmiany na rynku pracy. Krzywa wolnych miejsc, którymi dysponowały urzędy zatrudnienia, spadła, co w konsekwencji spowodowało skok krzywej poszukujących zatrudnienia. Jeszcze w 1952 roku zaledwie tysiąc kobiet ubiegało się o pracę, rok później już prawie 7 tysięcy, zaś w 1956 – ponad 26 tysięcy. W tym samym czasie oferowano im 36,8 tysięcy wolnych miejsc w roku 1952, ponad 8 tysięcy w roku 1953, a 8,3 tysiąca – 3 lata później). Nożycy podaży i popytu na rynku pracy coraz bardziej się rozszerzały. Były to bowiem lata nie tylko ograniczonych inwestycji, ale i generalnych porządków w zakładach, spraważające się do redukcji rozdetego aparatu administracyjnego, a później do likwidacji tzw. ukrytej zbędnej siły roboczej. Przedsiębiorstwa chętnie przy okazji pozbywały się pracowników-kobiet, szczególnie kobiet obarczonych małymi dziećmi, pod pretekstem, że za cenę korzystającą ze zwolnień lekarskich, że legitymują się niedostatecznymi kwalifikacjami etc. – co przeszkadzało w wprowadzaniu racjonalnych zasad organizacji pracy.

W tej sytuacji jednym z dość efektywnych środków zaradczych stał się Fundusz Interwencyjny. Za pieniądze z tego Funduszu spora liczba miasteczek zrzucała z siebie wieloletni kurz i prowincjonalną szarżę, a przyjęła wykład dobrze sprzątanego przed Wielką nocą mieszkania.

Znaczenie bardziej racjonalne miało jednak zmierzanie do zmiany rozwoju przemysłu terenowego i spółdzielczego, obligatoryjne ograniczenie aktywności zawodowej osób uprawnionych do korzystania z ustawy o emeryturze oraz zwiększenie, na mocy specjalnego zarządzenia planu zatrudnienia w handlu, w zakładach zblonowego życia oraz usług socjalnych i kulturalnych. W efekcie – dysproporcja między liczbą wolnych miejsc a liczbą kobiet poszukujących pracy zmalała. W roku 1957 w urzędach zatrudnienia było zarejestrowanych

- 3) Jolanta Karpeta „Głos ma kobieta” „ZG” Nr 44/61, Maria Piatkowska „A co na to kobiety” „ZG” Nr 1/62.
- 4) Andrzej Bober „Nie tylko sukienka...” „ZG” Nr 80/61, Jolanta Karpeta „Głos ma kobieta” „ZG” Nr 14/61.
- 5) A. Bober „Nie tylko sukienka” „ZG” Nr 50/61, Grzegorz Pisarski „Drogi wzbogacenia asortymentu” „ZG” Nr 3/62.
- 6) Wanda Sulmierska „A co na to kobiety” „ZG” Nr 1/62, Regina Michalska „A co na to kobiety” „ZG” Nr 1/62.
- 7) J. Karpeta „Głos ma kobieta” „ZG” Nr 41/61, Janina Potrzebowska „A co na to kobiety” „ZG” Nr 1/62.
- 8) M. Karolewski „Czy chcą być piękne?” „ZG” Nr 45/61, W. Glowacki „Polki muszą pracować” „ZG” Nr 45/61.
- 9) „Chcemy pięknych kobiet” „ZG” Nr 41/61.

ZYCIE
GOSPODARCZE

9/546 – 4.III. 1962



Chcemy pięknych kobiet...

i odpowiedzi na postulaty

DOKONCZENIE ZE STR. 1

mnie o jeden sezon z nowymi typami tkanin²⁾. Przemysł konfekcyjny (gwońi sprawiedliwosci powie- dzieć trzeba, że tu trafiały się czasem i słowa cieplejsze) obrywał głównie za zbyt małą ilość wzorów, nie zawsze dostosowaną do warunków pracy i życia kobiety współczesnej oraz za niedostateczną ilość rozmiarów produkowanej konfekcji³⁾. Swoją porcję przy- krych słów otrzymały również zakłady produkujące bieliznę damską i pończochy – za brak dostatecznej ilości kolorów, nienadanie za mo- dą (pończochy bez szwów!) brak od- powiednich kompletów i brak wielu poszukiwanych rozmiarów⁴⁾.

Podsumowując tę litanię trzeba stwierdzić, że bardzo wiele kobiet uważa, iż aby być naprawdę ele-

gancją trzeba niestety korzystać w pierwszym rzędzie z usług „krawco- wej” (lub szyc samej) oraz usług ko- misów lub „prywatniarzy”. Gene- ralnym problemem są tu tzw. do- datki (torebki, rękawiczki, paski, guziki itp.), których choć jest wię- cej niż było, to jeszcze stale za mało.

Następnym adresem jest Mini- sterstwo Handlu Wewnętrznego. W zasadzie w uwagach pod adresem MHW pomijamy problem asor- tymentu, a ściślej mówiąc luk w asor- tymencie, ponieważ głównym wino- wajcą nie jest w tym wypadku handel, choć mógłby w tej sprawie zrobić znacznie więcej niż dotych- czas⁵⁾. Generalna pretensja zawarta jest w dwóch postulatatach: organi- zacja sieci handlu i kultura obsługi.

W sprawie pierwszej chodzi głów- nie o istniejące rozproszenie skle-

pów sprzedających odzież, obu- wie, bieliznę i dodatki. Przy istniejących lukach w asortymencie stan ten powoduje, że trzeba wielokrotnie ob- jeżdżać całe miasto, aby skompleto- wać odpowiedni strój, tracąc niepo- trzebnie mnóstwo czasu i ryzyku- jąc, że się nie otrzyma drobiazgów pasujących do reszty ubioru⁶⁾.

Kultura obsługi, to oczywiście problem szerszy – kobiety ograni- czały się przede wszystkim do po- stulowania poradnictwa, polepsze- nia fachowości obsługi, polepszenia informacji⁷⁾.

Można by jeszcze wymienić sporo uwag i życzeń, które padły pod adresem przemysłu kosmetycznego, sieci usług (fryzjerzy, kosmetyczki) itp., ale wydłużyłoby to nadmiernie i tak potrzebny rejestr „spraw do za- łatwienia⁸⁾”. W zamian za to war-

to się zastanowić nad kilkoma spra- wami ogólniejszymi.

Przed wszystkim zwraca uwagę realność ogromnej większości po- stulatów. Nikt w zasadzie nie wy- suwał żądań dotyczących zwiększe- nia importu „ciuchów” i obuwiu, nikt również nie miał poważniej- szych zastrzeżeń do cen wyrobów produkowanych przez przemysł państwowy. Ogromna większość wy- mienionych wyżej żądań jest moż- liwa do zaspokojenia przy wielo- szonym wysiłku organizacyjnym, przy lepszej współpracy handlu z przemysłem, przy większej uwadze dla życzeń i wymagań klientów. Są to więc postulaty całkowicie realne, przy zaspokojeniu których tzw. czynniki obiektywne nie powinny stanowić przeszkody.

Uwagę powyższą zrobiliśmy, bo choć oczywiście, że ludzie odpowie- dzialni za nasz przemysł i handel chcą tak samo jak i my aby wszyst- kie kobiety w Polsce były piękne, to jednak nie zawsze w pełni do- ceniają społeczną stronę tego za-

gadnienia⁹⁾, uważając, że jest wiele spraw ważniejszych i pilniejszych. Wydaje nam się, że w wielkim soc- jalnym, politycznym i ekonomicz- nym problemie, jaki narasta wraz ze wzrostem aktywności zawodowej i społecznej kobiet, sprawa ich codziennego wyglądu na w związku z tym samopoczucia, wydatności w pracy itp. nie jest wcale drugopla- nowa. Dlatego też domagamy się konkretnej odpowiedzi? konkret- nych posunięć praktycznych. Rozu- miejmy zaś, że to problemu wcale nie wyczerpuje, rozpoczynamy w niniejszym numerze druk artyku- łów dotyczących zatrudnienia, bu- dżetu czasu i warunków pracy pięk- niejszej, ale i podobno słabszej po- łowy naszego społeczeństwa.

- 1) Patrz A. Bober „Zaczynamy od pod- staw: nogi!” „ZG” Nr 32/61, Alina Ja- nowska „A co na to kobiety” „ZG” Nr 1/62, Krystyna Bigos „A co na to kobiety” „ZG” Nr 1/62.
- 2) E. Chazanow „Dywagacje o modzie” „ZG” Nr 51 – 52/61.

„Ursus” obniża zapasy

Podjęte w Zakładach Mechanicznych „Ursus” kroki w kierunku obniżenia ponadnormalnych zapasów materiałowych przyniosły dobre efekty. Gdy w lipcu 1961 r. zapasy te wynosiły 468 mln zł, w listopadzie ub. roku wartość ich została obniżona do prawie 11,2 mln zł. Oznacza to czterokrotne zmniejszenie zapasów.

(Z. J.)

Mieszkania dla pracowników Huty im. Lenina

Licząca 430 członków Robotnicza Spółdzielnia Mieszkaniowa przy Hucie im. Lenina ma zamiar rozszerzyć w br. swoją działalność w dwóch zasadniczych kierunkach: wykupywania od rady narodowej i z mieszkańcami i budowy własnych domów. Spółdzielnia zakupiła już 215 izb i zamierza wykupić jeszcze około 400 izb mieszkalnych. Spółdzielnia także rozpoczęła wkrótce budowę 490 izb mieszkalnych. Na zabezpieczenie tego zamierzenia RSM posiada w tej chwili ponad 20 mln zł.

(Z. J.)

„Otmęt” produkuje

W 1961 r. Śląskie Zakłady Przemysłu Skórzanego w Otmęcie wyprodukowały 153 tys. par obuwia o wartości 61,2 mln zł. Plan na rok 1962 zakłada zwiększenie produkcji o przeszło 320 tysięcy par. W ubiegłym roku SI ZPS eksportowały 152 tys. par obuwia. W br. Zakłady mają zamiar wyeksportować około 811 tys. par obuwia.

(Z. J.)

Kłopoty z załogą

W FSO narzekają na dużą płynność załogi. W ciągu 1961 r. opuściło zakład 2500 pracowników. Przyjęto zaś 2850 nowych pracowników.

W tym samym roku pracownicy FSO poświęcili łącznie 82 tysiące godzin pracy bez usprawiedliwienia. Z wyliczenia wynika, że w tym czasie można by wyprodukować... 370 dodatkowych samochodów.

(Z. J.)

„Chelmek” na eksport

Obuwie z Chelmełka znane jest nie tylko w kraju. Zaczyna także zdobywać rynki zagraniczne. W ub. roku 630 tys. par chelmełskich butów zakupił Związek Radziecki. Importerzy radzieccy z uznaniem wyrażają się o jakości obuwia. W br. przewiduje się wysyłkę 772 tys. par obuwia do Związku Radzieckiego. Poza tym próbne partie zostaną wysłane do innych krajów.

(S. P.)

Rezultaty połączenia dwóch fabryk

W lipcu ub. r. Fabryka Armatur oraz Krakowskie Zakłady Odlewnicze zostały połączone w jedno przedsiębiorstwo: Krakowskie Zakłady Armatur. Dzięki temu połączeniu, nie tylko zostały uzyskane oszczędności etatowe. Przede wszystkim nastąpiła specjalizacja, co w pewnej mierze przyczyniło się do podniesienia jakości produkowanych armatur wodociągowych, parowych, gazowych, łazienkowych itp. Uzyskano też oszczędności inwestycyjne w wysokości 18 mln zł. Z zaoszczędzonych etatów inżynierskich utworzone zostało zakładowe biuro konstrukcyjne oraz biuro normalizacji armatur.

(S. P.)

10 lat dostaw z ZSRR dla Huty im. Lenina i Warszawskiej Konstrukcji Stalowych

W roku 1961 minęło 10 lat od chwili, gdy na teren budowy kombinatu metalurgicznego Huty im. Lenina, zwanej wówczas „Nową Hutą”, zaczęły dostawy radzieckie: maszyny, urządzenia, agregaty i inne elementy zakładu budującego się w rozmiarach dotychczas nie spotykanych w Polsce. Przez ten okres Związek Radziecki dostarczył prawie 115 tys. ton urządzeń dla huty. Należy zaznaczyć, że dostawy radzieckie przychodziły zawsze w terminie, a nawet i przed terminem. W roku 1961 dostawy radzieckie, w ilości 5 tys. ton, przeznaczone były dla siłowni oraz wielkiego pieca nr 4. W roku 1962 rozpoczyna się dostawy dla budowy II etapu Huty im. Lenina.

Również (15 grudnia 1961 r.) 10 lat minęło od chwili uruchomienia Warszawskiej Konstrukcji Stalowych tej Huty, pierwszego obiektu produkcyjnego budującego się kombinatu. Produkcja konstrukcji stalowych dla budujących się następnych obiektów była bardzo ważnym zadaniem WKS. Dzięki temu odciepleniu zostały w znacznym stopniu zakłady śląskie. W ciągu 10 lat WKS wyprodukował i zmontował 87.990 ton konstrukcji stalowych. Załoga WKS należy do produkujących w Wydziale Mechaniczno-Konstrukcyjnym Huty.

Coraz silniejsze lokomotywy spalinowe Fabloku

Fabryka Lokomotyw w Chrzanowie (Fablok) już od dwóch lat produkuje lokomotywy spalinowe dla ruchu wewnętrznego stacji kolejowych oraz dla obsługi lokalnych pociągów białych. Obecnie w planie przewiduje się produkcję lokomotyw o mocy 800 KM, a w następnych latach – o mocy 1600 KM i 2500 KM. Będą to lokomotywy do pociągów osobowych, a nawet towarowych. Należy przy tym zaznaczyć, że w „Fabloku” rozwija się duży ruch racjonalizatorski w kierunku coraz lepszych rozwiązań przy montażu nowych lokomotyw, urządzeń hamulcowych, przekładni itp.

W tomaszowsko - hrubieszowskich PGR

PISANIE o działalności gospodarczej PGR nie jest sprawą prostą. Wiele bowiem na ten temat narastało się sprzecznych opinii i poglądów, istnieje wiele nieporozumień i ocen wręcz fałszywych. Ale dlatego między innymi pisać trzeba nie po to, aby obdarzać etykietkami czy cenzurkami okres miniony, ale aby wyłowić w rozwoju tej działalności kierunki najważniejsze, dostrzegać popełniane błędy, niebezpieczeństwa grożące w przyszłości.

Ten na dość góry ton nastawiony wstęp ma swój całkiem prozaiczny powód. Autor chce z góry rozbroić ewentualnych krytyków, uprzedzić zarzuty, usprawiedliwić się z tego, że jego opinie i opisy nie zawsze będą miały jednoznaczny sens i „wydźwięk”. Na pociechę Czytelników można dodać, że peerowska rzeczywistość jest często jeszcze znacznie bardziej skomplikowana i wieloznaczna.

Aby nie być gołosłownym, przejdźmy do konkretnych. Rzecz dotyczy wielkiego kompleksu, obejmującego kilkadziesiąt tysięcy hektarów ziemi w powiatach tomaszowskim i hrubieszowskim województwa lubelskiego. Dodajmy do tego od razu dwa fakty, ujawniające podstawy problemu owego terenu: jest to kilkadziesiąt tysięcy hektarów ziemi świetnej, najbardziej żyznej w Polsce; PGR znajdującej się na tym obszarze osiągała (z nielicznymi wyjątkami) mierne wyniki produkcyjne i finansowe, gorsze od przeciętnej PGR w Polsce i gorsze od wyników (tym razem chodzi oczywiście tylko o stronę produkcyjną) uzyskiwanych przez gospodarkę indywidualną, chłopską.

Czym można wytłumaczyć tę sprzeczność?

Po pierwsze, trzeba mieć na uwadze fakt, że w Tomaszowskim i Hrubieszowskim PGR powstały nie w miejsce dawnych majątków obszarowych – jak w całym kraju – ale tworzone były dosłownie od podstaw, w warunkach pustki, jaka pozostała tu po wyludnionych i zniszczonych ukraińskich wsiach. Jak wynika z danych Prezydium PRN w Tomaszowie Lub. zniszczeniu uległo około 7 tysięcy domów mieszkalnych i 15 tys. budynków gospodarczych. Wartość zniszczonego majątku narodowego oszacowano na ponad miliard złotych.

Po drugie, trudności wynikające z poprzedniego sposobu gospodarowania i zniszczenia pogłębiał brak ludzi do pracy na roli i brak robotników przy budowie obiektów dla PGR. Prymitywne warunki życia i pracy nie zachęcały do osiedlenia się w tych stronach.

Od ponad jednak dziesięciu lat gospodarujemy na tych terenach w warunkach normalnych, ustabilizowanych. Na efekty w rolnictwie trzeba co prawda czekać dość długo – nie przychodzi one z roku na rok – ale okres kilkunastoletni powinien zamknąć się już jakimś trwałymi osiągnięciami.

Państwo w ubiegłym dziesięcioleciu zainwestowało w hrubieszowskie i tomaszowskie PGR około 350 mln złotych. Jest to na pewno dużo – i na pewno za mało. Ale dyskusja „dużo czy mało” w tym wypadku nie ma wielkiego sensu. Lepiej zastanowić się, czy pieniądze te wydano właściwie, czy nie utopiono przypadkiem sporo złotych w słynnym hrubieszowskim błocie? (Błoto to jest jedyne chyba w Polsce i szkoda, że żaden z wielkich literatów go nie opisał – kto się w nim nie unurzał, nie potrafił sobie tej rdzawej papki wyobrazić. Opis taki miałby nie tylko wartość literacką – błoto to poważny problem ekonomiczny i nawet społeczny owych okolic – ale o tym za chwilę).

Wybudowano sporo – obór, chlewni, spichrzy, trochę domów mieszkalnych. Zakupiono wiele maszyn,

bydła, trzody. Nowe szosy łączyły odciegi dawniej miejscowości. Mimo to można by przedstawić długą listę pilnych potrzeb produkcyjnych – budynków, maszyn, urządzeń, nowych stad bydła itp. – których zaspokojenie bez wielkiego wysiłku inwestycyjnego nie jest możliwe. Czy jednak taka powinna być obecnie kolejność inwestowania? Tu zaczyna się właśnie dyskusyjny problem, nad którym trzeba się zastanowić i to pilnie. Aby nowa fala złotych nie zamieniała się w... Ale najpierw parę przykładów.

Zaczniemy od słynnego błota. Co najmniej od sześciu lat Inspekto-

urządzenia zbyt szybko przestają działać, że maszyny rolnicze obstarowywane przez niewykwalifikowanych pracowników nader często się psują.

Jedna trzecia wszystkich rodzin pracowników PGR mieszka tu jeszcze obecnie w barakach, brak jest najbardziej prymitywnych urządzeń socjalnych i kulturalnych, a równocześnie narzeka się na płynność kadr, brak stabilizacji załóg, brak kwalifikacji zawodowych (nie tylko u robotników – u wielu kierowników gospodarstw również).

Wypada więc postawić wreszcie problem – pytanie: czy proces in-

Środek efekty

ZBIGNIEW WYCZESANY

rat Powiatowy PGR w Tomaszowie Lubelskim pod naciskiem ludności wstawia do planu budowę dróg i chodników w osiedlu PGR w Machnowie Nowym. Wspomnijmy tylko o jednym aspekcie tej sprawy – o zdrowiu. Błoto zalegające przez blisko pół roku powoduje, że kilkaset osób – od przedszkolaków do emerytów – musi używać jedynego w tych warunkach obuwia – gumowego. Wynik? Przeprowadzone ostatnio badania wykazały, że w tym niewielkim osiedlu ponad 100 osób choruje na góścię i nie ma tygodnia, aby ktoś nie przychodził z nowymi objawami reumatyzmu. Jak dotychczas, nikt nie porównał złotych straconych z tytułu niezdołności do pracy, wypłacanych choremu robotnikowi i ich rodzinom, z przewidywaną sumą kosztów budowy uliczek, nie mówiąc już o społecznych skutkach tak masowego występowania tej choroby.

Przykład drugi. Zainstalowane w wielu oborach hydrofony do automatycznego pojenia bydła nie działają, a dla bydła nosi się kubelkami wodę z odległych studni. Obornik wywozi się taczkami, gdy tymczasem służąca do tego celu kolejka służy jako ozdoba dziedzińca. Podobnie jest z maszynami do wielu prac rolnych. Maszyn tego typu jest tu nawet sporo, ale są one wykorzystywane w tak nikłym stopniu, że niejednokrotnie odpisy amortyzacyjne są wyższe od wartości prac wykonanych w ciągu roku przez poszczególne maszyny.

I wreszcie przykład trzeci. W bieżącej pięcioletniej na budownictwo mieszkaniowe przeznaczają się zaledwie 20% ogólnych nakładów, a na urządzenia socjalno-kulturalne jedynie 0,6%.

Świetlica, biblioteka, kino, zwykła łaźnia nie kojarzą się jakoś z faktami, że drogie, często importowane

westycyjny nie przyjął tu charakteru zbyt jednostronnego? Czy inwestycja bezpośrednio w produkcję nie zapomniano o potrzebach producenta? Problem ten w przemyśle został już w dużej mierze przezwyciężony – nikt nie kwestionuje przy budowie wielkiej fabryki potrzeby inwestycji towarzyszących, bytowych i socjalnych, konieczności kompleksowego traktowania potrzeb produkcji i ludzi. A przecież wielki zakład przemysłowy ma sam w sobie wielką siłę atrakcyjną dla ludzi pochodzących ze wsi, którzy gromadzą się na uciążliwe dojazdy, na nocowanie w hotelowych barakach – byle uzyskać tam pracę. Przejście z własnego (czy ojcowskiego) gospodarstwa do pracy w gospodarstwie państwowym – nie jest w świadomości poważnej części chłopów traktowane jako awans, a raczej jako konieczność. I dlatego między innymi przejście to powinno być związane z poprawą warunków życia – inaczej PGR nie tylko będą miały kłopoty z odpowiednią ilością i jakością rąk do pracy, ale również nie spełnią istotnej roli społecznej – przykładu atrakcyjności socjalistycznego rolnictwa. A tymczasem w tomaszowskich i hrubieszowskich gospodarstwach przewiduje się na cele socjalne 0,6% (słownie sześć dziesiątych procent) ogólnych nakładów inwestycyjnych.

Nie jest to jedyny problem dyskusyjny w praktyce inwestycyjnej, choć na pewno najostrej nadal występujący.

Na obecnych kłopotach tomaszowskich i hrubieszowskich PGR – obok zaniedbań w zapewnieniu odpowiedniego zaplecza bytowego dla pracujących i mieszkających tu ludzi – zaciążył też niewątpliwie brak konsekwencji w tempie zagospodarowania tych ziem.

ŚWIATOWE BUDOWNICTWO OKRĘTOWE W 1961 r.

W ubiegłym roku nastąpił dalszy spadek światowej produkcji statków. Stocznice przekazały armatorom 1976 jednostek pełnomorskich o łącznym tonażu 8.056 tys. BRT, czyli o 4 proc. mniej niż w r. 1960. Tonaż wodowany zmniejszył się prawie o 5 proc. i wyniósł 7.955 tys. BRT.

Polska zbudowała w ubiegłym roku 62 jednostki o łącznym tonażu 223 tys. BRT, co odpowiada wielkością uzyskaną w roku 1960. Pod względem ilości tonażu zbudowanego zajęliśmy wśród państw budujących statki 10 miejsce w świecie, wyprzedzając m. in. Jugosławię (223,8 tys. BRT), Danię (209,6 tys. BRT), Hiszpanię (150,5 tys. BRT). Stocznice nasze przekazały wówczas do eksploatacji 55 statków o łącznym tonażu 180 tys. BRT, co stanowi 86 proc. produkcji 1960 roku. Spadek ilości tonażu ukończonego był wynikiem szeregu trudności zarówno wewnętrznych, jak i zewnętrznych, wśród których najpoważniejsze stanowiły liczne opóźnienia w dostawach kooperacyjnych. Podobnie jak w 1960 roku zajęliśmy pod względem ilości tonażu ukończonego 11 miejsce w świecie; za Japonią – 1.719 tys. BRT, Wielką Brytanią – 1.382 tys. BRT, NRF – 1.038 tys. BRT, Szwecją – 736 tys. BRT, Francją – 543 tys. BRT, Holandią – 467 tys. BRT, USA – 402 tys. BRT, Włochami – 384 tys.

BRT, Norwegia – 333 tys. BRT i Dania – 191 tys. BRT.

W 1961 roku światowy przemysł okrętowy otrzymał zamówienia na budowę statków o łącznym tonażu około 8 mln BRT. Wielkość ta jest o około 1,1 mln BRT wyższa od uzyskanych zamówień w roku poprzednim i odpowiada ilości tonażu wyprodukowanego w 1961 roku.

Wzrost zapotrzebowania na nowy tonaż znalazł swe odbicie w wielkościach produkcyjnych. Podczas gdy tonaż ukończony i wodowany wykazuje jeszcze tendencję znikłą, to tonaż rozpoczęty w ubiegłym roku wzrósł w porównaniu z rokiem 1960 o przeszło 8 proc. i wyniósł 7.538 tys. BRT.

W dniu 1 grudnia 1961 r. światowy przemysł okrętowy posiadał zamówienia na budowę statków o łącznym tonażu 20,3 mln BRT. Biorąc za podstawę wielkość produkcji roku ubiegłego posiadała przez stocznice zlecenia pokrywająca ich produkcję średnio na dwa lata, tzn. do końca 1963 r.

Uzyskane przez przemysł okrętowy wyniki pozwalają przypuszczać, że w najbliższym czasie wskaźniki wielkości produkcji światowego budownictwa okrętowego utrzymają się na bieżącym poziomie.

Ustalono na rok bieżący plan produkcyjny dla stoczni polskich zakłada zwiększenie do eksploatacji 57 statków o łącznym tonażu 224 tys. BRT, co w porównaniu z rokiem ubiegłym stanowi wzrost o 24 proc.

I. B.

Po wielkich nakładach w okresie sześciolatki, w późniejszych latach tempo inwestowania znacznie osłabło. Jeszcze w 1958 r. lubelskie PGR otrzymały na inwestycje 122 mln zł, w rok później już tylko 90 mln zł, a w 1960 r. 54 mln zł. Dla uproszczenia i wygody limity inwestycyjne dzielono w sposób proporcjonalny. Tyle samo mniej więcej otrzymywały PGR już zagospodarowane, ile nowo powstałe. Wydały się jednak, że Generalny Inspektorat PGR wyciągnął z dotychczasowych doświadczeń właściwy wniosek, że tylko przyspieszenie inwestycji na tym terenie i koncentracja środków może przynieść szybkie efekty. PGR lubelskim zajmującym 1,8 proc. powierzchni użytków rolnych PGR przyznano 4 proc. ogólnych nakładów inwestycyjnych resortu rolnictwa przeznaczonych dla PGR. Z tej sumy ponad dwie trzecie otrzymały właśnie tomaszowskie i hrubieszowskie gospodarstwa rolne. Nakłady inwestycyjne na 1 ha użytków rolnych są tu obecnie dwukrotnie wyższe niż średnia krajowa, a ogólnie wynoszą tyle, ile wydano w ciągu poprzednich dziesięciu lat.

Wewnątrz tomaszowskich i hrubieszowskich PGR w obecnej pięcioletce główne uderzenie inwestycyjne skoncentrowane jest na hodowli.

Gospodarstwa rolne, zwłaszcza w powiecie tomaszowskim, mają korzystne warunki dla uprawiania hodowli. Jedną czwartą użytków rolnych zajmują tu bowiem łąki i pastwiska. Tymczasem warunki te wykorzystywane są w minimalnym stopniu, do czego przyczyniają się niewątpliwie poczynione w ciągu minionych lat błędy. Do nich zaliczyć przede wszystkim trzeba skandaliczne brakorobstwo przy melioracji łąk. Co najmniej 2 miliony złotych kosztowało zmierzowienie (wraz z tzw. zagospodarowaniem pomelioracyjnym) 800 hektarów łąk, należących do tomaszowskich PGR. Praca została wykonana i co gorsze przyjeta, a łąki jak dawały niskie plony siana, tak i dają nadal (po

7-8 q z ha). Niedostateczna w sumie baza paszowa powoduje, że koszty hodowli są tu wysokie. Obrzucają to chociażby koszt pasz zużytych w niektórych gospodarstwach na wyprodukowanie 1 litra mleka w roku gospodarczym 1960/61: Machnow Stary – 1,97 zł. Dyniska – 1,31 zł, Hulcze – 2,7 zł.

Taki jest stan wyjściowy. Założenia pięcioletki w dziedzinie hodowli trzeba uznać za ambitne, choć w istocie są one chyba mało realne. Obecnie na 100 ha użytków rolnych przypada zaledwie 20 sztuk bydła. A przewiduje się wzrost ilości bydła o około 300 proc. Jeżeli nawet pominąć kwestię terminowego wykonania budynków gospodarczych dla zwiększonej hodowli, to największe wątpliwości budzi możliwość zakupu odpowiedniej ilości i jakości bydła. Na rozwój hodowli zwracano dużą uwagę już w poprzedniej pięcioletce, jednakże z powodu ograniczonych źródeł zakupu wysokiej jakości bydła, hodowla zwiększyła się tylko nieznacznie. Podobne trudności występują również obecnie. A pamiętać trzeba, że rzeczywisty przyrost powinien być większy niż zakłada plan.

Ostatecznie, w wyniku tych pousunięć tomaszowskie i hrubieszowskie PGR mają przeskoczyć od kilkumilionowej straty do ponad 30-milionowego zysku w r. 1965. Wydały się jednak, że założenia te – bez zasadniczych przesunięć w dziedzinie polityki inwestycyjnej – nie będą możliwe do osiągnięcia.

Wysokie efekty produkcyjne w postaci zboża, buraków cukrowych, mięsa i mleka zależą nie tylko od wielkości nakładów inwestycyjnych, bo nie można zapominać, że ostatnie słowo należy do człowieka. Nawet największe środki inwestycyjne nie będą w stanie przyspieszyć rozwoju tomaszowsko-hrubieszowskich PGR, jeżeli obok potrzeb produkcji nie będą one równocześnie służyć w większym niż dotychczas stopniu zaspokojeniu pilnych potrzeb życiowych robotników rolnych.

Polska specjalizuje się w produkcji maszyn melioracyjnych

W tym roku Zjednoczenie Przemysłu Maszyn Budowlanych rozpoczyna serijną produkcję maszyn melioracyjnych. Robotnicy na według planu otrzymać 225 sztuk maszyn w 7 typach o wartości 66.100 tys. zł. Wedle przeznaczenia cały asortyment dzieli się na 3 zasadnicze grupy:

- 1) maszyny do pogłębiania kanałów i rowów melioracyjnych;
- 2) maszyny do oczyszczania skarp i rowów melioracyjnych;
- 3) maszyny do kopania rowów i kanałów melioracyjnych i drenarskich.

W latach następnych produkcja maszyn melioracyjnych będzie się kształtowała następująco: rok 1963 – 415 sztuk, rok 1964 – 550 sztuk i rok 1965 – 620 sztuk. Ogółem w latach 1960 – 1965 wyprodukujemy 1.870 sztuk maszyn melioracyjnych w 7 typach wartości 526.400 tys. zł kosztem nakładów inwestycyjnych wynoszących ok. 165 mln zł.

Dotychczas nie produkowaliśmy maszyn melioracyjnych, polegając prawie całkowicie na importie z Anglii i NRF. Jeden tylko zakład w Białej Podlaskiej należał do resortu rolnictwa, wytwarzał niewielkie ilości jednego typu maszyn do oczyszczania rowów. Uchwała KERN nr 403/59 zobowiązała Zjednoczenie Przemysłu Maszyn Budowlanych do podjęcia całego potrzebnego nam asortymentu maszyn melioracyjnych. Jednocześnie, zgodnie z decyzją Rady Wzajemnej Pomocy Gospodarczej, Zjednoczenie to specjalizuje się jako dostawca maszyn melioracyjnych dla krajów socjalistycznych.

W r. 1960 wykonano 2 prototypy maszyn: do oczyszczania rowów oraz parkę do budowy kanałów i rowów typu Priestman na licencji angielskiej. W roku następnym wyszły serie tzw. informacyjne tych dwóch maszyn w łącznej ilości 60 sztuk oraz skonstruowano

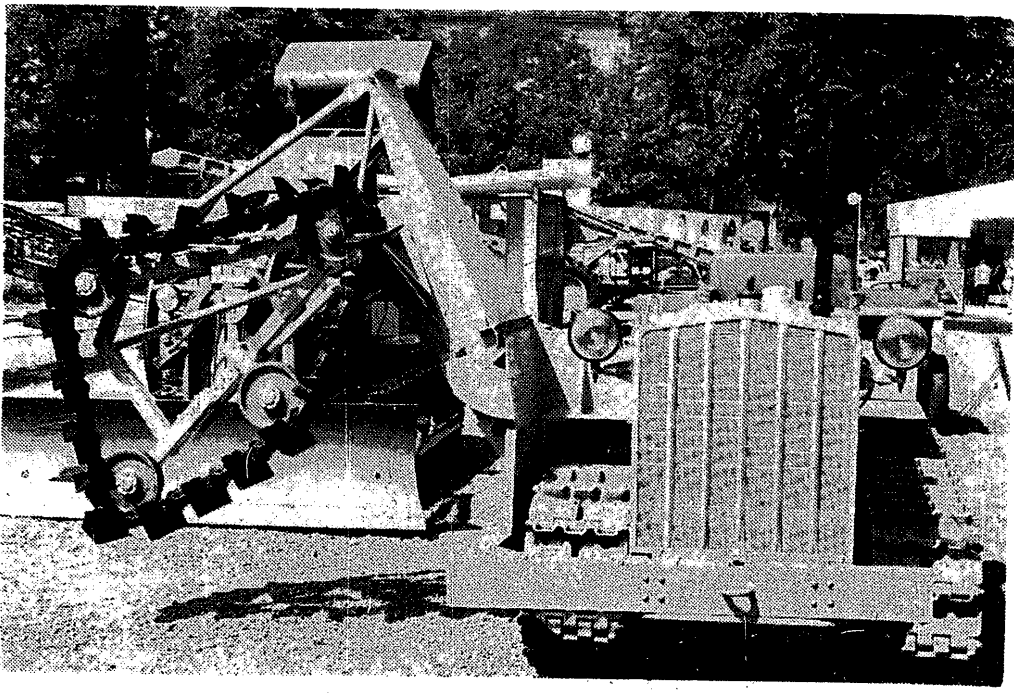
5 następnych prototypów, czyli resztę. Rok 1962 jest już, jak wspomnieliśmy, zgodnie z uchwałą KERN, pierwszym rokiem serijnej produkcji.

Import maszyn melioracyjnych stopniowo zanika. Jeszcze w r. 1960 sprowadziliśmy 150 sztuk, w roku ubiegłym 150 sztuk, a w bieżącym zakupimy z granicą już tylko 75 koparek Priestman; pozostałych typów maszyn już nie importujemy. Na rok 1963 był przewidziany import 50 tych koparek, ale nasze Zjednoczenie zamierza powiększyć własną produkcję z planowanych na ten rok 100 do 200 sztuk, import będzie więc zbędny. W kolejnych latach będzie się tak, że zmniejszy import części i podzespołów, których produkcję opanowuje stopniowo nasz przemysł.

W roku przyszłym więc zakończymy import maszyn melioracyjnych, stanowiącym się natomiast ich eksporterem (pewnie niewielki eksport rozpoczynamy już w roku bieżącym). Ogółem w latach 1962 – 1965 dostarczymy naszym zagranicznym odbiorcom 720 maszyn, czyli przeszło 38 proc. naszej produkcji, wartości 198.700 tys. zł. Wśród nich będzie 300 maszyn do czyszczenia rowów, 80 maszyn do czyszczenia kanałów i 340 koparek do rowów drenarskich.

Trzeba podkreślić, że poza koparką Priestman, wszystkie pozostałe typy maszyn melioracyjnych są konstrukcją krajową. Wszystkie serie prototypowe są już w terenie poddawane intensywnym próbom. Dobrze zdały egzamin: koparka skonstruowana na podstawie licencji angielskiej (Priestman) oraz oczyszczarka kanałów. Dobre okazały się także inne maszyny; pewne poprawki i uzupełnienia będą wykonane w najbliższym czasie. Jedyne maszyna do kopania rowów drenarskich oraz pogłębiarki jednonaczyniowa będą wymagały, jak wykazują próby, bardziej zasadniczych rekonstrukcji.

(wd)



Maszyna do oczyszczania rowów, typ PRC-51, udany model maszyny melioracyjnej, przeznaczony także na eksport

W SZMIDT w artykule pt. „W słodkim królestwie”, zamieszczonym w numerze 52/53 „ZG” z 1961 roku, omawiając w ogólnym zarysie problematykę rozwoju całego przemysłu cukrowniczego i jego kierunków, zagadnienia skoordynowania całej działalności przemysłu cukrowniczego naświetla w sposób wysoce nieobiektywny. Przedstawia on Zjednoczenie Przemysłu Cukrowniczego w roli „dobrego wujaszka”, a jego współpracowników jako mało rozumiejących „krewniaków”, działających tym samym na szkodę własną i niekiedy godzących w interes całej gospodarki. Wydało się więc konieczne wyjaśnienie niektórych spraw, przedstawiając je w sposób odpowiadający stanowi faktycznemu.

REGULA I WYJĄTKI

Już pierwsze stwierdzenie, że „...nie wszystkie zakłady właściwie pojęły cel i założenia projektowanych przez Zjednoczenie reform” obraca się przeciw autorowi artykułu. Właśnie bowiem te zakłady drobnej wytwórczości, które właściwie pojęły cel i założenia projektowanych reform, słusznie bronią się przed praktyką zjednoczenia, która wcale założeń tych nie realizuje. Przykładem może być m. in. produkcja cukierków słazowych, landryn i dropów, skrzętnie zalecana,

małym zakładom. Rynek odczuwa stałe i poważne braki w tych asortymentach. Ich produkcja natomiast, jeżeli tu i ówdzie nie jest, to może i powinna być całkowicie zmechanizowana, a w niektórych zakładach niemal zautomatyzowana. Nie może więc być tu mowy o dużych nakładach pracy ręcznej. Pomimo to, nawet te zakłady przemysłu kluczowego, które jeszcze niedawno pro-

się ona w niekorzystnej relacji cen tych cukierków w stosunku do kosztów własnych produkcji. Jest to typowa produkcja „planowo-deficytowa”. Jeżeli więc zakłady kluczowe uciekają od tego rodzaju produkcji, mając i rynek zbytu i odpowiednie urządzenia i zaopatrzenie materiałowe oraz możliwości pokrycia deficytów dzięki wytwarzanym w większości wysokorentownym a-

tw. masowe i podstawowe asortymenty, to niech to będzie żelazna reguła, bez uciekania do wyjątków w przypadkach gdy jest to produkcja nierentowna. Jeżeli natomiast zakłady drobnej wytwórczości mają produkować asortymenty tzw. uzupełniające, o charakterze niematerialnym i asortymenty wysoce pracochłonne, to obowiązkiem Zjednoczenia wiodącego (jako reprezentanta

rękę wybrać kuwerturę. „Mija się chyba z prawdą, a twierdzenie, że wynika to z niezrozumienia korzyści, jakie daje masowy wyrób kuwertury w dużym zakładzie specjalistycznym, jest wysoce krzywdzące — dla bądź co bądź — liczonej kadry inżynierów, techników i ekonomistów, pracujących w przemyśle cukrowniczym drobnej wytwórczości.

Jeżeli Zjednoczenie Przemysłu Cukrowniczego planuje uruchomienie specjalnego zakładu przerobu ziarna kakaowego i produkcji kuwertury czekoladowej (i chyba nie tylko samej kuwertury), to tylko możemy powiedzieć — nareszcie. Dotychczas bowiem było odwrotnie, a jeżeli autor to przedstawia. To nie drobne zakłady dążyły do produkcji kuwertury „za wszelką cenę” we własnym zakresie, a zakłady kluczowe, kierując się dyktandami swojego Zjednoczenia, zdecydowanie odciłali się od wszelkich form współpracy w tym zakresie. Np. pod koniec 1960 r. zakłady przemysłu terenowego w rzeszowskim dysponowały pewnym przydziałem ziarna kakaowego. Zwrociły się więc do najbliższego „sobie zakładu kluczowego” o przerob tego ziarna na kuwerturę. W konsekwencji zaś straciły one przydział ziarna, gdyż zakład kluczowy zobowiązania nie wykonał. Zjednoczenie uznało natomiast, że niedopuszczalne jest tego rodzaju współpraca zakładów kluczowych z zakładami terenowymi. W tych warunkach każdy zakład cukrowniczy drobnej wytwórczości musiał szukać wszelkich możliwości rozwiązania problemu zaopatrzenia w kuwerturę we własnym zakresie.

Skoro ostatnio stanowisko Zjednoczenia Przemysłu Cukrowniczego uległo radykalnej zmianie, to zdecy-

dowana większość zakładów drobnej wytwórczości chyba tylko może być zadowolona z takiego obrotu sprawy. Nareszcie sprawa zaopatrzenia w kuwerturę zostanie bowiem uregulowana.

PROFIL PRODUKCJI

Trzeba stwierdzić, że ze strony zakładów drobnej wytwórczości notuje się duże zrozumienie dla akcji zmierzającej do prawidłowego wyprofilowania produkcji, uwzględniającego potrzeby wynikające z jej rejonizacji. W wyniku działania branżowej komisji koordynacyjnej przemysł terenowy województwa rzeszowskiego już na początku stycznia br. całkowicie zlikwidował maleńki zakład galanterii czekoladowej w Rzeszowie, a w Jarosławiu została wstrzymana jej produkcja. Uruchamia się tam 2-gi Oddział Fabryki „Gurgul”, mając na uwadze potrzeby rynku krajowego i eksportu. Przedmiotem konfliktu z przemysłem kluczowym jest natomiast profil produkcji dwóch zakładów w Jasle. W odniesieniu do tych zakładów Zjednoczenie usiłuje bowiem stosować wyjątki od wspomnianej na początku słusznej reguły. W tym przypadku nie może być jednak mowy o narzuceniu „prawem silniejszego” takiego profilu produkcji, utrzymaniu którego — ogólnie biorąc — jest niezbędne, ale z którego przemysł kluczowy, wycofując się z powodu „jego „nieatrakcyjności” i „uciążliwości”.

*

Nie jest więc tak słodko w tym „słodkim królestwie”, ale bynajmniej przyczyny tego nie tkwią il tylko w zakładach drobnej wytwórczości.

WŁODZIMIERZ RABJ

Nieporozumienia i fakty

Z artykułu St. Burego pt. „Winiarskie nieporozumienia” (Z. G. nr 3) nieorientowany bliżej w problemie Czytelnik mógł odnieść wrażenie, że podjęta przeze mnie krytyka przemysłu winiarskiego jest niesłuszna i nieuzasadniona. Czuję się przeto w obowiązku wyjaśnić Czytelnikom „Zycia”, że polemika S. Burego opiera się po prostu na kilku nieporozumieniach.

Oto niektóre z nich:
— Nieprawdą jest, że w zakładach przemysłu terenowego „wysokość podatku od napojów winnych jest określona przez różnicę pomiędzy ceną zbytu a kosztem własnym produkcji i 5 proc. zyskiem”. Zgodnie z zarządzeniem nr 102 Ministra Finansów z dnia 21 czerwca 1961 r. podatek obrotowy od win owocowych-białych wynosi 32 proc., a od czerwonych — 18 proc. ceny zbytu (niezależnie od poziomu kosztów). Wina markowe (droższe) nie cieszą się wyższym popytem niż popularne (tańsze). Półki sklepowe pozostawiane są winami własnie

markowymi (proponuję sprawdzić w najbliższym sklepie). W ubiegłym roku Zjednoczenie Przemysłu Owocowo-Warzywnego sprzedało ponad 70 mln l win popularnych, a tylko około 9 mln l win markowych (to jest 11 proc.).

— Obowiązujące okresy leżakowania oraz inne wymagania technologiczne sformułowane są dla win popularnych i nie gwarantują jakości wymaganej od win markowych.

Wina jabłkowe nie były poszukiwane w okresie zahamowań w zbycie. Ponad dwie trzecie nadmiernych zapasów win to były właśnie wina jabłkowe. W ZPOW także.

Pozostałe twierdzenia St. Burego, polemizujące z moimi тезami i postulatami, nie opierają się na faktach i dyskusja z nimi miałaby charakter: „golone — strzyżone”.

S. GALICKI

Po wyjaśnieniach S. Galickiego dyskusję o produkcji win owocowych uważamy za wyzerpaną.

REDAKCJA

Gorzkie nieporozumienia w „słodkim królestwie”

Codzienna praca Związków Zawodowych

KONKURS NA PRACE PUBLICYSTYCZNE LUB REPORTAŻE

Klub Dziennikarzy Związkowych przy SDP w Warszawie ogłasza konkurs na prace publicystyczne lub reportaże, obrazujące codzienną pracę związków zawodowych we wszystkich dziedzinach ich poczynania.

WARUNKI

1. W konkursie mogą wziąć udział dziennikarze zatrudnieni w prasie codziennej, radio i telewizji, w periodykach oraz branżowych pismach związkowych, których prace zostały wykorzystane w druku, w audycji radiowej lub telewizyjnej w okresie od 1 stycznia do 30 listopada 1962 roku.

2. Podstawą oceny będzie pięć prac, wybranych przez autora z całorocznego dorobku publicystycznego i przesłanych sądowi konkursowemu.

3. Oceny dokona 5-osobowe jury składające się z przedstawicieli: Komisji Prasowej CRZZ, Stowarzyszenia Dziennikarzy Polskich oraz 3-ch

dziennikarzy specjalizujących się w tematyce związkowej.

4. Prace konkursowe (w formie wycinków) z podaniem nazwy, numeru i daty pisma, w którym zostały wykorzystane, należy przesyłać w terminie do 5 grudnia 1962 roku na adres: Stowarzyszenie Dziennikarzy Polskich, Warszawa, ul. Fokska 3/5 — z dopiskiem: „Związkowy Konkurs Prasowy”.

Rozstrzygnięcie konkursu ogłoszone zostanie najpóźniej 31 grudnia 1962 roku.

5. Nagrodzone prace mogą zostać wydane w zbiorze przez Wydawnictwo Związkowe. W takim przypadku ich autorzy będą honorowani zgodnie z prawem autorskim.

NAGRODY

Dla wyróżnionych autorów przewidziane są nagrody ufundowane przez CRZZ:

I NAGRODA — zł 6 000.—

DWIE II NAGRODY po — zł 4 000.—

TRZY III NAGRODY po — zł 3 000.—

10 WYRÓŻNIEŃ po zł 1 000.—

Nowoczesny sprzęt biurowy - problem niedoceniany

W ROZWOJU gospodarki narodowej zasadniczą i decydującą rolę przypada postępowi technicznemu i właściwej organizacji pracy. Jednakże w praktyce występuje często zjawisko zawężania pojęcia „postęp techniczny” do domeny czystej produkcji, a przez organizację pracy rozumie się nie- rzadko sposób mniej lub więcej nowego ustawienia figur na szachownicy służbowych stosunków, hierarchii i funkcjonalnych współzależności w określonym zakładzie pracy.

Tego rodzaju tendencje są nie tylko fałszywe z naukowego punktu widzenia, ale także gospodarczo szkodliwe. Dopiero kompleksowe powiązanie postępu technicznego w produkcji z modernizacją urządzeń administracyjnych, dopiero znalezienie najlepszych rozwiązań organizacyjnych w połączeniu z unowocześnieniem i poprawą jakości sprzętu biurowego stworzyć może niezbędne warunki dla prawidłowego rozwoju naszej gospodarki.

W dziedzinie tej mamy jednakże bardzo poważne zaniedbania. Okoliczności, nad którymi nie tu miejsce się rozwodzić, sprawiły, że pod tym względem w porównaniu z zagranicą pozostajemy daleko w tyle, a nawet w wielu przypadkach poziom urządzeń biurowych obniżył się w stosunku do stanu sprzed roku 1939. W efekcie prace naszego personelu biurowego cechuje przeważnie mała wydajność przy dużej pracochłonności.

Istotą sprawy nie polega jednak na tym, by za wszelką cenę wprowadzać do naszych biur ultranowoczesne systemy skomplikowanej automatyki, elektroniczne urządzenia analityczne i sterujące itp. Klucz do rozwiązania tego problemu leży w dziedzinie średniej i małej mechanizacji prac biurowych; taka mechanizacja w naszych warunkach ma zapewnić przyszłość jeszcze na długie lata. Chodzi więc tu o przetransponowanie na nasz grunt takich nowoczesnych narzędzi pracy biurowej, które bez większych trudności mogłyby być produkowane w kraju, a równocześnie w na-

szych warunkach spełniałyby funkcje czynnika postępu, czyniąc pracę łatwiejszą, wydajniejszą i mniej kosztowną.

Przez długie lata problemem tym na szeroką skalę nikt się właściwie w kraju nie zajmował. Nad sprawą tą wszakże nie mogło przejść do porządku dziennego Towarzystwo Naukowe Organizacji i Kierownictwa (TNOiK), które za cel swego istnienia przyjęło „badanie, rozwijanie, popieranie i upowszechnianie praw, zasad i metod oraz osiągnięć nauki organizacji i kierownictwa, a także jej praktycznych zastosowań” (§ 4 statutu Towarzystwa). Towarzystwo porało skupić wokół siebie liczny zastęp ofiarnego aktywu społecznego, ludzi dobrej woli, oddanych szczerze idei postępu. Niemal rolę odegrało Towarzystwo w popularyzacji i przyswajaniu najnowszych zdobyczy nauki organizacji i kierownictwa, w zaznajamianiu zainteresowanych kół z nowoczesnymi metodami pracy w coraz bardziej skomplikowanym mechanizmie gospodarczym i przedsiębiorstwa przemysłowego. Ale zadań nie zawieszano bynajmniej do samej tylko teorii, wysoką przykładając miarę do użytecznej strony zagadnienia. Ten moment właśnie zdecydował o powołaniu do życia w 1959 roku Zakładu Urządzeń Organizacyjnych (ZUO).

Zakład ten powstał w celu opracowywania prototypów urządzeń i pomocy biurowych, inicjowania produkcji, produkowania i rozpowszechniania najbardziej w naszych warunkach przydatnego nowoczesnego sprzętu biurowego. W ciągu swego trzydziestoletniego działania ZUO — w trudnych omal, pionierskich, warunkach — poszczycić się może niemałym dorobkiem, a produkowane przezeń urządzenia znalazły powszechne uznanie u wciąż rosnącej liczby ich użytkowników. Zakład wytwarza szereg urządzeń, sprzętu i przyborów do pracy biurowej, których wyliczanie nie miałyby w tej chwili celu. Niezależnie od produkcji ZUO dokonuje remontów i reparacji mechanicznych urządzeń biurowych, prowadzi szeroko zakrojoną akcję instruktażową i prace badawcze z zakresu wiedzy stosowanej, inspirowane artykuły w prasie zawodowej i różne publikacje naukowe. Pracownicy Zakładu biorą udział w różnych specjalistycznych komisjach, występując jako promotorzy idei stworzenia rodzimego przemysłu sprzętu biurowego zarówno dla zaspokojenia potrzeb we-

wewnętrznych, jak również dla celów eksportowych.

Dorobek ZUO jest niewątpliwie nader poważny, o czym świadczą stale rosnące obroty. W pierwszym roku działalności sprzedaż przyniosła tylko nieco ponad 2 mln zł, w 1960 r. (w cenach niezmiennych) osiągnęła przeszło 5 mln 600 tys., by w roku ubiegłym przekroczyć wydatnie 10 milionów zł. Wzrasta również stale portfel zamówień oraz zaufanie i poważne klienteli. Do stałych odbiorców urządzeń produkowanych przez ZUO należą m. in. Narodowy Bank Polski, „Spolem” i wiele przedsiębiorstw państwowych.

Szerzeg trudności sprawia jednak, że działalność Zakładu Urządzeń Organizacyjnych nosi charakter jeszcze marginesowy i często trochę partyzancki. Doświadczenia Zakładu wykazują, że istnieje ogromne zapotrzebowanie na nowoczesny sprzęt biurowy, ale sam ZUO zapotrzebowanie to może tylko w niewielkim stopniu zaspokajać. Walka o lepsze wyposażenie naszych biur, jako składowy i istotny element postępu gospodarczego, może być prowadzona tylko w sposób kompleksowy.

Całokształt niezbędnych prac da się podzielić na szereg etapów, które z grubsza ujęte, przedstawiałyby się następująco:

— Określenie zapotrzebowania w dziedzinie usprawnienia prac biurowych i zbadanie, w jaki sposób potrzeby te zostały zaspokojone za granicą, zorientowanie się w tendencjach rozwojowych istniejących w tej dziedzinie, ustalenie co w naszych warunkach można i należy z tych urządzeń zaadaptować. Ta pierwsza faza prac zakłada istnienie grupującego wybitnych specjalistów biurowych, które mając pełne rozeznanie wewnętrznej sytuacji rynkowej i naszych potrzeb w tej dziedzinie, pilnie śledziłyby zagraniczną literaturę i czasopiśmiennictwo fachowe. Wiąże się z tym także zagadnienie nawiązania odpowiednich kontaktów i wymiany doświadczeń z ZSRR i bratnimi krajami demokracji ludowej, a także wyjazdy naukowobadawcze za granicę, obsługa wystaw targów itp.

— Prace wchodzące w zakres warsztatu laboratoryjnego — doświadczenia (sprawdzenie rysunków, wypróbowanie różnych nadających się do tego materiałów itp., wykonanie prototypów, dokonanie w wyniku prób, ew. zmian konstrukcyjnych itd., wreszcie zaopiniowanie wyrobu do produkcji i opracowanie dokumentacji warsztatowej).

— Opracowanie nazewnictwa i klasyfikacji sprzętu biurowego. Panuje tu

ogromny zamęt, co stwarza liczne trudności przy opracowywaniu programu produkcyjnego, sprzedaży itp. Akty prawne wymagają bowiem ścisłego formułowania zadań produkcyjnych i innych oraz wyszczególniania wyrobów. Opracowania nazewnictwa i klasyfikacji dokonali w Polsce Komitet Normalizacyjny w latach 1964—1966. Ponieważ jednak sprawa jest pilna ZUO opracował wstępną klasyfikację, która odpowiada potrzebom życia i stworzy materiał pomocniczy dla prac PKN. Opracowanie swe ZUO wydaje własnym nakładem w postaci broszurki.

Uruchomienie produkcji, z czym wiąże się cała gama takich zagadnień, jak ustalenie właściwego producenta i wielkości nakładów, ilościowo i terminowo zapewnienie zaopatrzenia w odpowiednie surowce itp.

— Zdobyćcie użytkownika, to sprawa niezmierznie ważna, choć często niedoceniana. Chodzi o to, że mimo obiektywnego zapotrzebowania na nowoczesny sprzęt biurowy, istnieją psychologiczne opory przy wprowadzaniu nowości modernizujących pracę biurową. Trzeba przełamać dawne nawyki, rutyniarstwo skostniałe cechujące zwłaszcza starszą kadrową biurową. Celowa jest więc kampania propagandowo-reklamowa, wyjaśniająca użyteczność nowych urządzeń i sposób ich obsługi, specjalne broszury instruktażowe, pokazy i demonstracje urządzeń. Ponieważ niejednokrotnie nowoczesne pomoce biurowe wymagają od użytkowników specjalnych kwalifikacji, konieczne jest ich przeszkolenie oraz prowadzenie doradztwa.

— Upowszechnienie urządzeń poprzez stworzenie dystrybucyjnej sieci sklepów specjalistycznych z fachową obsługą, która byłaby w stanie demonstrować walory nowoczesnego sprzętu biurowego. Powinno się również tworzyć punkty naprawy, wiele bowiem narzędzi i urządzeń wymagać będzie okresowej opieki konserwacyjnej; w punktach takich powinna także być prowadzona sprzedaż części zamiennych.

*

Ten bynajmniej nie w pełnym zakresie przedstawiony program wymaga kolektywnego wysiłku dużej liczby ludzi — naukowców z rozmaitych dziedzin, inżynierów, ekonomistów, techników i handlowców, wymaga zharmonizowania pracy lekkiego przemysłu metalowego z warsztatem meblarskim, introligatorni z drukarnią; np. szafy do przechowywania segregatorów z aktami muszą być dopasowane do wielkości tych segregatorów, a aparaty do księgowości wymagają druków odpowiedniego formatu.

Doświadczenia Zakładu Urządzeń Organizacyjnych wykazały, że w warunkach polskich istnieją możliwości stworzenia i rozbudowy własnego przemysłu sprzętu biurowego. Dziś czas już przystąpić do jedynie możliwości tego kompleksowego rozwiązania tego zagadnienia poprzez powołanie do życia państwowego placówki w postaci np. Centrali Sprzętu Biurowego na wzór działającej przy KDW Centrali Technicznej. Fachowców i ludzi dobrej woli nie brakuje.

(odl)

„ELEKTRYCZNY DOZORCA”

Nowe typy polskich aparatów chroniących górników przed awariami silników elektrycznych skonstruowali ostatnio specjaliści z „PZWAN” w Toruniu. „KWSO-160” kopalinowy wyłącznik sterowany, ognioszczelny — to jedno z tych urządzeń, które w niedługim czasie rozpocznie służbę w naszych kopalniach. Aparat ten jest znacznie zmniejszonym, a przede wszystkim uzupełnionym wariantem wypracowanego dotąd „WSO-85/200”. Nowy górniczy „strażnik” elektryczny posiada m. in. odłącznik awaryjny, służący do odłączania obwodu elektrycznego w wypadku zagrożenia się silnika. Wyposażony jest również w tzw. „zabezpieczenia ziemno-zwarceniowe”, które wyłącza samoczynnie silnik przed napiciem w chwili, kiedy nastąpi uszkodzenie izolacji kabla łączącego wyłącznik kopii z wyłącznikiem elektrycznym. Chroni to życie operatora przed porażeniem prądem, a sam agregat przed iskrzeniem.

Grupa konstruktorów z „PZWAN” opracowała także prototypy pierwszych polskich zespołów transformatorowych dla wiertarek, typu „KZW-35”. Cenne te urządzenia, w których produkcji specjalizowały się dotąd Anglia i NRF — posiadają tzw. pełnobeżpecznym układ sterowania.

NIE MOŻNA BYĆ PROROKIEM WE WŁASNYM KRAJU

Rok temu prasa donosiła o rewelacyjnym urządzeniu polskiego inżyniera, pracownika „Prozamet” — mgr. Wacława Kuleszy, który skonstruował je z myślą o oczyszczeniu i wentylacji powietrza w zakładach przemysłowych. Pierwszy egzemplarz „odpylacza przewalowego” zainstalowano w oddziale „Pomet” w Poznaniu przy komorze płaskowej i modelarni metalowej, gdzie w czasie wielomiesięcznej pracy urządzenie to zdało „egzamin na piątkę”. Procent odpiania szczególnie zanieczyszczonego tutaj powietrza wała się w granicach od 98 do 99 proc.

Urządzenie jest bardzo proste i wykonanie je można w każdym prawie zakładzie posiadającym warsztat ślusarski. Nadaje się ono nie tylko do czyszczenia hal fabrycznych, kopalni, cementowni itd., ale i małych fabryczek. Obok odpiania — urządzenie może być także używane do klimatyzacji hal. Tymczasem poza „Pometem”, który instaluje coraz więcej tego urządzenia, nikt w kraju nie zainteresował się wynalazkiem. Więcej zainteresowania wykazał specjalista zagraniczny; obecnie 42 członków zakładu wykonują na zamówienie Kuby Zakłady „Klimat” w Kodańsku. Szkoda, że zarówno konstruktor, jak i urządzenie nie zajęły się związkami zawodowymi, choć — jak wynika z ostatniego planu CRZZ — wiele fabryk nie wykorzystuje pieniężny, przeznaczony na inwestycje bhp i tego rodzaju urządzenia. Wymownym przykładem „zniechęlony” jest osoba samego konstruktora: do tej pory nie otrzymał on za swój wynalazek ani grosza. Wyniosek z tej

sprawie od miesiocy nabiera „mocy urzędowej” w biurkach urzędników Zjednoczenia Budowy Taboru Kolejowego „Tas” w Poznaniu, któremu „Pomet” podlega.

ENERGIA PRZEPŁYWÓW MORSKICH

Pierwsza elektrownia wykorzystująca energię przepływów morskich będzie uruchomiona w ZSRR w r. 1964, w pobliżu Murmańska. Będzie ona miała konstrukcję pływającego doku. Moc stacji — 1 500 kW. Projektuje się budowę szeregu takich elektrowni dostarczających 200 000 kWh rocznie. („Przegląd Nowej Techniki” nr 1).

TORY ROLKOWE

W USA opracowano nową niezwykle koncepcję trakcji elektrycznej, polegającą na zastosowaniu torów, na których w równych odstępach rozmieszczone są rolki napędzane silnikami elektrycznymi. Zarówno stalowe boczne prowadnicowe belki toru, jak i rolki miałyby być umieszczone na niewielkiej wysokości nad poziomem terenu. Po rolkach w kształcie opon samochodowych obracających się z dużą prędkością toczyłyby się nuda stalowe lub platformy, przypominające pasażerskie wagony kolejowe lub platformy towarowe. Na torach takich można osiągnąć prędkość 200 km na godzinę, przy czym hamowanie przy dojeżdżaniu do stacji i przyspieszanie przy ruszaniu ze stacji uzyskiwano by przez nadawanie odpowiedniej prędkości obrotowej rolkom w pobliżu stacji. Trakcję można łatwo automatyzować za pomocą nowoczesnych urządzeń elektronicznych i odgłoszenia. Jedną z zalet systemu jest możliwość łączenia nowego sposobu komunikacji z ruchem samochodowym. Samochody mogłyby wjeżdżać na platformy i przejeżdżać duże odległości z prędkością 200 km na godzinę. Przy odległościach sięgających 800 km nowy sposób komunikacji byłby szybszy niż komunikacja lotnicza, jeśli uwzględnimy dojeżdżanie do lotnisk, start, lądowanie itd. Koszt silników do wyprowadzania torów z rolkami nie byłby duży. Nowy sposób komunikacji byłby niezależny od warunków atmosferycznych. („Przegląd Nowej Techniki” nr 1).

ZBIORNIKOWIEC-GIGANT

Stocznia w Kure (Japonia) przekazuje w 1963 r. do eksportacji zbiornikowiec-gigant o nośności 150 000 ton, budowany na zamówienie amerykańskiego armatora D.K. Ludwiga. Statek ten, napędzany przy pomocy turbin parowych, będzie największą jednostką, zbudowaną w historii w świecie. („Głos Stocznia” nr 50 i).

